Narodowy Instytut Wolności - Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego	**Roczne sprawozdanie merytoryczne z działalności organizacji pożytku publicznego** za rok 2025

- *Formularz należy wypełnić w języku polskim;*
- *Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;*
- *W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;*
- *We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika **(-–)**.*

Data zamieszczenia sprawozdania 2026-07-13

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	FUNDACJA "PRACA DLA NIEWIDOMYCH"		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo MAZOWIECKIE	Powiat M.ST.WARSZAWA
Gmina M.ST.WARSZAWA	Ulica JASNA	Nr domu 22	Nr lokalu
Miejscowość WARSZAWA	Kod pocztowy 00-054	Poczta WARSZAWA	Nr telefonu 22-826-88-66
Nr faksu 22-826-99-93	E-mail fpdn@fpdn.org.pl	Strona www www.fpdn.org.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2003-04-15		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2004-06-08		
5. Numer REGON	01157034100000	6. Numer KRS	0000158692

7. Skład organu zarządzającego organizacji

(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)

Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
Piotra Konczewski	Prezes Zarządu	TAK
Marcin Kalbarczyk	Członek Zarządu	TAK
Mirosława Suchocka	Członek Zarządu	TAK

8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji

(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)

Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
Janusz Maria Gołaś	Członek	TAK
Józef Chojnicki	Członek	TAK
Katarzyna Halina Szczepkowska Szyszko	Członek	TAK
Piotr Świderski	Przewodniczący	NIE

9. Cele statutowe organizacji *(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)*	Głównym celem Fundacji "Praca dla Niewidomych" jest niesienie wszechstronnej pomocy podmiotom działającym rzecz środowiska osób niewidomych i słabowidzących oraz pozostałych osób z niepełnosprawnością, w celu ich rehabilitacji społecznej i zawodowej oraz ich integracji ze środowiskiem pełnosprawnych. Fundacja swoje cele realizuje poprzez założenie i prowadzenie dwóch Zakładów Aktywności Zawodowej zatrudniających ponad 100 osób z rożnego rodzaju niepełnosprawnościami oraz poprzez działalność dodatkową skupiającą się na promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.
10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji *(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)*	FUNDACJA „PRACA DLA NIEWIDOMYCH” realizuje cele statutowe poprzez: 1. prowadzenie rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych, niesienie wszechstronnej pomocy w tworzeniu nowych miejsc pracy, 2. finansowanie oraz organizowanie miejsc pracy, 3. prowadzenie zakładów aktywności zawodowej oraz zakładów pracy chronionej, 4. wspieranie działań mających na celu pozyskanie dla niepełnosprawnych, nowych obszarów działalności zawodowej, ze szczególnym uwzględnieniem szkolenia w tym zakresie, 5. organizację kursów i szkoleń, szczególnie dla osób zagrożonych utratą pracy lub bezrobotnych, 6. popieranie przepływu technologii i wymiany naukowo-technicznej związanej z zatrudnieniem niepełnosprawnych, 7. wspieranie instytucji, środowisk i stowarzyszeń działających w Polsce na rzecz niepełnosprawnych ze szczególnym uwzględnieniem rehabilitacji ogólnej i zawodowej, 8. rozwijanie i propagowanie inicjatyw, postaw i działań sprzyjających integracji, 9. organizowanie i finansowanie akcji społecznych, seminariów, sympozjów, dyskusji, konferencji, wykładów, odczytów, konkursów i plebiscytów oraz innych form przekazywania wiedzy na temat niepełnosprawności i pomocy osobom dotkniętym chorobami lub zagrożonych wykluczeniem społecznym, 10. wyrównywanie szans życiowych osób niepełnosprawnych, 11. przyczynianie się do polepszania warunków życia i samorealizacji osób niepełnosprawnych, 12. współpracę z osobami, instytucjami i jednostkami administracji rządowej i samorządowej, organizacjami pozarządowymi, placówkami służby zdrowia, szkołami, placówkami kultury i sportu w celu zbierania informacji i wymianę doświadczeń w dziedzinie integracji oraz poprawy kondycji fizycznej i psychicznej osób niepełnosprawnych, 13. doradztwo i pomoc organizacyjno-ekonomiczną lub prawną oraz szkolenie osób i podmiotów sprzyjających osobom niepełnosprawnym, 14. opieka pedagogiczno-psychologiczna udzielana rodzinom realizowana w formie zajęć wyrównawczych, ogólnorozwojowych, grup socjoterapeutycznych, 15. realizacja programów profilaktycznych w ramach grup rozwojowych i socjoterapeutycznych, 16. edukacja pedagogiczno-psychologiczna rozwijająca i kształcąca podstawowe umiejętności psychologiczne, 17. organizowanie i finansowanie zakupu wyposażenia potrzebnego do funkcjonowania placówek oświatowych, wychowawczych, opiekuńczych i zdrowotnych, 18. gromadzenie środków finansowych przeznaczonych na realizację statutowych celów Fundacji, w tym udzielanie stypendiów i jednorazowej pomocy niepełnosprawnym lub ich grupom, 19. prowadzenie działalności informacyjnej, edukacyjnej oraz badań w zakresie objętym celami Fundacji, 20. organizowanie zajęć edukacyjnych dla dzieci i młodzieży, wraz z możliwością ich zakwaterowania mających charakter integracji ze środowiskiem osób niepełnosprawnych,

21. prowadzenia placówek oświatowych i edukacyjnych,
22. prowadzenia zajęć edukacyjnych z zakresu kultury i turystyki oraz wspieranie turystyki dla osób niepełnosprawnych.
22. realizacja projektów obejmujących ekologię i ochronę zwierząt oraz ochronę dziedzictwa przyrodniczego poprzez prowadzenie m.in. zajęć edukacyjnych z zakresu kultury, turystyki i krajoznawstwa oraz wspieranie turystyki dla osób niepełnosprawnych
23. organizowanie turnusów rehabilitacyjnych oraz turystyki osób niepełnosprawnych
24. podtrzymywanie i upowszechnianie tradycji narodowej, lokalnej oraz pielęgnowania polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej
25. pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób; w tym wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz udzielania nieodpłatnej pomocy prawnej oraz zwiększania świadomości prawnej społeczeństwa,
26. działalności na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
27. działalności na rzecz rodziny, macierzyństwa, rodzicielstwa, upowszechniania i ochrony praw dziecka

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

Fundacja „Praca dla Niewidomych" jest wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego do Rejestru Stowarzyszeń, innych organizacji społecznych i zawodowych, fundacji i publicznych zakładów opieki zdrowotnej pod numerem KRS 0000158692.
Siedziba Fundacji mieści się w Warszawie na ulicy Jasnej 22.
Czas trwania Fundacji jest nieoznaczony.
Celem statutowym Fundacji jest niesienie wszechstronnej pomocy w tworzeniu nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych w Polsce poprzez wspieranie działań mających na celu pozyskanie dla osób niewidomych nowych obszarów działalności zawodowej ze szczególnym uwzględnieniem szkolenia, przepływu technologii oraz wspierania instytucji, środowisk i stowarzyszeń działających w Polsce na rzecz niewidomych ze szczególnym uwzględnieniem rehabilitacji ogólnej i zawodowej.

1. NAZWA FUNDACJI:

FUNDACJA „PRACA DLA NIEWIDOMYCH"

Adres: ul. Jasna 22 (00-054 WARSZAWA)

Data Rejestracji: 04.08.1992 r.

Numer księgi rejestrowej: KRS - 0000158692

Numer identyfikacyjny (REGON): 011570341

Numer Identyfikacji Podatkowej: 113-03-33-893

Tel. Kontaktowy: (22) 826-88-66

Email – fpdn@fpdn.org.pl

2. CELE STATUTOWE FUNDACJI

Głównym celem FUNDACJI „PRACA DLA NIEWIDOMYCH" jest aktywizacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych ze szczególnym uwzględnieniem osób z dysfunkcją narządu wzroku oraz niesienie wszechstronnej pomocy organizacjom działającym w środowisku i na rzecz środowiska osób niewidomych.

Celem statutowym FUNDACJI „PRACA DLA NIEWIDOMYCH” jest spełnienie celów ideowych w środowisku niewidomych w Polsce, w szczególności poprzez:
· pomoc w tworzeniu nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych ze szczególnym uwzględnieniem osób z dysfunkcją narządu wzroku ;
· wspieranie działań mających na celu pozyskanie dla osób niewidomych i niedowidzących nowych obszarów działalności zawodowej, ze szczególnym uwzględnieniem szkolenia niewidomych w tym zakresie;
· czynne wspieranie przepływu nowych rozwiązań technologicznych i naukowo-technicznych do środowiska osób niewidomych i niedowidzących;
· wspieranie instytucji, środowisk i stowarzyszeń działających na rzecz rehabilitacji społecznej i zawodowej niewidomych i niedowidzących;
· pozyskiwanie środków finansowych na realizacje statutowych celów Fundacji

3. OPIS DZIAŁALNOŚCI STATUTOWEJ W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM

Fundacja „Praca dla Niewidomych” uzyskała Postanowieniem Sądu Rejonowego dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego z dnia 08.06.2004 roku, status organizacji pożytku publicznego.

W okresie sprawozdawczym, tj. w roku 2025, Fundacja „Praca dla Niewidomych” współpracowała z następującymi instytucjami działającymi na rzecz środowiska osób niewidomych oraz szeroko rozumianego środowiska osób niepełnosprawnych:
· Polskim Związkiem Niewidomych wraz z Kołami
· Organizacją Pracodawców Zatrudniających Osoby Niewidome OPZON
· Ogólnopolskim Związkiem Pracodawców Zakładów Aktywności Zawodowej
· Towarzystwem Opieki nad Ociemniałymi w Laskach
· Stowarzyszeniem Spoza
· Stowarzyszeniem Nasz Drobin

Fundacja w ramach realizacji swoich celów:
1. Realizowała działania własne w biurze Fundacji w Warszawie służące aktywizacji osób niepełnosprawnych i przeciwdziałające ich wykluczeniu.
2. Kontynuowała prowadzenie Rolniczego Zakładu Aktywności Zawodowej w Stanisławowie.
3. Kontynuowała prowadzenie Zakładu Aktywności Zawodowej Zielone Podlasie w Rudzie.

Ad. 1. Biuro Fundacji - Warszawa
W 2025 roku Fundacja „Praca dla Niewidomych”, jako organizator prowadziła dwa zakłady aktywności zawodowej: Rolniczy Zakład Aktywności Zawodowej w Stanisławowie i Zakład Aktywności Zawodowej Zielone Podlasie w Rudzie. Zarząd wraz z pracownikami biura Fundacji prowadził aktywny nadzór nad działaniami obu Zakładów.
W 2025 r. Fundacja w ramach własnych środków wsparła Zakład Aktywności Zawodowej w Rudzie kwotą: 52 199,19 zł która została przeznaczona na bieżącą działalność zakładu i zabezpieczała jego prawidłowe funkcjonowanie. Dodatkowo ze środków Fundacji zostały sfinansowany remont oraz poniesiono inne koszty w kwocie 56 899,51 zł. Fundacja partycypowała również w budowie 4 całorocznych domków noclegowych, na terenie ZAZ Ruda, dofinansowując przedsięwzięcie kwotą 615 652,10 zł. Dzięki budowie domków znacząco zwiększyła się baza noclegowa zakładu co w przyszłości będzie umożliwiało przyjmowanie większych grup, generowanie większych przychodów i tym samym wpłynie na większą finansową samowystarczalność zakładu.
W 2025 r. Fundacja nie przekazała własnych środków finansowych na działalność Rolniczego Zakładu Aktywności Zawodowej w Stanisławowie, za wyjątkiem sfinansowania kosztów notarialnych w wysokość 4 125,42 zł niezbędnych do bieżącej obsługi formalno-prawnej. Zakład w Stanisławowie w 2025 r. finansował swoją działalność ze środków publicznych oraz z własnej działalności wytwórczej i usługowej. Kondycja finansowa zakładu w 2025 r. była stabilna i nie wymagała bezpośredniego wkładu finansowego Organizatora.
Fundacja przez cały 2025 rok kontynuowała wynajem powierzchni własnych zlokalizowanych w budynku biurowym przy ul. Jasnej 22 w Warszawie na III i IV piętrze. Profil działalności najemcy oparty na świadczeniu usług zakwaterowania i krótkotrwałego pobytu pod nazwą „Jasna Hotelik” nie zmienił się i był kontynuowany przez okres całego roku. Najemca oprócz drobnych napraw nie prowadził znaczących prac remontowo-modernizacyjnych. Wszystkie faktury czynszowe i eksploatacyjne regulowane były w terminie.
Przez cały okres 2025 roku Fundacja kontynuowała pełnienie funkcji administratora nieruchomości zlokalizowanej przy ul. Jasnej 22 w Warszawie na zlecenie właściciela to jest Polskiego Związku Niewidomych. Będąc tak umocowana dokonywała naliczeń wynikających z eksploatacji dla poszczególnych użytkowników budynku oraz podejmowała kroki w celu utrzymania nieruchomości we właściwym stanie oraz niezakłóconym dostępie do wszelkich mediów. W 2025 r. nie przeprowadzono znaczących remontów lub adaptacji infrastruktury budynku z wyjątkiem drobnych i niezbędnych napraw. Wszystkie przeglądy takie jak kominiarski, PPOŻ, ogólnobudowlany były realizowane w terminie oraz zakończyły się pozytywną opinią.

Fundacja w ramach pozostałej działalności statutowej realizowała długoletnią strategię oddziaływania na osoby niepełnosprawne w kontekście zwiększania ich motywacji do pracy oraz krzewienia postaw prozatrudnieniowych. W tym celu kontynuowała długoletnie umowy dotacyjne lub występowała z wnioskami ofertowymi w nowych konkursach.
W 2025 r. Fundacja realizował następujące zadania:
- kontynuacja projektu „Poprawa – tryb ON" – projekt szkoleniowo-warsztatowy realizowany w latach2023-2025 adresowany do osób niepełnosprawnych zamieszkałych na terenie województwa mazowieckiego nastawiony na zwiększenie ich szans na powrót na rynek pracy. Projekt zakończył się w listopadzie 2025 r. Fundacja złożyła sprawozdanie które zostało rozliczone i zaakceptowane.
- kontynuacja projektu „Pracuję więc jestem" – projekt marketingu społecznego lansujący aktywizację zawodową i rehabilitację społeczną poprzez promocję idei zatrudnienia wspomaganego w Zakładach Aktywności Zawodowej oraz integracja i profesjonalizacja działań własnych Fundacji. Projekt zakończył się w listopadzie 2025 r. Fundacja złożyła sprawozdanie które zostało rozliczone i zaakceptowane.
- projekt „Wspólne gotowanie-seniorów aktywizowanie" – mający na celu aktywizację seniorów z gmin wiejskich powiatu płockiego i sierpeckiego oraz naukę zasad zdrowego gotowania w postaci praktycznych warsztatów wraz z integracyjnym piknikiem międzypokoleniowym. Projekt zakończył się w październiku 2025 r. Fundacja złożyła sprawozdanie które zostało rozliczone i zaakceptowane.
- projekt „Integracyjny pobyt na Podlasiu dla uczestników ZAZ i WTZ z powiatów z ogłoszonym stanem klęski żywiołowej " zakładający zorganizowanie sześciu (11 dniowych) pobytów integracyjnych dla pracowników zakładów aktywności zawodowej oraz uczestników warsztatów terapii zajęciowej będących mieszkańcami powiatów w których ze względu na powódź ogłoszono stan klęski żywiołowej. Projekt zakończył się we wrześniu 2025 r. Fundacja złożyła sprawozdanie które zostało rozliczone i zaakceptowane.

W 2025 roku w Fundacji nie miały miejsce żadne kontrole.

Na dzień 31 grudnia 2025 roku stan zatrudnienia w biurze Fundacji wynosił 4,1. Wśród zatrudnionych 3 osoby były pełnosprawne a dwie posiadały orzeczenie o niepełnosprawności. 4 osoby były zatrudnione w oparciu o umowę o pracę a 1 świadczyła stosunek pracy na podstawie powołania. Na dzień 31 grudnia 2025 roku Fundacja zatrudniała 3 mężczyzn i 2 kobiety.

W 2025 r. Fundacja utraciła statusu przedsiębiorstwa społecznego.

Ad. 2. Rolniczy Zakład Aktywności Zawodowej w Stanisławowie

1. Informacje ogólne dotyczące Rolniczego Zakładu Aktywności Zawodowej dla Niewidomych:

Fundacja „Praca dla Niewidomych" w 2025 roku kontynuowała prowadzenie Rolniczego Zakładu Aktywności Zawodowej dla Niewidomych w Stanisławowie koło Drobina w powiecie płockim. Zakład to gospodarstwo rolne o powierzchni ponad 25 ha zajmujące się uprawą i zbiorem płodów rolnych oraz produkcją ogrodniczą i sadowniczą. Na terenie Zakładu realizowana jest również działalność gastronomiczna, cateringowa od surowca do potrawy oraz produkcja wyrobów garmażeryjnych. Zakład wynajmuje również komercyjnie salę bankietową na różnego rodzaju szkolenia, warsztaty i imprezy rodzinne.

2. Zatrudnienie
W okresie sprawozdawczym w dniu 31.12.2025 r. w RZAZ było zatrudnionych ogółem 91 osób wliczanych do wskaźnika zatrudnienia. Wśród zatrudnionych 91 osób, 68 pracowników posiadało orzeczenie o niepełnosprawności w stopniu znacznym i umiarkowanym. Wśród zatrudnionych osób z niepełnosprawnością w dniu 31.12.2025 r. były zatrudnione 4 osoby na zastępstwo.
W grupie zatrudnionych pracowników ze znacznym stopniem niepełnosprawności zatrudniona była 1 osoba niepełnosprawna na zastępstwo na 0,50 etatu i zatrudnione były na 0,5 etatu 3 osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności Zastępstwa były wdrażane za pracowników z niepełnosprawnością przebywających na długotrwałym zwolnieniu lekarskim.
W działalności obsługowo-rehabilitacyjnej jako personel osób pełnosprawnych były zatrudnione ogółem 23 osoby w tym jedna osoba na 0,5 etatu.
Zakład w dniu 31 grudnia 2025 r. zatrudniał według algorytmu 20 kobiet niepełnosprawnych i 44 mężczyzn. Spośród 64 pracowników niepełnosprawnych zakładu dokładnie połowa czyli 32 osoby były mieszkańcami wsi.
Na dzień 31 grudnia 2025 r. zatrudnionych osób z niepełnosprawnościami ogółem było: 39 osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności (23,30 etatu) i 29 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności ze szczególnymi schorzeniami (17,45 etatów).
Personel zakładu, liczony do wskaźnika zatrudnienia wynosił 23 osoby w tym 1 osoba zatrudniona na 0,5 etatu - łącznie 22,50 etatów.
Wskazane wyżej wartości liczbowe nie wynikały ze średniej dla całego roku, lecz odzwierciedlają stan na 31 grudnia 2025 r.
Pracownicy niepełnosprawni byli zatrudnieni na następujących stanowiskach: pracownik produkcji rolniczej ; pracownik produkcji rolniczej i gastronomicznej ; pracownik produkcji gastronomicznej ; pracownik konserwator ; pracownik

administracyjno-biurowy ; specjalista ds. rachunkowości działalności gospodarczej, pracownik gospodarczy.
Przez cały rok, dla pracowników z niepełnosprawnością, dowóz z domu do pracy oraz z powrotem był realizowany zakładowymi środkami transportu. Zakład zapewniał odzież roboczą, dostosowane stanowisko pracy, opiekę medyczną doraźną i specjalistyczną a także możliwość zamówienia obiadu.
3. Działalność Zakładu.
W ramach RZAZ prowadzona była uprawy roślin, działalność gastronomiczna oraz produkcja mrożonych artykułów garmażeryjnych takich jak pierogi, paszteciki oraz mrożone wyroby cukiernicze. Dodatkowo realizowane było żywienie dzieci w szkole w Orszymowie. Realizowano również zamówienia indywidualne do firm, instytucji i osób prywatnych. Przez cały rok 2025 udało się utrzymać sprzedaż zestawów obiadowych na optymalnym poziomie sięgającym około 200-250 zestawów dziennie (dni pracy zakładu). Struktura zamówień opierała się w zdecydowanej większości na kliencie indywidualnym. Szkoły, przedszkola i inne placówki edukacyjne z racji posiadania własnej infrastruktury żywieniowej lub drastycznie zmniejszającej się liczbie uczniów przestały być na przestrzeni lat stałym i powtarzalnym kontrahentem dla zakładu w kontekście prowadzonej działalności gastronomicznej. Podstawowe kierunki dożywiania i świadczenia usług cateringowych koncentrowały się w promieniu około 30 km od Zakładu ze szczególnym udziałem kierunku płockiego i sierpeckiego. W 2025 r. wprowadzano nowości w menu oraz oferty świąteczne co również przyczyniało się do zwiększenia wolumenu przyjmowanych zamówień i zwiększaniu się bazy klientów.
W 2025 roku sprzedaż wyrobów głęboko mrożonych uległa zwiększeniu kolejny rok z rzędu. Rozszerzeniu uległ także asortyment. Dzięki zabiegom reklamowym, informacyjnym i promocyjnym udało się zwiększyć sprzedaż w ujęciu rocznym. Sam rok charakteryzował się stabilnością ze skokowym wzrostem sprzedaży w miesiącach zimowych. Produktywność działu w ujęciu miesięcznym sięgała 1500 kg wyrobów. W drugiej połowie roku 2025 r. w związku z planem wypracowania nadwyżek produkcyjnych przeznaczonych do sprzedaży w ostatnim kwartale roku przesunięto niektórych pracowników do działu Pierogarnia co przyniosło efekt w postaci zwiększenia produkcji. Dobre wyniki sprzedażowe pierogarni wynikały również z podjętej współpracy z firmą Olewnik i dostarczaniem do ich sklepów firmowych, produktów garmażeryjnych wytworzonych przez zakład.
W dziale rolniczym rok 2025 był rokiem częściowo udanym pod względem uzyskanych plonów zarówno w ujęciu jakości jak i wielkości/ilości zbiorów. Szacuje się, że poprzez incydent pogodowy w postaci czerwcowego gradu plony owoców i niektórych warzyw spadły o około 30% w stosunku do zakładanych wielkości. Uzyskane artykuły rolne w znacznej mierze wykorzystywane były na potrzeby własne działu gastronomii i produkcji wyrobów mrożonych (szacuje się, że tak zwana autokonsumpcja płodów rolnych wyniosła około 1/3 wszystkich zbiorów). Na przestrzeni roku poczyniono zakupy sprzętu rolniczego oraz zdecydowano się na intensyfikację upraw. Ilościowe zbiory z upraw rolniczych ziemniaka oraz zbóż a także pozostałych warzyw polnych lub szklarniowych pozostały na satysfakcjonującym poziomie.
W trakcie trwania roku Zakład aktywnie brał udział w realizacji projektu PROO pod nazwą „Pracuję więc jestem" oraz projektu angażującego seniorów pod nazwą „Wspólne gotowanie-seniorów aktywizowanie". Angażował się też w życie lokalnej społeczności organizując pikniki i dni otwarte a także seminaria prezentujące działalność oraz misję Zakładu.
Rozwinięciem produkcji gastronomicznej realizowanej przez Zakład była działalność cateringowa obsługująca wyjazdowo i stacjonarnie (w Sali bankietowej) różnego rodzaju imprezy i venty organizowane dla firm, urzędów i osób prywatnych.
W 2025 r. zakład zintensyfikował działania promocyjne i marketingowe. Zdecydowano się działać wielokanałowo poprzez produkcję spotu radiowego, akcji ulotkowej, zrealizowania filmiku emitowanego w lokalnych mediach oraz aktywnych kampanii w social mediach. Dzięki podjętym działaniom zwiększyła się rozpoznawalność zakładu, jego misji i celów ale także wytwarzanych dóbr i usług.

4. Inwestycje.
W roku 2025 Zakład realizował inwestycje finansując je ze środków PFRON, Samorządu Województwa Mazowieckiego, refundacji SODiR oraz pozostałych.
W ramach zakupów na przestrzeni roku zakupiono między innymi: przyczepę towarowo-handlową do mobilnej sprzedaży, auto Renault Trafic do transportu posiłków, jednoosiowy rozrzutnik obornika, kombajn do ziemniaków i warzyw, głębosz, maszyna rolnicza do spulchniania ziemi, formiarkę redlin itp.
Poza wymienionymi w 2025 r. zakupiono również: tarcze, talerze i akcesoria ścierne do maszyn kuchennych ; pojemniki na mięso ; termosy transportowe z drzwiami ; blachy i pojemniki do pieców ze stali nierdzewnej ; maszynka do mielenia mięsa ; skrzynki na mięso ; laptopy Acer (2 sztuki) ; zamrażarka skrzyniowa ; skrzyniopalety do przechowywania warzyw ; szafa mroźnicza nierdzewna, meble garażowe i stół spawalniczy do pomieszczenia konserwatorów ; wykaszarka spalinowa itp.
Zrealizowano także prace i roboty z zakresu: pomiary elektryczne (5 latka) ; wymiana wyłącznika DPX oraz montaż aktywnego kompensatora mocy biernej ; prace budowlane w zakresie wylewki podłoża w wiacie na sprzęt rolniczy itp.
Celem wszystkich inwestycji było poprawienie i optymalizacja gospodarki zarządzania Zakładem oraz poprawa warunków pracy zatrudnionych pracowników.

5. Misja RZAZ
Praca w Zakładzie stanowi bardzo ważny element przyczyniający się do rehabilitacji zawodowej oraz społecznej osób z niepełnosprawnościami i ma na celu przygotowanie ich do samodzielnego funkcjonowania w środowisku rodzinnym i zawodowym. Osoby z niepełnosprawnościami wykonujące pod nadzorem instruktorów mają możliwość nauczenia się nie tylko wykonywania konkretnych prac, ale również organizacji i współdziałania z innymi pracownikami. Uczą się również odpowiedzialności za powierzone obowiązki.

Ważnym elementem rehabilitacji jest uczestnictwo w życiu społecznym Zakładu. W 2025 r. miały miejsce następujące wydarzenia finansowane z Zakładowego Funduszu Aktywności mające na celu integrację, rekreację oraz aktywizację zatrudnionych pracowników niepełnosprawnych:
1. Bal Karnawałowy - luty, kwota sfinansowania 8 500 zł.
2. Spotkanie integracyjne (zakup Paczków)– luty, kwota sfinansowana 480 zł.
3. Uroczyste śniadanie wielkanocne - kwiecień, kwota sfinansowania 4 800 zł.
4. Wycieczka integracyjno-turystyczna do Stegny– sierpień, kwota sfinansowana 57 462,28 zł.
5. Pielgrzymka do Lichenia i Częstochowy – wrzesień – kwota sfinansowana 3 760 zł
6. Spotkanie integracyjne z okazji Andrzejek - listopad, kwota sfinansowana 3 600 zł
7. Spotkanie Wigilijne z poczęstunkiem, grudzień, kwota sfinansowana 5 760 zł

W trakcie trwania roku kontynuowane były szkolenia i kursy stanowiskowe skierowane do zatrudnionych pracowników niepełnosprawnych. W szkoleniach i podnoszeniu kwalifikacji uczestniczyli też pracownicy personelu Zakładu między innymi z zakresu: Szkolenia pracowników Personelu Zakładu w roku 2025" obowiązkowy KseF 2.0 i e-fakturowanie, praktyczne znaczenie zmian uchwalonych w sierpniu 2025” w dniu 22.10.2025 r. ; "Dysfunkcje kompleksu CCAT-diagnostyka różnicowa i terapia" w terminie:06-09.11.2025 r.

Przez cały 2025 r. Zakład zapewniał zatrudnionym pracownikom rehabilitację świadczoną przez wykwalifikowaną rehabilitantkę/fizjoterapeutkę. Pracownicy, w specjalnie do tego przeznaczonym budynku, mogli korzystać z różnego rodzaju zabiegów usprawniających ale też relaksujących i łagodzących. Do ich dyspozycji była również sala wyposażona w sprzęt sportowy i maszyny do ćwiczeń oraz zlokalizowana na zewnątrz siłownia plenerowa. Jak co roku budynek i gabinet rehabilitacyjny uległy doposażeniu o sprzęt i akcesoria poprawiające funkcje motoryczne, sprawność i wydolność pracowników niepełnosprawnych Zakładu.

6. Informacje inne.
W okresie sprawozdawczym Kierownik RZAZ wydał zarządzenia:
- Zarządzenie z dnia 02.01.2025 r. dotyczące zatwierdzenia wzoru nowego formularza Indywidualnego Programu Rehabilitacji dla zatrudnionych w Zakładzie.
- Zarządzenie z dnia 30.05.2025 r. w sprawie ustalenia składu zespołu programowego IPR
- Zarządzenie z dnia 30.06.2025 r. w sprawie ustalenia składu zespołu programowego IPR

7. Informacje o przeprowadzonych kontrolach:

Państwowy Powiatowy Inspektorat Sanitarny w Płocku kontrola w dniu 07.2025 r. - kontrola dotyczy: zatwierdzenie zakładu i wpis do rejestru zakładów podlegających urzędowej kontroli organów Państwowej Inspekcji Sanitarnej z dnia 26.06.2025 r. w związku z zaadaptowaniem nowego pomieszczenia-komory mroźniczej do przechowywania produktów głęboko mrożonych produkowanych przez zakład.

Wojewoda Mazowiecki w Warszawie: kontrola w dniach12.05.2025-26.05.2025 dotyczy: wypełnienie warunków i obowiązków określonych w art.29 ust 1 pkt 1 i 2 oraz art. 30 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Ad.3 Zakład Aktywności Zawodowej „Zielone Podlasie” w Rudzie
Zakład Aktywności Zawodowej prowadzony przez Fundację „Praca dla Niewidomych" w 2025 roku zatrudniał 60 osób, w tym 16 pracowników kadry na pełnych etatach oraz 44 pracowników z orzeczeniem o niepełnosprawności w stopniu znacznym i umiarkowanym, u których stwierdzono autyzm, uszkodzenie narządu wzroku, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną wymiarze 0,55 etatu - 34 osoby, 0,5 etatu - 6 osób lub 0,8 etatu - 4 osoby. Pracownicy niepełnosprawni zatrudnieni byli na stanowiskach: pomoc kuchenna, obsługa kelnerska, pokojówka, pomoc rehabilitanta, pomocnik gospodarczy, pomoc stajennego, pomoc rehabilitacji - prace pomocnicze, recepcjonista, pomoc biurowa.

Zakład Aktywności Zawodowej oprócz działalności obsługowo-rehabilitacyjnej prowadził działalność usługową turystyczno-rehabilitacyjną. Zakład prowadził Pensjonat „Zielone Podlasie" z zapleczem hotelowym, gastronomicznym, częścią rehabilitacyjną i rekreacyjną - stajnia z końmi do hipoterapii i nauki jazdy, plac zabaw, siłownia zewnętrzna oraz wypożyczalnia rowerów i kijków do Nordic Walking.

Pracownicy kuchni w roku 2025 byli uczestnikami szkoleń obejmujących: procedury i zasady związane z przygotowaniem posiłków, HACCP tworzeniem listy zakupów, obsługą żywieniową grup gości, tworzeniem menu przygotowywaniem potraw pokazowych oraz obsługi cateringowej placówek przedszkolnych, opiekuńczo-wychowawczych. Wyposażenie kuchni było stale uzupełniane niezbędnym do treningu i działalności usługowej sprzętem kuchennym.

Indywidualne szkolenia otrzymali recepcjoniści: zasady przyjmowania korespondencji i obsługi telefonicznej, obsługa maszyn i urządzeń biurowych, obsługa programów komputerowych, szkolenie z zasad pracy recepcji, obsługa programu „mHotel", czyli ewidencjonowania gości, szkolenie z obsługi gości, kasy fiskalnej, zasad prezencji i zachowania, szkolenie z obsługi alarmu ppoz. i monitoringu.

Pracownikom z niepełnosprawnościami pracującym w pensjonacie, umożliwiono uczenie się zawodu poprzez wykonywanie powierzonych przez instruktorów zadań z zakresu utrzymania porządku w pokojach, pomieszczeniach hotelowych, sali konferencyjnej i ciągów komunikacyjnych. Pracownicy uczyli się racjonalnego wykorzystania środków czystości, przestrzegania harmonogramu pracy, dyscypliny pracy, pracy w zespole i odpowiedzialności.

Pracownicy na stanowiskach pomocników stajennego przeszli szkolenia obejmujące ogólne zasady bezpieczeństwa w stajni, obsługę systemu ppoż., zasady korzystania z ubrań roboczych, ogólną i szczegółową zasadę obsługi koni, przeznaczenie urządzeń w stajni, zasady dbałości o bezpieczeństwo i czystość, harmonogram pracy na stajni, zasady karmienia koni i korzystania z pastwiska. Pracownicy w tym dziale mieli szansę poznania czynności wykonywanych w stajni, przy koniach, uczyli się odpowiedzialności, empatii, pracy w grupie, przestrzegania zasad i harmonogramu pracy.

Pracownicy wspierający pomoc biurową przeszli szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy przy sprzęcie biurowym. Pracownicy zajmowali się zarządzaniem i obiegiem dokumentacji, wpinaniem dokumentów do odpowiednich segregatorów, wprowadzaniem danych do komputera. Pracownicy zdobyli praktyczne umiejętności potrzebne do codziennej pracy w administracji, obsługi sprzętów tj. komputer, drukarka, skaner, niszczarka, obiegu dokumentów oraz zasad panujących w firmie.

Pracownicy gospodarczy przeszli przeszkolenie i uczyli się na bieżąco prac związanych z gospodarowaniem terenem, tj: koszenie, grabienie, zamiatanie, pielęgnacja nasadzeń, podlewania, dbanie o czystość wokół budynku, dbanie o stan techniczny prostego sprzętu, uprawa ogródka owocowo-warzywnego, gospodarowanie odzieżą roboczą.

W dziale rehabilitacyjnym pracownicy praktykowali wykonywanie masaży i zabiegów fizjoterapeutycznych zgodnie z ich kwalifikacjami. Obsługiwali sprzęt rehabilitacyjny, dbali o czystość pomieszczeń i artykułów rehabilitacyjnych. Rozwijali swoje umiejętności interpersonalne oraz uczyli się odpowiedzialności i empatii.
Pracownicy z niepełnosprawnością brali też udział w programie rehabilitacji społecznej w ramach której zorganizowano szereg wyjazdów, szkoleń i warsztatów:
• kwiecień 2025 - warsztaty z przygotowania palm wielkanocnych
• kwiecień 2025 - integracyjne spotkanie wielkanocne
• wrzesień 2025 - turniej sportowy “Otwartych serc” w Giżycku
• październik 2025 - szkolenie przeciwpożarowe
• październik 2025 - szkolenie pierwsza pomoc
• październik 2025 - wycieczka do Warszawy
• listopad 2025 - warsztaty plastyczne z okazji Dnia Niepodległości
• listopad 2025 - bal andrzejkowy
• grudzień 2025 - integracyjne spotkanie przy ubieraniu choinki
• grudzień 2025 - integracyjne spotkanie wigilijne
Poza rehabilitacją zawodową i społeczną ZAZ prowadził rehabilitację leczniczą, dzięki nowoczesnemu sprzętowi rehabilitacyjnemu będącemu wyposażeniem pensjonatu. Założone zostały indywidualne lecznicze karty rehabilitacyjne dla pracowników z niepełnosprawnościami. Pracownicy mogli wykonywać proste ćwiczenia usprawniające, dla polepszenia kondycji psychicznej i fizycznej. Oprócz tej formy rehabilitacji zatrudniona fizjoterapeutka prowadziła rehabilitację zaleconą przez lekarza.

Pracownicy z niepełnosprawnościami stanowili integralną część zespołu ZAZ. Ich rehabilitacja społeczno-zawodowa odbywała się także w formie spotkań wedle bieżących potrzeb. Omawiane były sprawy bieżące, poruszane kwestie organizacyjne oraz podejmowane tematy ewentualnych zmian, które byłyby korzystne z punktu widzenia samych osób z niepełnosprawnościami. W spotkaniach tych omawiano znaczenie umiejętności pracy w zespole, bycia częścią grupy oraz kształtowanie kompetencji w rozmowie i współpracy. W ramach działań projektowych prowadzono spotkania on-line, przez które włączano osoby z niepełnosprawnościami w szerszy udział w zarządzaniu ZAZ.

Zakład zapewniał także regularną opiekę psychologiczną dla pracowników ZAZu. Pomoc ta odbywała się w formie indywidualnych rozmów i obejmowała nie tylko kwestie wynikające z miejsca pracy, nieporozumień w zespole, nadzoru nad wykonywaniem przez pracowników zaleceń lekarskich, przyjmowania leków, ale także pomoc dla rodziców i rodzin pracowników. Poza spotkaniami indywidualnymi, prowadzone były konsultacje osobiste i telefoniczne, rozmowy z rodzinami i opiekunami pracowników oraz różnego rodzaju spotkania grupowe na temat pracy w zespole, rozwiązywania konfliktów czy higieny osobistej. Terapeutyczne wyjścia na tereny zielone oraz nauka wyciszenia i relaksacji, która w przypadku wielu schorzeń miała duże znaczenie.

W ZAZ zatrudniona była wykwalifikowana pielęgniarka, która czuwała nad higieną pracy, samopoczuciem pracowników, konsultowała z OzN aktualny stan zdrowia oraz prowadziła szereg działań prozdrowotnych oraz profilaktycznych.

Kadra instruktorów była również objęta szkoleniami i spotkaniami podnoszącymi ich kompetencje zawodowe, a także kompetencje związane z prowadzeniem przez nich rehabilitacji zawodowej i społecznej. Działania szkoleniowe w roku 2025:
- rola instruktora z terapii zawodowej oraz wsparcie pracownika z niepełnosprawnością na stanowisku pracy
- regularnie prowadzone szkolenia stanowiskowe,
- seminarium na temat współpracy między ZAZ a lokalnymi organizacjami samorządowymi i pozarządowymi

Działalność zarobkowa prowadzona przez ZAZ:
• hipoterapia i nauka jazdy konno,
• usługi cateringowe,
• sprzedaż pamiątek z ZAZ ZP Ruda
• sprzedaż usług noclegowych,
• pobyty rehabilitacyjne,
• masaże i zabiegi fizjoterapeutyczne.

Poza codzienną działalnością merytoryczną, zakład rozpoczął budowę domków wypoczynkowych w celu poszerzenia usług noclegowych. Trwały też prace pielęgnacyjne nad zielenią, znajdującą się wokół budynku.

W ramach przyznanego dofinansowania ze środków budżetu województwa zostały sfinansowane:
- koszty telekomunikacyjne, artykuły biurowe
- odpisy na zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych
- koszty związane z utrzymaniem budynków: prąd, woda, energia, ogrzewanie
- koszty związane z treningiem osób niepełnosprawnych: materiały gospodarcze, kuchenne, stajenne, hotelowe i inne
- koszty BHP, odzieży roboczej, okularów do pracy przy komputerze
- inne koszty usług niezbędnych do prowadzenia ZAZ.

W ramach działań promocyjnych działalności ZAZ RUDA, i realizacji misji aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami braliśmy udział w następujących wydarzeniach:
- udział w programie telewizyjnym "Otwórz Serce" prowadzonym przez TVP3 Białystok,
- stoisko na XIV Podlaskich Targach Ekonomii Społecznej,
- współpraca i spotkanie z redakcją podlaskisenior.pl, powstały dwa artykuły promujące nasz Pensjonat
- Dzień Otwarty w ZAZ - warsztaty tworzenia kwiatów, stoiska gastronomiczne, muzyka na żywo

W ramach działań edukacyjnych obejmujących pracę zawodową osób z niepełnosprawnościami prowadzono Facebook Zielone Podlasie Zakład Aktywności Zawodowej w Rudzie oraz stronę internetową https://zielonepodlasie.org/. Podjęto także działania w celu zmiany interfejsu strony internetowej.

W 2025 r. prowadzono promocje pracy osób z niepełnosprawnościami poprzez lokalną prasę, radio i telewizję. Działania te skierowane były na współdziałanie z samorządem i społecznością lokalną gminy Krypno Kościelne, władzami i radnymi Powiatu Mońieckiego, organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami ekonomii społecznej województwa podlaskiego.

W związku ze zmianami kadrowymi, zakupiono dodatkowe ubrania robocze dla nowych pracowników, skierowano pracowników na badania oraz szkolenia BHP. Systematycznie wypłacany był ekwiwalent za pranie odzieży roboczej.

Wszystkie poniesione wydatki były zgodne z założonym planem kosztów na 2025 r. z najwyższą starannością oraz racjonalnym i oszczędnym gospodarowaniem środkami publicznymi. Wszystkie poniesione koszty były niezbędne do prawidłowego funkcjonowania ZAZ w tym do prawidłowej rehabilitacji zawodowej, społecznej i medycznej.

4. DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA:
Przedmiotem działalności gospodarczej zgodnie ze statutem jest:
01.11.Z* Uprawa zbóż, roślin strączkowych i roślin oleistych na nasiona, z wyłączeniem ryżu
01.13.Z* Uprawa warzyw, włączając melony oraz uprawa roślin korzeniowych i roślin bulwiastych
01.19.Z* Pozostałe uprawy rolne inne niż wieloletnie
01.25.Z*Uprawa pozostałych drzew i krzewów owocowych oraz orzechów
01.30.Z Rozmnażanie roślin
01.41.Z Chów i hodowla bydła mlecznego
01.43.Z Chów i hodowla koni i pozostałych zwierząt koniowatych
01.45.Z Chów i hodowla owiec i kóz
01.46.Z Chów i hodowla świń
01.47.Z Chów i hodowla drobiu
01.49.Z*Chów i hodowla pozostałych zwierząt
01.50 Z Uprawy rolne połączone z chowem i hodowlą zwierząt (działalność mieszana)

01.61.Z Działalność usługowa wspomagająca produkcję roślinną
01.62 Z Działalność usługowa wspomagająca chów i hodowlę zwierząt gospodarskich
01.63.Z*Działalność usługowa następująca po zbiorach
01.64.Z*Obróbka nasion dla celów rozmnażania roślin
02.10 Z Gospodarka leśna i pozostała działalność leśna, z wyłączeniem pozyskiwania produktów leśnych
02.20 Z Pozyskiwanie drewna
10.13 Z Produkcja wyrobów z mięsa, włączając wyroby z mięsa drobiowego
10.39.Z*Pozostałe przetwarzanie i konserwowanie owoców i warzyw
10.85.Z*Wytwarzanie gotowych posiłków i dań
10.89 Z Produkcja pozostałych artykułów spożywczych, gdzie indziej niesklasyfikowanych
16.10 Z Produkcja wyrobów tartacznych
16.29.Z Produkcja pozostałych wyrobów z drewna
17.12 Z Produkcja papieru i tektury
31.09 Z Produkcja pozostałych mebli
33.19 Z Naprawa i konserwacja pozostałego sprzętu i wyposażenia
41.20 Z Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych
43.39 Z Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych
46.31.Z* Sprzedaż hurtowa owoców i warzyw
46.33 Z sprzedaż hurtowa mleka, wyrobów mleczarskich, jaj, olejów i tłuszczów jadalnych
46.38.Z* Sprzedaż hurtowa pozostałej żywności, włączając ryby, skorupiaki i mięczaki
47.19 Z Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach
47.89.Z Sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów prowadzona na straganach i targowiskach
47.99.Z* Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami
49.39 Z Pozostały transport lądowy pasażerski, gdzie indziej niesklasyfikowany
49.41 Z Transport drogowy towarów
52.10 Z Magazynowanie i przechowywanie pozostałych towarów
55.20.Z* Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania
56.10 Z Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne
56.10 B – ruchome placówki gastronomiczne
56.21.Z Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)
56.29.Z* Pozostała usługowa działalność gastronomiczna
68.20 Z Wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi
77.11 Z Wynajem i dzierżawa samochodów osobowych i furgonetek
77.31 Z Wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń rolniczych
78.10.Z* Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy i pozyskiwaniem pracowników
79.12 Z Działalność organizatorów turystyki
81.10.Z* Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach
81.30.Z Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni
85.52.Z*Pozaszkolne formy edukacji artystycznej
85.59.B Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane
85.60.Z*Działalność wspomagająca edukację
86.90.A Działalność fizjoterapeutyczna
86.90.E*Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowanej
87.20.Z* Pomoc społeczna z zakwaterowaniem dla osób z zaburzeniami psychicznymi
87.30.Z*Pomoc społeczna z zakwaterowaniem dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych
87.90.Z* Pozostała pomoc społeczna z zakwaterowaniem
88.99.Z* Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej niesklasyfikowana
88.91.Z Opieka dzienna nad dziećmi
90.03 Z Artystyczna i literacka działalność twórcza
90.04.Z* Działalność obiektów kulturalnych
93.29.Z* Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna
95.23 Z Naprawa obuwia i wyrobów skórzanych
95.29.Z*Naprawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego
96.09.Z* Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana

UCHWAŁY ZARZĄDU FUNDACJI - w 2025 roku Zarząd Fundacji „Praca dla Niewidomych” podjął 107 uchwał z czego: 16 uchwał dotyczyło Fundacji, 56 uchwał dotyczyło Zakładu Aktywności Zawodowej w Rudzie, 35 uchwał dotyczyło Rolniczego Zakładu Aktywności Zawodowej w Stanisławowie.
W 2025 roku doszło do:
- 2 posiedzeń członków Rady Fundacji
- 4 posiedzeń członków Zarządu Fundacji

1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☐ najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek) ☐ gmina ☐ województwo ☐ kilka gmin ☒ kilka województw ☐ powiat ☐ cały kraj ☐ kilka powiatów ☐ poza granicami kraju

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji *(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)*	Osoby fizyczne	2000	
	Osoby prawne	5	

2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja *(Np. zwierzęta, zabytki)*	brak

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego	◉ Tak ○ Nie

3.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	działalność na rzecz osób niepełnosprawnych	W ramach prowadzonej nieodpłatnej działalności pożytku publicznego Fundacja koncentrowała się na niesieniu pomocy w tworzeniu nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych ze szczególnym uwzględnieniem osób z dysfunkcją narządu wzroku. Zadanie było to przede wszystkim realizowane poprzez prowadzenie Rolniczego Zakładu Aktywności Zawodowej w Stanisławowie oraz Zakładu Aktywności Zawodowej Zielone Podlasie w Rudzie. Fundacja wspierała również instytucje działające w Polsce na rzecz osób niepełnosprawnych i niewidomych ze specjalnym uwzględnieniem rehabilitacji ogólnej i zawodowej. Realizowała również powierzone zadania w postaci projektów adresowanych do osób niepełnosprawnych.	88.99.Z	0,00 zł

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	○ Tak ◉ Nie

4.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	(•) Tak ( ) Nie

5.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności
1	68.20.Z	Wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi. Fundacja jest administratorem budynku biurowo-usługowego na ul. Jasnej 22 w Warszawie. Na zlecenie właściciela czyli Polskiego Związku Niewidomych oraz na podstawie zawartej umowy administruje nieruchomością przeprowadzając konieczne remonty, naprawy, konserwacje, przeglądy, odbiory a także rozliczając faktury eksploatacyjne i rozdzielając je na poszczególnych najemców. W tym rozumieniu Fundacja pełni rolę zarządcy i administratora nieruchomości.
2	56.21.Z	Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych. Fundacja prowadząc i nadzorując działanie RZAZ w Stanisławowie oraz ZAZ w Rudzie wyodrębnia w ramach prowadzonej przez siebie działalności przygotowywanie i dostarczanie posiłków wytwarzanych prze załogę Zakładów na rzecz rożnego rodzaju klientów indywidualnych i podmiotów instytucjonalnych zainteresowanych usługą dożywiania lub usługą cateringową. Rolniczy ZAZ w Stanisławowie oraz ZAZ Zielone Podlasie w Rudzie startują w przetargach oraz aktywnie reklamują się jako przyjazne, niedrogie i ekologiczne miejsca, zatrudniające osoby niepełnosprawne, gdzie można zamówić posiłki dla grup zorganizowanych oraz obsłużyć rożnego rodzaju eventy gastronomiczne.
3	01.13.Z	UPRAWA WARZYW, WŁĄCZAJĄC MELONY ORAZ UPRAWA ROŚLIN KORZENIOWYCH I ROŚLIN BULWIASTYCH.Fundacja Praca dla Niewidomych prowadząc Rolniczy Zakład Aktywności Zawodowej w Stanisławowie zajmowała się uprawą roli pozyskując zboża, warzywa i owoce wykorzystywane na potrzeby własnej kuchni przy przygotowywaniu posiłków na cele cateringowe oraz wynikających z podpisanych umów na dostarczanie posiłków. Znaczna część płodów rolnych została przeznaczona również do sprzedaży bezpośredniej. Część pracowników RZAZ zatrudnionych było bezpośrednio przy produkcji rolnej.

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Informacja o przychodach organizacji

1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)	12 800 072,23 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	9 835 431,81 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
c) przychody z działalności gospodarczej	2 858 311,10 zł

d) przychody finansowe		0,00 zł
e) pozostałe przychody		106 329,32 zł
2. Informacja o źródłach przychodów organizacji		
2.1. Przychody z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych		17 489,00 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:		9 055 269,88 zł
w tym:	a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	36 358,31 zł
	b) ze środków budżetu państwa	80 791,40 zł
	c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	1 545 198,28 zł
	d) ze środków państwowych funduszy celowych	7 392 921,89 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:		3 620 984,03 zł
w tym:	a) ze składek członkowskich	0,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	8 200,00 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	754 472,93 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	2 858 311,10 zł
2.4. Z innych źródeł		106 329,32 zł
3. Informacje o kosztach poniesionych z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym		
3.1. Stan środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego		26 840,96 zł
3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem		9 654,65 zł
3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania		
1	kampania 1,5% (ulotki, ogłoszenia, radio)	9 654,65 zł
3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów		
1	kampania 1,5% (ulotki, ogłoszenia, radio)	9 654,65 zł

4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym	Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	12 129 943,02 zł	9 654,65 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	8 573 358,12 zł	9 654,65 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	0,00 zł	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	2 990 136,53 zł	
d) koszty finansowe	77 978,87 zł	
e) koszty administracyjne	454 305,60 zł	0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem	34 163,90 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych	9 654,65 zł	9 654,65 zł

5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym	
5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	1 262 073,69 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej	0,00 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego	0,00 zł

IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym		
1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)*	☐ z podatku dochodowego od osób prawnych ☑ z podatku od nieruchomości ☐ z podatku od czynności cywilnoprawnych ☐ z podatku od towarów i usług ☐ z opłaty skarbowej ☐ z opłat sądowych ☑ z innych zwolnień, jakich: podatek rolny ☐ nie korzystała	0,00 zł
2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.	○ Tak ◉ Nie	

3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☐ własność ☐ użytkowanie wieczyste ☐ najem ☐ użytkowanie ☐ użyczenie ☑ dzierżawa ☐ nie korzystała

V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej

1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy *(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)*	175 osób
1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty *(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)*	110,14 etatów
1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)*	26 osób

2. Członkowie

2.1. Organizacja posiada członków	○ Tak ◉ Nie
2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego	0 osób fizycznych 0 osób prawnych

3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy *(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)*		○ Tak ◉ Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)*		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres od 30 dni do 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres dłuższy niż 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1.Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		5 927 377,26 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	5 645 361,97 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	5 443 392,36 zł
	- nagrody	5 157,50 zł
	- premie	189 782,81 zł
	- inne świadczenia	7 029,30 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	282 015,29 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		5 120 793,81 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	0,00 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	5 120 793,81 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		806 583,45 zł
4. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesięcy) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)*		4 693,33 zł
5. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
6. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
7. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		3 254,38 zł

8. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	18 215,00 zł
9. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
10. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
11. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	19 172,10 zł
12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń *(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)*	

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożytku publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	○ Tak ◉ Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożytku publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	◉ Tak ○ Nie

2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	prowadzenie ośrodków ZAZ	prowadzenie bieżące ośrodków ZAZ	Wojewoda Mazowiecki, Wojewoda Podlaski	1 460 123,28 zł
2	realizacja celowych projektów	pomoc osobom niepełnosprawnym, aktywizacja seniorów, integracja społeczna, itp.	MCPS	85 075,00 zł

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe	◉ Tak ○ Nie

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	refundacja wynagrodzeń osób niepełnosprawnych	refundacja wynagrodzeń osób niepełnosprawnych	PFRON	2 440 233,07 zł
2	prowadzenie ośrodków ZAZ, realizacja projektów na rzecz osób niepełnosprawnych	prowadzenie bieżące ośrodków ZAZ, realizacja projektów na rzecz osób niepełnosprawnych	PFRON	4 353 026,74 zł

3	rozbudowa bazy noclegowej ZAZ	rozbudowa bazy noclegowej ZAZ	PFRON	599 662,08 zł
4	dotacja rolna	dotacja rolna	Agencja Rolna	12 791,40 zł
5	Pracuję więc jestem	marketing społeczny i promocja zatrudnienia wspomaganego osób niepełnosprawnych	Rządowy Program Rozwoju Organizacji Obywatelski	68 000,00 zł

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych

(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	○ Tak ◉ Nie

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację

Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota

X. Informacje uzupełniające

1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki

Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów
1	Idea Sp. z o.o.	141502784	Jasna 22 Warszawa	100,00	100,00

2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem

3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacjiprzez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

Lp	Organ kontrolujący	Liczba kontroli
1	Państwowa Isnspekcja Sanitarna w Mońka	1
2	Państwowa Inspekcja Pracy	2
3	Państwowy Powiatowy Inspektorat Sanitarny w Płocku	1
4	Wojewoda Mazowiecki	1

4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego	○ Tak ◉ Nie

5. Dodatkowe informacje

(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)

Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji	Piotr Konczewski Marcin Kalbarczyk Mirosława Suchocka	Data wypełnienia sprawozdania	2026-07-13