Narodowy Instytut Wolności - Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego	**Roczne sprawozdanie merytoryczne z działalności organizacji pożytku publicznego**
	za rok 2025

- *Formularz należy wypełnić w języku polskim;*
- *Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;*
- *W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;*
- *We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika **(-–)**.*

Data zamieszczenia sprawozdania 2026-07-15

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	SZKOŁA LIDERSTWA IM. ZBIGNIEWA PEŁCZYŃSKIEGO		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo MAZOWIECKIE	Powiat M.ST. WARSZAWA
Gmina M.ST. WARSZAWA	Ulica WIEJSKA	Nr domu 12A	Nr lokalu
Miejscowość WARSZAWA	Kod pocztowy 00-490	Poczta WARSZAWA	Nr telefonu 573 487 012
Nr faksu	E-mail fundacja@szkola-liderow.pl	Strona www www.szkola-liderow.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2014-05-22		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2025-11-12		
5. Numer REGON	14725003600000	6. Numer KRS	0000509561

7. Skład organu zarządzającego organizacji *(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)*	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Magdalena Tchórznicka	Prezeska	TAK
	Agnieszka Muras	Wiceprezeska	TAK
	Agnieszka Szelągowska	Wiceprezeska	TAK
8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji *(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)*			

Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
Tomasz Chmal	Przewodniczący Rady Fundacji	TAK
Marcin Chludziński	Członek Rady Fundacji	TAK
Marcin Walecki	Członek Rady Fundacji	TAK
Dariusz Lasocki	Członek Rady Fundacji	TAK
Przemysław Radwan-Rohrenschef	Członek Rady Fundacji	TAK
Rafał Mrówka	Członek Rady Fundacji	TAK
Agnieszka Petelicka	Członkini Rady Fundacji	TAK
Urszula Pasławska	Członkini Rady Fundacji	TAK
Mirella Panek-Owsiańska	Członkini Rady Fundacji	TAK
Agata Otrębska	Członkini Rady Fundacji	TAK
Dorota Zawadzka-Stępniak	Członkini Rady Fundacji	TAK

9. Cele statutowe organizacji *(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)*	1. Promowanie i wspieranie postaw liderskich i przedsiębiorczych, opartych na wizji, angażowaniu, odpowiedzialności i odwadze działania dla dobra wspólnego, 2. kształcenie w zakresie przywództwa i wspieranie w rozwoju liderów, a w szczególności liderów sfery publicznej, 3. rozwój i gromadzenie wiedzy w zakresie przywództwa, 4. wspieranie rozwoju samorządów lokalnych, organizacji pozarządowych, grup defaworyzowanych, dyskryminowanych i wykluczonych poprzez kształcenie kadry, w tym wzmacnianie i wyłanianie ich liderów, 5. wzmacnianie pozycji kobiet w życiu publicznym, a w szczególności wspieranie kobiet na pozycjach liderskich, 6. kształcenie i wspieranie liderów z krajów przechodzących proces transformacji rozwojowej, a także liderów środowisk migracyjnych, 7. edukacja obywatelska i polityczna, 8. promowanie i działanie na rzecz pobudzania aktywności społecznej i politycznej obywateli oraz podnoszenia jakości debaty publicznej, 9. promowanie i działanie na rzecz rozwoju edukacji, poprawy jakości kształcenia oraz doskonalenia zawodowego zwłaszcza w zakresie przywództwa, 10. wspieranie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego poprzez działania nastawione na rozwój współpracy między sektorami oraz działania na rzecz rozwoju lokalnego opartego na zasadach demokracji i zrównoważonego rozwoju, 11. promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy, działanie na rzecz rozwoju kwalifikacji związanych z rynkiem pracy, w tym wzmacnianie umiejętności liderskich.
10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji *(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)*	Fundacja realizuje swoje cele w obszarach: nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania, kultury, działalności na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, pomocy społecznej, działalności charytatywnej, rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej, promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy, działalności na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn, działalności wspomagającej rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości, wspierania organizacji wolontariatu, działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnych, upowszechniania i ochrony wolności i praw człowieka, swobód obywatelskich oraz działań wspomagających rozwój demokracji, działalności na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami, działalności na rzecz organizacji pozarządowych oraz innych podmiotów w zakresie zadań publicznych objętych działalnością pożytku publicznego.

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

Przegląd głównych działań projektowych w 2025 roku
Działalność Fundacji Szkoła Liderstwa im. Zbigniewa Pełczyńskiego opierała się na realizacji strategicznych projektów, których wspólnym mianownikiem było budowanie świadomego, opartego na wartościach przywództwa, wzmacnianie społeczeństwa obywatelskiego oraz promowanie kultury rzetelnego dialogu ponad podziałami. Poniżej znajduje się opisowy przegląd najważniejszych pakietów projektowych, realizowanych przez organizację.
Obszar: Kształtowanie przywództwa politycznego i obywatelskiego
W ramach tego obszaru realizowano flagowe, ogólnopolskie inicjatywy Fundacji – w tym Szkołę Liderstwa Politycznego (SLP) oraz Program Liderski Polsko-Amerykańskiej Fundacji Wolności (PAFW). Prace projektowe polegały na prowadzeniu kompleksowych, wielomodułowych procesów edukacyjnych, łączących warsztaty stacjonarne, procesy tutoringowe oraz wizyty studyjne, przy jednoczesnej głębokiej pracy nad samoświadomością liderską uczestników. Beneficjenci, celowo dobierani z różnych, nierzadko przeciwstawnych środowisk politycznych i społecznych, zdobywali poszerzoną wiedzę z zakresu bezpieczeństwa narodowego, sztucznej inteligencji, transformacji klimatycznej, geopolityki oraz prowadzenia kampanii wyborczych. Istotnym rozszerzeniem działań szkoleniowych były projekty sieciujące, polegające na aktywizacji obszernej sieci absolwentów poprzez organizację ogólnopolskiego Zlotu SLP oraz eksperckich „Śniadań Absolwenckich", które stanowiły platformę analityczną do dyskusji o kluczowych procesach politycznych i międzynarodowych.
Obszar: Wzmocnienie strukturalne i liderskie społeczności polonijnych oraz wschodnich
Działalność projektowa o charakterze międzynarodowym koncentrowała się na integracji polskiej diaspory oraz wsparciu liderów z Europy Wschodniej działających w Polsce. Zrealizowano tu szereg inicjatyw, w tym Szkołę Liderów Polonijnych Europy, Liderski Master Class, Akademię Młodych Liderów i Ambasadorów Polonijnych oraz „Polonia NOW". Metodologia zakładała intensywne treningi przywódcze i komunikacyjne, mentoring, indywidualne mapowanie potencjału za pomocą narzędzi diagnostycznych (Extended DISC) oraz organizację wizyt studyjnych w ważnych polskich instytucjach, takich jak Sejm czy Ministerstwo Spraw Zagranicznych. Projekty te zaowocowały wdrożeniem autorskich inicjatyw społecznych przez młodzież polonijną w ich krajach zamieszkania, a także profesjonalizacją narzędzi zarządczych (tworzenie nowych baz danych członków) i powstawaniem fizycznych przestrzeni do integracji (takich jak Centrum Działań Polonijnych w Galway w Irlandii). Równolegle zrealizowano projekt włączający białoruskich aktywistów przebywających w Polsce w specyfikę funkcjonowania lokalnego trzeciego sektora.
Obszar: Samorządowe strategie na rzecz czystego powietrza
W ramach obszaru realizowano projekt „Clean Air Now! City Leader Facing challenges" (2025-2026), który był innowacyjnym działaniem wdrożeniowym skierowanym do najwyższej kadry zarządzającej w strukturach samorządowych, w tym wójtów, burmistrzów i prezydentów miast. Działania projektowe zintegrowały podnoszenie osobistych kompetencji zarządzania zmianą w administracji publicznej z twardym doradztwem merytorycznym w obszarze polityki antysmogowej i transformacji ekologicznej. W ramach zjazdów i spotkań z ekspertami uczestnicy wypracowywali ramy strategiczne, edukacyjne i finansowe dedykowane specyfice ich własnych gmin. Działania te miały też realny wymiar ogólnopolski, czego efektem było m.in. wypracowanie bezpośrednich rekomendacji i postulatów skierowanych do instytucji państwowych na szczeblu centralnym.
Obszar: Rozwój kompetencji partycypacyjnych młodzieży i środowisk edukacyjnych
Kolejny kluczowy wymiar działalności obejmował projekty ukierunkowane na młodzież w różnych obszarach kraju – m.in. realizację Warszawskiej Akademii Młodych Liderów, inicjatywy „Kierunek: Społeczeństwo", Poznańskiej Akademii Młodych Liderów i Liderek oraz projektów skupionych wokół Aglomeracji Konińskiej. Procesy te oparto na diagnozowaniu lokalnych wyzwań i pogłębianiu wiedzy młodych ludzi o otaczających ich instytucjach. W ramach zjazdów szkoleniowych, prac grupowych oraz hackathonów, zespoły młodzieżowe uczyły się m.in. weryfikacji informacji i przeciwdziałania fake newsom, skutecznego dialogu czy konstruowania projektów społecznych. Zwieńczeniem tych procesów było formułowanie przez młodzież własnych rekomendacji i rozwiązań dotyczących na przykład miejskiego transportu czy bezpieczeństwa, które następnie prezentowano lokalnym decydentom i przedstawicielom urzędów miast. Równolegle fundacja wdrożyła projekt dedykowany kadrze edukacyjnej i pracownikom kultury, dostarczając nauczycielom specjalistycznej wiedzy z obszaru liderstwa i tutoringu.
Obszar: Mentoring, transfer wiedzy międzysektorowej i doradztwo rynkowe Ostatni pakiet działań obejmował inicjatywy budujące mosty między sektorem pozarządowym a biznesem oraz działalność usługowo-badawczą. Dzięki kontynuacji wieloletniego programu „Dwa sektory – jedna wizja", zorganizowano zaawansowane procesy coachingowe pozwalające na transfer doświadczeń menedżerskich od ekspertów biznesowych do działaczy społecznych. Poprzez strategiczne konsorcjum projektowe Fundacja zaangażowała się również w zbadanie i wypracowanie nowego modelu kompetencji liderskich dostosowanego do podmiotów z obszaru ekonomii społecznej. Komplementarna w stosunku do tego obszaru była odpłatna działalność ekspercka Fundacji (realizacja procesów rozwojowych, audytów liderskich i specjalistycznych szkoleń na zlecenie instytucji zewnętrznych), zaprojektowana ściśle w taki sposób, aby wygenerowane w ramach usług przychody bezpośrednio służyły rozwojowi i finansowaniu głównych celów statutowych Organizacji.
Część projektów została rozpoczęta w 2025 roku i jest kontynuowana w 2026.

1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☐ najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek) ☐ gmina ☐ województwo ☐ kilka gmin ☐ kilka województw ☐ powiat ☒ cały kraj ☐ kilka powiatów ☒ poza granicami kraju

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji *(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)*	Osoby fizyczne	1900	
	Osoby prawne	36	

2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja *(Np. zwierzęta, zabytki)*	nd

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego	◉ Tak ○ Nie

3.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	upowszechnianie i ochrona wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działania wspomagające rozwój demokracji	Prowadzenie działalności edukacyjnej, aktywizacyjnej i rozwojowej na rzecz osób pełniących lub przygotowujących się do pełnienia ról liderskich w życiu społecznym, publicznym i zawodowym. Działalność obejmuje organizację długotrwałych programów edukacyjnych, procesów rozwojowych, szkoleń, warsztatów oraz innych form rozwoju kompetencji przywódczych, społecznych i obywatelskich. Wsparcie realizowane jest z wykorzystaniem metod pracy indywidualnej i grupowej, opartych na dialogu, współpracy, refleksji, wymianie doświadczeń oraz wzmacnianiu odpowiedzialnego przywództwa, postaw obywatelskich i kompetencji niezbędnych do skutecznego działania w różnorodnych środowiskach i w duchu wartości demokratycznych.	85.59.D	0,00 zł

2	działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych	Prowadzenie działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnych poprzez realizację programów edukacyjnych, rozwojowych i aktywizacyjnych skierowanych do osób zaangażowanych w życie społeczne oraz pełniących lub przygotowujących się do pełnienia ról liderskich. Działalność obejmuje organizację procesów rozwojowych, szkoleń, warsztatów, konferencji, wykładów, wizyt studyjnych, spotkań sieciujących oraz indywidualnych form wsparcia. Celem podejmowanych działań jest wzmacnianie potencjału liderów i liderek, rozwój lokalnych inicjatyw i organizacji, budowanie współpracy oraz zwiększanie aktywności obywatelskiej i spójności społecznej w społecznościach lokalnych.	85.59.D	0,00 zł
3	pomoc Polonii i Polakom za granicą	Fundacja realizuje projekty rozwojowe i integracyjne skierowane do liderów i liderek diaspory polskiej, a także projekty mające na celu wsparcie społeczności polonijnej za granicą w postaci dofinansowania lokalnej działalności typu: prowadzenie domu polonijnego. Działania polonijne kierowane są do młodzieży i dorosłych przedstawicieli polonii. Działalność obejmuje: tworzenie przestrzeni do współpracy, wzajemnego wspierania się oraz wymiany doświadczeń, poglądów, wzajemnego uczenia się i inspirowania w obszarach zgodnych z celami Fundacji.	94.99.Z	0,00 zł

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	(•) Tak ( ) Nie

4.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	upowszechnianie i ochrona wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działania wspomagające rozwój demokracji	Prowadzenie działalności edukacyjnej i rozwojowej w zakresie przygotowania liderów i liderek życia publicznego do odpowiedzialnego pełnienia funkcji publicznych i społecznych. Działalność obejmuje opracowywanie, konsultowanie i realizację Indywidualnych Programów Rozwojowych, przygotowywanych we współpracy z uczestnikami oraz ekspertami, a także konsultacje wspierające ich wdrażanie. Indywidualne Programy Rozwojowe służą rozwijaniu kompetencji przywódczych oraz przygotowaniu i realizacji działań odpowiadających na potrzeby społeczności lokalnych, regionalnych i krajowych, stanowiąc jeden z podstawowych elementów programów edukacyjnych Fundacji.	85.59.D	0,00 zł

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym	
5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	(•) Tak ( ) Nie

5.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności
1	85.59.B	Prowadzenie pozaszkolnej działalności edukacyjnej obejmującej organizację i realizację szkoleń, warsztatów oraz innych form kształcenia i doskonalenia zawodowego, w szczególności w zakresie rozwoju kompetencji miękkich, komunikacyjnych, zarządzania zespołami, współpracy, budowania relacji oraz rozwoju kompetencji społecznych i organizacyjnych. Działalność prowadzona jest na rzecz osób fizycznych, podmiotów gospodarczych, organizacji pozarządowych oraz instytucji publicznych, w szczególności kadry zarządzającej i menadżerskiej i służy podnoszeniu kwalifikacji oraz rozwojowi kompetencji uczestników.
2	70.20.Z	Świadczenie odpłatnych usług doradczych w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania, obejmujących w szczególności mentoring, tutoring, superwizję oraz inne formy indywidualnego i grupowego wsparcia kadry zarządzającej, liderów, menedżerów i zespołów, zarządów itp. Działalność obejmuje doradztwo w zakresie rozwoju kompetencji przywódczych, zarządzania zespołami, doskonalenia procesów organizacyjnych, planowania rozwoju organizacji, podejmowania decyzji, komunikacji, zarządzania zmianą oraz zwiększania efektywności funkcjonowania organizacji i przedsiębiorstw. Usługi realizowane są na rzecz przedsiębiorców, organizacji oraz instytucji, z wykorzystaniem specjalistycznej wiedzy i doświadczenia w zakresie zarządzania, przywództwa i rozwoju organizacyjnego.

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Informacja o przychodach organizacji

1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)	5 790 292,15 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	4 973 886,30 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	119 989,72 zł
c) przychody z działalności gospodarczej	696 010,74 zł
d) przychody finansowe	0,00 zł
e) pozostałe przychody	405,39 zł

2. Informacja o źródłach przychodów organizacji

2.1. Przychody z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych	0,00 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:	1 998 068,39 zł

w tym:	a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	0,00 zł
	b) ze środków budżetu państwa	1 843 068,39 zł
	c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	155 000,00 zł
	d) ze środków państwowych funduszy celowych	0,00 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:		786 623,68 zł
w tym:	a) ze składek członkowskich	0,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	10 200,00 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	80 412,94 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	696 010,74 zł
2.4. Z innych źródeł		3 005 600,08 zł

3. Informacje o kosztach poniesionych z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym	
3.1. Stan środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego	0,00 zł
3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem	0,00 zł
3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania	
3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów	

4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym	Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	5 713 978,44 zł	0,00 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	4 992 783,23 zł	0,00 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	119 989,72 zł	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	432 466,68 zł	
d) koszty finansowe	3 069,65 zł	

e) koszty administracyjne	165 129,49 zł	0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem	539,67 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych	0,00 zł	0,00 zł

5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	-18 896,93 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej	263 544,06 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego	263 544,06 zł

IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)*	☑ z podatku dochodowego od osób prawnych	14 500,00 zł
	☐ z podatku od nieruchomości	
	☐ z podatku od czynności cywilnoprawnych	
	☐ z podatku od towarów i usług	
	☐ z opłaty skarbowej	
	☐ z opłat sądowych	
	☐ z innych zwolnień, jakich:	
	☐ nie korzystała	

2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.	○ Tak ◉ Nie

3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☐ własność ☐ użytkowanie wieczyste ☐ najem ☐ użytkowanie ☐ użyczenie ☐ dzierżawa ☑ nie korzystała

V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej

1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy *(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)*	17 osób

1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty *(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)*		12,34 etatów
1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)*		113 osób
2. Członkowie		
2.1. Organizacja posiada członków		○ Tak ◉ Nie
2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego		0 osób fizycznych 0 osób prawnych
3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym		
3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy *(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)*		○ Tak ◉ Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)*		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres od 30 dni do 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres dłuższy niż 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1.Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		1 560 684,49 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	1 101 184,49 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	1 053 017,67 zł
	- nagrody	0,00 zł
	- premie	31 335,75 zł
	- inne świadczenia	16 831,07 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	459 500,00 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		1 523 670,36 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	0,00 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	1 523 670,36 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		37 014,13 zł
4. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesięcy) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)*		15 036,33 zł
5. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
6. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
7. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		1 022,00 zł

8. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	28 573,00 zł
9. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
10. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
11. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	16 045,90 zł
12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń *(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)*	

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożytku publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	○ Tak ◉ Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożytku publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	◉ Tak ○ Nie

2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Warszawska Akademia Młodych Liderów 9.0 i 10.0	Rozwinięcie kompetencji liderskich i społecznych młodych mieszkańców Warszawy, którzy udzielają się w samorządach uczniowskich i studenckich, młodzieżowych radach i grupach nieformalnych.	Miasto st. Warszawa/ reprezentowane przez Centrum Komunikacji Społecznej	155 000,00 zł

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe	◉ Tak ○ Nie

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Polonia NOW - silne i trwałe społeczności	Wsparcie rozwoju struktur, inicjatyw i liderów, którzy budują wspólnoty polonijne w Galway i Norwegii.	Kancelaria Senatu RP	233 366,12 zł

2	Liderski Master Class	Budowa sieci kompetentnych, współpracujących ze sobą liderów, którzy będą wzmacniać wspólnotę polonijną i relacje z Polską.	Ministerstwo Spraw Zagranicznych	281 588,41 zł
3	Kierunek Społeczeństwo	Wzmacnianie młodzieży w zakresie pogłębiania świadomości obywatelskiej z powiatu: limanowskiego, nidzickiego i krapkowickiego.	Ministerstwo Edukacji Narodowej	304 408,31 zł
4	Akademia Menadżera Przedsiębiorstwa Społecznego 2025-2028	Zwiększenie kompetencji zarządczych oraz liderskich wśród przedstawicielek i przedstawicieli przedsiębiorstw społecznych oraz stworzenie modelu czasowego wsparcia zarządzania z zewnątrz, co przyczyni się do wzrostu efektywności ich działań, stabilności finansowej oraz zdolności do wdrażania innowacyjnych rozwiązań.	Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej / Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus	66 998,00 zł
5	Szkoła Liderów Polonijnych Europy	Rozwój kompetencji liderskich uczestników, wzmocnienie ich zaangażowania w działania na rzecz Polonii oraz budowa trwałych relacji z Polską i pomiędzy liderami z różnych krajów.	Kancelaria Senatu RP	400 000,00 zł
6	Akademia Młodych Liderów i Ambasadorów Polonijnych - II edycja (cały świat)	Sieciowanie aktywnej młodzieży polonijnej, danie im poczucia wpływu oraz kompetencji w zakresie przywództwa, komunikacji i współpracy.	Instytut Rozwoju Języka Polskiego	472 449,39 zł
7	Nauczyciele Przyszłości – Liderzy Zmian w Aglomeracji Konińskiej	Wzmocnienie kompetencji liderów i liderek – nauczycieli oraz innych osób pracujących z młodzieżą – w zakresie aktywności społecznych i obywatelskich, współpracy i budowania relacji, sieciowania, przywództwa i tutoringu Uczestnicy projektu zdobędą wiedzę, umiejętności i kompetencje społeczne, które pozwolą im działać skutecznie i odpowiedzialnie w środowisku lokalnym.	Zarząd Województwa Wielkopolskiego / Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021–2027	52 700,30 zł
8	Akademia Młodych Liderów i Liderek Aglomeracji Konińskiej	Zwiększenie wpływu młodych ludzi na procesy zachodzące w regionie i aktywizacja do działań społecznych i obywatelskich, które długofalowo skutkować będą umacnianiem fundamentów społecznych odpornych na wyzwania i wstrząsy związane z transformacją terenów górniczych Wielkopolski Wschodniej.	Zarząd Województwa Wielkopolskiego / Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021–2027	31 557,86 zł

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych

(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	(•) Tak ( ) Nie

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację

Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota
1	usługa szkoleniowa	Ministerstwo Klimatu i Środowiska	35 665,00 zł
2	usługa szkoleniowa	Gmina Perlejewo	7 257,00 zł
3	usługa szkoleniowa i konsultacyjna	Instytut Rozwoju Języka Polskiego Im. Świętego Maksymiliana Marii Kolbego	29 913,60 zł
4	usługa szkoleniowa	Miasto st. Warszawa	30 002,66 zł
5	usługa szkoleniowa	Miasto Radzyń Podlaski	2 967,38 zł
6	usługa szkoleniowa	Narodowy Instytut Wolności	20 000,00 zł
7	usługa szkoleniowa	Województwo Wielkopolskie / reprezentowane przez Dyrektora Regionalnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Poznaniu	49 000,00 zł
8	usługa szkoleniowa	Gmina Prostki	7 035,60 zł
9	usługa szkoleniowa	Gminna Biblioteka Publiczna W Prostkach	639,60 zł
10	usługa szkoleniowa	Gminny Ośrodek Kultury w	639,60 zł
11	usługa szkoleniowa	Złotowski Dom Kultury	492,00 zł
12	usługa szkoleniowa	Gmina Miasto Złotów	5 292,00 zł
13	usługa szkoleniowa	Muzeum Ziemi Złotowskiej w Złotowie	492,00 zł
14	usługa szkoleniowa	Miejska Biblioteka Publiczna im. Cypriana Norwida w Złotowie	492,00 zł

X. Informacje uzupełniające

1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki

Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów

2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem

3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacjiprzez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

Lp	Organ kontrolujący	Liczba kontroli

4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego	(•) Tak ( ) Nie

5. Dodatkowe informacje

(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)

Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji	Agnieszka Muras	Data wypełnienia sprawozdania	2026-07-15