Narodowy Instytut Wolności - Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego	**Roczne sprawozdanie merytoryczne z działalności organizacji pożytku publicznego**
	za rok 2025

- *Formularz należy wypełnić w języku polskim;*
- *Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;*
- *W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;*
- *We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika **(-–)**.*

Data zamieszczenia sprawozdania 2026-07-12

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	KARKONOSKI SEJMIK OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo LUBUSKIE	Powiat ZIELONA GÓRA
Gmina ZIELONA GÓRA	Ulica UL. BOHATERÓW WESTERPLATTE	Nr domu 11	Nr lokalu 430
Miejscowość ZIELONA GÓRA	Kod pocztowy 65-034	Poczta ZIELONA GÓRA	Nr telefonu 757524254
Nr faksu	E-mail biuro@kson.pl	Strona www www.kson.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2002-04-08		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2004-03-08		
5. Numer REGON	23112785900000	6. Numer KRS	0000100516

7. Skład organu zarządzającego organizacji *(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)*	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Stanisław Schubert	Prezes Zarządu	TAK
	Paweł Gluza	Wiceprezes	TAK
	Elżbieta Schubert	Wiceprezes	TAK
	Irena Szydłowska	Skarbnik	TAK
	Wioletta Ziętarska	Sekretarz	TAK
	Franciszek Baranowski	Członek Zarządu	TAK

8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji *(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)*	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Jolanta Piwcewicz	Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej	TAK
	Józef Kulak	Członek Komisji Rewizyjnej	TAK
	Barbara Wasilewska	Członek Komisji Rewizyjnej	TAK

9. Cele statutowe organizacji *(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)*	Celem KSON jest prowadzenie działalności społecznej w sferze działań publicznych, do których należą: 1)działania na rzecz osób z niepełnosprawnościami i seniorów w zakresie: - pomocy społecznej, - aktywizacji społeczno-zawodowej oraz integracji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, - wspieranie działalności organizacji członkowskich oraz rzecznictwa ich interesów w sprawach wspólnych, - działania w zakresie kultury, sportu i turystyki, promocji i ochrony zdrowia oraz promocji wolontariatu. 2) inne działania w sferze zadań publicznych, w szczególności w zakresie: - upowszechniania i ochrony wolności i praw człowieka, swobód obywatelskich oraz działania wspomagające rozwój demokracji, - działania na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijanie kontraktów współpracy między społecznościami
10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji *(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)*	Sejmik realizuje zadania statutowe poprzez: 1) identyfikowanie problemów i potrzeb osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie działań informacyjnych, 2) prowadzenie usług doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy dla osób z niepełnosprawnościami, 3) organizowanie szkoleń dla poszukujących pracy i pracowników oraz udzielanie pomocy jednostkom zatrudniającym osoby z niepełnosprawnościami, 4) organizowanie turnusów rehabilitacyjnych, 5) organizowanie i prowadzenie działalności integracyjnej, aktywizującej oraz prowadzenie pośrednictwa prawnego i działań samopomocowych, 6) pozyskiwanie wolontariuszy i organizowanie ich świadczeń, 7) wspieranie działań na rzecz ochrony zasad równości szans osób z niepełnosprawnościami i seniorów w społeczeństwie i przeciwdziałanie różnym formom dyskryminacji tych osób.

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

Rok 2025 był dla Karkonoskiego Sejmiku Osób Niepełnosprawnych dwudziestym piątym etapem konsekwentnej i systematycznej aktywności w sektorze pozarządowym. Działania podejmowane przez nasz związek stowarzyszeń w tym okresie stanowiły bezpośrednią kontynuację strategii oraz priorytetów wyznaczonych przez Walne Zebranie Członków, co potwierdza trwałość i stabilność misji Sejmiku na rzecz środowiska osób z niepełnosprawnościami.

DZIAŁALNOŚĆ KARKONOSKIEGO SEJMIKU OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Aktywność Sejmiku w 2025 roku pozostawała w pełnej synergii ze strategiami rozwoju Miasta Jelenia Góra, Powiatu Karkonoskiego oraz Województwa Dolnośląskiego. Przyjęte kierunki działań każdorazowo wzbogacaliśmy o autorskie rozwiązania, będące efektem szerokiej współpracy z sektorem publicznym i pozarządowym w całym kraju.
1. Kształtowania właściwych postaw społecznych wobec niepełnosprawności.
1.1. Podniesienia poziomu wiedzy społeczeństwa na temat niepełnosprawności:

Akcja edukacyjna (prelekcje) na temat niepełnosprawności
w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych.

W 2025 roku Sejmik kontynuował misję edukacyjną w zakresie rozróżnienia niepełnosprawności w ujęciu prawnym oraz biologicznym. Podkreślaliśmy fakt, iż blisko 40% populacji regionu stanowią osoby zmagające się z barierami biologicznymi, głównie seniorzy, którzy nie zawsze posiadają formalne orzeczenia. Skalę naszych działań w tym obszarze obrazuje rok 2025 w którym zorganizowaliśmy 60 spotkań i konferencji dla 17 zrzeszonych w KSON organizacji, gromadząc łącznie ok. 820 uczestników.

Udostępnianie czasopism i publikacji na temat niepełnosprawności

Fundamentem działalności informacyjnej Sejmiku jest wielokanałowy system komunikacji społecznej. Od blisko dwóch dekad wydajemy dwumiesięcznik „Niepełnosprawni Tu i Teraz", który stanowi rzetelne źródło wiedzy dla środowiska. Naszą obecność

w sferze cyfrowej buduje działające od 8 lat Radio KSON oraz uruchomiony w listopadzie 2024 roku nowoczesny portal lepszezycie.info, a od marca 2026 roku uruchomiliśmy nowoczesne Studio Radiowo-Telewizyjne. Za pośrednictwem tych mediów upowszechniamy kluczowe informacje dotyczące problematyki niepełnosprawności i spraw senioralnych w skali regionalnej, krajowej i międzynarodowej. Uzupełnieniem przekazu są autorskie materiały filmowe publikowane w serwisie kson.pl oraz w mediach społecznościowych organizacji poprzez dynamiczny profil na Facebooku i stronę kson.pl, prowadzimy szeroką edukację i informujemy o najważniejszych wydarzeniach z życia osób z niepełnosprawnościami oraz seniorów, wzbogacając przekaz o profesjonalne relacje wideo. ”

I. DWUMIESIĘCZNIK „NIEPEŁNOSPRAWNI TU I TERAZ”

W okresie od 1 marca do 31 grudnia 2025 roku, Karkonoski Sejmik Osób Niepełnosprawnych zrealizował cykl wydawniczy dwumiesięcznika „Niepełnosprawni Tu i Teraz”, współfinansowany ze środków PFRON. W ramach projektu wydano łącznie 20 000 egzemplarzy pisma, na co złożyły się trzy numery o objętości 40 stron (kolorowa okładka i rozkładówka) oraz jeden numer w nowej odsłonie o objętości 120 stron, wykonany w pełnym kolorze. Redakcja zapewniła szeroką dostępność treści poprzez publikację e-Biuletynu na stronie kson.pl, w pełni dostosowanego do standardów WCAG 2.1. Dzięki rozbudowanej sieci dystrybucji, obejmującej samorządy, ministerstwa, placówki ochrony zdrowia oraz organizacje pozarządowe, do czytelników w 16 województwach trafiło 19 800 egzemplarzy papierowych.
Nasze wydawnictwo to nie tylko papier – to nowoczesna komunikacja cyfrowa zgodna z wytycznymi dostępności dla osób niedowidzących WCAG 2.1.
II. PORTAL „LEPSZEZYCIE.INFO”
Portal lepszezycie.info, zainaugurowany w połowie listopada 2024 roku, to nowa jakość w cyfrowej przestrzeni informacyjnej wspieranej przez PFRON. Projekt, realizowany przy wsparciu finansowym PFRON, dynamicznie buduje swoją pozycję rynkową jako wielowątkowe źródło wiedzy. Portal wykracza poza standardową tematykę senioralną i asystencyjną, analizując kompleksowo aspekty życia mieszkańców miast oraz obszarów wiejskich w całej Polsce. Stanowi on cyfrowe dopełnienie tradycyjnego dwumiesięcznika „Niepełnosprawni tu i teraz”. Unikalną wartością obu redakcji jest inkluzywny zespół twórców, w skład którego wchodzą osoby z niepełnosprawnościami, liderzy sektora NGO oraz doświadczeni dziennikarze z różnych regionów kraju
III. RADIO KSON
Radio KSON to unikalny projekt medialny, którego fundamentem jest inkluzywność. Zespół redakcyjny współtworzą cztery osoby z niepełnosprawnościami (dziennikarze, i montażyści), których zatrudnienie jest wspierane ze środków PFRON oraz wolontariusze. Stacja nadaje program całodobowy, angażując w proces twórczy szerokie grono autorów: od seniorów i osób z niepełnosprawnościami, po młodzież szkół średnich. Karkonoski Sejmik Osób Niepełnosprawnych sfinalizował proces modernizacji bazy technicznej, oddając do użytku nowoczesne, dwupomieszczeniowe studio radiowo-telewizyjne.

Poradnictwo psychologiczno-pedagogiczne dla rodzin, w których występuje problem niepełnosprawności, w tym niepełnosprawności dzieci.

CENTRUM INFORMACJI I WSPARCIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (CIWON) –– 13 LAT MISJI SPOŁECZNEJ
Od ponad 13 lat Karkonoski Sejmik Osób Niepełnosprawnych, w partnerstwie z PFRON, realizuje kluczowy projekt doradczy CIWON. Program ten oferuje kompleksowe, bezpłatne wsparcie w obszarach: psychologicznym, prawnym, prozdrowotnym, dietetycznym, technicznym oraz ekonomicznym. Wsparcie świadczone jest stacjonarnie (ul. Osiedle Robotnicze 47 A) oraz zdalnie, poprzez system infolinii i kontakt mailowy.

W ramach porozumienia z Dyrekcją Szpitala MSWiA w Cieplicach, w siedzibie KSON przy ul. Osiedle Robotnicze 47 A funkcjonuje punkt doradztwa psychologicznego – „Klub Pacjenta”. Inicjatywa ta wpisuje się w Regionalny Program Ochrony Zdrowia Psychicznego na lata 2021-2027 (Sudeckie Centrum Zdrowia Psychicznego).
Punkt stanowi pierwszy etap diagnostyczny, umożliwiający mieszkańcom Kotliny Jeleniogórskiej uzyskanie profesjonalnej porady będącej wstępem do ewentualnego leczenia specjalistycznego w strukturach MSWiA.
DZIAŁALNOŚĆ KARKONOSKIEGO RUCHU OBYWATELSKIEGO – KARKONOSKIE INICJATYWY OBYWATELSKIE (KIO)
W roku 2025 Karkonoski Sejmik Osób Niepełnosprawnych kontynuował misję budowy społeczeństwa obywatelskiego poprzez prowadzenie Karkonoskiego Ruchu Obywatelskiego (KIO). Projekt ten realizowany był przez interdyscyplinarny zespół ekspertów, w skład którego weszli trenerzy społeczni, doradcy zawodowi, specjaliści ds. dialogu społecznego oraz doświadczeni liderzy sektora pozarządowego.

Działalność doradcza i szkoleniowa Centrum skoncentrowana była na:
- profesjonalizacji kadr NGO poprzez naukę skutecznego pozyskiwania funduszy zewnętrznych oraz dywersyfikacji źródeł finansowania,
- infrastrukturze operacyjnej poprzez wsparcie w pozyskiwaniu przestrzeni do działań statutowych, udostępnianie powierzchni biurowych oraz pomoc w obsłudze kancelaryjnej;
- integracji regionalnej poprzez budowanie tożsamości dolnośląskiej oraz aktywizację mieszkańców miast i wsi Kotliny Jeleniogórskiej w rozwiązywaniu lokalnych problemów

społeczno-gospodarczych;
- dialogu społecznym poprzez powrót do formuły otwartych debat publicznych w ramach KIO, co pozwoliło na odbudowę więzi społecznych po okresie izolacji pandemicznej i kryzysie popowodziowym.

Współpraca z mediami w celu przedstawienia pozytywnego wizerunku osób niepełnosprawnych

Wizerunek osoby niepełnosprawnej i seniorów leży u podstaw integracyjnej funkcji KSON-u. Z aktualnych danych np. z ZUS-u wynika, że co czwarty mieszkaniec miasta Jeleniej Góry i powiatu karkonoskiego korzysta ze świadczeń wypłacanych przez ZUS, KRUS i służby mundurowe.
Tematowi temu, czyli udziałowi środowiska osób niepełnosprawnych i seniorów w życiu regionu, komercyjne media poświęcają niestety tylko ponad 1,5% czasu antenowego i przestrzeni medialnej. W 2025 roku wydarzenia kreowane przy udziale KSON-u były każdorazowe nagłaśniane przez lokalne media, tj. Tygodnik Jelonka, TV Zachodnia, TV Dami, Muzyczne Radio, Radio Złote Przeboje, TV Wrocław i Radio Wrocław, a także przez inne media publiczne oraz własne media KSON: dwumiesięcznik ”Niepełnosprawni Tu i Teraz”, Radio KSON, portal lepszezycie.info, strony internetowe naszych mediów i Facebook.
1.2. Organizacja imprez (w tym cyklicznych) umożliwiających aktywne uczestnictwo osób niepełnosprawnych i integrację ze społecznością lokalną oraz promowanie i prezentację twórczości i dorobku artystycznego osób niepełnosprawnych:
VIII DNI MUZYKI PAPIESKIEJ
Karkonoski Sejmik Osób Niepełnosprawnych od ośmiu lat promuje tolerancję i pokój poprzez cykl „Dni Muzyki Papieskiej w Karkonoszach”. W 2025 roku projekt ewoluował, łącząc VIII edycję wydarzenia z I Kongresem Pojednania i Pokoju im. św. Jadwigi Śląskiej. Październikowe koncerty stały się manifestem jedności i dialogu międzykulturowego.
Inauguracja odbyła się 16 października w Cieplicach w 47. rocznicę wyboru Karola Wojtyły na papieża. Wydarzenie przybliżyło postać Jana Pawła II licznie zgromadzonym wiernym i turystom. Gwiazdą wieczoru była światowej sławy diva operowa Dominika Zamara, której towarzyszył organista Marcin Diduszko. Przy tej okazji Prezes KSON Stanisław Schubert zainicjował zbiórkę publiczną na niezbędną renowację zabytkowych cieplickich organów.
Druga część uroczystości miała miejsce 19 października w Kościele Garnizonowym w Jeleniej Górze. Po prelekcji ks. Artura Treli o fundamentach miłości i solidarności, odbył się Międzynarodowy Koncert Chóralny. 110-osobowy polsko-niemiecko-ukraiński chór wspólnie wykonał utwór „Oh, Happy Day”, co stało się żywym symbolem jedności europejskiej i wywołało owacje na stojąco.
1.3. Organizacja imprez kulturalnych, turystycznych i sportowych, ze szczególnym uwzględnieniem imprez masowych:
W 2025 roku organizacje członkowskie Karkonoskiego Sejmiku Osób Niepełnosprawnych wykazały się dużą dynamiką, realizując ponad 135 inicjatyw integracyjnych, takich jak wycieczki, wczasy rehabilitacyjne i pikniki. Działania te objęły około 6,5 tysiąca osób, a w strukturach wyróżniły się m.in. Karkonoska Akademia Aktywnych Seniorów (500 członków), Stowarzyszenie Inwalidów Wzroku (200 osób), Centrum „Vita” (180 osób) oraz Karkonoski Klub Seniora i Wolontariusza (120 działaczy).
Istotnym punktem programu były „KSONALIA”. Spotkajmy się mimo wszystko”, zorganizowane we wrześniu w dwóch etapach. Pierwszy, współfinansowany ze środków PFRON, odbył się na ksonowskiej Jaśkowej Polanie. Podczas pikniku uhonorowano wolontariuszy oraz wręczono tytuły „Ambasadorów Ludzi Otwartych Serc”, które otrzymali: ks. Dominik Słowiński, wójt Krzysztof Zawadzki oraz pastor Jarosław Wasilewski. Spotkanie łączyło część oficjalną z blokiem sportowo-rekreacyjnym i integracją przy muzyce.
Druga odsłona wydarzenia miała miejsce w Stacji Turystycznej „Orle” w Górach Izerskich. Wzięło w niej udział 70 osób, a kolejne wyróżnienia odebrali wójt Michał Orman oraz gospodarz stacji, Stanisław Kornafel.
2. Poprawa dostępności środowiska dla osób niepełnosprawnych
2.1. Ułatwienie dostępu do obiektów użyteczności publicznej
Likwidacja barier architektonicznych w obiektach użyteczności publicznej, placówkach edukacyjnych, zakładach opieki zdrowotnej, placówkach opiekuńczych, komunikacji i transporcie zbiorowym
Realizacja programu „Dostępność+” przez Karkonoski Sejmik Osób Niepełnosprawnych opiera się na wytycznych Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej. W ramach tych działań eksperci KSON przygotowali 14 raportów dotyczących placówek Ambulatoryjnej Opieki Specjalistycznej (AOS). Choć w większości z nich wyeliminowano bariery architektoniczne, problemem pozostaje wciąż systemowa dostępność samych świadczeń medycznych.
W sferze kultury odnotowano postępy dzięki Filharmonii Dolnośląskiej, oferującej preferencyjne zniżki, oraz Teatrowi im. C.K. Norwida, który wprowadził audiodeskrypcję, pętle indukcyjne i tłumacza języka migowego. Działania te realnie zwiększają udział seniorów i osób z niepełnosprawnościami w życiu publicznym.
Mimo tych pozytywnych zmian, KSON wskazuje na krytyczne bariery w kluczowych obiektach. W sektorze oświaty budynki I i II LO w Jeleniej Górze wciąż nie posiadają wind, co wyklucza młodzież z niepełnosprawnością ruchową. Podobny problem dotyczy Jeleniogórskiego Centrum Kultury, gdzie doraźne stosowanie schodołaza uznano za niefunkcjonalne i niedogodne. Pozytywnym akcentem jest natomiast usprawnienie windy w Muzeum Przyrodniczym po 6 latach interwencji.
Wzorcowym przykładem wdrażania zasad projektowania uniwersalnego są jeleniogórskie uczelnie wyższe, które osiągnęły poziom pełnej lub niemal pełnej dostępności architektonicznej i komunikacyjnej.

Działalność kontrolna Karkonoskiego Sejmiku Osób Niepełnosprawnych w zakresie dostępności w latach ubiegłych objęła 170 profesjonalnych audytów dostępności w województwach: dolnośląskim, opolskim i śląskim. Wyniki kontroli są alarmujące: większość obiektów nie spełnia standardów dostępności, a uwarunkowania historyczne i konstrukcyjne wielu budynków często

uniemożliwiają ich pełną przebudowę.

W minionym okresie sprawozdawczym zaobserwowano wyraźną, bardziej liberalną postawę konserwatorów zabytków, co umożliwiło wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technicznych w obiektach o wysokiej wartości kulturowej.
Karkonoski Sejmik Osób Niepełnosprawnych podjął intensywne działania doradcze i negocjacyjne z Dyrekcją Wojewódzkiego Centrum Szpitalnego Kotliny Jeleniogórskiej, dążąc do zniesienia barier ekonomicznych w dostępie do opieki medycznej.
Kolejnym sygnalizowanym problemem jest brak dostępności górnych pięter w czteropiętrowych blokach z „wielkiej płyty", co utrudnia życie mieszkańcom i komplikuje ewentualną ewakuację. Choć Jeleniogórska Spółdzielnia Mieszkaniowa została pochwalona za sprowadzenie wind do poziomu przyziemia w wieżowcach, Sejmik wskazuje na opór niektórych wspólnot mieszkaniowych przed poprawą dostępności. Sprawy te, będące przedmiotem licznych skarg i procesów sądowych, są na bieżąco zgłaszane Prezydentowi Miasta oraz Straży Pożarnej.
Kluczowym wydarzeniem o charakterze systemowym było powołanie w 2023 roku Polskiej Unii na Rzecz Dostępności (PUnRD). Ten związek stowarzyszeń stanowi naturalną kontynuację eksperckiej działalności Karkonoskiego Sejmiku Osób Niepełnosprawnych i jest odpowiedzią na ogólnopolskie wyzwania w zakresie wdrażania standardów dostępności
2.2. Poprawa dostępności usług transportowych dla osób niepełnosprawnych:
Poprawa dostępności usług transportowych dla osób z niepełnosprawnościami ma na celu ułatwienie ich integracji społeczno-zawodowej. Cel ten jest realizowany przez KSON poprzez zapewnienie na obszarze Kotliny Jeleniogórskiej wsparcia w zakresie mobilności, co pozwala osobom z potrzebami specjalnymi na swobodne przemieszczanie się i aktywny udział w życiu lokalnej społeczności.
W odpowiedzi na brak miejskiego transportu specjalistycznego, KSON od kwietnia 2025 r. uruchomił bezpłatną usługę typu „door to door". Wykorzystując mikrobus z windą, Sejmik obsłużył w ubiegłym roku ponad 170 mieszkańców, zapewniając im dostęp do leczenia i urzędów. Mimo pierwotnych obietnic, wsparcie finansowe Miasta było znikome (10 tys. zł), a główny koszt usługi w kwocie 116 884,91 pokrył KSON.
2.3. Poprawa dostępności tras i obiektów turystycznych do potrzeb osób niepełnosprawnych:
Poprawa dostępności w turystyce jest kluczowym zadaniem KSON-u. Działania te obejmują dostosowanie tras i obiektów turystycznych, ich odpowiednie oznakowanie oraz opracowywanie przewodników i map uwzględniających potrzeby osób z niepełnosprawnościami, a także ich popularyzację w środkach masowego przekazu. Mając na celu sfinansowanie niezbędnych zadań ze środków pozabudżetowych Miasta Jeleniej Góry i powiatu karkonoskiego służyły temu następujące projekty:
BEZPIECZNI I DOSTĘPNI W GÓRACH 2025
Projekt „Bezpieczni i dostępni w górach 2025", zrealizowany przez Karkonoski Sejmik Osób Niepełnosprawnych, znacząco przyczynił się do poprawy dostępności turystyki górskiej na Dolnym Śląsku. W ramach zadania przeszkolono 31 asystentów turystycznych (ATON) oraz zorganizowano VIII Konferencję Górską „Góry Otwarte dla Wszystkich", która zintegrowała środowiska polityczne i społeczne wokół idei dostępności.
Działania zostały zrealizowane w sposób następujący:
1. Forum Turystyki Dostępnej „Otwarte Szlaki" odbyło się 24 czerwca 2025 r. na Placu Ratuszowym w Jeleniej Górze. Wydarzenie połączyło eksperckie prelekcje wybitnych praktyków i społeczników (m.in. Stanisława Schuberta, Michała Worocha czy Lucyny Kornobys) z interaktywnymi warsztatami dotyczącymi projektowania dostępnych przestrzeni i nowoczesnych technologii. Kluczowym punktem był panel dyskusyjny z udziałem przedstawicieli Ministerstwa, mający na celu wypracowanie ogólnopolskich standardów dostępności w turystyce.
Równolegle odbyły się targi prezentujące innowacje (w tym stanowiska VR) oraz ofertę organizacji pozarządowych. Uczestnicy mogli skorzystać ze strefy doradztwa prawnego, psychologicznego i merytorycznego KSON. Dzięki formule hybrydowej wydarzenie przyciągnęło 3000 osób stacjonarnie oraz ponad 82 000 internautów poprzez stronę otwarteszlaki.pl.
2. VIII Konferencja Górska, zorganizowana w dniach8–9 października 2025 roku w Hotelu Mercure w Jeleniej Górze, stanowiła istotną kontynuację wieloletniego projektu „Góry otwarte dla wszystkich", skupiając się na turystyce społecznej i projektowaniu uniwersalnym
w Sudetach Zachodnich.
Drugi dzień konferencji wypełnił wyjazd studyjny, prezentujący proaktywne działania Karkonoskiego Parku Narodowego, PTTK oraz Nadleśnictwa Szklarskiej Poręby, obejmujący wizytę na trasie do Schroniska „Nad Łomniczką" oraz uroczyste oddanie do użytku wyremontowanego odcinka drogi w stronę Schroniska „Kamieńczyk". Inwestycja ta, zrealizowana wspólnym staraniem PFRON, Samorządu Województwa, Lasów Państwowych, Ministerstwa Sportu i Turystyki oraz KSON, a zwieńczona pracami Miasta Szklarska Poręba, umożliwiła osobom o ograniczonej mobilności dostęp do górnej platformy Wodospadu Kamieńczyk.
3. Piąta edycja szkolenia Asystenta Turystycznego Osoby Niepełnosprawnej (ATON) odbyła się w dniach 9–11 października 2025 roku w Jeleniej Górze. Intensywny program realizowany w dostępnym dla OzN hotelu Fenix obejmował pięć modułów tematycznych: od podstaw prawnych i etyki, przez pierwszą pomoc przedmedyczną we współpracy ze służbami ratowniczymi, po specjalistyczną pracę z osobami z dysfunkcjami wzroku, słuchu i ruchu oraz naukę o projektowaniu uniwersalnym i organizacji wycieczek w myśl ustawy o dostępności.
Kadrę szkoleniową tworzyli uznani eksperci, m.in. dr Stanisław Francuz, Jolanta Kałamaja oraz Natalia Koffer. Uczestnicy otrzymali profesjonalne materiały dydaktyczne, które są również publicznie dostępne na dedykowanej stronie internetowej. Kluczowym elementem kursu były zajęcia praktyczne w Górach Sokolich, gdzie kursanci trenowali prowadzenie osób na wózkach oraz asystowanie osobom niewidomym na trasie do Schroniska Szwajcarka i Husyckich Skał.

Szkolenie zakończyło się egzaminem, po którym 31 absolwentów otrzymało certyfikaty i blachy identyfikacyjne, zwiększając łączną liczbę przeszkolonych asystentów do ponad
130 osób. Rozwój projektu zaowocował uruchomieniem portalu http://aton.kson.pl, który zawiera bazę certyfikowanych opiekunów oraz informacje o trasach turystycznych dostosowanych do potrzeb seniorów i osób z niepełnosprawnościami.
PROJEKT „KAMIEŃCZYK" – REALIZACJA I KONTYNUACJA DZIAŁAŃ
Projekt „Kamieńczyk" stanowi strategiczną inicjatywę Karkonoskiego Sejmiku Osób Niepełnosprawnych, której celem jest kompleksowe otwarcie Karkonoszy na potrzeby osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.
W ramach prac terenowych przeprowadzono istotną adaptację nawierzchni drogi leśnej nr 46 oraz szlaku do Wodospadu Szklarki. Modernizacja objęła także strefę wypoczynkową przy Kamieńczyku oraz kluczowy most w kierunku schroniska pod Łabskim Szczytem. Szczególną uwagę poświęcono inkluzywności sensorycznej, wprowadzając specjalistyczne tyflografiki oraz unikalne tyflomodele obu wodospadów, dzięki którym osoby niewidome mogą dotykiem poznać strukturę tych przyrodniczych atrakcji.
DOLNOŚLĄSKI RAJD INTEGRACYJNY– SUDETY OTWARTE DLA WSZYSTKICH
Realizacja zadania rozpoczęła się w sierpniu 2025 roku od prac przygotowawczych zespołu projektowego, który ustalił harmonogram oraz przeprowadził wielokanałową rekrutację uczestników. Dzięki promocji w mediach społecznościowych oraz na portalach kson.pl i lepszezycie.info skutecznie dotarto do szerokiej grupy docelowej. Sam rajd odbył się w dniach 3–5 października z bazą w Resorcie Morawa w Stroniu Śląskim. Program, mimo drobnych korekt logistycznych, zrealizowano w całości. Uczestnicy odwiedzili m.in. Pałac Sobieszów, Muzeum Ziemi Juna oraz odbyli trekking do Stacji Turystycznej Orle. W kolejnych dniach zwiedzili Jaskinię Niedźwiedzią w Kletnie, Park Zdrojowy w Lądku-Zdroju oraz Kopalnię Złota w Złotym Stoku. Ważnym punktem była edukacyjna trasa przez Przełęcz Staromorawską oraz spacer po Stroniu Śląskim przybliżający historię miasta i skutki powodzi.
REALIZACJA ZADANIA „ZWIEDZAMY"
Głównym celem projektu była integracja społeczna i poprawa jakości życia osób z niepełnosprawnościami z terenów dotkniętych powodzią, w tym z Jeleniej Góry oraz powiatów karkonoskiego i lwóweckiego.
Cykl wycieczkowy, zrealizowany od maja do sierpnia 2025 roku, objął cztery kluczowe destynacje, zapewniając uczestnikom bogaty program edukacyjny i integracyjny. Pierwszy wyjazd do Zielonej Góry (16–18 maja) skupił się na walorach przyrodniczych i muzealnych, obejmując m.in. Palmiarnię, skansen w Ochli oraz trekking do źródliska. Czerwcowa wyprawa do Karpacza (27–29 czerwca) pozwoliła na zwiedzenie Świątyni Wang i Muzeum Sportu, a dzięki wjazdowi na Kopę i wyjściu na Śnieżkę, umożliwiła uczestnikom zdobycie najwyższego szczytu Karkonoszy. Podczas wyjazdu do Opola (11–13 lipca) grupa odwiedziła ZOO i Amfiteatr, a ze względu na deszczową pogodę sprawnie zmodyfikowano plan, zastępując skansen zwiedzaniem Zamku w Mosznie. Cykl zwieńczyła intensywna, jednodniowa wizyta we Wrocławiu (12 sierpnia), podczas której beneficjenci zobaczyli Hydropolis, Panoramę Racławicką oraz Sky Tower.
W trakcie realizacji zadania doposażono bazę sprzętową w pętle indukcyjne, tablety z aplikacją komunikacyjną oraz kije nordic walking.
WYPOŻYCZALNIA - ROZWÓJ TURYSTYKI SPOŁECZNEJ
I ROZBUDOWY WYPOŻYCZALNI SPRZĘTU WSPOMAGAJĄCEGO
W ramach strategii Turystyki Społecznej Karkonoski Sejmik Osób Niepełnosprawnych prowadzi działania na rzecz udostępniania gór osobom z niepełnosprawnościami i seniorom. Przeprowadzone badania ankietowe wykazały, że główną barierą w aktywności tej grupy jest brak specjalistycznego sprzętu wspomagającego.
W odpowiedzi na te potrzeby, dzięki środkom z UMWD oraz funduszom własnym, w 2025 roku znacząco doposażono wypożyczalnie Sejmiku. Do oferty trafiły górskie wózki aktywne, rowery trzykołowe, tandemy, kije Nordic Walking oraz mobilne systemy nagłośnieniowe.
Obecnie sieć bezpłatnych punktów udostępniania sprzętu obejmuje:
• Dolnośląskie Centrum Sportu w Jakuszycach,
• Karkonoski Park Narodowy w Karpaczu,
• Punkt w Janowicach Wielkich,
• Siedzibę KSON w Jeleniej Górze.
2.4. Pomoc w wyposażeniu/doposażeniu powstających świetlic/klubów/lokali, w których prowadzone są zajęcia na rzecz osób niepełnosprawnych:
W 2025 roku Sejmik kontynuował rozwój „Klubu Pacjenta", który stał się ważnym centrum aktywności dla blisko 500 osób, oferując regularne spotkania wokół gier planszowych i strategicznych. Odpowiedzią na to duże zainteresowanie jest pomysł reaktywizacji Klubu Sportowego Kross, w ramach którego już działają aktywnie sekcje: brydżowa, szachowa, Boccia oraz strzelectwa laserowego. Równolegle, promując zdrowy styl życia, Centrum Edukacji Zdrowotnej VITA organizuje we współpracy z lekarzami i farmaceutami edukację pacjentów w zakresie bezpiecznego przyjmowania leków, zapobiega zjawisku wielolekowości oraz propaguje bezpłatne przeglądy stanu zdrowia i szczepienia ochronne.
3. Wzrost aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych

W 2025 roku zintegrowane działania w ramach pięciu projektów pozwoliły objąć wsparciem 1342 osoby z niepełnosprawnościami. Sukces oparto na modelu łączącym Indywidualne Plany Działania (IPD), profesjonalne pośrednictwo oraz warsztaty kompetencyjne i staże zawodowe. Według danych z systemu iPFRON+, wysoka efektywność programu zaowocowała kontynuacją zatrudnienia u 30–40% uczestników po zakończeniu stażu. Wyjątkowym osiągnięciem było nawiązanie strategicznej współpracy z sektorem publicznym i służbami mundurowymi. Beneficjenci realizowali staże m. in. w

ministerstwach, urzędach wojewódzkich, Policji oraz Wojsku Polskim.
„DO PRACY!"
W roku 2025 zainaugurowano projekt „Do PRACY!" (projektujemy kariery), którego długofalowym celem jest wprowadzenie 1000 beneficjentów na rynek pracy do 2028 roku przy zakładanej skuteczności zatrudnieniowej na poziomie 40%. W pierwszym etapie operacyjnym wsparciem objęto 286 osób, co stanowi 95,3% planu rekrutacyjnego, przy czym przeważającą grupę uczestników stanowiły osoby ze stopniem umiarkowanym (75%) oraz znacznym. Merytoryczna ścieżka aktywizacji opierała się na realizacji ponad 16 200 godzin bezpośredniego wsparcia podzielonego na trzy strategiczne filary. Na fundament diagnostyczny przeznaczono 5007 godzin, co pozwoliło na opracowanie precyzyjnych Indywidualnych Planów Działania dla wszystkich 286 beneficjentów. Kolejny etap obejmował 5798 godzin przygotowania rynkowego w formie poradnictwa i treningów, a proces domknęło aktywne pośrednictwo pracy w wymiarze 5404 godzin, dzięki któremu każdy uczestnik otrzymał minimum pięć ofert zatrudnienia dopasowanych do profilu zdrowotnego. Monitoring prowadzony w systemie iPFRON+ potwierdza, że projekt przebiega zgodnie z harmonogramem, zachowując wysoką dynamikę wdrażania modułów stażowych i warsztatów.
„DO PRACY+"
W roku 2025 projekt „Do Pracy+" (wspomagamy zatrudnienie) realizowano zgodnie z metodologią zatrudnienia wspomaganego, obejmując wsparciem 263 osoby (88% planu), głównie ze stopniem umiarkowanym i znacznym. Mniejsza liczba uczestników była świadomą decyzją merytoryczną, wynikającą z konieczności zindywidualizowanej pracy z osobami o niepełnosprawnościach sprzężonych. Kluczowym elementem było opracowanie Indywidualnych Planów Działania (7694 h) oraz poradnictwo pracy (5821 h), obejmujące tworzenie portfolio i symulacje rekrutacyjne. Wsparcie uzupełniono o coaching, mentoring oraz formy grupowe, takie jak „Akademia Zatrudnienia" i warsztaty kompetencyjne. Pod koniec roku rozpoczęto kierowanie beneficjentów na staże zawodowe, a całość działań – nadzorowana przez system iPFRON+ – zapewniła wysoką jakość przygotowania uczestników do wejścia na otwarty rynek pracy.
„POKONAJMY BIERNOŚĆ 2"
W roku 2025 ogólnopolski projekt „Pokonajmy Bierność 2" realizowano zgodnie z planem, dążąc do celu strategicznego, jakim jest zatrudnienie co najmniej 36% uczestników. W raportowanym okresie wsparciem objęto 218 osób z niepełnosprawnościami (w tym 151 ze stopniem umiarkowanym i 50 ze znacznym), co stanowi solidną bazę do osiągnięcia docelowej grupy 250 beneficjentów. Fundamentem działań było opracowanie Indywidualnych Planów Działania (łącznie 6142,5 h), co pozwoliło na precyzyjną diagnozę barier i wyznaczenie celów zawodowych. Równolegle przeprowadzono 4342 godziny poradnictwa pracy, skupionego na tworzeniu dokumentów aplikacyjnych oraz treningach autoprezentacji.
Ścieżkę aktywizacji uzupełniły coaching motywacyjny oraz warsztaty specjalistyczne z zakresu kompetencji cyfrowych i społecznych (m.in. cykle „Pokonam Bierność" czy „Pokonam stereotypy"). Proces zwieńczyło uruchomienie staży zawodowych oraz aktywne pośrednictwo pracy. Całość działań jest dokumentowana w systemie iPFRON+, co zapewnia pełną transparentność i merytoryczną spójność projektu.
„WŁĄCZAM ON! 2"
W roku 2025 projekt „Włączam ON! 2" realizowano zgodnie z harmonogramem, obejmując wsparciem 283 osoby z niepełnosprawnościami, w tym 61 ze stopniem znacznym i 198 z umiarkowanym. Wymagająca struktura grupy stała się podstawą do zastosowania zaawansowanych narzędzi diagnostycznych i terapeutycznych, mających na celu skuteczne przygotowanie uczestników do wyzwań otwartego rynku pracy. Proces aktywizacji oparto na opracowaniu Indywidualnych Planów Działania, na co przeznaczono 3432 godziny pracy eksperckiej, realizując rygorystyczny, pięcioetapowy model wytyczania ścieżki kariery. Fundament ten uzupełniono o 3645 godzin poradnictwa zawodowego, skupionego na praktycznej nauce umiejętności rekrutacyjnych, tworzeniu dokumentów aplikacyjnych oraz symulacjach rozmów kwalifikacyjnych. Równolegle prowadzono intensywne pośrednictwo pracy w wymiarze 2845 godzin, w ramach którego każdy uczestnik otrzymał minimum trzy oferty ściśle dopasowane do jego unikalnego potencjału.
Ścieżkę wsparcia domknęły szkolenia podnoszące kwalifikacje twarde, warsztaty edukacyjno-terapeutyczne oraz treningi autoprezentacji. Kluczowym elementem przygotowania praktycznego były staże zawodowe z mentoringiem, pozwalające na realną weryfikację kompetencji w warunkach rynkowych. Za wysoką jakość usług odpowiadali wykonawcy zewnętrzni, a pełną transparentność i rzetelność dokumentacji zapewnił system monitorowania iPFRON+.
„ZatrudniONy+"
W roku 2025 projekt „ZatrudniONy+" realizowano zgodnie z harmonogramem, obejmując wsparciem 150 osób z niepełnosprawnościami, z czego aż 136 uczestników posiadało stopień umiarkowany lub znaczny. Głównym celem podjętych działań było przygotowanie beneficjentów do osiągnięcia docelowego wskaźnika zatrudnienia na poziomie 36%. Proces aktywizacji oparto na opracowaniu Indywidualnych Planów Działania, na co przeznaczono 2353 godziny pracy doradczej, tworząc spersonalizowane ścieżki kariery. Fundament ten uzupełniło poradnictwo zawodowe prowadzone przez trenerów pracy (2288 godzin), skupione na prawie pracy, zasadach BHP oraz treningach redukcji stresu rekrutacyjnego. Istotnym wsparciem było również indywidualne poradnictwo psychologiczne (371 godzin), które wzmocniło autonomię decyzyjną uczestników. Równolegle realizowano intensywne pośrednictwo pracy (1924 godziny), polegające na selekcji ofert i organizacji spotkań z działami HR. Ścieżkę rozwoju wzbogacono o kursy komputerowe, szkolenia z obsługi klienta i prac magazynowych, a cały proces zwieńczyły staże zawodowe pod okiem mentorów. Wysoka jakość merytoryczna szkoleń certyfikowanych została zapewniona przez wykonawców zewnętrznych, a pełną transparentność wydatków i działań potwierdzają zapisy w systemach iPFRON+ oraz Ewidencja Godzin Wsparcia.
„DEBIUTANT 1.0"

Program zaoferował kompleksowy system aktywizacji zawodowej dla 142 osób z niepełnosprawnościami, oparty na Indywidualnych Planach Drogi Zawodowej oraz Planach Stażu. Dzięki profesjonalnemu doradztwu uczestnicy przygotowali dokumenty aplikacyjne i podnieśli motywację do pracy. Równolegle realizowano program rozwoju kompetencji: 117 osób przeszło spersonalizowane szkolenia zawodowe, a 90 beneficjentów wzięło udział w warsztatach grupowych z zakresu umiejętności cyfrowych, autoprezentacji oraz wsparcia psychologicznego. Praktyczny wymiar projektu obejmował staże dla 142 osób w prestiżowych instytucjach publicznych, takich jak ministerstwa (Rolnictwa, Sprawiedliwości, Rozwoju), urzędy wojewódzkie oraz Komenda Główna Policji. W trakcie stały 85 osób korzystało z pomocy trenera pracy, a 3 osoby ze wsparcia asystenta. Działania moderatorów doprowadziły do zatrudnienia części beneficjentów bezpośrednio w instytucjach przyjmujących na staż.
Dopełnieniem projektu był komponent edukacyjny dla kadr administracji – przeszkolono 45 przedstawicieli instytucji publicznych (m.in. URE, GDDKiA) w zakresie komunikacji, etykiety oraz dostosowania stanowisk pracy, co pozwoliło na stworzenie w pełni dostępnego środowiska zawodowego.

4. POZOSTAŁE PROJEKTY I DZIAŁANIA KSON

„WSPARCIE ON – BUDŻET OSOBISTY"
Projekt „Wsparcie ON – Budżet Osobisty" (2024–2025), sfinansowany przez UMWD kwotą 120 000 zł, wprowadził nowatorski model wsparcia oparty na pełnej podmiotowości beneficjentów. W I edycji zakwalifikowani do projektu mieszkańcy Jeleniej Góry i powiatu karkonoskiego otrzymali indywidualne budżety po 20 000 zł (10 000 zł w 2024 i 10 000 zł w 2025 r.), które samodzielnie przeznaczyli na zakup sprzętu i usług odpowiadających ich realnym potrzebom.
PROJEKTY W FORMIE ASYSTENTURY OSOBISTEJ I OPIEKI WYTCHNIENIOWEJ, A TAKŻE ASYSTENTURY TURYSTYCZNEJ
W 2025 roku Karkonoski Sejmik Osób Niepełnosprawnych zrealizował cztery programy wsparcia, obejmując bezpośrednią pomocą 161 beneficjentów. Wszystkie zadania wykonano zgodnie z harmonogramem, a wysoka skuteczność działań w budowaniu autonomii osób z niepełnosprawnościami została potwierdzona systemowym monitoringiem jakości.
„Asystent osobisty osoby z niepełnosprawnością" dla organizacji pozarządowych
W raportowanym okresie KSON zrealizował program asystencji osobistej zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Dzięki rzetelnej rekrutacji wsparcie trafiło do 34 beneficjentów (29 dorosłych i 5 dzieci), przy czym aż 94% grupy stanowiły osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności lub niepełnosprawnością sprzężoną.
Asystent Osobisty Osoby z Niepełnosprawnościami – edycja 2025" dla JST
W okresie od 22 kwietnia do 31 grudnia 2025 r. KSON, jako operator Miasta Jelenia Góra, zrealizował zadanie publiczne przeciwdziałające wykluczeniu społecznemu mieszkańców z niepełnosprawnościami. Dzięki optymalizacji budżetu i przesunięciu środków na bezpośrednią opiekę, wsparciem objęto 96 beneficjentów, co stanowi wzrost o 26% względem pierwotnych założeń. Projekt skierowano do osób o najniższym poziomie samodzielności – aż 88% uczestników stanowiły osoby ze stopniem znacznym, w tym dzieci i osoby ze sprzężeniami. Wysoki standard usług zapewniło profesjonalne przygotowanie 76 asystentów, którzy przeszli dwuetapowy cykl szkoleń z zakresu psychologii, etyki i pierwszej pomocy.
„Karkonoska Asystentura edycja 3"
W okresie od 1 marca do 31 grudnia 2025 r. KSON zrealizował trzecią edycję programu asystentury dla 20 seniorów, angażując 11 profesjonalnych asystentów. Dzięki Indywidualnym Planom Wsparcia działania precyzyjnie dopasowano do potrzeb beneficjentów, koncentrując się na treningach pamięci, rozmowach wspierających oraz bezpiecznym przemieszczaniu się do placówek medycznych i kulturalnych.
Opieka Wytchnieniowa – edycja 2025
Realizacja programu „Opieka wytchnieniowa" – edycja 2025 zakończyła się pełnym sukcesem, obejmując wsparciem łącznie 11 beneficjentów (9 dorosłych ze znacznym stopniem niepełnosprawności oraz 2 dzieci). Wykorzystano pełną pulę 2400 godzin wsparcia, co pozwoliło na realne odciążenie 11 rodzin i opiekunów faktycznych, zapewniając im niezbędny czas na regenerację. Za realizację usług odpowiadało 12 asystentów, którzy dostosowali grafik prac do indywidualnych potrzeb uczestników.
„Karkonoski Asystent – kompleksowe przygotowanie do pracy z OzN"

W drugiej połowie 2025 roku KSON zrealizował projekt szkoleniowy mający na celu profesjonalizację kadr asystenckich na Dolnym Śląsku. Wsparciem objęto 64 asystentów z sześciu powiatów, którzy w ramach intensywnego cyklu warsztatowego zdobyli wiedzę z zakresu prawa, etyki, psychologii kryzysowej, fizjoterapii oraz certyfikowanej pierwszej pomocy.

5. DZIAŁALNOŚĆ SPOŁECZNIE-UŻYTECZNA KSON-u

KSON jest organizacją strażniczą monitorująca transparentność życia publicznego, a w roku 2025 interesował nas podział środków desygnowanych dla NGO na terenie Dolnego Śląska.
Rola takiego społecznego kontrolera transparentności jest niestety jeszcze przez niektórych urzędników postrzegana jako ingerencja w ich kompetencje. Mamy nadzieję, że ten starzejący się syndrom „władzy" powoli przechodzi w zapomnienie, ale szkoda, że powoli.

1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☒ najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek) ☒ gmina ☒ województwo ☒ kilka gmin ☒ kilka województw ☒ powiat ☒ cały kraj ☒ kilka powiatów ☐ poza granicami kraju

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji *(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)*	Osoby fizyczne	823253	
	Osoby prawne	2	
2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja *(Np. zwierzęta, zabytki)*			

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego	◉ Tak ○ Nie

3.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	działalność na rzecz osób niepełnosprawnych	- porady, w ramach których ON i wykluczone społecznie mogą korzystać z bezpłatnych porad prawnika, psychologa, pracownika socjalnego, - udzielanie porad i informacji w zakresie ulg i uprawnień przysługujących ON oraz wsparcia finansowego ze środków PFRON, - pomoc Społecznego Rzecznika ON w załatwianiu spraw trudnych i skomplikowanych, organizowania spotkań, prelekcji i konsultacji dla ON i opiekunów, działania na rzecz likwidacji barier architektonicznych, transportowych, dostępności usług medycznych	88.99.Z	0,00 zł

2	promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy	Zwiększenie szans ON na zatrudnienie na otwartym rynku pracy poprzez: - poradnictwo zawodowe oraz starze, - udział w szkoleniach, kursach, warsztatach pozwalających na uzyskanie umiejętności i kwalifikacji zawodowych oraz pracowniczych niezbędnych do podjęcia pracy, - indywidualne wsparcie trenera pracy, - indywidualne pośrednictwo pracy i pomoc w zatrudnieniu, - płatne staże dla uczestników projektów - osób z niepełnosprawnościami, W roku 2025 Karkonoski Sejmik Osób Niepełnosprawnych Realizował 6 projektów z których skorzystało 1520 osób	85.59.B	0,00 zł

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	○ Tak ◉ Nie

4.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	○ Tak ◉ Nie

5.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Informacja o przychodach organizacji

1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)	45 633 681,26 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	45 633 681,26 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
c) przychody z działalności gospodarczej	0,00 zł
d) przychody finansowe	0,00 zł
e) pozostałe przychody	0,00 zł

2. Informacja o źródłach przychodów organizacji		
2.1. Przychody z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych		15 993,67 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:		44 141 595,78 zł
w tym:	a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	0,00 zł
	b) ze środków budżetu państwa	2 533 696,87 zł
	c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	2 007 678,38 zł
	d) ze środków państwowych funduszy celowych	39 600 220,53 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:		1 255 220,95 zł
w tym:	a) ze składek członkowskich	2 820,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	115 500,95 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	1 136 900,00 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	0,00 zł
2.4. Z innych źródeł		220 870,86 zł

3. Informacje o kosztach poniesionych z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym	
3.1. Stan środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego	0,00 zł
3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem	15 993,67 zł

3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania

1	obsługa rozliczeń z tytułu wpłat 1,5% na rzecz osób wskazanych w zeznaniach podatkowych - 921wskazanych pozycji przez Urząd Skarbowy	15 993,67 zł

3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów

4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym	Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych

4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	45 626 791,61 zł	15 993,67 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	45 626 791,61 zł	15 993,67 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	0,00 zł	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	0,00 zł	
d) koszty finansowe	0,00 zł	
e) koszty administracyjne	0,00 zł	0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem	0,00 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych	0,00 zł	0,00 zł

5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	6 889,65 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej	0,00 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego	0,00 zł

IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)*	☐ z podatku dochodowego od osób prawnych ☐ z podatku od nieruchomości ☐ z podatku od czynności cywilnoprawnych ☑ z podatku od towarów i usług ☐ z opłaty skarbowej ☑ z opłat sądowych ☐ z innych zwolnień, jakich: ☐ nie korzystała	0,00 zł

2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.	○ Tak ◉ Nie

3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☐ własność ☐ użytkowanie wieczyste ☐ najem ☐ użytkowanie ☐ użyczenie ☐ dzierżawa ☑ nie korzystała

V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej		
1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy *(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)*		7 osób
1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty *(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)*		6,50 etatów
1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)*		401 osób
2. Członkowie		
2.1. Organizacja posiada członków		◉ Tak ○ Nie
2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego		0 osób fizycznych 17 osób prawnych
3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym		
3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy *(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)*		◉ Tak ○ Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)*		212 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	10 osób
	b) inne osoby	202 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres od 30 dni do 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres dłuższy niż 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1.Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		15 443 735,32 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	264 032,27 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	264 032,27 zł
	- nagrody	0,00 zł
	- premie	0,00 zł
	- inne świadczenia	0,00 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	15 179 703,05 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		15 443 735,32 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	0,00 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	15 443 735,32 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		0,00 zł
4. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesięcy) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)*		2 093,37 zł
5. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
6. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
7. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		3 162,11 zł

8. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	15 718,81 zł
9. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
10. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
11. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	28 800,00 zł
12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń *(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)*	

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożytku publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	○ Tak ◉ Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożytku publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	◉ Tak ○ Nie

2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Asystent Osobisty Osoby Niepełnosprawnej JG	Pomoc dla OzN	Urząd Miasta Jelenia Góra	1 712 434,88 zł
2	BEZPIECZNI I DOSTĘPNI W GÓRACH	poprawa dostępności turystyki górskiej na Dolnym Śląsku	Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego	58 061,17 zł
3	WSPARCIE ON – BUDŻET OSOBISTY	wsparcie osób niepełnosprawnych	Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego	59 999,47 zł
4	DOLNOŚLĄSKI RAJD INTEGRACYJNY– SUDETY OTWARTE DLA WSZYSTKICH	dostępność turystyki górskiej	Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego	50 000,00 zł
5	Karkonoska Asystentura Edycja 3	wsparcie osób niepełnosprawnych	Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego	50 636,64 zł
6	Ksonalia PCPR i MOPS	udzielenie wsparcia dla osób z orzeczeniem o niepełnosprawności	Urząd Miasta Jelenia Góra	8 931,05 zł
7	Poprawa dostępności usług transportowych dla osób niepełnosprawnych	Poprawa dostępności usług transportowych dla osób niepełnosprawnych	Urząd Miasta Jelenia Góra	9 988,80 zł

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe	◉ Tak ○ Nie

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Asystent Osobisty Osoby Niepełnosprawnej	Pomoc dla OzN	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	855 578,00 zł
2	Adept +	aktywizacja zawodowa ON poprzez praktyki i staże oraz indywidualne doradztwo zawodowe	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	1 217 176,07 zł
3	Praktykant +	aktywizacja zawodowa ON poprzez praktyki i staże oraz indywidualne doradztwo zawodowe	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	855 376,59 zł
4	Zatrudniony +	aktywizacja zawodowa ON poprzez praktyki i staże oraz indywidualne doradztwo zawodowe	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	3 945 359,79 zł
5	Do Pracy	aktywizacja zawodowa ON poprzez praktyki i staże oraz indywidualne doradztwo zawodowe	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	6 525 221,42 zł
6	Do Pracy +	aktywizacja zawodowa ON poprzez praktyki i staże oraz indywidualne doradztwo zawodowe	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	6 812 504,86 zł
7	Debiutant	aktywizacja zawodowa ON poprzez praktyki i staże oraz indywidualne doradztwo zawodowe	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	4 908 865,97 zł
8	CENTRUM INFORMACJI I WSPARCIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (CIWON)	bezpłatny dostęp ON do informacji, poradnictwa społeczno-prawnego i psychologicznego	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	1 632 535,83 zł
9	Pokonać Bierność 2	aktywizacja zawodowa ON poprzez praktyki i staże oraz indywidualne doradztwo zawodowe	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	6 206 500,51 zł
10	Włączam ON 2	aktywizacja zawodowa ON poprzez praktyki i staże oraz indywidualne doradztwo zawodowe	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	6 892 346,37 zł
11	KAMIEŃCZYK 2	kompleksowe otwarcie Karkonoszy na potrzeby osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności	Ministerstwo Sportu i Turystyki	369 365,15 zł
12	"Eksperci NGO na Południowym Zachodzie Polski”	Przygotowanie ekspertów dla potrzeb NGO	Ministerstwo Finansów	261 120,00 zł
13	KPRM	Przygotowanie ekspertów dla potrzeb NGO	Ministerstwo Finansów	764 119,37 zł
14	Otwarte Szlaki - Góry Otwarte Dla Wszystkich	udzielenie wsparcia dla osób z orzeczeniem o niepełnosprawności	Ministerstwo Sportu i Turystyki	170 000,00 zł

15	Opieka Wytchnieniowa	wsparcie osób z niepełnosprawnościami	Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej	113 514,35 zł
16	Biuletyn	dostęp do informacji dla osób z niepełnosprawnością	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	292 843,45 zł
17	ZwiedzaMY	integracja społeczna i poprawa jakości życia osób z niepełnosprawnościami z terenów dotkniętych powodzią	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	311 489,67 zł

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych

(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	○ Tak ◉ Nie

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację

Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota

X. Informacje uzupełniające

1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki

Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów

2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem

1	Fundacja Instytut Rewalidacji i Ekonomii Społecznej

3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacjiprzez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

Lp	Organ kontrolujący	Liczba kontroli
1	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	1

4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego	○ Tak ◉ Nie

5. Dodatkowe informacje

(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)

Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji	Stanisław Schubert	Data wypełnienia sprawozdania	2026-07-12