Narodowy Instytut Wolności - Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego	**Roczne sprawozdanie merytoryczne z działalności organizacji pożytku publicznego**
	za rok 2025

- *Formularz należy wypełnić w języku polskim;*
- *Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;*
- *W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;*
- *We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika **(-–)**.*

Data zamieszczenia sprawozdania 2026-07-14

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	KOŁO BIELSKIE TOWARZYSTWA POMOCY IM. ŚW. BRATA ALBERTA		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo ŚLĄSKIE	Powiat M. BIELSKO-BIAŁA
Gmina M. BIELSKO-BIAŁA	Ulica LEGIONÓW	Nr domu 16	Nr lokalu
Miejscowość BIELSKO-BIAŁA	Kod pocztowy 43-300	Poczta BIELSKO-BIAŁA	Nr telefonu 33-812-55-73
Nr faksu 33-812-55-73	E-mail bielsko-biala@tpba.pl	Strona www www.bratalbert.bielsko.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2002-10-11		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2004-06-23		
5. Numer REGON	07282152500000	6. Numer KRS	0000134564

7. Skład organu zarządzającego organizacji *(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)*	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	MICHAŁ GUZDEK	PREZES ZARZĄDU	TAK
	IZABELA MORDARSKA	WICEPREZES ZARZĄDU	TAK
	LEON WYRZYKOWSKI	SEKRETARZ	TAK
	KATARZYNA BUDKIEWICZ	CZŁONEK ZARZĄDU	TAK
	ADAM BUDKIEWICZ	CZŁONEK ZARZĄDU	TAK
	ŁUKASZ OCHODEK	CZŁONEK ZARZĄDU	TAK
	SŁAWOMIR JANECZO	CZŁONEK ZARZĄDU	TAK
	GRZEGORZ GIERCUSZKIEWICZ	CZŁONEK ZARZĄDU	TAK

8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji *(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)*

Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
JOANNA KUDZIA	PRZEWODNICZĄCA KOMISJI REWIZYJNEJ	TAK
BOGUSŁAW BIERNAT	CZŁONEK KOMISJI REWIZYJNEJ	TAK
KRYSTYNA BOBA	CZŁONEK KOMISJI REWIZYJNEJ	TAK
BOGUSŁAWA PAMUŁA	CZŁONEK KOMISJI REWIZYJNEJ	TAK

9. Cele statutowe organizacji *(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)*	Bielskie Koło Towarzystwa Pomocy im. św. Brata Alberta działa z myślą o wszechstronnym wspieraniu najbardziej potrzebujących, kierując się ponadczasową ideą św. Brata Alberta – "być dobrym jak chleb". Nasze cele statutowe obejmują: Niesienie kompleksowej pomocy osobom doświadczającym bezdomności, ubóstwa, chorób, niepełnosprawności, starszym, ofiarom przemocy oraz wszystkim znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej. Przywracanie godności i podnoszenie jakości życia beneficjentów poprzez zaspokajanie elementarnych potrzeb, takich jak zapewnienie schronienia, ciepłych posiłków, dostępu do higieny osobistej i podstawowej odzieży. Wspieranie rozwoju psychicznego i duchowego, rozbudzanie nadziei, poczucia własnej wartości oraz motywacji to zmiany. Aktywna reintegracja społeczna i zawodowa, oferując pomoc w znalezieniu zatrudnienia, rozwijaniu umiejętności życiowych i powrocie do samodzielnego funkcjonowania. Prowadzenie działań profilaktycznych i edukacyjnych, mających na celu zapobieganie wykluczeniu społecznemu i uzależnieniom. Budowanie sieci wsparcia poprzez współpracę z samorządem, instytucjami państwowymi, Kościołem oraz innymi organizacjami pozarządowymi, aby zapewnić synergiczne i efektywne wsparcie. Naszym celem jest stworzenie środowiska, w którym każda osoba, niezależnie od napotkanych trudności, otrzyma niezbędną pomoc, szansę na odbudowę życia i pełne uczestnictwo w społeczeństwie. Bielskie Koło Towarzystwa Pomocy im. św. Brata Alberta realizuje swoją statutową misję wszechstronnej pomocy osobom najbardziej potrzebującym. Działamy w duchu naszego patrona, św. Brata Alberta, którego ideałem było "być dobrym jak chleb", koncentrując się na wsparciu osób bezdomnych, ubogich, starszych, chorych, niepełnosprawnych, ofiar przemocy oraz wszystkich znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej. Naszym nadrzędnym celem jest przywracanie godności poprzez zaspokajanie elementarnych potrzeb, a także rozbudzanie nadziei i wspieranie pełnego uczestnictwa w życiu społecznym. Dążymy do tego, aby każdy, niezależnie od okoliczności, mógł odnaleźć drogę do stabilności i samodzielności. Główne obszary działalności realizujemy nasze cele poprzez szereg konkretnych działań, które dostosowujemydolokalnych potrzeb i możliwości, zawsze koncentrując się na godności i indywidualnym wsparciu człowieka: Zaspokajanie podstawowych potrzeb życiowych: Codzienne wydawanie ciepłych posiłków (np. śniadań, obiadów) w kuchni społecznej. Zapewnienie dostępu do higieny osobistej poprzez prowadzenie łaźni. Dystrybucja odzieży, żywności, środków czystości i innych artykułów pierwszej potrzeby. Zapewnianie schronienia: prowadzenie schronisk dziennego pobytu, oferujących bezpieczne miejsce w ciągu dnia. Wsparcie psychologiczne, prawne i duchowe. Oferowanie porad psychologicznych i duchowych, często dostępnych w świetlicach dziennego pobytu. Udzielanie pomocy prawnej, w tym reprezentowanie osób bezdomnych w obronie ich praw. Reintegracja społeczna i zawodowa. Pomoc w znalezieniu pracy, z uwzględnieniem indywidualnych możliwości i potrzeb podopiecznych. Prowadzenie działań mających na celu powrót do samodzielnego życia w społeczeństwie. Organizowanie warsztatów i zajęć aktywizujących, które rozwijają umiejętności, pasje i przeciwdziałają wykluczeniu społecznemu. Aktywne przeciwdziałanie alkoholizmowi i narkomanii. Współpracujemy z samorządem terytorialnym, MOPS, Kościołem Katolickim, Caritasem oraz z innym NGO.

10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji *(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)*	1. Cel Główny – misja i filozofia działania Nadrzędnym celem Koła jest bezinteresowne i wszechstronne niesienie pomocy – w duchu patrona św. Brata Alberta – osobom, które znalazły się w kryzysie życiowym, materialnym lub społecznym. Działalność ta opiera się na przywracaniu godności ludzkiej i skierowana jest w szczególności do: • Osób w kryzysie bezdomności: zarówno tych przebywających w przestrzeni publicznej, jak i w placówkach tymczasowego schronienia. • Osób ubogich i skrajnie ubogich: żyjących poniżej minimum socjalnego, dotkniętych ubóstwem strukturalnym lub nagłym zdarzeniem losowym. • Seniorów oraz osób w wieku emerytalnym: zagrożonych samotnością, wykluczeniem społecznym oraz marginalizacją ze względu na wiek. • Chorych, niesamodzielnych i z niepełnosprawnościami: wymagających stałego wsparcia w codziennym funkcjonowaniu oraz opieki medyczno-opiekuńczej. • Ofiar przestępstw: osób dotkniętych przemocą domową, psychiczną, fizyczną lub ekonomiczną, potrzebujących natychmiastowej ochrony i wsparcia. • Uchodźców i migrantów: osób zmuszonych do opuszczenia swojej ojczyzny, potrzebujących pomocy w adaptacji oraz zabezpieczenia podstawowych potrzeb bytowych. • Innych osób w trudnej sytuacji życiowej: wszystkich tych, którzy z przyczyn osobistych, rodzinnych lub losowych nie są w stanie samodzielnie przezwyciężyć barier życiowych. 2. Obszary działań i cele szczegółowe – formy realizacji misji W celu skutecznej realizacji misji głównej, Koło organizuje, prowadzi i rozwija wieloaspektową działalność w następujących kluczowych obszarach: • Zaspokajanie potrzeb pierwszego kontaktu: zabezpieczanie podstawowych warunków bytowych poprzez zapewnienie bezpiecznego schronienia, ciepłego posiłku, odzieży oraz dostępu do węzłów sanitarnych. • Wsparcie struktur rodzinnych: praca z całymi systemami rodzinnymi w celu zapobiegania dziedziczeniu ubóstwa i bezdomności oraz pomoc w rozwiązywaniu kryzysów wewnętrznych. • Wyrównywanie szans: aktywne niwelowanie dysproporcji społecznych, przeciwdziałanie wykluczeniu oraz pomoc w dostępie do świadczeń socjalnych i instytucjonalnych. • Pomoc psychologiczna i psychoterapeutyczna: prowadzenie terapii indywidualnych i grupowych, wsparcie w kryzysie psychicznym, odbudowa poczucia własnej wartości oraz motywowanie do zmian życiowych. • Opieka pedagogiczna i doradztwo: praca wychowawcza, edukacyjna oraz doradztwo życiowe ułatwiające codzienne funkcjonowanie w społeczeństwie. • Poradnictwo prawne: udzielanie bezpłatnych porad prawnych, pomoc w regulowaniu sytuacji formalno-prawnej (np. dowody osobiste, alimenty, zadłużenia, sprawy spadkowe i lokalowe). • Opieka duszpasterska: zapewnienie dostępu do praktyk religijnych, sakramentów oraz wsparcia duchowego dla osób wierzących, zgodnie z chrześcijańskim etosem patrona. • Odbudowa wartości: towarzyszenie podopiecznym w poszukiwaniu sensu życia, nadziei oraz budowaniu wewnętrznego pokoju, z pełnym szacunkiem dla wolności sumienia każdego człowieka. • Przeciwdziałanie patologiom: prowadzenie działań edukacyjnych i profilaktycznych minimalizujących ryzyko wpadnięcia w nałogi w grupach podwyższonego ryzyka. • Terapia uzależnień: ścisła współpraca z ośrodkami odwykowymi, organizowanie grup wsparcia (np. AA) na terenie placówek oraz motywowanie podopiecznych do podjęcia leczenia odwykowego (alkoholizm, narkomania, hazard). • Przywracanie na rynek pracy: organizowanie szkoleń podnoszących kwalifikacje, pomoc w pisaniu CV oraz aktywnym poszukiwaniu zatrudnienia.

	• Treningi kompetencji społecznych: edukacja w zakresie zarządzania własnym budżetem, dbania o gospodarstwo domowe oraz budowania prawidłowych relacji z otoczeniem. • Rehabilitacja społeczna: likwidacja barier mentalnych i architektonicznych, integracja osób z niepełnosprawnościami ze środowiskiem lokalnym oraz organizacja czasu wolnego.

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

W okresie sprawozdawczym Bielskie Koło Towarzystwa Pomocy im. św. Brata Alberta realizowało wieloaspektowe, kompleksowe działania wspierające i aktywizujące, skierowane do osób w kryzysie bezdomności oraz najuboższych mieszkańców. Poniżej znajduje się szczegółowy opis podjętych aktywności w rozbiciu na poszczególne filary działalności:
1. Kuchnia społeczna i wydawanie posiłków
Działalność kuchni społecznej stanowiła fundament pomocy doraźnej. W ramach tego obszaru organizacja zapewniała regularne, codzienne wydawanie ciepłych, pełnowartościowych posiłków dla osób bezdomnych oraz rodzin i osób samotnych znajdujących się w skrajnie trudnej sytuacji materialnej. Kuchnia była nie tylko miejscem zaspokajania głodu, ale dla wielu osób pierwszym punktem kontaktu z organizacją, otwierającym drogę do dalszego wsparcia.

2. Łaźnia miejska/instytucjonalna
Zapewniono stały i bezpieczny dostęp do profesjonalnego zaplecza sanitarnego. Z łaźni mogły regularnie korzystać osoby przebywające poza placówkami schronienia (na ulicach, w opuszczonych budynkach). Możliwość zadbania o higienę osobistą ma kluczowe znaczenie nie tylko w wymiarze profilaktyki zdrowotnej i epidemiologicznej, ale przede wszystkim pozwala osobom wykluczonym na przywrócenie poczucia ludzkiej godności.

3. Magazyn odzieży, środków czystości i paczek żywnościowych
W ramach struktur Koła prężnie działał magazyn pomocy rzeczowej. Prowadzono w nim systematyczną dystrybucję odzieży i obuwia dostosowanych do panujących warunków atmosferycznych (ze szczególnym uwzględnieniem okresu jesienno-zimowego). Ponadto wydawano tam podstawowe środki czystości, artykuły higieniczne oraz przygotowywano i przekazywano paczki żywnościowe o przedłużonym terminie ważności dla osób najbardziej potrzebujących.

4. Świetlica Dziennego Pobytu
Świetlica funkcjonowała jako bezpieczna, otwarta przestrzeń dzienna, chroniąca osoby bezdomne przed kaprysami pogody, mrozem lub upałami. Było to miejsce spotkań, integracji oraz budowania relacji społecznych w bezpiecznych i godnych warunkach. Pobyt w świetlicy pozwalał na zagospodarowanie czasu wolnego, odciągał od destrukcyjnych środowisk i dawał możliwość stałego kontaktu z pracownikami socjalnymi oraz opiekunami.

5. Świetlica Terapeutyczna
W ramach świetlicy terapeutycznej realizowano specjalistyczne programy wsparcia psychospołecznego. Organizowane tam zajęcia ukierunkowane były na pomoc w radzeniu sobie z kryzysami emocjonalnymi, traumą bezdomności oraz na motywowanie podopiecznych do podjęcia walki z uzależnieniami. Terapia grupowa i indywidualna pozwalała na stopniową odbudowę poczucia własnej wartości i stabilizację psychiczną uczestników.

6. Schronisko / Noclegownia „Albertówka”
„Albertówka” to kluczowy punkt na mapie pomocy stacjonarnej koła, zapewniający bezpieczne, całodobowe lub okresowe schronienie. Oprócz zabezpieczenia podstawowej potrzeby dachu nad głową, w placówce prowadzona była intensywna, codzienna praca socjalna, opiekuńcza i wychowawcza. Podopieczni mieli tam zapewnione stabilne warunki bytowe niezbędne do rozpoczęcia procesu wychodzenia z kryzysu.

7. Zajęcia terapeutyczne poprzez pracę w ogrodzie (Ergoterapia)
Wprowadzono innowacyjną formę terapii zajęciowej opartą na pracy na świeżym powietrzu w ogrodzie otaczającym placówkę. Co niezwykle istotne – ogród ten został w całości zaprojektowany, zaaranżowany i stworzony własnymi rękami przez samych podopiecznych. Taka forma aktywności uczyła systematyczności, współpracy w grupie oraz dawała ogromne poczucie dumy z namacalnych efektów własnej pracy.

8. Rozwój umiejętności i kompetencji życiowych
Równolegle z działaniami terapeutycznymi kładziono duży nacisk na praktyczną edukację. Podopieczni rozwijali swoje umiejętności manualne, techniczne oraz kompetencje społeczne. Uczyli się na nowo m.in. planowania budżetu, dbania o powierzone mienie, podstawowych prac konserwatorskich czy gotowania, co bezpośrednio przygotowywało ich do ewentualnego, samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie.

9. Przestrzeń do relaksu i strefa wyciszenia
Wspólnie stworzony przez podopiecznych ogród stał się zieloną strefą relaksu i odpoczynku. Przestrzeń ta dawała osobom po ciężkich przeżyciach możliwość wyciszenia się, kontaktu z naturą, a także kulturalnego spędzania czasu wolnego na świeżym powietrzu. Działało to tonująco na napięcia emocjonalne i sprzyjało budowaniu zdrowych, przyjacielskich relacji rówieśniczych.

10. Organizowanie patroli ulicznych (Streetworking)
Wychodząc naprzeciw osobom, które z różnych przyczyn nie zgłaszają się same do placówek, organizacja prowadziła regularny streetworking. Wyspecjalizowani pracownicy oraz wolontariusze w ramach patroli ulicznych docierali bezpośrednio do miejsc niemieszkalnych (pustostany, altanki działkowe, dworce, parki). Streetworkerzy monitorowali sytuację życiową i zdrowotną osób tam przebywających, przekazywali doraźne wsparcie (ciepłą herbatę, koce, konserwy) oraz informowali o możliwościach podjęcia leczenia lub zamieszkania w schronisku.

1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☒ najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek) ☒ gmina ☒ kilka gmin ☐ powiat ☐ kilka powiatów	☐ województwo ☐ kilka województw ☐ cały kraj ☐ poza granicami kraju

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji *(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)*	Osoby fizyczne	500	
	Osoby prawne	0	

2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja *(Np. zwierzęta, zabytki)*	nie dotyczy

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego	◉ Tak ○ Nie

3.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	pomoc społeczna, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób	W 2025 roku Koło Bielskie Towarzystwa Pomocy im. św. Brata Alberta, posiadające status OPP, realizowało swoją misję niesienia wszechstronnej pomocy osobom najbardziej potrzebującym. Wsparcie kierowane było w szczególności do osób doświadczających kryzysu bezdomności i ubóstwa, a także do seniorów, samotnych matek oraz rodzin wielodzietnych. Całokształt działalności Koła opierał się na wartościach i duchu patrona, św. Brata Alberta, koncentrując się na przywracaniu ludzkiej godności, zaspokajaniu fundamentalnych potrzeb życiowych oraz wspieraniu procesu reintegracji społecznej. Główne obszary działalności organizacji w 2025 roku obejmowały: zaspokajanie podstawowych potrzeb życiowych - prowadzenie Kuchni Społecznej i wydawanie posiłków: od poniedziałku do soboty każdego dnia wydawano ciepłe, gorące posiłki wraz z chlebem. Działanie to miało na celu zabezpieczenie jednej z najbardziej elementarnych potrzeb osób znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej, taki ciepły posiłek trafiał codziennie do grupy od 250 do nawet 500 osób. Prowadzenie Łaźni Publicznej: zapewniono stały dostęp do higieny osobistej poprzez regularne udostępnianie przestrzeni łaźni. To kluczowy element dbania o zdrowie, komfort oraz godność osób dotkniętych bezdomnością. Magazyn odzieży: organizowano zbiórki oraz systematyczne wydawanie odzieży i środków czystości, a także innych artykułów pierwszej pomocy.	87.90.Z	54 454,20 zł

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	○ Tak ◉ Nie

4.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	○ Tak ◉ Nie

5.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Informacja o przychodach organizacji

1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)	1 959 871,24 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	1 959 871,24 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
c) przychody z działalności gospodarczej	0,00 zł
d) przychody finansowe	0,00 zł
e) pozostałe przychody	0,00 zł

2. Informacja o źródłach przychodów organizacji

2.1. Przychody z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych		54 454,20 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:		944 520,00 zł
w tym:	a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	0,00 zł
	b) ze środków budżetu państwa	241 520,00 zł
	c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	703 000,00 zł
	d) ze środków państwowych funduszy celowych	0,00 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:		519 682,81 zł
w tym:	a) ze składek członkowskich	11 070,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	183 727,43 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	0,00 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	313 685,38 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	11 200,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	0,00 zł

2.4. Z innych źródeł	441 214,23 zł

3. Informacje o kosztach poniesionych z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym	
3.1. Stan środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego	54 454,20 zł
3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem	54 454,20 zł

3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania

1	Cele statutowe stowarzyszenia	54 454,20 zł

3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów

1	zakup artykułów spoż.	54 454,20 zł

4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym	Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	1 751 336,07 zł	54 454,20 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	1 751 336,07 zł	54 454,20 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	0,00 zł	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	0,00 zł	
d) koszty finansowe	0,00 zł	
e) koszty administracyjne	0,00 zł	0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem	0,00 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych	0,00 zł	0,00 zł

5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym	
5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	208 535,17 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej	0,00 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego	0,00 zł

IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)*	☐ z podatku dochodowego od osób prawnych	0,00 zł
	☑ z podatku od nieruchomości	
	☐ z podatku od czynności cywilnoprawnych	
	☐ z podatku od towarów i usług	
	☐ z opłaty skarbowej	
	☐ z opłat sądowych	
	☐ z innych zwolnień, jakich:	
	☐ nie korzystała	

2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.	○ Tak ◉ Nie

3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☐ własność ☑ użytkowanie wieczyste ☐ najem ☐ użytkowanie ☐ użyczenie ☐ dzierżawa ☐ nie korzystała

V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej

1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy *(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)*	6 osób
1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty *(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)*	6,00 etatów
1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)*	12 osób

2. Członkowie

2.1. Organizacja posiada członków	◉ Tak ○ Nie
	100 osób fizycznych

2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego	0 osób prawnych

3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym		
3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy *(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)*		(•) Tak ( ) Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres krótszy niż 30 dni *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)*		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres od 30 dni do 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres dłuższy niż 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		19 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	5 osób
	b) inne osoby	14 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1.Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		590 858,16 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	353 856,75 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	353 856,75 zł
	- nagrody	0,00 zł
	- premie	0,00 zł
	- inne świadczenia	0,00 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	237 001,41 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		590 858,16 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	0,00 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	590 858,16 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		0,00 zł
4. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesięcy) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)*		0,00 zł
5. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
6. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
7. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		4 766,00 zł

8. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
9. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
10. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
11. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	4 766,00 zł
12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń *(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)*	NIE DOTYCZY

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożytku publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	○ Tak ◉ Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożytku publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	◉ Tak ○ Nie

2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Pomoc społeczna, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób.	Projekt zakładał: •codzienne przygotowanie i wydanie w kuchni społecznej gorącego posiłku wraz chlebem od poniedziałku do soboty. •Możliwość bezpłatnej kąpieli w łaźni publicznej dostępnej 3 x w tygodniu oraz zapewnienia środków higieny osobistej. •Zapewnienie schronienia się oraz otrzymania gorącej herbaty lub kawy z mlekiem w świetlicy dziennego pobytu •Możliwość otrzymania czystej odzieży z punktu wydawania odzieży. •Dodatkowo oferujemy pomoc medyczną w przypadku leczenia drobnych ran.	Miasto Bielsko - Biała Urząd Miejski w Bielsku - Białej	643 000,00 zł

2	Zorganizowanie spotkania wigilijnego oraz wydania paczek żywnościowych.	• Przygotowanie spotkania Wigilijnego wraz z poczęstunkiem dla 250 osób ubogich, bezdomnych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz zakup art. spoż. przygotowanie i wręczenie paczek żywnościowych dla 400 osób w siedzibie Towarzystwa Pomocy im. św. Brata Alberta.	Miasto Bielsko - Biała Urząd Miejski w Bielsku - Białej	60 000,00 zł

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe	(•) Tak ( ) Nie

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Pomoc społeczna, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób, a także działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. "Pokonać bezdomność - Edycja dodatkowa 2025"	kompleksowej profilaktyce bezdomności poprzez szereg działań ukierunkowanych na wsparcie i reintegrację osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Jest to odpowiedź na rosnące potrzeby mieszkańców Bielska-Białej i okolic, w szczególności tych doświadczających ubóstwa, problemów mieszkaniowych, uzależnień, chorób czy braku wsparcia społecznego.	MRPiPS	241 520,00 zł

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych
(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	( ) Tak (•) Nie

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację

Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota

X. Informacje uzupełniające

1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki

Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów

2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem

3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacjiprzez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

Lp	Organ kontrolujący	Liczba kontroli
1	MOPS	1

4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego	○ Tak ◉ Nie

5. Dodatkowe informacje

(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)

NIE DOTYCZY

Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji	MICHAŁ GUZDEK IZABELA MORDARSKA	Data wypełnienia sprawozdania	2026-07-14