Narodowy Instytut Wolności - Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego	**Roczne sprawozdanie merytoryczne z działalności organizacji pożytku publicznego**
	za rok 2025

- *Formularz należy wypełnić w języku polskim;*
- *Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;*
- *W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;*
- *We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika **(-–)**.*

Data zamieszczenia sprawozdania 2026-07-15

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	FUNDACJA NA RZECZ ROZWOJU BEZPIECZEŃSTWA PRACY		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo ŁÓDZKIE	Powiat ŁÓDŹ
Gmina ŁÓDŹ	Ulica UL. SZCZECIŃSKA	Nr domu 74	Nr lokalu
Miejscowość ŁÓDŹ	Kod pocztowy 91-222	Poczta ŁÓDŹ	Nr telefonu 516030606
Nr faksu	E-mail biuro@fundacjabhp.pl	Strona www www.fundacjabhp.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2020-06-08		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2025-11-28		
5. Numer REGON	38625086400000	6. Numer KRS	0000844950

7. Skład organu zarządzającego organizacji *(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)*	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Adam Sikora	Prezes Zarządu	TAK

8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji *(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)*	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Paweł Pietrzak	Przewodniczący Rady Fundacji	TAK
	Kędziera Marcin Michał	Wiceprzewodniczący Rady Fundacji	TAK
	Agnieszka Skorasińska	Członek Rady Fundacji	TAK

9. Cele statutowe organizacji *(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)*	1. Ochrona przed wypadkami w środowisku pracy. 2. Zapobieganie chorobom zawodowym. 3. Promowanie bezpiecznego środowiska pracy. 4. Wspieranie i upowszechnianie problematyki bezpieczeństwa i higieny pracy, integracja jednostek i środowisk zainteresowanych rozwojem i popularyzacją tego tematu. 5. Rozwój i wspomaganie aktywności naukowej w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy. 6. Upowszechnianie wiedzy, osiągnięć naukowych oraz wyników badań naukowych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy. 7. Wspierania wszystkich dziedzin sztuki i wszelkiej działalności kulturalnej związanej z tematyką bezpieczeństwa i higieny pracy. 8. Ochrona przed wypadkami w środowisku pracy. 9. Zapobieganie chorobom zawodowym. 10. Promowanie bezpiecznego środowiska pracy. 11. Wspieranie i upowszechnianie problematyki bezpieczeństwa i higieny pracy, integracja jednostek i środowisk zainteresowanych rozwojem i popularyzacją tego tematu. 12. Rozwój i wspomaganie aktywności naukowej w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy. 13. Upowszechnianie wiedzy, osiągnięć naukowych oraz wyników badań naukowych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy. 14. Wspierania wszystkich dziedzin sztuki i wszelkiej działalności kulturalnej związanej z tematyką bezpieczeństwa i higieny pracy.
10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji *(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)*	1. Prowadzenie działalności edukacyjnej, w tym organizowanie odczytów, wykładów, szkoleń, warsztatów, sesji, seminariów naukowych i dydaktycznych, konferencji naukowych i naukowo-szkoleniowych oraz innych form przekazywania wiedzy. 2. Organizowanie szkoleń zawodowych. 3. Organizowanie spotkań integrujących różne środowiska. 4. Prowadzenie działalności wydawniczej, w tym opracowywanie, publikowanie i rozpowszechnianie w dowolnej formie w szczególności prac naukowych, edukacyjno-szkoleniowych oraz biuletynów, broszur i innych materiałów dydaktyczno-szkoleniowych. 5. Prowadzenie działalności badawczej. 6. Prowadzenie kampanii medialnych i informacyjnych. 7. Udzielenie pomocy prawnej potrzebującym. 8. Udzielenie pomocy psychologicznej potrzebującym. 9. Prowadzenie działalności charytatywnej, w tym udzielanie wsparcia finansowego i rzeczowego potrzebującym. 10. Organizowanie wydarzeń i imprez o różnym charakterze. 11. Prowadzenie akcji i kampanii promocyjno-informacyjnych. 12. Organizowanie akcji i kampanii społecznych. 13. Opracowywanie, wdrażanie różnego rodzaju programów oraz projektów. 14. Utrzymanie, budowa oraz rozbudowa obiektów i urządzeń związanych z problematyką bezpieczeństwa i higieny pracy. 15. Organizowanie miejsc pracy. 16. Organizowanie staży i praktyk zawodowych. 17. Organizowanie wyjazdów studyjnych. 18. Organizowanie wolontariatu. 19. Przyznawanie stypendiów i nagród.

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

1. Podjęcie działań dążących do uzyskania statusu Organizacji Pożytku Publicznego
W okresie sprawozdawczym kontynuowaliśmy starania o uzyskanie statusu Organizacji Pożytku Publicznego. Działania te zakończyły się sukcesem w listopadzie 2025 roku. Pozwoli to na jeszcze skuteczniejszą realizację celów statutowych. Status ten zobowiązuje nas do pełnej przejrzystości – corocznie publikujemy szczegółowe sprawozdania finansowe, a zarząd fundacji działa

pro bono, nie pobierając wynagrodzenia za pracę na rzecz organizacji.

2. Udział w pracach Stowarzyszenia Pracowników Służb BHP (KRS: 0000141487)
W okresie sprawozdawczym aktywnie uczestniczyliśmy w pracach Stowarzyszenia Pracowników Służb BHP. Nasz udział koncentrował się na propagowaniu działań statutowych fundacji w środowisku specjalistów ds. bezpieczeństwa i higieny pracy. Wspólnie ze Stowarzyszeniem podejmowaliśmy inicjatywy na rzecz podnoszenia standardów BHP oraz wymiany doświadczeń między profesjonalistami z sektora. Działania te wpisują się w misję fundacji polegającą na wspieraniu rozwoju kultury bezpieczeństwa pracy w Polsce. Dodatkowo propagowaliśmy działania fundacji na organizowanej przez stowarzyszenie konferencji.

3. Nawiązanie oficjalnej współpracy z Sudeckim Stowarzyszeniem Bezpieczeństwa i Higieny Pracy (KRS: 0000844950)
W minionym okresie nawiązaliśmy oficjalną współpracę z Sudeckim Stowarzyszeniem Bezpieczeństwa i Higieny Pracy i włączyliśmy się w jego prace. Partnerstwo to umożliwia wymianę wiedzy i doświadczeń w zakresie bezpieczeństwa pracy, a także wspólne realizowanie inicjatyw edukacyjnych skierowanych do pracowników i pracodawców na terenie województwa dolnośląskiego. Współpraca ze stowarzyszeniem stanowi istotny element naszej strategii budowania sieci partnerstw z organizacjami branżowymi w całym kraju.

4. Organizacja kolejnej edycji szkoleń z zakresu kompetencji „twardych" w ramach projektu „NextChapter"
Kontynuowaliśmy realizację flagowego projektu „NextChapter", którego celem jest wspieranie młodzieży z domów dziecka i wychowanków pieczy zastępczej w zdobywaniu kwalifikacji zawodowych. W ramach przygotowania do kolejnej edycji zorganizowaliśmy środki finansowe na cykl bezpłatnych szkoleń z zakresu kompetencji „twardych", obejmujących m.in. kurs operatora wózków jezdniowych oraz operatora podestów przejezdnych wolnobieżnych.

5. Kontynuacja współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Łodzi
W okresie sprawozdawczym kontynuowaliśmy ścisłą współpracę z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Łodzi. Partnerstwo to koncentruje się na wspieraniu młodzieży z pieczy zastępczej w procesie usamodzielniania się i przygotowania do wejścia na rynek pracy. Dzięki współpracy z MOPS mogliśmy skutecznie docierać do grupy docelowej projektu „NextChapter" oraz dostosowywać nasze działania do rzeczywistych potrzeb wychowanków pieczy zastępczej.

6. Organizacja bezpłatnych szkoleń i podpisanie umowy o stałym wsparciu dla FUNDACJI ŚWIAT OD NOWA (KRS 0001166000)
W minionym okresie podpisaliśmy umowę o stałym wsparciu z FUNDACJĄ ŚWIAT OD NOWA z siedzibą w Łodzi. W ramach porozumienia zorganizowaliśmy bezpłatne szkolenia oraz zapewniamy stałe doradztwo w zakresie bezpieczeństwa pracowników i wolontariuszy tej organizacji. Działania te wpisują się w naszą misję wspierania trzeciego sektora w budowaniu bezpiecznego środowiska pracy, co jest szczególnie istotne dla organizacji pozarządowych o ograniczonych zasobach finansowych.

7. Kontynuacja bezpłatnego wsparcia dla FUNDACJI MIASTO KULTURY (KRS 0000405642)
W dalszym ciągu udzielamy bezpłatnego wsparcia FUNDACJI MIASTO KULTURY z siedzibą w Łodzi w zakresie bezpieczeństwa pracowników i wolontariuszy. Nasze działania obejmują konsultacje w obszarze oceny ryzyka zawodowego, organizacji stanowisk pracy oraz wdrażania procedur bezpieczeństwa dostosowanych do specyfiki działalności kulturalnej prowadzonej przez fundację.

8. Kontynuacja bezpłatnego wsparcia dla FUNDACJI KTOŚ (KRS 0000746864)
W okresie sprawozdawczym kontynuowaliśmy udzielanie bezpłatnego wsparcia FUNDACJI KTOŚ z siedzibą w Łodzi. Nasza pomoc obejmuje kompleksowe doradztwo w zakresie szkoleń BHP oraz bezpieczeństwa pracowników i wolontariuszy. Dzięki wieloletniej współpracy wypracowaliśmy skuteczne mechanizmy wsparcia, które pozwalają fundacji na prowadzenie działań statutowych w warunkach zgodnych z wymogami bezpieczeństwa pracy.

9. Kontynuacja bezpłatnego wsparcia dla FUNDACJI NIECHCIANE I ZAPOMNIANE – SOS DLA ZWIERZĄT (KRS 0000265877)
Kontynuujemy udzielanie bezpłatnego wsparcia FUNDACJI NIECHCIANE I ZAPOMNIANE – SOS DLA ZWIERZĄT z siedzibą w Łodzi. Nasze działania obejmują szkolenia oraz doradztwo w zakresie bezpieczeństwa pracowników i wolontariuszy zaangażowanych w opiekę nad zwierzętami. Współpraca z tą organizacją, działającą na rzecz ratowania i rehabilitacji porzuconych zwierząt, jest dla nas szczególnie istotna ze względu na specyficzne warunki pracy jej personelu i wolontariuszy.

10. Wsparcie działań FUNDACJI LIBER LIBERTATIS z siedzibą w Warszawie (KRS 0001187401)
W okresie sprawozdawczym podjęliśmy współpracę z FUNDACJĄ LIBER LIBERTATIS z siedzibą w Warszawie, udzielając wsparcia w zakresie bezpieczeństwa pracowników i wolontariuszy. Nasze działania koncentrują się na doradztwie w obszarze organizacji bezpiecznego środowiska pracy oraz wdrażaniu procedur BHP dostosowanych do specyfiki działalności fundacji.

11. Rozbudowa serwisu www o bezpłatne testy z zakresu bezpieczeństwa dla pracowników
W ramach działań na rzecz szerzenia wiedzy o bezpieczeństwie pracy rozbudowaliśmy serwis internetowy fundacji o moduł bezpłatnych testów z zakresu BHP dla pracowników. Jest to odpowiedź na potrzeby NGO poszukujących łatwo dostępnych narzędzi do weryfikacji i poszerzania wiedzy z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy. Testy stanowią praktyczne uzupełnienie

oferty szkoleniowej fundacji i są dostępne dla wszystkich zainteresowanych bezpłatnie za pośrednictwem naszej strony internetowej.

12. Fundacja aktywnie uczestniczyła także w wydarzeniach sieciujących poświęconych wsparciu młodych dorosłych opuszczających pieczę zastępczą – m.in. w spotkaniu „Wczoraj młodzi, dziś dorośli" zorganizowanym w Fabryce Sztuki, gdzie reprezentanci fundacji wymieniali się doświadczeniami z pracownikami MOPS, Centrum Administracyjnego Pieczy Zastępczej, domów dziecka oraz innych organizacji pozarządowych.

1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☒ najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek)	
	☒ gmina	☒ województwo
	☒ kilka gmin	☒ kilka województw
	☒ powiat	☐ cały kraj
	☒ kilka powiatów	☐ poza granicami kraju

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji *(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)*	Osoby fizyczne	1200	
	Osoby prawne	9	

2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja *(Np. zwierzęta, zabytki)*	-

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego	◉ Tak ○ Nie

3.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	działalność na rzecz organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3, w zakresie określonym w pkt 1-32.	Prowadzenie bezpłatnej działalności edukacyjnej osób dorosłych. Szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i prawa pracy o charakterze ogólnospołecznym i zawodowym, ukierunkowanej na profesjonalnie podnoszenie kwalifikacji oraz świadomości prawnej w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy oraz powszechnego prawa pracy, zapobieganie wypadkom i chorobom zawodowym oraz tworzenie zgodnych z przepisami i bezpiecznych środowisk pracy, a także wspieranie integracji społecznej poprzez wyrównywanie szans na rynku pracy.	85.59.B	0,00 zł

2	działalność na rzecz organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3, w zakresie określonym w pkt 1-32.	Przedmiotem działalności jest prowadzenie bezpłatnej działalności doradczej z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz powszechnego prawa pracy, skierowanej do pracowników, pracodawców, organizacji pozarządowych oraz grup defaworyzowanych. Działania obejmują doradztwo techniczne i prawne, pomoc w tworzeniu dokumentacji BHP (instrukcje, ocena ryzyka). Działalność realizowana jest w modelu samofinansującym się – odpłatne usługi dla podmiotów komercyjnych generują środki na nieodpłatne wsparcie dla sektora NGO, co gwarantuje stabilność i niezależność. Celem jest praktyczne podnoszenie kwalifikacji zawodowych, budowanie świadomości prawnej, zapobieganie wypadkom i chorobom zawodowym oraz tworzenie bezpiecznych, zgodnych z przepisami środowisk pracy, a także wyrównywanie szans na rynku pracy poprzez wsparcie grup zagrożonych wykluczeniem.	72.10.Z	0,00 zł
3	działalność wspomagająca rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości	W obszarze integracji środowisk fundacja rozwijała relacje z kluczowymi partnerami instytucjonalnymi, np. podpisane porozumienie o współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Łodzi – Wydziałem Pieczy Zastępczej, którego celem jest wspólne wspieranie młodzieży w procesie usamodzielniania i rozwoju zawodowego. Fundacja integruje również specjalistyczne środowiska BHP, czego dowodem jest nawiązanie oficjalnej współpracy z Sudeckim Stowarzyszeniem Bezpieczeństwa i Higieny Pracy – organizacją aktywnie działającą na rzecz poprawy warunków pracy, a także udział w uroczystym Walnym Zebraniu Stowarzyszenia Pracowników Służb BHP w Łodzi, co umacnia więzi i pozwala na wymianę doświadczeń w środowisku profesjonalistów. Ponadto fundacja angażuje się w wydarzenia branżowe, czego przykładem jest udział jako prelegent podczas otwarcia Centrum Szkoleniowego, gdzie prezentowała swoje działania na forum szerokiego grona specjalistów.	73.11.Z	0,00 zł

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	(•) Tak ( ) Nie

4.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	działalność na rzecz organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3, w zakresie określonym w pkt 1-32.	Prowadzenie bezpłatnej działalności edukacyjnej skierowanej do osób dorosłych, obejmującej szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz powszechnego prawa pracy, o charakterze ogólnospołecznym i zawodowym. Celem działań jest profesjonalne podnoszenie kwalifikacji, budowanie świadomości prawnej w obszarze BHP, aktywne zapobieganie wypadkom i chorobom zawodowym oraz tworzenie bezpiecznych środowisk pracy zgodnych z obowiązującymi przepisami. Działalność ta wspiera także integrację społeczną poprzez wyrównywanie szans na rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem grup defaworyzowanych.	85.59.B	0,00 zł
2	działalność na rzecz organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3, w zakresie określonym w pkt 1-32.	Przedmiotem działalności jest kompleksowe, nieodpłatne doradztwo z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz powszechnego prawa pracy, skierowana do pracowników, pracodawców, organizacji pozarządowych oraz grup defaworyzowanych. Obejmuje ona wieloaspektową pomoc techniczną i prawną, w tym wsparcie w opracowywaniu niezbędnej dokumentacji BHP, takiej jak instrukcje stanowiskowe czy oceny ryzyka zawodowego. Działalność ta prowadzona jest w oparciu o samofinansujący się model – odpłatne usługi świadczone na rzecz podmiotów komercyjnych stanowią źródło przychodów przeznaczanych na nieodpłatne wsparcie sektora pozarządowego, co zapewnia stabilność finansową i niezależność organizacji. Nadrzędnym celem jest praktyczne podnoszenie kwalifikacji zawodowych, budowanie świadomości prawnej, skuteczne zapobieganie wypadkom i chorobom zawodowym, a także tworzenie bezpiecznych i zgodnych z przepisami środowisk pracy, przy jednoczesnym wyrównywaniu szans na rynku pracy poprzez wspieranie grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.	72.10.Z	0,00 zł

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym	
5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	○ Tak ◉ Nie

5.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		
1. Informacja o przychodach organizacji		
1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)		298 226,80 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego		274,90 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego		297 900,36 zł
c) przychody z działalności gospodarczej		0,00 zł
d) przychody finansowe		51,54 zł
e) pozostałe przychody		0,00 zł
2. Informacja o źródłach przychodów organizacji		
2.1. Przychody z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych		0,00 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:		0,00 zł
w tym:	a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	0,00 zł
	b) ze środków budżetu państwa	0,00 zł
	c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	0,00 zł
	d) ze środków państwowych funduszy celowych	0,00 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:		0,00 zł
w tym:	a) ze składek członkowskich	0,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	0,00 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	0,00 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	0,00 zł
2.4. Z innych źródeł		298 226,80 zł
3. Informacje o kosztach poniesionych z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym		

3.1. Stan środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego	0,00 zł
3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem	0,00 zł
3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania	
3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów	

4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym	Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	220 153,97 zł	0,00 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	0,00 zł	0,00 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	218 727,09 zł	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	0,00 zł	
d) koszty finansowe	149,20 zł	
e) koszty administracyjne	0,00 zł	0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem	1 277,68 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych	0,00 zł	0,00 zł

5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym	
5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	274,90 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego	79 173,27 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej	0,00 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego	0,00 zł

IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)*	☑ z podatku dochodowego od osób prawnych	7 027,00 zł
	☐ z podatku od nieruchomości	
	☐ z podatku od czynności cywilnoprawnych	
	☐ z podatku od towarów i usług	
	☐ z opłaty skarbowej	
	☐ z opłat sądowych	
	☐ z innych zwolnień, jakich:	
	☐ nie korzystała	

2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.	○ Tak ◉ Nie
3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☐ własność ☐ użytkowanie wieczyste ☐ najem ☐ użytkowanie ☐ użyczenie ☐ dzierżawa ☑ nie korzystała

V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej

1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy *(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)*	1 osób
1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty *(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)*	0,50 etatów
1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)*	2 osób

2. Członkowie

2.1. Organizacja posiada członków	○ Tak ◉ Nie
2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego	0 osób fizycznych 0 osób prawnych

3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy *(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)*	○ Tak ◉ Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres krótszy niż 30 dni *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)*	0 osób

w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres od 30 dni do 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres dłuższy niż 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1.Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		42 233,29 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	37 216,15 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	27 995,88 zł
	- nagrody	0,00 zł
	- premie	9 220,27 zł
	- inne świadczenia	0,00 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	5 017,14 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		42 233,29 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	0,00 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	42 233,29 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		0,00 zł
4. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesięcy) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)*		0,00 zł
5. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
6. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
7. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		2 815,55 zł

8. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
9. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
10. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
11. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	3 102,28 zł
12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń *(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)*	-

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożytku publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	○ Tak ◉ Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożytku publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	○ Tak ◉ Nie

2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe	○ Tak ◉ Nie

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych
(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	○ Tak ◉ Nie

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację

Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota

X. Informacje uzupełniające

1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki

Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów

2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem

3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacjiprzez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

Lp	Organ kontrolujący	Liczba kontroli

4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego	○ Tak ◉ Nie

5. Dodatkowe informacje
(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)

Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji	Adam Sikora	Data wypełnienia sprawozdania	2026-07-15