Narodowy Instytut Wolności - Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego	**Roczne sprawozdanie merytoryczne z działalności organizacji pożytku publicznego**
	za rok 2025

- *Formularz należy wypełnić w języku polskim;*
- *Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;*
- *W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;*
- *We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika **(-–)**.*

Data zamieszczenia sprawozdania 2026-07-14

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	FUNDACJA DOBRYCH INICJATYW		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo MAZOWIECKIE	Powiat WARSZAWA
Gmina WARSZAWA	Ulica ALEJE JEROZOLIMSKIE	Nr domu 85	Nr lokalu 6
Miejscowość WARSZAWA	Kod pocztowy 02-001	Poczta WARSZAWA	Nr telefonu +48223088881
Nr faksu	E-mail biuro@fdi.org.pl	Strona www https://www.fdi.org.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2014-02-18		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2017-12-04		
5. Numer REGON	14710735600000	6. Numer KRS	0000497957

7. Skład organu zarządzającego organizacji *(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)*	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Bartłomiej Jojczyk	Prezes Zarządu Fundacji	NIE

8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji *(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)*	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Szymon Bubiłek	Przewodniczący Rady Fundacji	TAK
	Małgorzata Redner	Członek Rady Fundacji	TAK

9. Cele statutowe organizacji *(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)*	Najważniejszym celem Fundacji Dobrych Inicjatyw (FDI) jest skuteczne wsparcie dzieci i młodzieży z placówek opiekuńczo-wychowawczych (tzw. domy dziecka). W 2025 r. Fundacja wsparła 337 dzieci i młodzieży z pieczy zastępczej z 31 placówek z małych miejscowości i terenów wiejskich. FDI działa kompleksowo odpowiadając na potrzeby młodych ludzi w zakresie wsparcia terapeutycznego, edukacyjnego, zawodowego i socjalnego. Dodatkowo podejmujemy działania (kampanie społeczne, badania naukowe) mające na celu zwiększenie świadomości i edukacji społeczeństwa i decydentów nt. potrzeb tej grupy. W 2025 r. FDI przeprowadziła kampanię społeczną „Koszmarna kolejka" nt. sytuacji i potrzeb 2 tys. dzieci i młodzieży dla których nie ma w Polsce bezpiecznego miejsca – ani w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, ani w rodzinach zastępczych. 1. Głównymi celami Fundacji są: a) wsparcie i rozwój dzieci oraz młodzieży ze szczególnym uwzględnieniem wychowanków placówek opiekuńczo - wychowawczych; b) wsparcie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego ze szczególnym uwzględnieniem działań na rzecz lokalnych społeczności, liderów młodzieżowych oraz grup defaworyzowanych; c) inicjowanie działań w zakresie edukacji formalnej i nieformalnej; d) działalność na rzecz zmniejszenia bezrobocia i aktywizacji osób bezrobotnych; e) działania na rzecz promocji polskiej kultury, historii i nauki; f) wsparcie polskich i zagranicznych organizacji pozarządowych oraz instytucji pomocowych. 2. Celami Fundacji wynikającymi z działalności pożytku publicznego są: a) pomoc społeczna, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób; b) działalność charytatywna; c) działalność na rzecz mniejszości narodowych, etnicznych, cudzoziemców d) ochrona i promocja zdrowia; e) działania na rzecz osób niepełnosprawnych; f) działalność na rzecz dzieci i młodzieży, w tym wypoczynek dzieci i młodzieży' g) upowszechnienie kultury fizycznej i sportu - w szczególności wśród dzieci i młodzieży; h) edukacja nt ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego; i) promocja i organizacja wolontariatu j) pomoc Poloni i Polakom za granicą.
10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji *(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)*	

Fundacja realizuje swoje cele prowadząc nieodpłatną działalność Pożytku Publicznego poprzez:

a) edukację nieformalną oraz pozaformalną;
b) współpracę międzynarodową;
c) doradztwo i usługi społeczne;
d) wdrażanie innowacyjnych narzędzi;
e) kampanie informacyjne i promocyjne oraz współpracę ze środkami masowego przekazu;
f) publiczną zbiórkę pieniędzy;
g) edukację formalną, nieformalną oraz pozaformalną;
h) konferencje, seminaria, sympozja, szkolenia, warsztaty;
i) prowadzenie baz danych, banku czasu oraz banku informacji i dobrych praktyk;
j) rzecznictwo interesów grup marginalizowanych społecznie;
k) działalność medialną, wydawniczą, badawczo-rozwojową, naukową;
l) udział w imprezach promocyjnych i targach krajowych oraz zagranicznych;
m) organizowanie wypoczynku dzieci i młodzieży, dorosłych i seniorów;
n) organizacja festynów, targów, imprez kulturalnych i edukacyjnych, akcji imprez promocyjnych;
o) przyznawanie nagród, dyplomów, certyfikatów, odznaczeń;
p) zwrotne i bezzwrotne dofinansowanie lub finansowanie.

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

Wprowadzenie

Rok 2025 był okresem dalszego rozwoju modelu pracy Fundacji Dobrych Inicjatyw (FDI) oraz konsekwentnego wdrażania strategii rozwoju przyjętej w 2023 r. Fundacja obejmowała wsparciem kluczowe grupy tworzące ekosystem placówek opiekuńczo-wychowawczych: dzieci i młodzież, młodych dorosłych w procesie usamodzielnienia oraz kadrę wychowawczą.

Podstawą pracy FDI był model oparty na indywidualnej diagnozie potrzeb dziecka i długofalowym towarzyszeniu. W praktyce oznaczało to łączenie wsparcia edukacyjnego, psychologicznego, społecznego, rzeczowego i zawodowego. Takie podejście pozwala lepiej odpowiadać na realne potrzeby wychowanków, wzmacniać funkcjonowanie placówek oraz przygotowywać młodzież do samodzielnego życia po opuszczeniu pieczy zastępczej.

W 2025 r. Fundacja kontynuowała również działania rzecznicze i eksperckie. Ich celem było nagłaśnianie najważniejszych wyzwań systemu pieczy zastępczej, wzmacnianie debaty publicznej oraz wypracowywanie rekomendacji dla rozwiązań prawnych i instytucjonalnych. FDI była aktywnym uczestnikiem konsultacji społecznych dotyczących projektowanych zmian w ustawie o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

I. Najważniejsze dane i rezultaty 2025 r.

W 2025 r. Fundacja zwiększyła liczbę dzieci i młodzieży objętych długoterminowym wsparciem oraz rozpoczęła współpracę z nowymi placówkami opiekuńczo-wychowawczymi, potocznie określanymi jako domy dziecka.

a) Dzieci i młodzież z placówek opiekuńczo-wychowawczych: 377 osób z 31 placówek;
b) Uczestnicy programów długoterminowych: 251 dzieci i młodzież;
c) Młodzi dorośli po opuszczeniu pieczy / w procesie usamodzielnienia: 31 osób;
d) Kadra placówek opiekuńczo-wychowawczych: 21 wychowawców i wychowawczyń;
e) Program stypendialny: 119 wychowanków;
f) Wsparcie dla samotnych seniorów: 1 008 paczek pomocowych;
g) Wsparcie dla osób uchodźczych z Ukrainy: 620 osób;
h) Wolontariat kompetencji w EduPodróżach i staże: 85 wolontariuszy i wolontariuszek;
i) Wolontariat akcyjny: 620 wolontariuszy i wolontariuszek.

Najważniejsze osiągnięcia:

a) wdrożenie i rozwój programów skierowanych do młodzieży w procesie usamodzielnienia oraz do kadry placówek opiekuńczo-wychowawczych;
b) uruchomienie pierwszej edycji Grupy Wsparcia dla młodzieży w procesie usamodzielnienia;
c) uruchomienie Grupy Rozwoju Wychowawców, czyli programu rozwojowego dla kadry placówek;
d) prace przygotowawcze do otwarcia pierwszego mieszkania treningowego oraz wdrożenia pilotażu funkcji Asystenta Usamodzielnienia;
e) przeprowadzenie ogólnopolskiej kampanii społecznej „Koszmarna kolejka", która zwróciła uwagę na systemowy problem braku bezpiecznego miejsca do życia dla prawie 2 tys. dzieci i młodzieży;
f) opracowanie wspólnego stanowiska koalicji organizacji pozarządowych oraz środowiska naukowego wobec projektowanych kierunków zmian legislacyjnych przygotowywanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej;
g) otrzymanie Nagrody Specjalnej Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS) za innowacyjne i nowatorskie działania społeczne;
h) otrzymanie nagrody PR Wings oraz czterech nagród „Złote Spinacze" za kampanie społeczne „Koszmarna kolejka" oraz „Start w dorosłość: drugiej szansy nie będzie".

II. Wsparcie edukacyjne, psychologiczne i społeczne dzieci oraz młodzieży z placówek opiekuńczo-wychowawczych

Program stypendialny, edukacja finansowa i edukacja projektowa
W 2025 r. FDI objęła programem stypendialnym 119 wychowanków. Wsparcie obejmowało m.in. korepetycje, kursy językowe, szkolenia zawodowe, kursy prawa jazdy, kursy informatyczne, psychoterapię, konsultacje psychologiczne i psychiatryczne oraz wsparcie traumatologiczne.

Wyróżnikiem programu stypendialnego FDI jest finansowanie pomocy zgodnie z indywidualną diagnozą potrzeb, a nie według sztywnego limitu kwotowego na dziecko. Dzięki temu Fundacja może reagować zarówno na potrzeby rozwojowe, edukacyjne, jak i terapeutyczne.
Program stypendialny jest kontynuacją oferty dla młodzieży uczestniczącej w obozach terapeutyczno-sportowych FDI. W 2025 r. działania odbywały się m.in. podczas obozu zimowego w lutym oraz obozu letniego w sierpniu. Był to czas pracy w grupach terapeutycznych, diagnozy potrzeb dzieci, edukacji finansowej oraz zajęć projektowych.

Autorskie programy edukacyjne były realizowane również między obozami, bezpośrednio w placówkach opiekuńczo-wychowawczych. Wykwalifikowani trenerzy Fundacji prowadzili wielomiesięczny cykl zajęć, w ramach którego młodzież rozwijała praktyczne kompetencje z zakresu edukacji finansowej mi zarządzania projektami społecznymi.

Program STEM
FDI kontynuowała działania edukacyjne rozpoczęte w ramach autorskiego programu STEM (S – Science [Nauki przyrodnicze], T – Technology [Technologia], E – Engineering [Inżynieria], M – Mathematics [Matematyka]). Był to jeden z pierwszych w Polsce programów tego typu skierowanych do grup defaworyzowanych. Celem działań było poszerzanie dostępu młodzieży z pieczy zastępczej do kompetencji przyszłości (w tym też robotyki) oraz budowanie wiary w możliwość rozwoju edukacyjnego i zawodowego w obszarach nowych technologii.

EduPodróże
W 2025 r. odbyło się pięć edycji EduPodróży. Program łączy warsztaty rozwojowe z wolontariatem kompetencji pracowników firm partnerskich. Wolontariusze i wolontariuszki, po wcześniejszym przygotowaniu do roli trenerów, pracują z młodzieżą nad konkretnymi kompetencjami oraz pokazują możliwe ścieżki edukacyjne i zawodowe.

EduPodróże łączą środowisko biznesowe i placówki opiekuńczo-wychowawcze w sposób korzystny dla obu stron. Młodzież poznaje nowe miejsca, zawody i modele kariery, które często pozostają poza jej codziennym doświadczeniem. Pracownicy firm partnerskich rozwijają wrażliwość społeczną, kompetencje trenerskie i lepiej rozumieją perspektywę osób wychowujących się poza rodziną biologiczną.

Zakres tematyczny EduPodróży obejmował m.in.:
a) negocjacje, organizację pracy i zarządzanie projektami;
b) PR, marketing i komunikację;
c) analitykę, programowanie i kompetencje cyfrowe;
d) kompetencje przyszłości, w tym obszar STEM;
e) HR, rynek pracy i przygotowanie do rozmów zawodowych;
f) work-life balance oraz kompetencje miękkie.

Staże zawodowe

Przedłużeniem EduPodróży był wakacyjny, dwumiesięczny program stażowy realizowany w dwóch międzynarodowych firmach w Warszawie. Staże umożliwiły młodzieży poznanie środowiska pracy, rozwój kompetencji zawodowych oraz sprawdzenie się w realnych zadaniach organizacyjnych.

Grupa Wsparcia dla młodzieży w procesie usamodzielnienia
W 2025 r. rozpoczęła się pierwsza edycja autorskiego programu Grupy Wsparcia dla młodzieży w procesie usamodzielnienia. Program odpowiada na lukę systemową: młodzi dorośli po opuszczeniu placówek opiekuńczo-wychowawczych często otrzymują niewystarczające wsparcie instytucjonalne, mimo że właśnie wtedy mierzą się z najtrudniejszymi decyzjami dotyczącymi mieszkania, pracy, edukacji, relacji i zdrowia psychicznego.

Grupa Wsparcia dała uczestnikom przestrzeń do rozmowy, wymiany doświadczeń, porządkowania emocji i uczenia się praktycznych sposobów radzenia sobie z wyzwaniami dorosłości. Spotkania prowadzone były przy wsparciu dwóch wykwalifikowanych psychoterapeutów. Program wzmacnia dobrostan psychiczny i ogranicza ryzyko samotności, izolacji oraz powielania trudnych schematów życiowych.

Pierwsza Gwiazdka Samodzielności
W ramach inicjatywy „Pierwsza Gwiazdka Samodzielności" Fundacja wspierała młodzież wchodzącą w dorosłość poprzez roczne stypendia, wsparcie rzeczowe do kwoty 7,5 tys. zł na osobę oraz warsztaty z zakresu usamodzielnienia prowadzone przez wykwalifikowanych specjalistów. Środki mogły zostać przeznaczone m.in. na zakwaterowanie, czesne, wsparcie psychologiczne, kursy zawodowe lub inne potrzeby wynikające z indywidualnej sytuacji uczestników.

Mieszkanie treningowe i Asystent Usamodzielnienia
Przez cały 2025 r. trwały prace nad uruchomieniem pierwszego mieszkania treningowego FDI we Wrocławiu. Projekt był realizowany we współpracy i przy wsparciu firmy KRUK, która zakupiła oraz wyremontowała mieszkanie dla trzech osób w procesie usamodzielnienia. Mieszkanie zostało uruchomione w styczniu 2026 r.

Równolegle Fundacja, we współpracy z lokalnymi instytucjami i ośrodkami wsparcia, rozwijała autorski model funkcji Asystenta Usamodzielnienia. Jest to rola „mądrego dorosłego" - osoby, która towarzyszy młodzieży w newralgicznym momencie przejścia z pieczy zastępczej do samodzielnego życia.

III. Wsparcie rzeczowe i materialne

Oprócz wsparcia edukacyjnego, psychologicznego i rozwojowego Fundacja prowadziła w 2025 r. działania rzeczowe i materialne skierowane do wychowanków, usamodzielnionych oraz placówek opiekuńczo-wychowawczych. Wsparcie obejmowało m.in. sprzęt komputerowy, telefony komórkowe, kosmetyki, chemię gospodarczą i żywność.

FDI realizowała również prace remontowe w dwóch placówkach opiekuńczo-wychowawczych. Działania tego typu poprawiają warunki codziennego funkcjonowania dzieci i młodzieży oraz wzmacniają poczucie bezpieczeństwa w miejscu, które pełni funkcję domu.

IV. Wsparcie dla kadry placówek opiekuńczo-wychowawczych

Grupa Rozwoju Wychowawców
Grupa Rozwoju Wychowawców to autorski, ogólnopolski program wsparcia i rozwoju skierowany do kadry placówek opiekuńczo-wychowawczych. Program odpowiada na realny problem systemowy: wychowawcy pracujący na co dzień z dziećmi w pieczy zastępczej rzadko mają dostęp do profesjonalnych szkoleń, superwizji i bezpiecznej przestrzeni refleksji nad własną pracą, mimo że wykonują zawód wymagający wysokiej odporności emocjonalnej.

Brak stałego wsparcia dla kadry zwiększa ryzyko wypalenia zawodowego, a w konsekwencji może obniżać jakość opieki nad dziećmi. Dlatego program FDI wzmacniał zarówno kompetencje zawodowe, jak i dobrostan wychowawców i wychowawczyń. nProgram miał formę półrocznego cyklu spotkań w formule hybrydowej, łączącej zjazdy stacjonarne z cotygodniowymi sesjami online w 2025 i 2026 r. Dzięki temu mogli w nim uczestniczyć praktycy z różnych części Polski. Uczestnicy nie byli wyłącznie odbiorcami wiedzy - współtworzyli dobre praktyki na podstawie własnego doświadczenia zawodowego, m.in. poprzez sesje interwizyjne, analizę rzeczywistych przypadków z placówek oraz wymianę narzędzi pracy z dzieckiem.

Rolą terapeutów FDI było porządkowanie tej wiedzy i przekładanie jej na powtarzalne rozwiązania możliwe do wdrożenia w placówkach. Celem programu była poprawa jakości opieki i zwiększenie poczucia bezpieczeństwa dzieci przebywających w pieczy instytucjonalnej.
Fundacja kontynuowała także działania psychoedukacyjne w formie webinarów dla kadry placówek opiekuńczo-wychowawczych.

V. Działania eksperckie, rzecznicze i systemowe

W 2025 r. Fundacja kontynuowała działania na rzecz zmian systemowych w obszarze pieczy zastępczej i procesu usamodzielnienia. FDI pełniła rolę organizacji praktycznej, ale również eksperckiej: łączyła doświadczenie pracy z młodzieżą i placówkami z przygotowywaniem rekomendacji dla instytucji publicznych.

a) wypracowanie stanowiska i rekomendacji dla MRPiPS w zakresie profesjonalizacji procesu usamodzielnienia oraz zwiększenia jego skuteczności, przygotowanych w ramach koalicji organizacji pozarządowych;
b) przygotowanie stanowiska naukowego we współpracy z przedstawicielami środowiska akademickiego najważniejszych uczelni w Polsce;
c) zorganizowanie okrągłego stołu dotyczącego wdrożenia nowelizacji ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej podczas Forum Ekonomicznego w Karpaczu, z udziałem przedstawicieli samorządów, posłów, senatorów, pracowników PCPR, OPS, ROPS, Ministerstwa Sprawiedliwości oraz MRPiPS;
d) rozpoczęcie prac nad poradnikiem dobrych praktyk w zakresie rozwoju rodzicielstwa zastępczego dla Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie;
e) rozpoczęcie prac nad raportem jakościowym dotyczącym procesu usamodzielnienia w Polsce, opublikowanym w marcu 2026 r. pt. „Kto zapyta jak się masz?”;
f) rozpoczęcie prac nad raportem ekonomicznym dotyczącym systemu pieczy zastępczej i kosztów utraconego potencjału młodych osób opuszczających pieczę, opublikowanym w kwietniu 2026 r.

Członkowie zespołu FDI inicjowali również spotkania i dialog z interesariuszami systemu pieczy zastępczej, przedstawicielami administracji publicznej oraz politykami różnych szczebli. Celem tych działań było budowanie konsensusu wokół najważniejszych wyzwań systemowych i praktycznych rozwiązań potrzebnych dzieciom, młodzieży oraz młodym dorosłym po doświadczeniu pieczy.

VI. Wsparcie dla samotnych seniorów

W 2025 r. odbył się 11. finał akcji „Paczka dla Seniora”. W ramach inicjatywy przygotowano 1 008 paczek pomocowych dla samotnych seniorów. Paczki obejmowały żywność, kosmetyki i chemię gospodarczą, a szacowana wartość rynkowa każdej paczki wyniosła ok. 383,28 zł.

„Paczka dla Seniora” ma szczególne znaczenie w historii Fundacji, ponieważ jej autorami i pomysłodawcami byli wychowankowie placówek opiekuńczo-wychowawczych uczestniczący w latach 2017/2018 w warsztatach FDI z zarządzania projektami społecznymi. Zadaniem końcowym wielomiesięcznego cyklu było opracowanie własnego pomysłu na akcję społeczną oraz jego realizacja. Projekt pokazuje, że młodzież z pieczy zastępczej może być nie tylko odbiorcą wsparcia, lecz także jego twórcą i inicjatorem.

VII. Wsparcie osób uchodźczych z Ukrainy

W 2025 r. Fundacja kontynuowała wsparcie dla osób uchodźczych z Ukrainy w ramach programu #FDIAid. W tym okresie pomoc objęła 620 osób. Główne obszary działań obejmowały wsparcie rzeczowe, przede wszystkim żywność i chemię gospodarczą, oraz wsparcie terapeutyczne.

Rok 2025 był jednocześnie okresem wygaszania dedykowanych projektów dla uchodźców z Ukrainy i stopniowego włączania osób pochodzenia ukraińskiego do głównych programów działania Fundacji - w szczególności wtedy, gdy ich sytuacja wpisywała się w zasadnicze obszary udzielanej pomocy.

VIII. Rozwój wolontariatu i współpracy z biznesem

Wolontariat był w 2025 r. jednym z ważnych narzędzi łączenia działań społecznych FDI z zaangażowaniem firm partnerskich. Dla biznesu oznaczał możliwość realizowania odpowiedzialnego employee engagement oraz działań spójnych z obszarem społecznym ESG. Dla dzieci, młodzieży i młodych dorosłych oznaczał kontakt z dorosłymi z różnych środowisk, rozwój

kompetencji i konkretną pomoc.

a) wolontariat pracowniczy i kompetencyjny angażujący 85 pracowników firm partnerskich w EduPodróże i staże zawodowe;
b) wolontariat akcyjny na rzecz dzieci, młodzieży i młodych dorosłych opuszczających placówki, realizowany m.in. w ramach „Pierwszej Gwiazdki Samodzielności", akcji świątecznych, „Paczki dla Seniora", akcji remontowych i wsparcia Ukrainy: łącznie 620 wolontariuszy i wolontariuszek;
c) wolontariat angażujący dzieci i młodzież z placówek opiekuńczo-wychowawczych w działania na rzecz seniorów w ramach „Paczki dla Seniora".

IX. Społeczność Fundacji Dobrych Inicjatyw

W 2025 r. FDI rozwijała społeczność osób wspieranych, wolontariuszy, partnerów, pracowników instytucji pomocowych, placówek opiekuńczo-wychowawczych, organizacji pozarządowych oraz darczyńców indywidualnych. Bezpośrednio działaniami Fundacji objęto m.in. 377 dzieci i młodzieży, 31 młodych dorosłych po opuszczeniu pieczy lub w procesie usamodzielnienia, 21 wychowawców, 620 osób uchodźczych z Ukrainy oraz odbiorców 1 008 paczek pomocowych dla samotnych seniorów.

FDI budowała także społeczność wokół swoich kanałów komunikacji: ok. 10 tys. obserwujących na Facebooku, ok. 3 tys. na LinkedIn oraz ok. 1,4 tys. na Instagramie. Kanały te pełniły funkcję informacyjną, edukacyjną i fundraisingową, wspierając zarówno widoczność problemów pieczy zastępczej, jak i pozyskiwanie darowizn indywidualnych.

X. Pozostałe działania społeczne

Wsparcie rodzin zastępczych po powodzi
W IV kwartale 2024 r. FDI rozpoczęła działania na rzecz dziesięciu rodzin zastępczych z powiatu kłodzkiego dotkniętych powodzią. W I kwartale 2025 r. Fundacja kontynuowała pomoc, obejmującą przede wszystkim zakup nowych mebli, wyposażenia mieszkań oraz akcesoriów zniszczonych w wyniku powodzi.

Olimpiada Dobrych Relacji
Fundacja zrealizowała drugą edycję akcji charytatywnej „Olimpiada Dobrych Relacji". Celem inicjatywy było połączenie aktywności sportowej, wzmacniania relacji z bliskimi oraz zaangażowania pracowników z pozyskaniem środków finansowych na wsparcie terapeutyczne i stypendialne dla wychowanków domów dziecka.

XI. Rozwój instytucjonalny Fundacji
Rok 2025 był także czasem wzmacniania potencjału instytucjonalnego FDI. Fundacja rozwijała zespół, kompetencje wewnętrzne i standardy organizacyjne potrzebne do skalowania działań społecznych i eksperckich.

a) pozyskanie grantu w ramach konkursu „Korzenie Jutra" od Fundacja PKO Banku Polskiego na rozwój instytucjonalny organizacji;
b) rozpoczęcie prac and rozwojem Rady Fundacji i Zarządu;
c) poszerzenie zespołu o dwóch nowych pracowników;
d) ukończenie przez cały zespół Fundacji kursu „Umiejętności Jutra AI" prowadzonego przez SGH i Google;
e) rozpoczęcie przez jednego członka zespołu studiów podyplomowych z zakresu „Legislacja w praktyce";
g) ukończenie przez dwóch członków zespołu kursu z zakresu "NVC: komunikacja i relacje";
h) utrzymywanie standardów organizacyjnych wymaganych w procesach due diligence prowadzonych przez krajowe i międzynarodowe instytucje.

Działania oraz wynagrodzenia zespołu FDI były finansowane ze środków pozyskiwanych od osób prawnych i prywatnych oraz z prowadzonej działalności gospodarczej. Fundacja nie finansowała się ze środków publicznych, tj. z grantów rządowych, samorządowych ani unijnych.

Podsumowanie

W 2025 r. Fundacja Dobrych Inicjatyw łączyła bezpośrednie wsparcie dzieci, młodzieży i młodych dorosłych z działaniami systemowymi, edukacyjnymi i rzeczniczymi. Rozwój programów stypendialnych, terapeutycznych, zawodowych i usamodzielniających był wzmacniany przez współpracę z biznesem, organizacjami społecznymi, środowiskiem naukowym i instytucjami publicznymi.

Najważniejszym kierunkiem rozwoju FDI pozostawało budowanie długofalowego, praktycznego i mierzalnego wsparcia dla osób wychowujących się w pieczy zastępczej. Sprawozdanie za 2025 r. pokazuje, że Fundacja rozwija model działania, który nie ogranicza się do jednorazowej pomocy, ale tworzy warunki do realnego wzmacniania kompetencji, bezpieczeństwa i samodzielności młodych ludzi.

1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☐ najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek)	
	☐ gmina	☐ województwo
	☐ kilka gmin	☐ kilka województw
	☐ powiat	☒ cały kraj
	☐ kilka powiatów	☐ poza granicami kraju

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji *(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)*	Osoby fizyczne	2057	
	Osoby prawne	54	

2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja *(Np. zwierzęta, zabytki)*	

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego	◉ Tak ○ Nie

3.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	Wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej	Fundacja Dobrych Inicjatyw w ramach działań z zakresu wsparcia rodziny i systemu pieczy zastępczej prowadziła całoroczne programy społeczne i edukacyjne na rzecz wychowanków placówek opiekuńczo-wychowawczych w Polsce. Dodatkowo Fundacja Dobrych Inicjatyw realizowała program stypendialny, akcje wolontariatu oraz akcje remontowe na rzecz wychowanków. Dodatkowo Fundacja prowadziła program wsparcia psychoterapeutycznego, edukacja nieformalną, organizacja i współorganizacja konferencji nt. systemu pieczy zastępczej.	88.99.Z	33 414,92 zł

2	pomoc społeczna, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób	Fundacja Dobrych Inicjatyw w ramach działań z zakresu pomocy społecznej zrealizowała następujące działania: - Akcja pomocowa: #PaczkaDlaSeniora dla samotnych i potrzebujących Seniorów w ramach 11 edycji. Organizacja paczek pomocowych z żywnością, kosmetykami, chemią gospodarczą. W ramach akcji włączono setki wolontariuszy z Warszawy oraz z miejscowości, gdzie znajdują się placówki opiekuńczo-wychowawcze, wspierane przez Fundację. W akcję zaangażowano również lokalne Ośrodki Pomocy Społecznej oraz organizacje pozarządowe.	88.99.Z	0,00 zł
3	pomoc ofiarom katastrof, klęsk żywiołowych, konfliktów zbrojnych i wojen w kraju i za granicą	Fundacja Dobrych Inicjatyw w ramach działalności na rzecz pomocy ofiarom konfliktów zbrojnych i wojen wsparła uchodźców z Ukrainy, którzy przebywali w Polsce w ramach programu pomocowego #FDIAid. Jest to autorski progom z zakresu pomocy rozwojowej i humanitarnej. W ramach tego programu Fundacja wspierała uchodźców poprzez wsparcie: rzeczowe, stypendialne i wiele innych. Działania te były niebieżąco dopasowywane do potrzeb różnych grup odbiorców z Ukrainy: dzieci, młodzież, seniorzy, osoby starsze.	88.99.Z	0,00 zł

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	○ Tak ◉ Nie

4.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	◉ Tak ○ Nie

5.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności
1	94.99.Z	W ramach działalności gospodarczej Fundacja Dobrych Inicjatyw organizowała akcje wolontariatu pracowniczego dla partnerów Fundacji na rzecz osób potrzebujących - w tym między innymi na rzecz samotnych seniorów oraz dzieci i młodzieży z placówek opiekuńczo-wychowawczych. Część tych działań realizowana była w oparciu o zorganizowanie przez Fundację Dobrych Inicjatyw akcje wolontariatu pracowniczego dla pracowników i pracownic firm. W ramach tej usługi Fundacja szkoliła wolontariuszy oraz przygotowywała ich do podjęcia działań wontariackich na rzecz grup potrzebujących.

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		
1. Informacja o przychodach organizacji		
1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)		2 084 529,65 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego		1 961 457,92 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego		0,00 zł
c) przychody z działalności gospodarczej		113 862,50 zł
d) przychody finansowe		0,00 zł
e) pozostałe przychody		9 209,23 zł
2. Informacja o źródłach przychodów organizacji		
2.1. Przychody z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych		66 915,30 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:		0,00 zł
w tym:	a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	0,00 zł
	b) ze środków budżetu państwa	0,00 zł
	c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	0,00 zł
	d) ze środków państwowych funduszy celowych	0,00 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:		1 977 425,12 zł
w tym:	a) ze składek członkowskich	0,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	90 451,61 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	1 773 111,01 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	113 862,50 zł
2.4. Z innych źródeł		40 189,23 zł
3. Informacje o kosztach poniesionych z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym		
3.1. Stan środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego		152 351,80 zł

3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem	33 414,92 zł

3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania

1	Kwota 33 414,92 PLN została przeznaczona na współfinansowanie działań Fundacji Dobrych Inicjatyw w zakresie wsparcia rodziny i systemu pieczy zastępczej poprzez: prowadzenie całorocznego programu społecznego i edukacyjnego na rzecz wychowanków placówek opiekuńczo-wychowawczych. Obejmuje to przede wszystkim program stypendialny na rzecz wychowanków - w szczególności wsparcie psychoterapeutyczne.	33 414,92 zł

3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów

4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym	Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	2 788 814,74 zł	33 414,92 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	2 649 346,73 zł	33 414,92 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	0,00 zł	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	24 265,92 zł	
d) koszty finansowe	33 908,88 zł	
e) koszty administracyjne	81 293,21 zł	0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem	0,00 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych	7 905,32 zł	7 905,32 zł

5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym	
5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	-687 888,81 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej	89 596,58 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego	89 596,58 zł

IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)*	☐ z podatku dochodowego od osób prawnych	0,00 zł
	☑ z podatku od nieruchomości	
	☑ z podatku od czynności cywilnoprawnych	
	☐ z podatku od towarów i usług	
	☐ z opłaty skarbowej	
	☐ z opłat sądowych	
	☐ z innych zwolnień, jakich:	
	☐ nie korzystała	

2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.	◉ Tak ○ Nie

3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☐ własność ☐ użytkowanie wieczyste ☐ najem ☐ użytkowanie ☐ użyczenie ☐ dzierżawa ☑ nie korzystała

V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej

1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy *(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)*	6 osób
1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty *(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)*	4,42 etatów
1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)*	13 osób

2. Członkowie

2.1. Organizacja posiada członków	○ Tak ◉ Nie
	0 osób fizycznych

2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego	0 osób prawnych

3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym		
3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy *(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)*		(•) Tak ( ) Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres krótszy niż 30 dni *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)*		705 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	705 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres od 30 dni do 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		10 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	10 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres dłuższy niż 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		1 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	1 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1.Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		922 191,18 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	834 495,37 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	834 495,37 zł
	- nagrody	0,00 zł
	- premie	0,00 zł
	- inne świadczenia	0,00 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	87 695,81 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		922 191,18 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	0,00 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	922 191,18 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		0,00 zł
4. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesięcy) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)*		26 049,32 zł
5. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
6. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
7. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		3 386,66 zł

8. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	30 007,32 zł
9. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
10. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
11. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	15 614,36 zł
12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń *(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)*	Fundacja Dobrych Inicjatyw nie finansuje się ze środków rządowych, samorządowych, ani unijnych. Wynagordzenia zespołu fundacji pokrywane są ze środków z darowizn finansowych oraz z prowadzonej działalności gospodarczej - podobnie jak wynagrodzenia zarządu fundacji. W pozycji VI pkt 2 uwzględniono sumę wynagrodzeń. Na sumę składają się: wynagrodzenia w kwocie 27 980,24 ujętą w kosztach zarządu, wynagrodzenia w kwocie 894 210,94 jest kwotą wynagrodzeń wypłaconych w ramach działalności statutowej Fundacji.

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożytku publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	○ Tak ◉ Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożytku publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	○ Tak ◉ Nie

2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe	○ Tak ◉ Nie

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych
(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	○ Tak ◉ Nie

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację

Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota

X. Informacje uzupełniające

1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki

Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów

2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem

3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacjiprzez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

Lp	Organ kontrolujący	Liczba kontroli

4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego	○ Tak ◉ Nie

5. Dodatkowe informacje
(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)

Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji	Bartłomiej Jojczyk	Data wypełnienia sprawozdania	2026-07-14