

Sygnatura sprawozdania (wypełnia MPiPS)

Ministerstwo Pracy
i
Polityki Społecznej

Roczne sprawozdanie merytoryczne z działalności organizacji pożytku publicznego

za rok 2011

- Formularz należy wypełnić w języku polskim, drukowanymi literami;
- Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;
- We wszystkich pytaniach, w których istnieje możliwość wyboru odpowiedzi, należy zaznaczyć właściwe odpowiedzi znakiem X;
- We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (-);

Miejsce na notatki MPiPS

Data wpłynięcia sprawozdania
(wypełnia MPiPS)

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	EUROPEJSKIE CENTRUM WSPÓŁPRACY MŁODZIEŻY		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo KUJAWSKO-POMORSKIE	Powiat TORUŃ
Gmina TORUŃ	Ulica UL. WOLA ZAMKOWA	Nr domu 12A	Nr lokalu
Miejscowość TORUŃ	Kod pocztowy 87-100	Poczta TORUŃ	Nr telefonu 56-652-22-40
Nr faksu -	E-mail ecwm@ecwm.org.pl	Strona www www.ecwm.org.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym			
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2005-02-01		
5. Numer REGON	87025392500000	6. Numer KRS	0000026258

7. Skład organu zarządzającego organizacji
(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)

Sławomir Bakalarz – Dyrektor Zarządu

8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji
(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)

9. Cele statutowe organizacji

(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)

II. CELE STATUTOWE: (Rozdz. I. pkt. 4 Statutu):

- a. działanie na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami;
- b. działanie na rzecz osób niepełnosprawnych
- c. pomoc społeczna, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej, oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób;
- d. przyczynianie się do budowania wzajemnego zrozumienia pomiędzy ludźmi, bez względu na ich pochodzenie, płeć, religię, czy kulturę;
- e. podtrzymywanie tradycji narodowej, pielęgnowanie polskości oraz rozwój świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej;
- f. działanie na rzecz rozwoju wspólnot i społeczności lokalnych;
- g. upowszechnianie wiedzy i umiejętności na rzecz obronności państwa;
- h. działanie na rzecz porządku i bezpieczeństwa publicznego oraz przeciwdziałania patologiom społecznym;
- i. działanie na rzecz pomocy ofiarom katastrof, klęsk żywiołowych, konfliktów zbrojnych i wojen w kraju i za granicą;
- j. działanie na rzecz nauki, edukacji, rozwoju, oświaty i wychowania;
- k. działanie na rzecz kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i tradycji;
- l. upowszechnianie kultury fizycznej i sportu;
- m. działanie na rzecz krajoznawstwa oraz wypoczynku dzieci i młodzieży;
- n. działanie na rzecz promocji i rozwoju przedsiębiorczości oraz wspomagania rozwoju gospodarczego;
- o. upowszechnianie i ochrona praw konsumentów;
- p. działanie na rzecz przeciwdziałaniu bezrobociu, promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób wchodzących na rynek pracy, osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy;
- q. działanie na rzecz ochrony środowiska;
- r. działanie na rzecz ochrony i promocji zdrowia;
- s. promocja i organizacja wolontariatu;
- t. działalność wspomagająca technicznie, szkoleniowo, informacyjnie lub finansowo organizacje pozarządowe oraz inne podmioty, których cele są zgodne z celami Fundacji.

Fundacja Europejskie Centrum Współpracy Młodzieży w roku 2010 nie prowadziła działalności gospodarczej, tylko odpłatną działalność statutową. Wszystkie działania związane były z prowadzeniem przedsięwzięć zgodnych z Ustawą z dnia 24. kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i wolontariacie.

Działalność w 2011 roku:

1. Młodzieżowe Centrum Przeciwdziałania Bezrobociu - Inkubator Przedsiębiorczości
2. Polsko-Amerykański Program Edukacyjny Summer Abroad
3. Koło Rodziców Dzieci Niepełnosprawnych
4. Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego w Toruniu (PO KL)
5. „Nowoczesne systemy zarządzania jakością – edukacja kadr przedsiębiorstw i instytucji”
6. „Promocja idei spin-off – szansa dla studentów i doktorantów SPINKA”
7. „Lean Management skutecznym sposobem doskonalenia technik zarządzania przedsiębiorstwem”
8. „Samozatrudnienie – Twoja lepsza przyszłość”
9. „Twoja Nauka – Twoja Przyszłość”
10. „Wielowymiarowa promocja idei działalności spin-off w województwie kujawsko-pomorskim”
11. „Promocja ekonomii społecznej i zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej”

1. Młodzieżowe Centrum Przeciwdziałania Bezrobociu - Inkubator Przedsiębiorczości
W ramach Europejskiego Centrum Współpracy Młodzieży działa Ośrodek Szkoleniowy, który jest zarejestrowana w Kuratorium

10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji

(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)

Oświaty niepubliczną placówką kształcenia ustawicznego. Ośrodek oferuje zajęcia prowadzone przez doświadczonych szkoleniowców metodami aktywnymi. W roku 2011 zrealizowano poradnictwo z zakresu m.in.: pozyskiwania funduszy europejskich, możliwości ubiegania się o dofinansowanie w ramach RPO WK-P oraz PO KL.

Europejskie Centrum Współpracy Młodzieży mając na względzie obecną sytuację gospodarczą kraju i jej wpływ na kształtowanie się poziomu bezrobocia opracowało projekt funkcjonowania Młodzieżowego Centrum Przeciwdziałania Bezrobociu (MCPB).

Koresponduje on z całokształtem działalności Centrum prowadzonej na przestrzeni kilku ostatnich lat, a w szczególności z jej działaniami przeciwdziałającymi bezrobociu oraz promującymi przedsiębiorczość, w tym przedsiębiorczość akademicką.

Młodzieżowe Centrum Przeciwdziałania Bezrobociu jest ośrodkiem zapewniającym osobom chcącym rozwijać własną działalność gospodarczą dogodną przestrzeń, wspólne użytkowanie usług oraz obsługę związaną z rozwojem przedsiębiorczości.

Głównym i nadrzędnym celem Młodzieżowego Centrum Przeciwdziałania Bezrobociu jest aktywizacja osób bezrobotnych z terenu miasta Torunia. Aktywizacja odbywała się w dwojaki sposób:

- poprzez umożliwianie bezrobotnym prowadzenia działalności gospodarczej na preferencyjnych zasadach;
- poprzez wspieranie rozwoju małych przedsiębiorstw prowadzących działalność umożliwiającą utworzenie dodatkowych miejsc pracy i zatrudnienie osób bezrobotnych.

Dodatkowym celem przedsięwzięcia jest wspieranie rozwoju przedsiębiorstw opartych na nowych technologiach i wykorzystujących innowacyjne rozwiązania.

W celu usystematyzowania informacji związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej została zorganizowana i na bieżąco jest uzupełniana „Biblioteczka Przedsiębiorcy”. W ten sposób przekazywane są informacje i materiały nt. programów europejskich, funduszy pomocowych, instytucji finansowych, harmonizacji prawa, systemów bankowych w Unii Europejskiej, zasad funkcjonowania jednolitego rynku w UE, podatków, prawa pracy.

- W sumie ok. 15 - 20 podmiotów korzysta z powierzchni biurowej (w trakcie 2011 r.), która łącznie wynosi 237,51 m² i jest podzielona na 10 pomieszczeń. Wszystkie pomieszczenia są wyposażone w dostęp do internetu. W ten sposób istnieje komunikacja wewnętrzna oraz zewnętrzna. Jest to o tyle ważne, że od pierwszych godzin prowadzenia działalności gospodarczej są zapewnione wszystkie najważniejsze kanały komunikacyjne z firmą. Ponadto, firmy miały możliwość korzystania z sali szkoleniowej wyposażonej w rzutnik multimedialny, ekran, rzutnik do folii, tablice typu flipchart. Dużym zainteresowaniem cieszą się również udostępniane w Ośrodku Szkoleniowym pomieszczenia w celu prowadzenia rozmów z klientami firm. Całe zaplecze administracyjne jest uzupełnione o możliwość korzystania z usług sekretariatu, który przyjmuje korespondencję, udziela informacji dla klientów poszczególnych firm (w razie ich nieobecności), wykonuje proste czynności typu: wysyłka korespondencji, wysyłanie dokumentów za pomocą faksu, kserowanie materiałów i dokumentów.

2. Polsko- Amerykański Program Edukacyjny „Poznaj Polskę - Summer Abroad Program”

Od końca czerwca 2011 r. do początku sierpnia 2011 r. grupa 10 Amerykanów (wraz z amerykańskim opiekunem grupy) w ramach programu Polsko-Amerykańskiego Programu Edukacyjnego „Summer Abroad” podróżowała po całej Polsce poznając realia życia jej mieszkańców a także polskie tradycje, kulturę i obyczaje. Pięciodniowy pobyt amerykańskiej młodzieży w Polsce objął spotkania z osobami życia publicznego, wojskowymi, artystami, przedstawicielami mniejszości narodowych, naukowcami, itp. Celem programu było pokazanie uczestnikom wpływu procesu przemian jakie nastąpiły w Polsce po 1989 roku.

Ponadto, uczestnicy w ramach zajęć ochotniczych zaangażowani

byli w pracę na rzecz społeczności lokalnej. W 2011 roku uczestnicy programu realizowali prace m.in. w świetlicy środowiskowej „Dzieciom Starówki”. Praca w tym wolontariacie polegała głównie na sprawowaniu opieki i organizowaniu programu zajęć młodym mieszkańcom Torunia - tak aby dzieci, które zostają w domach w czasie letniej przerwy zamiast spędzać czas przed ekranem telewizora mogły nieodpłatnie przyjść do świetlicy i spędzić czas wśród rówieśników grając w gry, bawiąc się, zwiedzając z opiekunami ciekawe miejsca, chodząc na place zabaw i spędzając czas na świeżym powietrzu. Wolontariat zakładał więc organizację zajęć poprzez wspólną zabawę, wymyślanie gier i opiekę podczas krótkich wycieczek lub w trakcie pobytu na placu zabaw. Młodzież amerykańska miała stały kontakt z młodymi mieszkańcami Torunia, dzięki czemu uczyła się nowych słówek i zwrotów w j. polskim, - co działało w obydwie strony – dzieci uczęszczające do świetlicy miały możliwość praktycznej nauki j. angielskiego. Obustronne wrażenia ze wspólnie spędzonego czasu były bardzo pozytywne.

Drugim miejscem, w którym młodzież amerykańska odbywała swój wolontariat był obóz językowy z językiem angielskim. Bardzo mocną stroną obozu były całodzienne zajęcia prowadzone przez Amerykanów- nauczycieli i wykładowców. Niewątpliwym atutem było też samo miejsce jego przeprowadzenia, czyli średniowieczny Toruń, a konkretnie budynek X Liceum Ogólnokształcącego. Zaletą obozu był również program kulturalno–oświatowo–sportowy, bogaty w wycieczki, wyjścia do kina, na spektakle teatralne, wystawy oraz zawody sportowe i rekreację. Przez okres trzech tygodni młodzież amerykańska z programu Summer Abroad 2011 uczestniczyła w zajęciach prowadzonych przez amerykańskich nauczycieli i wraz z polską młodzieżą brała udział w zajęciach dydaktyczno-sportowych. Od czasu do czasu młodzież amerykańska sama wchodziła w rolę nauczycieli i przygotowywała niektóre ćwiczenia i zadania dla polskiej młodzieży. Ten Community Work Service pomógł zintegrować młodzież polską i amerykańską, a co więcej pomógł również młodzieży polskiej „doszlifować” język angielski poprzez kontakt z rówieśnikami zza oceanu.

Trzecim miejscem, w którym młodzież amerykańska odbywała swój wolontariat był obóz kolonijny dla dzieci, organizowany przez Toruńskie Centrum Caritas. W ramach tych kolonii dzieci w wieku od 7 do 15 lat spędzały dwa wakacyjne tygodnie w Toruniu. Wraz z opiekunami wyjeżdżali na wycieczki, wychodzili na spacer, na basen, do muzeum, teatru, kina. Młodzież amerykańska pomagała opiekunom w opiece nad dziećmi, pomagała również przy organizowaniu zabaw, gier i zajęć. Sama obecność młodych Amerykanów była wielkim wydarzeniem dla dzieci, które nigdy wcześniej nie miały okazji spotkać obcokrajowców, dlatego też dzieci miały wiele satysfakcji z możliwości użycia wcześniej już poznanego języka poprzez konwersacje w amerykański w ich własnym języku. I choć były to bardzo proste i podstawowe zwroty w j. angielskim, był to niezwykle ekscytujący aspekt pobytu Amerykanów na koloniach organizowanych przez Toruńskie Centrum Caritas. Zakres zadań powierzonych wolontariuszom to m.in. zabawa z dziećmi przebywającymi w Toruniu na koloniach organizowanych przez Caritas, nauka języka angielskiego poprzez różnego rodzaju gry i zabawy oraz przedstawienie dzieciom różnic kulturowych. Wszystkie te założenia zostały spełnione a dzieci obecne na obozie kolonijnym w Toruniu spędziły owocnie czas wśród młodzieży amerykańskiej.

W ramach Polsko-Amerykańskiego Programu Edukacyjnego Summer Abroad grupa młodzieży amerykańskiej brała udział w zajęciach z języka polskiego, które prowadzone były w Europejskim Centrum Współpracy Młodzieży.

Najistotniejszą częścią programu z punktu widzenia kształtowania wizerunku oraz opinii o Polsce był trzytygodniowy pobyt uczestników w Toruniu na zasadzie Homestay.

Ideą programu Homestay jest stwarzanie ludziom możliwości zamieszkania z rodziną w innym kraju, gdzie przez uczestnictwo w codziennym życiu mieszkańców mogą poznawać, lepiej zrozumieć i

szanować różnorodność kultur, obyczajów i wartości. W czasie swojego pobytu w Polsce młodzież amerykańska odwiedziła Warszawę, Gdańsk, Częstochowę, Kraków i Zakopane ucząc się polskiej historii, tradycji i współczesności.

3. Koło Rodziców Dzieci Niepełnosprawnych

KRDN zrzesza rodziców, opiekunów dzieci niepełnosprawnych w wieku przedszkolnym i szkolnym oraz wolontariuszy. Celem Koła jest przede wszystkim włączanie dzieci niepełnosprawnych w edukację przedszkolną i szkolną, działanie na rzecz integracji dzieci niepełnosprawnych i sprawnych, stworzenie bazy wolontariuszy pomagających przy rehabilitacji a także działalności Koła. Spotkania członków Koła Rodziców Dzieci Niepełnosprawnych odbywały się regularnie raz w miesiącu. Na spotkania zapraszani byli specjaliści zajmujący się rehabilitacją osób niepełnosprawnych, przedstawiciele urzędów i instytucji oraz eksperci. Rodzice zrealizowali również szereg imprez okolicznościowych dla dzieci, m.in.: z okazji Dnia Dziecka, spotkanie z gwiazdorem, mikołajki. Dalszym zamiarem organizacyjnym jest włączenie się Koła w działalność aktywizującą zawodowo osoby niepełnosprawne, do otrzymania wsparcia z Europejskiego Funduszu Społecznego. Dzięki nabytej wiedzy, znajomości zasad i procedur obowiązujących przy korzystaniu z tych środków, beneficjenci programu będą mogli aktywnie realizować swoje zadania w oparciu o pomoc europejską.

4. Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego w Toruniu (PO KL)

Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego w Toruniu należy do ogólnopolskiej sieci Regionalnych Ośrodków EFS od 2005 roku, czyli momentu jej powstania. Działalność Ośrodka skupia się przede wszystkim na: zachęcaniu potencjalnych projektodawców do aplikowania o środki EFS, informowaniu o możliwości wzięcia udziału w projektach realizowanych na terenie działalności Ośrodka, prowadzeniu konsultacji nt. możliwości współfinansowania projektów z EFS, pomocy w przygotowaniu projektów oraz wniosków aplikacyjnych do EFS oraz pomocy przy wdrażaniu realizowanych projektów. Ważnym elementem działalności Ośrodka jest prowadzenie animacji inicjatyw lokalnych oraz pomoc w zawieraniu partnerstw. Choć działania sieci ośrodków EFS koordynowane są na szczeblu centralnym przez Krajowy Ośrodek EFS.

Powyższe zadania Regionalny Ośrodek EFS w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2011 r. realizował poprzez:

- Zorganizowanie 26 szkoleń (jednodniowych oraz dwudniowych) z zakresów dotyczących m.in. przygotowania projektów kwalifikujących się o dofinansowanie z EFS, rozliczania i sprawozdawczości, budowy i rozwijania partnerstw na rzecz rozwoju lokalnego, zmian w systemie realizacji PO KL, projektów innowacyjnych oraz zagadnień prawnych (pomoc publiczna, prawo zamówień publicznych, ochrona danych osobowych). Zajęcia ukończyło 455 uczestników.
- Udzielenie 533 godzin doradztwa na wszystkich etapach pracy z projektem, począwszy od konsultacji nt. możliwości współfinansowania projektów z EFS, poprzez pomoc przy tworzeniu projektu i konstruowaniu wniosku, a kończąc na doradztwie przy jego realizacji. W efekcie powyższych działań w konkursach współfinansowanych z EFS złożono 42 wnioski, które powstały przy udziale Regionalnego Ośrodka EFS w Toruniu. Ponadto na etapie wdrażania wsparciem Ośrodka zostało objęte 51 projektów. Ze wsparcia doradczego RO EFS w 2011 r. skorzystało 230 osób.
- Wspieranie podmiotów skupionych wokół porozumień partnerskich w poszczególnych powiatach okręgu toruńskiego poprzez spotkania indywidualne z animatorem EFS. W ramach animacji lokalnej przeprowadzono także 15 seminariów, m.in. w Górznie, Chełmży, Zbójnie, Kikole, Obrowie, Raciążku, Ciechocinie, Świedziebni, Rogowie. Tematyka seminariów poświęcona była przede wszystkim rozwojowi lokalnemu, tworzeniu form efektywnej

współpracy partnerskiej. Spotkania robocze prowadziły do inicjowania oraz konstytuowania się grup podmiotów i osób zainteresowanych współdziałaniem w konkretnych obszarach problemowych. Dokonywano diagnozy potrzeb, mapy potencjału podmiotów, organizacji, obszarów wymagających wsparcia poprzez przedsięwzięcia/projekty oraz zainteresowań partnerów. Dzięki pracy animatora zainicjowano powstanie 3 partnerstw na rzecz rozwoju (w formie umowy partnerskiej).

□ Prowadzenie punktu informacyjnego, w którym osoby zainteresowane uzyskiwały kompleksową informację na temat funkcjonowania PO KL, możliwości jakie daje im EFS, szans na uczestnictwo w projektach współfinansowanych z funduszy strukturalnych oraz na temat podniesienia swoich umiejętności w zakresie aplikowania o środki unijne poprzez uczestnictwo w szkoleniach realizowanych przez RO EFS, uczestnictwo w spotkaniach otwartych lub indywidualne spotkania z doradcą. Z usług punktu informacyjnego skorzystały 493 osoby (poprzez kontakt osobisty, telefoniczny, mailowy bądź pytania zadawane przez stronę www). Prowadzono także serwis internetowy www.torun.roEFS.pl, a także opracowano 48 newsletterów, wysyłanych do ok. 2.000 odbiorców. Newslettery zawierały informacje dotyczące aktualnej oferty ośrodka oraz informacje dotyczące bieżących wydarzeń związanych z wdrażaniem EFS (m.in.: ogłaszanych konkursów PO KL, wyników prowadzonych ocen, nowych dokumentów związanych z wdrażaniem projektów PO KL oraz realizowanych akcji promocyjnych). W ramach pracy RO EFS zainicjowano także powstanie i publikację materiałów w prasie regionalnej.

W 2011 roku z pomocy Regionalnego Ośrodka EFS w Toruniu w formie szkoleń, doradztwa i pomocy animatora skorzystały łącznie 804 osoby z 511 instytucji.

5. Program „Nowoczesne systemy zarządzania jakością – edukacja kadr przedsiębiorstw i instytucji”

Projekt realizowany od początku marca 2009 r., kontynuowany w 2010 r. aż do końca lutego 2011 r.- skierowany do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy zainteresowane są nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji i umiejętności, w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. W ramach projektu zostało założone przeprowadzenie 52 dwudniowych szkoleń prowadzonych w formie warsztatów. Łącznie zakłada się przeszkolenie 832 osób w ciągu 36 miesięcy. Zakres tematyczny szkoleń obejmuje 4 panele: 1. „Nowoczesne systemy zarządzania” – szkolenie dla kadry zarządzającej, pracowników związanych z budową i eksploatacją systemu zarządzania (norma ISO 9001 – podstawy systemów zarządzania jakością, ćwiczenia wprowadzające do pisania nowoczesnych procedur i określania struktury procesów, itd.); 2. „Audyty wewnętrzne” – szkolenia przeznaczone głównie dla auditorów wewnętrznych oraz kandydatów na auditorów (ISO 19011 – jako wytyczna do prowadzenia auditów, struktura procedury auditów wewnętrznych, itd.); 3. „Opracowanie dokumentacji” – szkolenie przeznaczone dla kadry zarządzającej, pracowników związanych z budową i eksploatacją systemu zarządzania (przygotowanie do opracowania i aktualizowania efektywnych dokumentów w systemie oraz zarządzania nimi, nabycie umiejętności tworzenia Księgi Jakości, procedur, itp.); 4. „Doskonalenie auditorów wewnętrznych” – szkolenie przeznaczone dla auditorów wewnętrznych (doskonalenie technik auditowania, przedstawienie zasad, celów i metod wykonywania auditów wewnętrznych wg ISO 19011, przeprowadzanie auditów wewnętrznych oraz realizacja działań korygujących). Łącznie do końca 2011 r. zostało przeprowadzonych 50 - dwudniowych szkoleń, z których skorzystało 882 beneficjentów ostatecznych. Ponadto, w ramach projektu świadczone są na bieżąco usługi doradcze. Opracowany został także poradnik oraz platforma

internetowa – zawierające kompleksowe informacje dot. systemu zarządzania jakością.

6. Program „Promocja idei spin-off – szansa dla studentów i doktorantów SPINKA”

Projekt realizowany od sierpnia 2009 do końca stycznia 2011r. Projekt skierowany do studentów i doktorantów kształcących się na uczelniach wyższych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Ogół działań zaplanowanych w ramach projektu stanowił kompleksowy system wsparcia dla studentów chcących założyć działalność gospodarczą typu spin-off. Ponadto w ramach działań projektu realizowano kampanię informacyjno-promocyjną w zakresie przedsiębiorczości akademickiej. W tym celu przeprowadzono 8 szkoleń w formie warsztatów, na które rekrutacja prowadzona była przy współpracy uczelni wyższych, biur karier, organizacji studenckich oraz samorządów studenckich. Łącznie założono przeszkolenie 96 osób – wskaźniki zawarte we wniosku o dofinansowanie zostały przekroczone co stanowi wartość dodaną. Zakres tematyczny: komercjalizacja badań, działalność spin-off, procedury zakładania działalności spin-off, możliwość finansowania inwestycji z środków Unii Europejskiej, pozyskiwanie partnerów, Venture Capital. Ltd. Wszystkie zrealizowane w ramach projektu działania prowadziły do wzmocnienia postaw innowacyjnych i przedsiębiorczych w środowisku akademickim województwa kujawsko – pomorskiego.

7. Program „Lean Management skutecznym sposobem doskonalenia technik zarządzania przedsiębiorstwem”

Realizację projektu rozpoczęto od lipca 2010 r. Projekt skierowany jest do 360 osób dorosłych, zamieszkujących i pracujących na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, którzy z własnej inicjatywy są zainteresowani nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych. W ramach projektu w 2011 r. przeprowadzono 12 dwudniowych praktycznych szkoleń z zakresu zarządzania jakością, z których skorzystało 198 osób. Tematyka szkoleń obejmuje m.in.:

- Lean Management – szkolenie umożliwi przedstawienie narzędzi i zasad wdrożeniowych, uczestnicy śledzą efekty podjętych decyzji oraz przyjętych rozwiązań.
- Mapowanie strumienia wartości – szkolenie skoncentrowane jest na zdiagnozowaniu stanu istniejącego wybranego procesu, zdefiniowaniu problemów oraz możliwości ich rozwiązania.
- 5S – szkolenie ma na celu przeprojektowanie stanowisk pracy i ich otoczenia, ukierunkowane na poprawę efektywności wykorzystania czasu pracy operatora, poprawę ergonomii i bezpieczeństwa prac.
- Standaryzacja pracy – szkolenie ukierunkowane na określenie wytycznych do realizacji zadań na stanowisku, celem zapewnienia powtarzalności jakości i czasów cykli na stanowiskach roboczych.
- OPF (One-Piece-Flow) – szkolenie nastawione na poprawę elastyczności procesu wytwórczego.
- TMP – Total Productive Maintenance – szkolenie mające na celu poprawę efektywności wyposażenia technicznego.
- Kanban i Heijunka – szkolenie ma na celu opracowanie zasad.

8. Program „Samozatrudnienie – Twoja lepsza przyszłość”

Projekt „Samozatrudnienie – Twoja lepsza przyszłość” zrealizowano w partnerstwie z Telewizją Polską S.A. Oddział w Bydgoszczy. Jego głównym celem była promocja idei samozatrudnienia jako sposobu na znalezienie swojego miejsca na rynku pracy a także promocja postaw przedsiębiorczych i kreatywnych oraz upowszechnienie dobrych praktyk. Działania projektowe obejmują zasięgiem obszar województwa kujawsko-pomorskiego, z wykorzystaniem wielu kanałów informacyjnych takich, jak: telewizja, radio, prasa, internet, formy drukowane a także billboardy. ECWM jako partner projektu odpowiadało za: opracowanie i publikację wywiadów i artykułów prasowych oraz reklam, przeprowadzenie kampanii billboardowej, produkcję i emisję dżingli radiowych, opracowanie i druk plakatów,

ulotek i informatora a także ich kolportaż. Ponadto, do zakresu zadań ECWM należało opracowanie informatyczne i merytoryczne portalu www.

Program w swoich założeniach miał za zadanie wzmocnić postawy przedsiębiorcze i aktywne, a także przekazać przydatne wskazówki dla potencjalnych beneficjentów – wskazać miejsca, sposoby pozyskania dotacji oraz możliwości pozyskania profesjonalnej wiedzy w zakresie Działania 6.2. Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

9. Program „Twoja Nauka – Twoja Przyszłość”

Projekt „Twoja Nauka – Twoja przyszłość” zrealizowany w partnerstwie z Telewizją Polską S.A. Oddział w Bydgoszczy. Głównym celem projektu jest promocja idei kształcenia ustawicznego – pozwalającego na aktywne kształtowanie swojej drogi zawodowej w dzisiejszej dynamicznie zmieniającej się rzeczywistości. Projekt zakładał, iż poprzez promocję idei kształcenia ustawicznego nastąpi zwiększenie uczestnictwa społeczności regionu w formach szkolnych a także poprawa dostępu do informacji na temat kształcenia ustawicznego. ECWM odpowiadał w ramach projektu za stworzenie informatyczne oraz przygotowanie merytoryczne portalu www, opracowanie i produkcję ulotek, plakatów oraz informatora zawierającego najważniejsze informacje nt. kształcenia ustawicznego i ich kolportaż. Ponadto, ECWM odpowiadał za przeprowadzenie kampanii billboardowej, produkcję i emisję dżingli radiowych, opracowanie 20 szt. artykułów i ich emisję w tytułach o zasięgu lokalnym i regionalnym. W ramach akcji promocyjnej wykorzystywano najsilniejsze nośniki informacji w połączeniu z nośnikami tradycyjnymi. Wszystkie działania prowadziły do wzmocnienia świadomości znaczenia podnoszenia kwalifikacji zawodowych i aktywności w tym zakresie, co z kolei będzie miało przełożenie na polepszenie sytuacji na rynku pracy poprzez zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia a tym samym doprowadzi do zmniejszenia bezrobocia.

10. Program „Wielowymiarowa promocja idei działalności spin-off w województwie kujawsko-pomorskim”

Głównym celem projektu jest ukierunkowanie studentów i doktorantów na przedsiębiorczość akademicką, a w szczególności na zakładanie firm typu spin-off poprzez zapewnienie kompleksowego i profesjonalnego wsparcia podczas szkoleń oraz innych działań przewidzianych w projekcie. Założenia i cele są bezpośrednio powiązane z potrzebą poprawienia relacji sfer nauki i biznesu w ramach życia akademickiego. W trakcie trwania projektu w roku 2011, zostało przeprowadzonych sześć szkoleń oraz konferencja dotycząca zakładania oraz prowadzenia własnej działalności typu spin-off. W szkoleniach w sumie udział wzięło 81 Beneficjentów Ostatecznych. W konferencji wzięło udział również 86 Beneficjentów Ostatecznych, a samo przedsięwzięcie miało miejsce na Wydziale Nauk Ekonomicznych i Zarządzania UMK w Toruniu dnia 2 grudnia 2011 r. Projekt to również szeroko rozumiana kampania promocyjna, która prowadzona przy współpracy z Telewizją Polską S.A. w Warszawie Oddział w Bydgoszczy, umożliwia studentom i doktorantom dostęp do kompleksowej wiedzy na temat komercjalizacji badań naukowych. W ramach wspomnianej kampanii promocyjnej zrealizowano dwa pikniki informacyjne, w których wystąpiło ponad 20 specjalistów w dziedzinie nauki i biznesu. Powstały również 4 debaty telewizyjne, 7 spotów reklamowych oraz 24 odcinki minireportaży z udziałem doktorantów z uczelni naszego województwa, ich promotorów oraz ekspertów. W gazetach ukazało się również 5 artykułów i 4 ogłoszenia dotyczące współpracy sfery nauki i biznesu. W ramach kampanii dokonywano dystrybucji ulotek, folderów informacyjnych oraz gadżetów reklamowych.

11. Program „Promocja ekonomii społecznej i zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej”

Od początku stycznia 2011 roku Europejskie Centrum Współpracy

Młodzieży w partnerstwie z Toruńskim Stowarzyszeniem Ekologicznym „Tilia” realizują projekt :„Promocja ekonomii społecznej i zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej”. Potrzeba realizacji projektu wynikała ze zdiagnozowanych problemów w obszarze działalności organizacji pozarządowych. Najważniejszym z nich była nadal zbyt mała ilość organizacji pozarządowych w województwie kujawsko-pomorskim. Poprzez realizację projektu zaplanowano pokonanie barier w podejmowaniu nowych działań z zakresu Ekonomii Społecznej (m.in. niski poziom kompetencji personelu podmiotów Ekonomii Społecznej, niewielka ilość instytucji wspierających Ekonomię Społeczną na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, ogólny niedostatek wiedzy na temat podmiotów Ekonomii Społecznej itp.). Celem nadrzędnym Projektu jest rozwijanie sektora ekonomii społecznej w województwie kujawsko-pomorskim, przez wsparcie funkcjonowania 100 instytucji otoczenia Ekonomii Społecznej. Działania proponowane w projekcie są skierowane do osób fizycznych chcących założyć podmiot Ekonomii Społecznej, a także do podmiotów już istniejących (organizacji pozarządowych, spółdzielni pracy, spółdzielni socjalnych, instytucji rynku pracy, pomocy i integracji społecznej).

W 2011 roku Europejskie Centrum Współpracy Młodzieży zrealizowało: 4 seminaria, 2 warsztaty partnerskie, podpisano jedno porozumienie partnerskie z podmiotami Ekonomii Społecznej. Na bieżąco udzielano doradztwa ogólnego poprzez Punkt Doradztwa Ekonomii Społecznej. Zainteresowane podmioty Ekonomii Społecznej a także osoby zainteresowane po zdiagnozowaniu problemu kierowano na doradztwo specjalistyczne - prawne, marketingowe i rachunkowe. Podmiotom i osobom wymagającym takiego wsparcia oferowano zajęcia z Coachem. W 2011 roku udzielono wsparcia 115 osobom i ponad 50 podmiotom Ekonomii Społecznej. Pod koniec roku 2011 szczegółowo zaplanowano działania na rok 2012.

<p>11. Najważniejsze sfery działalności pożytku publicznego</p> <p><i>(Należy wskazać nie więcej niż trzy najważniejsze, pod względem wielkości wydatkowanych środków, sfery działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2010 r. Nr 234, poz. 1536), zaczynając od najważniejszej)</i></p>	<p>pomoc społeczna, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób</p>
<p>II.Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym</p>	
<p>1.Opis działalności pożytku publicznego</p>	

1. Opis głównych działań podjętych przez organizację	
--	--

2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego (Należy wskazać np. „gmina”, „powiat”, „województwo”, „cały kraj”, „zagranica”)	
--	--

2. Informacja dotycząca prowadzonych przez organizację pożytku publicznego placówek w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja prowadziła placówki zapewniające całodobową opiekę osobom niepełnosprawnym, przewlekle chorym lub osobom w podeszłym wieku, centra integracji społecznej, domy pomocy społecznej, placówki opiekuńczo-wychowawcze określone w przepisach o pomocy społecznej, szkoły i placówki publiczne określone w przepisach o systemie oświaty lub niepubliczne zakłady opieki zdrowotnej	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
---	---

2. Informacja na temat lokalizacji i aktywności placówek, o których mowa w pkt 1

Lp	Nazwa placówki	Miejscowość/ci, w której/ych placówka prowadzi działania	Liczba odbiorców działań placówki w okresie sprawozdawczym
----	----------------	--	--

3. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

Liczba odbiorców działań organizacji	Osoby fizyczne	0
<i>(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)</i>	Osoby prawne	0

4. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

<p>1. Opis przedmiotu nieodpłatnej działalności pożytku publicznego <i>(Należy podać informację na temat rodzaju działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem kodu/ów PKD 2007 odpowiadającego/ych tej działalności. Jeśli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), zaczynając od głównego przedmiotu działalności)</i></p>							
<p>2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację nieodpłatnej działalności pożytku publicznego <i>(Należy wskazać np. „gmina”, „powiat”, „województwo”, „cały kraj”, „zagranica”)</i></p>							
<p>5. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego i działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym</p>							
<p>1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego</p>	<p><input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie</p>						
<p>2. Opis przedmiotu działalności odpłatnej pożytku publicznego <i>(Należy podać informację na temat rodzaju działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem kodu/ów PKD 2007 odpowiadającego/ych tej działalności. Jeśli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), zaczynając od głównego przedmiotu działalności)</i></p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="691 1574 997 1630">Kod PKD:</td> <td data-bbox="997 1574 1481 1630"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="691 1630 997 1686">Kod PKD:</td> <td data-bbox="997 1630 1481 1686"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="691 1686 997 1733">Kod PKD:</td> <td data-bbox="997 1686 1481 1733"></td> </tr> </table>	Kod PKD:		Kod PKD:		Kod PKD:	
Kod PKD:							
Kod PKD:							
Kod PKD:							
<p>3. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację odpłatnej działalności pożytku publicznego <i>(Należy wskazać np. „gmina”, „powiat”, „województwo”, „cały kraj”, „zagranica”)</i></p>							

4. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
---	---

5. Opis przedmiotu działalności gospodarczej <i>(Należy podać informację na temat rodzaju działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem kodu/ów PKD 2007 odpowiadającego/ych tej działalności. Jeśli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), zaczynając od głównego przedmiotu działalności)</i>	
	Kod PKD: <input style="width: 100%;" type="text"/>
	Kod PKD: <input style="width: 100%;" type="text"/>
	Kod PKD: <input style="width: 100%;" type="text"/>

6. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności gospodarczej <i>(Należy wskazać np. „gmina”, „powiat”, „województwo”, „cały kraj”, „zagranica”)</i>	
--	--

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Informacja o przychodach organizacji

1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem wyników / zysków i strat)	2 696 961,67 zł
---	-----------------

2. Informacja o źródłach przychodów organizacji

1. Przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	2 594 276,77 zł
2. Przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	97 841,23 zł
3. Przychody z działalności gospodarczej	0,00 zł
4. Przychody z działalności finansowej	2 342,71 zł
5. Przychody z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych	1 544,70 zł
6. Ze źródeł publicznych ogółem:	0,00 zł

a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	0,00 zł
b) ze środków budżetu państwa	0,00 zł

	c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	0,00 zł
	d) z dotacji z funduszy celowych	0,00 zł
7. Ze źródeł prywatnych ogółem:		
	a) ze składek członkowskich	0,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	691,06 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	0,00 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaż lub wynajem składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z nawiązek sądowych	0,00 zł
	h) ze świadczeń pieniężnych	0,00 zł
8. Z innych źródeł		
2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		
1. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego		406 125,88 zł
2. Wynik działalności gospodarczej		0,00 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność statutową		0,00 zł
3. Informacje o sposobie wydatkowania środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych		
1. Wysokość kwoty pochodzącej z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych niewydatkowanej w poprzednich okresach sprawozdawczych		0,00 zł
2. Wysokość kwoty pochodzącej z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych wydatkowanej w okresie sprawozdawczym ogółem		0,00 zł
3. Działania, na które wydatkowano środki pochodzące z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1) oraz kwoty przeznaczone na te działania		

4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego wydatkowała najwięcej środków pochodzących z 1% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą

4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym	Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	2 287 454,71 zł	0,00 zł
a)koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	2 126 012,11 zł	0,00 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	159 980,01 zł	0,00 zł
c)koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	0,00 zł	
w tym: d)koszty administracyjne, w tym: zużycie materiałów i energii, usługi obce, podatki i opłaty, wynagrodzenia oraz ubezpieczenia i inne świadczenia, amortyzacja	0,00 zł	0,00 zł
e)koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1% podatku dochodowego od osób fizycznych	0,00 zł	0,00 zł
f)pozostałe koszty ogółem:	1 462,59 zł	0,00 zł

IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień	<input checked="" type="checkbox"/> z podatku dochodowego od osób prawnych <input type="checkbox"/> z podatku od nieruchomości <input type="checkbox"/> z podatku od czynności cywilnoprawnych <input type="checkbox"/> z opłaty skarbowej <input type="checkbox"/> z opłat sądowych <input type="checkbox"/> z innych zwolnień, jakich:
2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji (Dz. U. z 2011 r. Nr 43, poz. 226)	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie

<p>3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo:</p>	<input type="checkbox"/> własność <input type="checkbox"/> użytkowanie wieczyste <input type="checkbox"/> najem <input type="checkbox"/> użytkowanie <input type="checkbox"/> użyczenie <input type="checkbox"/> dzierżawa <input type="checkbox"/> nie korzystała
---	--

V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Pracownicy oraz osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej

<p>1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy</p> <p><i>(W odpowiedzi należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeśli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)</i></p>	11,0 osób
<p>2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty</p> <p><i>(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,5 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 1 miejsca po przecinku)</i></p>	11,0 etatów
<p>3. Liczba osób świadczących usługi w organizacji na podstawie umowy cywilnoprawnej</p>	21,0 osób

2. Członkowie (nie dotyczy fundacji)

<p>1. Organizacja ma członków</p>	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
<p>2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku obrotowego</p>	0,00 osób fizycznych
	0,00 osób prawnych
<p>3. Zmiana członkostwa w organizacji</p>	organizacja pozyskała 0 członków
	organizacja straciła 0 członków

3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym

<p>1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy</p> <p><i>(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby wykonujące nieodpłatnie i dobrowolnie pracę na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)</i></p>	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
<p>2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u></p> <p><i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)</i></p>	0,00 osób

w tym:	a) członkowie organizacji	0,00 osób
	b) pracownicy organizacji	0,00 osób
	c) osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	0,00 osób
	d) członkowie organu zarządzającego	0,00 osób
	e) inne osoby	0,00 osób
3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres dłuższy niż 30 dni		0,00 osób
<i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>		
w tym:	a) członkowie organizacji	0,00 osób
	b) pracownicy organizacji	0,00 osób
	c) osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	0,00 osób
	d) członkowie organu zarządzającego	0,00 osób
	e) inne osoby	0,00 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1. Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		924 669,64 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	553 995,97 zł
	wynagrodzenie zasadnicze	527 366,21 zł
	nagrody	0,00 zł
	premie	0,00 zł
	inne świadczenia (np. służbowy telefon, samochód)	26 629,76 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	370 673,67 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		0,00 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	0,00 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	0,00 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą organizacji		0,00 zł
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne		0,00 zł
5. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne		0,00 zł
6. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej		0,00 zł

7. Wysokość najwyższego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
8. Wysokość najwyższego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
9. Wysokość najwyższego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	0,00 zł
10. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń <i>(Można podzielić się z opinią publiczną dodatkowymi uwagami dotyczącymi poziomu lub konstrukcji wynagrodzeń w organizacji wówczas należy wpisać te uwagi w przygotowane pole)</i>	

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożytku publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożytku publicznego przez administrację publiczną w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie	
2. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację		
Lp	Nazwa zadania	Kwota

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie	
4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację		
Lp	Nazwa zadania	Kwota

Lp	Nazwa zadania	Kwota
----	---------------	-------

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego zamówień publicznych w okresie sprawozdawczym

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie	
2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację		
Lp	Nazwa zadania	Kwota

X. Informacje uzupełniające

1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki

Lp	Nazwa spółki	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów
----	--------------	-----------------	---------------------------------	------------------------------------

2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem

3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

Lp	Przedmiot kontroli	Organ kontrolujący	Data zakończenia kontroli
1	program „Regionalny Ośrodek EFS”	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego	2011-12-30
2	program „Wielowymiarowa promocja idei działalności spin-off w województwie kujawsko-pomorskim”	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego	2011-12-30
3	program „Promocja ekonomii społecznej i zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej”	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu	2011-12-30

4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2009 r. Nr 152, poz. 1223, z późn. zm.) lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego (Dz. U. Nr 285, poz. 2852)

- Tak
 Nie

5. Dodatkowe informacje

(Należy wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)

Sporządził/a Imię i nazwisko Funkcja Data wypełnienia	Elżbieta Poluchowicz/Główny Księgowy/2012-07-16	Miejsce na pieczęć organizacji o ile organizacja posiada pieczęć
--	---	--