Narodowy Instytut Wolności - Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego	**Roczne sprawozdanie merytoryczne z działalności organizacji pożytku publicznego**
	za rok 2025

- *Formularz należy wypełnić w języku polskim;*
- *Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;*
- *W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;*
- *We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika **(-–)**.*

Data zamieszczenia sprawozdania 2026-07-14

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	POLSKIE STOWARZYSZENIE NA RZECZ OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ INTELEKTUALNĄ KOŁO W ELBLĄGU		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo WARMIŃSKO-MAZURSKIE	Powiat M. ELBLĄG
Gmina M. ELBLĄG	Ulica 1 MAJA	Nr domu 1	Nr lokalu
Miejscowość ELBLĄG	Kod pocztowy 82-300	Poczta ELBLĄG	Nr telefonu 552337593
Nr faksu 552337593	E-mail zk.elblag@psoni.org.pl	Strona www www.elblag.psoni.org.pl	

3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2004-10-14
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2012-12-11

5. Numer REGON	28003317500000	6. Numer KRS	0000218552

7. Skład organu zarządzającego organizacji

(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)

Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
BEATA ELŻBETA PEPLIŃSKA-STREHLAU	PRZEWODNICZĄCA ZARZĄDU KOŁA	TAK
MARZENNA JOLANTA WRZOSEK	WICEPRZEWODNICZĄCA ZARZĄDU KOŁA	TAK
DOMINIKA LEWICKA-KLUCZNIK	SEKRETARZ ZARZĄDU KOŁA	TAK
KRYSTYNA JON	SKARBNIK ZARZĄDU KOŁA	TAK
ALEKSANDRA KATARZYNA KOJTYCH	CZŁONEK ZARZĄDU KOŁA	TAK
MICHALINA REGINA DULNY	CZŁONEK ZARZĄDU KOŁA	TAK
JOANNA AGNIESZKA RAŻEWSKA	CZŁONEK ZARZĄDU KOŁA	TAK
JAROSŁAW ŚWIDNICKI	CZŁONEK ZARZĄDU KOŁA	TAK
JAROSŁAW GRZEGORZ BIELECKI	CZŁONEK ZARZĄDU KOŁA	TAK

8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji

(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)

Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
JERZY TERLIKOWSKI	PRZEWODNICZĄCY KOMISJI REWIZYJNEJ	TAK
LIDIA KASPRZYKOWSKA	SEKRETARZ KOMISJI REWIZYJNEJ	TAK
ANDRZEJ PIOTR FURS	CZŁONEK KOMISJI REWIZYJNEJ	TAK

9. Cele statutowe organizacji

(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)

Działanie na rzecz wyrównywania szans osób z niepełnosprawnością intelektualną, tworzenia warunków przestrzegania wobec nich praw człowieka, prowadzenia ich ku aktywnemu uczestnictwu w życiu społecznym, działanie na rzecz ochrony ich zdrowia oraz wspieranie ich rodzin.
Misją Stowarzyszenia jest: dbanie o godność, szczęście i jakość życia osób z niepełnosprawnością intelektualną, ich równoprawne miejsce w rodzinie i w społeczeństwie. Wspieranie rodzin osób z niepełnosprawnością intelektualną w we wszystkich obszarach życia i sytuacjach, a zwłaszcza w ich gotowości niesienia pomocy innym.

10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji

(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)

§1. Inicjowanie i występowanie z wnioskami o uregulowania prawne gwarantujące przestrzeganie praw człowieka wobec osób z niepełnosprawnością intelektualną i zaspokajanie ich potrzeb w zakresie opieki medycznej, rehabilitacji, edukacji.
§2. Inicjowanie i występowanie z wnioskami o uregulowania prawne w zakresie niezbędnych form pomocy dla rodzin i opiekunów osób z niepełnosprawnością intelektualną.
§4. Tworzenie osobom z niepełnosprawnością intelektualną warunków decydowania w swoich sprawach zarówno w rodzinach, jak i w placówkach oraz w formach wsparcia, z których korzystają.
§6. Tworzenie warunków włączenia dzieci, młodzieży i dorosłych, jako indywidualnych osób i jako grup, w tok normalnego życia, korzystania przez nich z ogólnodostępnej infrastruktury społecznej i form życia społecznego, z zapewnieniem im, w razie potrzeby, odpowiedniego wsparcia, zwłaszcza w postaci specjalistycznej pomocy, doradztwa i asysty. Wspieranie ruchu self-adwokatów, służącego rozwojowi i wzmocnieniu autonomii decyzyjnej osób z niepełnosprawnością intelektualną, samostanowieniu i samoreprezentacji.
§7. Prowadzenie różnorodnych usług, m.in. w formie placówek i zespołów kompleksowej, wielospecjalistycznej pomocy, w szczególności w zakresie wczesnej interwencji, rehabilitacji, działalności leczniczej, terapii, edukacji,

rewalidacji i wychowania, m.in. w ramach wychowania przedszkolnego, wczesnego wspomagania rozwoju, realizacji obowiązku szkolnego i obowiązku nauki, a także edukacji obywatelskiej, wypoczynku oraz działalności rehabilitacyjno-rekreacyjnej, kulturalnej, portowej i innej wynikającej z idei aktywnego życia przy pełnym włączeniu w życie grup rówieśniczych i lokalnej społeczności; organizowanie dowozu itp., z uwzględnieniem niezbędnej opieki we wszystkich formach.
§8. Prowadzenie dla osób dorosłych form indywidualnego wsparcia w niezależnym, samodzielnym życiu (m.in. w formie asystenta osobistego), różnych form mieszkalnictwa, w tym chronionego i wspomaganego, szkolenia zawodowego i przygotowania do pracy oraz aktywnego poszukiwania i pośrednictwa pracy, zatrudnienia chronionego i wspomaganego na otwartym rynku pracy, a także edukacji ustawicznej.
§9. Inicjowanie i prowadzenie różnorodnych form pomocy rodzinom, a w szczególności: grup samopomocowych, grup wsparcia, usług wspomagających rodzinę w wypełnianiu jej obowiązków wobec osoby z niepełnosprawnością w domu i poza nim, również w sytuacjach kryzysowych, placówek stałego i czasowego pobytu, informacji, doradztwa, poradnictwa, terapii psychologicznej, pomocy ofiarom przemocy i wypadków itp.
§10. Prowadzenie na zlecenie, w szczególności organów rządowych i samorządowych oraz ze środków własnych, form nowatorskich i eksperymentalnych służących realizacji celów Stowarzyszenia.
§11. Określanie i przestrzeganie wymagań etycznych oraz działalność informacyjna wobec członków i pracowników Stowarzyszenia, a w szczególności wobec pracujących bezpośrednio z osobami z niepełnosprawnością intelektualną.
§12. Zachęcanie różnych osób do podejmowania zadań w charakterze wolontariuszy oraz tworzenie warunków dla ich działalności.
§13. Współpraca z organami władzy rządowej, samorządowej, organizacjami pozarządowymi, Kościołem Katolickim i innymi związkami wyznaniowymi, a także placówkami, w tym naukowymi i osobami fizycznymi dla realizacji celów statutowych.
§15. Prowadzenie działalności edukacyjnej i szkoleniowej oraz doskonalenia zawodowego w stosunku do osób i grup, których wiedza, praca i zaangażowanie mogą być przydatne do realizacji celów statutowych Stowarzyszenia, a w szczególności członków i pracowników Stowarzyszenia, pracowników ochrony zdrowia, edukacji, pomocy społecznej, wymiaru sprawiedliwości, opiekunów, asystentów rodzin i osób niepełnosprawnych oraz wolontariuszy.
§16. Prowadzenie działalności wydawniczej.
§17. Prowadzenie działalności informacyjnej, popularyzatorskiej i innej, mogącej wpływać na wzrost akceptacji i zrozumienia osób z niepełnosprawnością intelektualną.
§18. Współpraca z organizacjami międzynarodowymi i zagranicznymi. Unią europejską i krajami w niej stowarzyszonymi oraz społecznościami i instytucjami w różnych krajach, zwłaszcza europejskich.
§19. Gromadzenie funduszy na działalność Stowarzyszenia.
§20. Inna działalność korzystana dla realizacji celów statutowych Stowarzyszenia.

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

Stałe placówki PSONI
Ośrodek Rehabilitacyjno-Edukacyjno-Wychowawczy (podmiot leczniczy) - Od stycznia 2012 r. OREW funkcjonuje jako Zakład Leczniczy w zakresie realizowania świadczeń rehabilitacji leczniczej dla dzieci i młodzieży do 25 r.ż. (zajęcia rehabilitacji ruchowej, zajęcia logopedyczne, zajęcia z terapii zajęciowej, zajęcia z psychologiem) w oparciu o kontrakt z Narodowym Funduszem Zdrowia. Obecna umowa zawarta na okres 5 lat, co roku aktualizowana. Umowa obowiązuje od 01.07.2025 do 30.06.2030 r. - rehabilitacja lecznicza - w zakresie rehabilitacji dzieci z zaburzeniami wieku rozwojowego w ośrodku dziennym. W

latach 2021-2025 NFZ nie ogłosił nowych konkursów. Systematycznie przedłużano okres obowiązywania umowy, aż do 30.06.2025 r. Kwota umowy z lipca w 2025 r. (6 miesięcy) wynosiła 445 573,57 zł. łącznie w 2025 r. wypracowano kontrakt na kwotę 861 886,71 zł. W 2025 roku rehabilitacją i terapią finansowaną ze środków NFZ objętych było 51 pacjentów.
Podstawą przyjęcia na rehabilitację w ramach NFZ jest skierowanie od lekarza pierwszego kontaktu, odpowiednie schorzenie kwalifikujące do przyjęcia, a w przypadku dorosłych podopiecznych, dodatkowo posiadanie orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego lub orzeczenia o zajęciach rewalidacyjno-wychowawczych oraz zgoda Dyrektora NFZ.
Realizacja pozostałych zajęć terapeutyczno – kreatywnych odbywa się w ramach projektów i dotacji celowych pozyskanych m.in. z PFRON.
Ośrodek Rehabilitacyjno – Edukacyjno – Wychowawczy w Elblągu jest niepubliczną placówką oświatową prowadzoną przez PSONI Koło w Elblągu od września 1998 roku. W 2025 r. wychowankowie OREW realizowali obowiązek szkolny i obowiązek nauki w postaci zajęć rewalidacyjno-wychowawczych w budynku przy ul. Saperów 14d oraz Szarych Szeregów 32.
Edukacją w OREW objęte są dzieci i młodzież z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim do 25 roku życia.
Celem Ośrodka jest kompleksowa, wielospecjalistyczna: pedagogiczna, logopedyczna, rehabilitacyjna, psychologiczna i medyczna pomoc dziecku oraz wsparcie rodziny.
Realizacja programu pracy placówki opiera się na opracowanych indywidualnych programach edukacyjno-terapeutycznych wychowanków OREW, tygodniowych i dziennych planach pracy, planach zajęć grupowych i specjalistycznych, również w formach zajęć realizowanych w terenie i otwartym środowisku.
Kontynuowane było wsparcie psychologiczne dla potrzebujących Rodzin wychowanków placówki, owocujące poprawą relacji pomiędzy Rodzinami wychowanków placówki i kadrą, w szczególności wpływające na poprawę akceptacji dziecka i poprawę życia rodziny. Pomocą i wsparciem w różnych trudnych lub problemowych sytuacjach służył rodzinom pracownik socjalny.
Niepubliczne Przedszkole Specjalne (NPS)
Funkcjonuje od września 2015 roku. Mieści się w budynku przy ul. Szarych Szeregów 32. NPS jest niepubliczną placówką oświatową prowadzoną przez PSONI Koło w Elblągu. Przeznaczone jest dla dzieci w wieku od 3 do 7 lat, w przypadku dzieci niepełnosprawnych do 9 roku życia. W uzasadnionych przypadkach dyrektor może przyjąć do Przedszkola dziecko, które ukończyło 2,5 roku życia. Placówka mieści się w budynku przy ul. Szarych Szeregów 32. Czynna jest 5 dni w tygodniu w godz. 7:00 – 16:00. Do przedszkola przyjmowane są dzieci z autyzmem, zespołem Aspergera, niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym i znacznym, z niepełnosprawnością ruchową, w tym z afazją, niewidzące i niedowidzące, niesłyszące i niedosłyszące, z niepełnosprawnością sprzężoną. Przedszkole jest przedszkolem niepublicznym, które prowadzi bezpłatne nauczanie i wychowanie. Praca wychowawczo-dydaktyczna i opiekuńcza prowadzona jest na podstawie programu wychowania przedszkolnego oraz indywidualnych programów edukacyjno-terapeutycznych. Przedszkole realizuje programy wychowania przedszkolnego uwzględniające podstawę programową wychowania przedszkolnego. Zatrudnia nauczycieli posiadających kwalifikacje określone dla nauczycieli przedszkoli publicznych.
W okresie od IX-XII 2025 r. do placówki uczęszczało 20 dzieci (stan na 31.12.2025). Dzieci oprócz kompleksowej opieki, mają zapewnioną rehabilitację ruchową, zajęcia z logopedą, terapię zajęciową, terapię sensoryczną, zajęcia z psychologiem.
Niepubliczna Szkoła Podstawowa Specjalna (NSPS)
Funkcjonuje od września 2017 r. Mieści się w budynku przy ul. Szarych Szeregów 32. Niepubliczna Szkoła Podstawowa Specjalna Polskiego Stowarzyszenia na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną Koło w Elblągu to ośmioletnia szkoła podstawowa o uprawnieniach szkoły publicznej. Szkoła przeznaczona jest dla dzieci i młodzieży wymagających stosowania specjalnej organizacji nauki, metod pracy i wychowania. Szkoła jest placówką niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej. Czas trwania cyklu kształcenia dla uczniów wynosi minimum 8 lat. Okres nauki w szkole podstawowej może zostać wydłużony, decyzją Dyrektora, w uzgodnieniu z rodzicami (opiekunami), po szczegółowej analizie osiągnięć edukacyjnych ucznia dokonanej przez Radę Programową o 1 rok na pierwszym etapie edukacyjnym i 2 lata na drugim etapie edukacyjnym – przy zwiększeniu proporcjonalnie wymiaru godzin obowiązkowych zajęć edukacyjnych
Uczniami Szkoły mogą być dzieci i młodzież z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym oraz dzieci i młodzież z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym z niepełnosprawnościami sprzężonymi oraz autyzmem lub spektrum autyzmu. Szkoła zapewnia realizację obowiązku szkolnego w formie zajęć edukacyjnych i rewalidacji.
W okresie od IX-XII 2025 r. do placówki uczęszczało 20 (stan na 31.12.2025). Uczniowie oprócz kompleksowej opieki, mają zapewnioną rehabilitację ruchową, zajęcia z logopedą, opiekę psychologiczną, terapię zajęciową, rewalidację.
Niepubliczna Szkoła Specjalna Przysposabiająca do Pracy (NSSPdP)
Funkcjonuje od września 2017 r. Mieści się w budynku przy ul. Szarych Szeregów 32. Niepubliczna Szkoła Specjalna Przysposabiająca do Pracy Polskiego Stowarzyszenia na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną Koło w Elblągu jest szkołą niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej. Uczniami Szkoły może być młodzież z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu znacznym lub umiarkowanym oraz młodzież z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu znacznym lub umiarkowanym ze sprzężonymi niepełnosprawnościami. W okresie od IX-XII 2025 r. do placówki uczęszczało 11 uczniów (stan na 31.12.2025).
Nadrzędnym celem Szkoły jest uzyskanie przez uczniów jak największej samodzielności i zaradności życiowej na miarę indywidualnych potrzeb i możliwości funkcjonowania. Szkoła tworzy właściwe warunki edukacyjne, wychowawcze i zdrowotne umożliwiające uczniom prawidłowy przebieg procesów rozwoju, rewalidacji, rehabilitacji i integracji.
Szkoła posiada Program Wychowawczo- Profilaktyczny przygotowany w oparciu o przeprowadzoną diagnozę potrzeb i

problemów występujących w społeczności szkolnej, dostosowany do potrzeb rozwojowych uczniów, obejmujący treści i działania o charakterze wychowawczym skierowane do uczniów, a także treści i działania
o charakterze profilaktycznym skierowane do uczniów, nauczycieli i rodziców. Uczniowie objęci są systematyczną rehabilitacją dostosowaną do ich potrzeb, możliwości i rodzaju schorzenia.
We wszystkich placówkach oświatowych PSONI Koło w Elblągu kontynuowane były działania mające na celu wzmocnienie współpracy pracowników OREW z Rodzicami wychowanków placówek. W każdej placówce odbyły się 2 spotkania z Rodzicami, podczas których przedstawiony został Arkusz
Organizacyjny placówki, przedstawiono wychowawców poszczególnych grup oraz wszystkich specjalistów, zapoznano rodziców z kalendarzem roku szkolnego 2025/2026, przedłożono rodzicom ofertę ubezpieczenia dzieci oraz omawiano bieżące tematy edukacyjne, wychowawczo-dydaktyczne oraz opiekuńcze.
Środowiskowy Dom Samopomocy (ŚDS)
Funkcjonuje od stycznia 2006 roku jako zadanie zlecone organizacji pozarządowej przez samorząd miasta Elbląga.
Głównym celem zadania realizowanego w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku było wzmocnienie kompetencji społecznych i zwiększenie autonomii 46 dorosłych osób z niepełnosprawnością intelektualną poprzez prowadzenie środowiskowego domu samopomocy dla osób z zaburzeniami psychicznymi,
w szczególności z niepełnosprawnością intelektualną zgodnie z rozporządzeniem MPiPS z dnia 9 grudnia 2010 r. w sprawie środowiskowych domów samopomocy (Dz.U. z 2010 r., Nr 238, poz. 1586) oraz zgodnie z przepisami o pomocy społecznej i obowiązującymi standardami. Realizacja zadania zgodnie z planem odbywała się w dotychczasowych pomieszczeniach działalności Środowiskowego Domu Samopomocy przy ul. Saperów 14d w Elblągu.
Podstawowym zadaniem Domu jest podtrzymywanie i rozwijanie nabytych przez uczestników umiejętności niezbędnych im do możliwie jak najbardziej niezależnego, samodzielnego i aktywnego życia, zarówno
w środowisku rodzinnym, jak i społecznym, pomoc w zaspokajaniu ich podstawowych potrzeb życiowych
i przezwyciężaniu trudnych sytuacji życiowych, pomoc w osiągnięciu poprawy funkcjonowania, jakości życia
i powstrzymanie postępującej regresji.
Środowiskowy Dom Samopomocy (ŚDS) w Elblągu w 2025 roku kontynuował swoją działalność, oferując uczestnikom wsparcie w formie różnorodnych treningów. Poniżej przedstawiamy szczegółowe dane dotyczące poszczególnych form wsparcia oraz ich efektów:
● Treningi funkcjonowania w codziennym życiu:
○ Kulinarny: Uczestnicy uczyli się przygotowywać zdrowe, proste posiłki, przestrzegać zasad higieny i bezpieczeństwa przy używaniu sprzętu AGD.
○ Gospodarczo-porządkowy: Uczestnicy nabywali umiejętności związane z porządkowaniem, obsługą sprzętu AGD i dbaniem o przestrzeń.
○ Ekonomiczny: W ramach tego treningu uczestnicy trenowali robienie zakupów, planowanie wydatków, a także korzystanie z mobilnego cateringu.
○ Dbanie o wygląd zewnętrzny: Zajęcia obejmowały dbałość o wygląd zewnętrzny, odzież oraz umiejętności pielęgnacyjne.
● Treningi umiejętności interpersonalnych i rozwiązywania problemów:
○ Społeczność terapeutyczna: Regularne spotkania, które umożliwiały uczestnikom wyrażanie swoich potrzeb i rozwijanie umiejętności interpersonalnych.
○ Asertywna komunikacja, radzenie sobie ze stresem: Zajęcia te pozwoliły uczestnikom lepiej zarządzać swoimi emocjami i rozwiązywać trudności w komunikacji.
● Treningi spędzania czasu wolnego:
○Uczestnicy angażowali się w różnorodne zajęcia twórcze, korzystali ze sprzętu audiowizualnego,
a także brali udział w spotkaniach integracyjnych i wydarzeniach kulturalnych.
Poradnictwo psychologiczne
W 2025 roku poradnictwo psychologiczne było realizowane przez psychologa zewnętrznego. Spotkania odbywały się zgodnie z potrzebami uczestników, w szczególności w obszarze rozwiązywania trudności emocjonalnych i rodzinnych.
Realizacja pomocy w załatwianiu spraw urzędowych
Uczestnicy korzystali ze wsparcia pracowników ŚDS w zakresie uzyskiwania świadczeń opiekuńczych, pomocy w wypełnianiu dokumentów oraz wsparcia w trudnych sytuacjach życiowych.
Realizacja pomocy w dostępie do świadczeń zdrowotnych
Pielęgniarka pełniła rolę koordynatora w zakresie zapewnienia uczestnikom dostępu do świadczeń medycznych, monitorowania ich stanu zdrowia oraz umawiania wizyt lekarskich.
Transport uczestników
ŚDS zapewniał transport dla 26 uczestników do placówki oraz w razie potrzeby organizował transport do placówek medycznych i instytucji kultury.
Współpraca z innymi podmiotami
ŚDS współpracował z rodzinami, ośrodkami pomocy społecznej, poradniami zdrowia psychicznego, organizacjami pozarządowymi oraz instytucjami lokalnymi, organizując wspólne akcje, warsztaty oraz wsparcie w sytuacjach kryzysowych.
Dane statystyczne
Średnia frekwencja uczestników na treningach wyniosła:
● Społeczność terapeutyczna: 26,2
● Trening kulinarny: 26,2

● Trening ekonomiczny: 1,7

ŚDS w Elblągu kontynuował swoją działalność, skutecznie wspierając osoby z niepełnosprawnością intelektualną i ich rodziny. W 2025 roku udało się osiągnąć znaczące postępy w zakresie indywidualnego wsparcia, poprawy jakości życia uczestników oraz integracji społecznej. Na 2025 rok zaplanowane są dalsze szkolenia dla kadry i rozwój metod pracy w oparciu o kręgi wsparcia.

Struktura zatrudnienia

- kierownik: 1 osoba zatrudniona na umowę o pracę na czas nieokreślony,
- psycholog: 1 osoba zatrudniona na umowę o świadczenie usług,
- pedagog: 4 osoby zatrudnione na umowę o pracę, w tym 2 os. na czas nieokreślony i 2 os. na czas określony (jedna z nich na dzielonym stanowisku pedagog/pracownik socjalny),
- pracownik socjalny: 1 osoba zatrudniona na umowę o pracę na czas nieokreślony,
- instruktor terapii zajęciowej (terapeuta zajęciowy): 4 osoby zatrudnione na umowę o pracę na czas nieokreślony,
- asystent osoby niepełnosprawnej: nie zatrudniano,
- pielęgniarka- 1 osoba zatrudniona na umowę o pracę na czas nieokreślony,
- fizjoterapeuci - 2 osoby zatrudnione na umowę o pracę na czas nieokreślony,
- opiekun - 6 osób zatrudnionych na umowy o pracę na czas określony (w tym jedna na stanowisku pomoc nauczyciela/opiekun),
- sprzątaczka -1 osoba zatrudniona na umowę o pracę na czas nieokreślony,
- kierowca - 2 osoby zatrudnione na umowę o pracę na czas określony .

Współpraca z rodzinami, opiekunami i innymi osobami bliskimi

W 2025 roku w ŚDS zrealizowano dwa spotkania organizacyjno-informacyjne dla rodziców i opiekunów uczestników oraz trzy spotkania integracyjne. Współpraca z rodzinami prowadzona była również na bieżąco w zakresie rozwiązywania trudności związanych z funkcjonowaniem uczestników zarówno w ŚDS, jak i w środowisku domowym.

Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej

Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej w okresie styczeń- grudzień polegała na monitorowaniu sytuacji bytowej oraz realizowania wspólnych działań na rzecz uczestników i ich rodzin. Dodatkowo uczestnicy włączyli się w akcję dla seniorów, przygotowując drobne upominki.

Współpraca z poradniami zdrowia psychicznego, szpitalem psychiatrycznym i innymi zakładami opieki zdrowotnej

- wsparcie w umawianiu konsultacji psychiatrycznych, przygotowanie opinii dla lekarza psychiatry,
- rejestrowanie i wsparcie uczestników podczas przeglądów dentystycznych w gabinecie na ul. Saperów oraz podczas wykonywanego leczenia,
- współpraca z pracownikami laboratorium, ustalenie sposobów wsparcia uczestników podczas badań.

Współpraca z organizacjami pozarządowymi

- Kierownik ŚDS uczestniczy w pracach zespołu wdrażającego standardy pracy merytorycznej w placówkach ŚDS i prowadził warsztaty dot. budowania Kręgów wsparcia, planowania bezpiecznej przyszłości osób z NI i planowania skoncentrowanego na osobie. (BORIS, TĘCZA, Koła PSONI)
- Bank Żywności udziela wsparcia w postaci darowizn produktów żywnościowych, które są wykorzystywane podczas treningu kulinarnego do przygotowywania ciepłego posiłku lub są wykorzystywane podczas spotkań towarzyskich. Wolontariat uczestników w Świątecznej zbiórce żywności.
- Współpraca z Nadleśnictwem Elbląg- sadzenie drzew.
- Schronisko dla zwierząt - uczestnicy w miarę możliwości przekazują dary do schroniska (koce, ręczniki, karma).
- ESWIP- kadra ŚDS korzystała ze szkoleń a uczestnicy mieli możliwość nagrywania filmu (mini wywiadu na dzień godności) w scenografii Domu pod Cisem i zapoznania się z ofertą aktywności jakie to miejsce oferuje,
- Fabryka Dobra – pomoc uczestników ŚDS w organizacji zabawy Mikołajkowej dla dzieci,
- Fundacja dla Radka – przygotowanie przez uczestników życzeń i kartek świątecznych.

Współpraca z PUP

Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy- w 2025 roku polegała na realizacji dofinansowania szkolenia dla 1 pracownika ŚDS pn. “Warsztaty z krytycznego myślenia i empatyczna komunikacja, budowanie relacji i w zespole”.

Współpraca z Kościołami i związkami wyznaniowymi

W 2025 nie nawiązano stałej współpracy z żadnym związkiem wyznaniowym, uczestnicy wychodzili na pobliski cmentarz porządkować groby swoich bliskich, zmarłych przyjaciół z ŚDS oraz opuszczone groby, kultywując tradycje.

Współpraca z ośrodkami kultury i organizacjami kulturalno–rozrywkowymi

Korzystanie z oferty kulturalno– rozrywkowej miasta głównie z wydarzeń organizowanych przez CSE Światowid, Muzeum Archeologiczno-Historyczne, Galeria EL oraz we współpracy z organizacjami np. wydarzenia związane z obchodami Tygodnia Osób Niepełnosprawnych, Święta Chleba, dni Elbląga (kiermasze, występy, koncerty, pikniki).

Współpraca z placówkami oświatowymi, innymi jednostkami świadczącymi usługi dla osób z niepełnosprawnościami (warsztatami terapii zajęciowej, zakładami aktywizacji zawodowej, spółdzielniami socjalnymi, centrami integracji społecznej i klubami integracji społecznej)

Współpraca polegała na udziale uczestników ŚDS w konkursach plastycznych, piknikach. Uczestnicy WTZ współpracują z ŚDS w zakresie organizowania wspólnych wydarzeń np. Piknik Integracyjny, Dzień Godności, Bal Karnawałowy. Współpraca ŚDS z

Niepublicznymi Placówkami Oświatowymi naszego stowarzyszenia
w zakresie planowania wspólnych uroczystości oraz konsultacji w zakresie oferty ŚDS i sposobu ubiegania się
o miejsce w placówce dla dorosłych po ukończeniu nauki.
Współpraca z innymi osobami lub podmiotami działającymi na rzecz integracji społecznej uczestników:
 W miarę możliwości uczestnicy ŚDS korzystają ze spotkań integracyjnych organizowanych przez inne domy w województwie warmińsko- mazurskim oraz ogólnopolsko w spotkaniach online (dotyczących wdrażania kręgów wsparcia).
 Współpraca z organizacją Fabryka Dobra, przy współorganizowaniu imprez dla dzieci.
Warsztat Terapii Zajęciowej (WTZ)
Warsztat Terapii Zajęciowej prowadzony przez Polskie Stowarzyszenie na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną Koło w Elblągu jest placówką dziennego pobytu, która świadczy usługi rehabilitacyjne w zakresie rehabilitacji zawodowej i społecznej. Warsztat jest czynny od poniedziałku do piątku, w godzinach od 7:30 do 15:30, oferując uczestnikom wsparcie w sześciu specjalistycznych pracowniach: gospodarstwa domowego– kuchennej, gospodarstwa domowego – porządkowej, porządkowo-ogrodniczej, stolarsko-remontowej oraz dwóch pracowniach technik plastycznych.
Od dnia 2 maja 2025 r. do dnia 30 czerwca 2027 r. Warsztat Terapii Zajęciowej realizuje projekt pn. „Nowa ścieżka do rynku pracy!" nr FEWM.09.01.IZ.00-0033/24-00 w ramach Priorytetu 9 „Włączenie i integracja EFS+" programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021–2027, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus. Projekt realizowany jest w partnerstwie formalnym
z Gminą Miasto Elbląg oraz partnerstwie nieformalnym z Hotelem Młyn w Elblągu. W ramach projektu utworzono nowe miejsce reintegracji społeczno-zawodowej – pracownię o profilu kawiarniano-restauracyjnym. Celem projektu jest rehabilitacja zawodowa uczestników poprzez rozwój działań reintegracji społeczno-zawodowej oraz zwiększenie szans osób z niepełnosprawnością na podjęcie zatrudnienia.
Liczba uczestników i charakterystyka grupy
W 2025 roku do Warsztatu Terapii Zajęciowej uczęszczało 30 uczestników. Przyjęto 4 nowych uczestników,
a 3 osoby odeszły, rezygnując z udziału z powodów osobistych lub zdrowotnych. W ramach realizowanego projektu pn. „Nowa ścieżka do rynku pracy!" dodatkowo zrekrutowano 5 uczestników osoby
z niepełnosprawnością intelektualną z terenu miasta Elbląg. Większość uczestników to osoby
z niepełnosprawnością intelektualną, przy czym 18 z nich ma dodatkowe schorzenia, takie jak choroby neurologiczne, ruchowe, laryngologiczne, czy epilepsja.
Frekwencja
W 2025 roku frekwencja uczestników WTZ wahała się między 67% a 77% w poszczególnych miesiącach, osiągając najwyższy poziom w grudniu i w lutym na poziomie 77%. Zauważalny był pewien wzrost frekwencji
w drugiej połowie roku, co może wskazywać na poprawę zaangażowania uczestników oraz większą integrację
w grupie.
Działalność rehabilitacyjna
Rehabilitacja zawodowa i społeczna stanowiły podstawę działalności WTZ w 2025 roku. Warsztat realizował różnorodne zadania, które miały na celu podnoszenie kompetencji zawodowych i społecznych uczestników.
1. Rehabilitacja zawodowa:
W ramach rehabilitacji zawodowej uczestnicy podjęli szereg działań mających na celu podniesienie ich umiejętności praktycznych i przygotowanie do ewentualnego zatrudnienia. W szczególności realizowano:
o Określenie preferencji zawodowych i ocenę predyspozycji.
o Udział w praktykach zawodowych wewnętrznych (9 uczestników).
o Nabycie umiejętności związanych z przestrzeganiem zasad BHP oraz organizowaniem stanowiska pracy.
o Doskonalenie umiejętności współpracy, punktualności, systematyczności i odpowiedzialności.
W celu pogłębienia procesu rehabilitacji zawodowej realizowany jest projekt pn. „Nowa ścieżka do rynku pracy!", w ramach którego utworzono nowe miejsce reintegracji społeczno-zawodowej – pracownię o profilu kawiarniano-restauracyjnym „7 Pracownia", funkcjonującą od 1 października 2025 r. Projekt skierowany jest do 35 osób, w tym 30 uczestników WTZ oraz 5 osób z niepełnosprawnością intelektualną z terenu miasta Elbląg. Realizacja projektu przyczynia się do zwiększenia liczby miejsc reintegracji społecznej i zawodowej odpowiadających potrzebom lokalnego rynku pracy. Uczestnicy objęci są kompleksowym wsparciem obejmującym praktyki zawodowe, szkolenia podnoszące kompetencje zawodowe oraz wsparcie specjalistów. Dla każdego uczestnika opracowano indywidualną diagnozę, ścieżkę rozwoju oraz program wsparcia. Na zakończenie projektu przygotowana zostanie realistyczna ścieżka przejścia do zatrudnienia oraz multimedialne CV. Projekt obejmuje również wsparcie 35 opiekunów prawnych i osób współsprawujących opiekę nad osobami z niepełnosprawnością poprzez organizację szkoleń i warsztatów rozwijających kompetencje w zakresie wspierania i motywowania podopiecznych do aktywności zawodowej i społecznej.
2. Rehabilitacja społeczna:
W ramach rehabilitacji społecznej WTZ aktywnie angażował uczestników w różnorodne działania mające na celu ich integrację z otoczeniem i rozwijanie kompetencji społecznych:
o Udział w konsultacjach społecznych dotyczących komunikacji miejskiej w Elblągu.
o Praca jako wolontariusze w Banku Żywności.
o Wspólne podejmowanie decyzji w ramach społeczności terapeutycznej, w tym pełnienie różnych ról społecznych.
o Udział w imprezach integracyjnych, takich jak Tydzień Osób Niepełnosprawnych, Dzień Sąsiada, festyny, czy Dni Elbląga.
o Uczestnicy WTZ wzięli udział w różnych wydarzeniach kulturalnych, takich jak wyjścia do teatru, kin oraz konferencje, które

miały na celu promowanie aktywności osób z niepełnosprawnościami w społeczeństwie.
Pracownie i zadania
Zajęcia w pracowniach WTZ realizowane były zgodnie z rocznymi planami oraz Indywidualnymi Programami Rehabilitacji i Terapii. Uczestnicy wykonywali zadania dostosowane do swoich umiejętności i predyspozycji, rozwijając kompetencje w różnych dziedzinach.
Pracownia gospodarstwa domowego – kuchenna:
Uczestnicy tej pracowni nabywali umiejętności związane z gotowaniem, sprzątaniem oraz planowaniem zakupów. Zajęcia kulinarne miały na celu rozwój umiejętności życiowych, takich jak odpowiedzialność
i współpraca w grupie. Uczestnicy doskonalili umiejętności praktyczne i ekonomiczne, które miały wpływ na ich samodzielność w codziennym życiu.
Pracownia gospodarstwa domowego – porządkowa:
Uczestnicy tej pracowni uczyli się utrzymywania czystości w pomieszczeniach warsztatu oraz wokół placówki. Nabywali umiejętności związane z obsługą sprzętu AGD, takiego jak pralka, suszarka, stacja parowa czy żelazko. Ponadto realizowali zadania związane z porządkowaniem terenów zielonych, co miało na celu rozwijanie umiejętności współpracy oraz dbałości o wspólne przestrzenie.
Pracownia stolarsko-remontowa:
Uczestnicy tej pracowni realizowali zadania związane z naprawą mebli, renowacją krzeseł, szlifowaniem
i malowaniem elementów drewnianych. Uczyli się również podstawowych umiejętności stolarskich oraz prac budowlanych, takich jak malowanie czy tynkowanie. Zajęcia te miały na celu rozwój umiejętności manualnych oraz przygotowanie do pracy w zawodach technicznych.
Pracownia porządkowo-ogrodnicza:
Uczestnicy tej pracowni angażowali się w prace ogrodnicze oraz porządkowe wokół placówki. Do ich zadań należało podlewanie roślin, pielenie, grabienie, a także dbanie o czystość w budynku. Dodatkowo uczestniczyli
w pracach biurowych, takich jak laminowanie, ksero czy pomoc w organizacji wydarzeń.
Pracownie technik plastycznych:
W tych pracowniach uczestnicy rozwijali swoje umiejętności artystyczne poprzez wykonywanie prac plastycznych, takich jak malowanie, rysowanie, papieroterapię, czy tworzenie dekoracji z materiałów naturalnych. Zajęcia plastyczne miały na celu rozwój kreatywności, a także umiejętności współpracy w grupie.
Pracownia kawiarniano-restauracyjna "7 Pracownia"
Uczestnicy pracowni rozwijają kompetencje społeczne i zawodowe oraz przygotowują się do aktywnego funkcjonowania na rynku pracy. W ramach zajęć uczestnicy rozwijają umiejętności manualne, społeczne
i praktyczne, uczą się samodzielności oraz wzmacniają poczucie własnej wartości i pewności siebie. Pracownia przygotowuje uczestników do wykonywania obowiązków zawodowych m.in. na stanowiskach: sprzedawca, barista, kelner, pomoc kuchenna oraz pracownik utrzymania czystości.
Wydarzenia i integracja
W 2025 roku WTZ zorganizował lub wziął udział w wielu ważnych wydarzeniach:
● Udział w zbiórkach Banku Żywności.
● Udział w Tygodniu Osób Niepełnosprawnych, Dni Elbląga, kiermaszach i imprezach lokalnych.
● Spotkania integracyjne z innymi placówkami, takie jak Spartakiada Osób z Niepełnosprawnościami
w Ostródzie.
Współpraca z rodzicami
W 2025 roku współpraca z rodzinami uczestników WTZ odbywała się głównie w formie spotkań indywidualnych i zdalnych. W listopadzie zorganizowano zebranie grupowe, które miało na celu zapoznanie rodziców z nowym kierownictwem i omówienie dalszej współpracy.
Wnioski i plany
W 2025 roku WTZ w Elblągu skutecznie realizował zadania rehabilitacyjne, oferując uczestnikom szeroką gamę działań zawodowych i społecznych. Na 2026 rok planowane jest kontynuowanie i rozszerzenie działań związanych z integracją społeczną uczestników, organizowanie kolejnych wydarzeń promujących osoby
z niepełnosprawnościami oraz dalsze doskonalenie kompetencji pracowników.

Prace remontowe w budynkach będących w zasobach Koła
W 2025 r. w Niepublicznych Placówkach Oświatowych i Warsztacie Terapii Zajęciowej przeprowadzono we własnym zakresie drobne prace malarskie (malowanie ścian w pomieszczeniach edukacyjnych
i terapeutycznych).
W Niepublicznych Placówkach Oświatowych wykonano remont instalacji elektrycznej w pomieszczeniach na pierwszym piętrze - kwota 21 000,00 zł.
Prace remontowe w lokalu przy ul. Stary Rynek 63-64 w celu dostosowania do realizacji zadań w ramach projektu pn. "Nowa ścieżka do rynku pracy!"- koszt około 10 000,00 zł.
Przygotowanie węzła ciepłowniczego w budynku przy ul. Lotniczej 12 - koszt ok. 2 500,00 zł.

Ważniejsze wydarzenia w Kole
1 Spartakiada Osób z Niepełnosprawnościami WTZ woj. warmińsko-mazurskiego w Ostródzie Zawody o charakterze sportowo-

integracyjnym. 29.10.2025
2 Uroczyste otwarcie „7 Pracowni" utworzonej w ramach projektu „Nowa ścieżka do Rynku Pracy!" Uroczystość otwarcia nowej pracowni WTZ współfinansowanej przez FEWiM i EFS+. 26.11.2025
3 Wernisaż prac uczniów Niepublicznych Placówek Oświatowych Prezentacja twórczości uczniów placówek oświatowych PSONI Koło w Elblągu. 2025
4 Tydzień Osób Niepełnosprawnych Udział w wydarzeniu organizowanym we współpracy z ERKON i Miastem Elbląg. 2025
5 Konwent regionalny self-adwokatów Spotkanie poświęcone zagadnieniom: asystencja osobista, mieszkalnictwo i praca. 2025
6 Spotkania opłatkowe - Wigilia ŚDS/WTZ/NPO Spotkania integracyjne dla społeczności ŚDS /WTZ/ NPO: uczestników, rodziców, pracowników oraz zaproszonych gości. 2025
7 Spotkanie integracyjne podsumowujące półrocze Spotkanie integracyjne dla społeczności ŚDS przy współpracy z WTZ w ramach praktyk zawodowych. 2025

Współpraca Stowarzyszenia z innymi podmiotami.
W 2025 r. współpracowaliśmy z wieloma instytucjami i organizacjami pozarządowymi naszego miasta w zakresie wspólnego rozwiązywania problemów osób niepełnosprawnych m.in.:
Jednostki samorządu terytorialnego:
- Departament Zdrowia i Spraw Społeczny UM
- Departament Edukacji UM
- Pełnomocnik Prezydenta ds. Osób Niepełnosprawnych
- Pełnomocnik Prezydenta ds. Organizacji Pozarządowych
- Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu
- Elbląskie Centrum Usług Społecznych
- Poradnie Psychologiczno-Pedagogiczne nr 1 i 2
Organizacje pozarządowe:
- Elbląska Rada Konsultacyjna Osób Niepełnosprawnych (ERKON) - wymiana doświadczeń
- Elbląskie Stowarzyszenie Wspierania Inicjatyw Pozarządowych (ESWIP)- szkolenia podnoszące kompetencje członków ZK oraz pracowników PSONI
- Bank Żywności w Elblągu - pomoc ubogim rodzinom PSONI, pomoc placówkom PSONI
- PSONI - inne koła w województwie warmińsko-mazurskim
Inne:
- Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa – udział w szkoleniach i konferencjach
- Warmińsko-Mazurski Sejmik Osób Niepełnosprawnych - udział w szkoleniach i konferencjach
- Stowarzyszenie BORIS – wspólne wypracowanie modelu wsparcia dla ONI pn. „Bezpieczna przyszłość"
- Warmińsko-Mazurski Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Elblągu – udział w szkoleniach
- Centrum Spotkań Europejskich ŚWIATOWID
- Muzeum elbląskie
- Galeria EL
- Biblioteka Elbląska
- Centrum Sportowo-Biznesowe w Elblągu
- Szkoły Podstawowe, Przedszkola
- Szkoła Policealna im. J. Romanowskiej w Elblągu
- Zespół Szkół Pijarskich im. Św. Mikołaja w Elblągu
- Akademia Medycznych i Społecznych Nauk Stosowanych
- Akademia Nauk Stosowanych
- Sala Bankietowo-Weselna „Wiktoria"
- Firmy cateringowe „Mariocik", ,,Na Na Na", ,,Pomidor Cud Malina".

1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☐ najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek)	
	☒ gmina	☐ województwo
	☒ kilka gmin	☐ kilka województw
	☒ powiat	☐ cały kraj
	☐ kilka powiatów	☐ poza granicami kraju

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji *(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)*	Osoby fizyczne	160	
	Osoby prawne	0	

2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja *(Np. zwierzęta, zabytki)*	

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego	(•) Tak ( ) Nie

3.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	działalność na rzecz osób niepełnosprawnych	Kompleksowe wspieranie osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz innymi niepełnosprawnościami poprzez prowadzenie rehabilitacji społecznej i zawodowej, terapii, wsparcia psychologicznego, poradnictwa, aktywizacji społecznej oraz działań na rzecz zwiększania samodzielności i integracji społecznej osób z niepełnosprawnościami. Działalność realizowana jest w Ośrodku Rehabilitacyjno-Edukacyjno-Wychowawczym, Warsztacie Terapii Zajęciowej, Środowiskowym Domu Samopomocy, Niepublicznych Placówkach Oświatowych oraz w ramach projektów.	88.10.Z	29 504,88 zł

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	(•) Tak ( ) Nie

4.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	działalność na rzecz osób niepełnosprawnych	Uczniowie Niepublicznych Placówek Oświatowych prowadzonych przez PSONI Koło w Elblągu mieli zapewniony ciepły posiłek w każdym dniu nauki. Posiłki były przygotowywane i dostarczane przez zewnętrzną firmę cateringową, zgodnie z obowiązującymi wymaganiami dotyczącymi bezpieczeństwa żywności oraz zasad żywienia dzieci i młodzieży. Zapewniono odpowiednie warunki do wydawania i spożywania posiłków oraz sprawowano nadzór nad ich dystrybucją. Całkowity koszt ich przygotowania i dostarczenia ponosili opiekunowie prawni uczniów. Celem było zapewnienie uczniom możliwości spożycia pełnowartościowego ciepłego posiłku w czasie pobytu w placówkach, co wpływało na ich komfort, prawidłowe funkcjonowanie oraz realizację procesu edukacyjnego i terapeutycznego.	56.29.Z	0,00 zł
2	działalność na rzecz osób niepełnosprawnych	Osoby korzystające z realizowanego przez PSONI Koło w Elblągu zadania zleconego współfinansowanego ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) ponosiły częściową odpłatność stanowiącą wkład własny do realizacji projektu. Wysokość odpłatności została określona zgodnie z warunkami umowy o dofinansowanie oraz obowiązującymi zasadami realizacji zadania. Środki wnoszone przez uczestników były przeznaczane na pokrycie części kosztów realizacji działań projektowych i stanowiły wymagany wkład własny organizacji. Pobieranie częściowej odpłatności umożliwiło pełną realizację zaplanowanych działań, przy jednoczesnym zachowaniu dostępności wsparcia dla osób z niepełnosprawnościami. Wpłaty były ewidencjonowane zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz zasadami rachunkowości obowiązującymi w organizacji.	88.10.Z	0,00 zł

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	○ Tak ◉ Nie

5.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		
1. Informacja o przychodach organizacji		
1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)		13 459 602,97 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego		13 009 678,39 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego		132 874,71 zł
c) przychody z działalności gospodarczej		0,00 zł
d) przychody finansowe		0,00 zł
e) pozostałe przychody		317 049,87 zł
2. Informacja o źródłach przychodów organizacji		
2.1. Przychody z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych		25 168,50 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:		13 121 514,96 zł
w tym:	a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	142 585,53 zł
	b) ze środków budżetu państwa	2 161 232,01 zł
	c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	7 162 646,88 zł
	d) ze środków państwowych funduszy celowych	3 655 050,54 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:		142 088,13 zł
w tym:	a) ze składek członkowskich	10 836,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	37 072,68 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	94 179,45 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	0,00 zł
2.4. Z innych źródeł		170 831,38 zł
3. Informacje o kosztach poniesionych z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym		
3.1. Stan środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego		14 157,83 zł

3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem	29 504,88 zł

3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania

1	remont budynku przy ul. Lotniczej 12 przeznaczonego dla osób z niepełnosprawnościami	29 504,88 zł

3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów

4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym	Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	13 095 472,77 zł	29 504,88 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	12 691 238,87 zł	29 504,88 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	137 020,91 zł	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	0,00 zł	
d) koszty finansowe	53,33 zł	
e) koszty administracyjne	27 670,50 zł	0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem	239 489,16 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych	0,00 zł	0,00 zł

5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	318 439,52 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego	-4 146,20 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej	0,00 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego	0,00 zł

IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)*	☐ z podatku dochodowego od osób prawnych	0,00 zł
	☑ z podatku od nieruchomości	
	☐ z podatku od czynności cywilnoprawnych	
	☐ z podatku od towarów i usług	
	☑ z opłaty skarbowej	
	☐ z opłat sądowych	
	☐ z innych zwolnień, jakich:	
	☐ nie korzystała	

2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.	○ Tak ◉ Nie
3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☐ własność ☑ użytkowanie wieczyste ☐ najem ☐ użytkowanie ☐ użyczenie ☐ dzierżawa ☐ nie korzystała

V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej

1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy *(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)*	123 osób
1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty *(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)*	99,71 etatów
1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)*	13 osób

2. Członkowie

2.1. Organizacja posiada członków	◉ Tak ○ Nie
2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego	61 osób fizycznych 0 osób prawnych

3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy *(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)*	◉ Tak ○ Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres krótszy niż 30 dni *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)*	1 osób

w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	1 osób
	b) inne osoby	0 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres od 30 dni do 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres dłuższy niż 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		16 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	9 osób
	b) inne osoby	7 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1.Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		10 013 601,15 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	9 494 160,15 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	6 405 339,20 zł
	- nagrody	0,00 zł
	- premie	666 518,75 zł
	- inne świadczenia	2 422 302,20 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	519 441,00 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		10 013 601,15 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	53 943,41 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	9 959 657,74 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		0,00 zł
4. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesięcy) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)*		7 146,97 zł
5. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
6. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
7. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		6 261,33 zł

8. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	33 000,00 zł
9. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
10. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
11. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	26 000,00 zł
12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń *(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)*	Wynagrodzenie w poz. 8 dotyczy pracownika, który świadczy pracę w ramach 1,25 etatu, w ramach umowy zlecenia oraz otrzymał dodatkowy składnik wynagrodzenia obejmujący okres 6 m-cy. Wynagrodzenie w poz.11 dotyczy pracownika, który otrzymał dodatkowy składnik wynagrodzenia obejmujący okres 6 m-cy. Członkowie Zarządu Koła i Komisji Rewizyjnej z tytułu pełnionej funkcji nie pobierają wynagrodzenia.

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożytku publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	○ Tak ◉ Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożytku publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	◉ Tak ○ Nie

2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Dowóz niepełnosprawnych dzieci i młodzieży z terenu Gminy Miasta Elbląg do szkół i placówek oświatowych przy ul. Saperów 14D i ul. Szarych Szeregów 32 w Elblągu	Zapewnienie bezpłatnego transportu i opieki w czasie przewozu dzieci w celu realizacji obowiązku szkolnego lub obowiązku nauki.	Prezydent Miasta Elbląg	106 850,22 zł
2	Częściowe pokrycie kosztów bieżącej działalności Warsztatu Terapii Zajęciowej prowadzonego przez PSONI Koło w Elblągu	Częściowe pokrycie kosztów bieżącej działalności Warsztatu Terapii Zajęciowej prowadzonego przez PSONI Koło w Elblągu	Prezydent Miasta Elbląg	134 396,00 zł

3	Prowadzenie Niepublicznych Placówek Oświatowych	Prowadzenie Niepublicznego Przedszkola Specjalnego, Niepublicznej Szkoły Podstawowej Specjalnej, Ośrodka Rehabilitacyjno-Edukacyjno-Wychowawczego, Niepublicznej Specjalnej Szkoły Przysposabiającej do Pracy.	Prezydent Miasta Elbląg	6 913 779,90 zł

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe	(•) Tak ( ) Nie

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Prowadzenie Środowiskowego Domu Samopomocy dla 43 osób z zaburzeniami psychicznymi - typu B - dla z upośledzeniem umysłowym	Wzmocnienie kompetencji społecznych, autonomii 43 dorosłych osób z niepełnosprawnością intelektualną poprzez prowadzenie Środowiskowego Domu Samopomocy zgodnie z wytycznymi MRPiPS oraz przepisami o pomocy społecznej i obowiązującymi standardami.	Wojewoda Woj. Warmińsko-Mazurskiego / Prezydent Miasta Elbląg	1 940 056,60 zł
2	Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024 - 2027	Wypłata dodatków motywacyjnych do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w ŚDS prowadzonego przez PSONI Koło w Elblągu.	Wojewoda Woj. Warmińsko-Mazurskiego / Prezydent Miasta Elbląg	221 175,41 zł
3	Prowadzenie Warsztatu Terapii Zajęciowej	Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej zmierzającej do ogólnego rozwoju i poprawy sprawności uczestników, niezbędnej do możliwie niezależnego, samodzielnego i aktywnego życia w środowisku.	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych / Prezydent Miasta Elbląg	1 055 880,00 zł
4	Rehabilitacja dzieci z zaburzeniami wieku rozwojowego	Rehabilitacja dzieci z zaburzeniami wieku rozwojowego w ośrodku dziennym	Narodowy Fundusz Zdrowia	1 386 881,95 zł
5	Siła Różnorodności: Niepełnosprawni, Mocni, Kreatywni	Działania w ramach różnych form wsparcia: terapia psychologiczna, indywidualne usprawnienie ruchowe, treningi sportowe, klub komunikacji alternatywnej, terapia integracji sensorycznej, warsztaty self-adwokatury itp.	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	1 081 917,70 zł
6	Finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego	Finansowanie kosztów kształcenia 28 pracowników PSONI Koło w Elblągu	Prezydent Miasta Elbląg / Powiatowy Urząd Pracy	27 784,81 zł

7	Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników (SODiR)	Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników z niepełnosprawnościami	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	102 586,08 zł

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych

(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	○ Tak ◉ Nie

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację

Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota

X. Informacje uzupełniające

1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki

Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów

2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem

3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacjiprzez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

Lp	Organ kontrolujący	Liczba kontroli
1	Państwowy Powiatowy Inspektorat Sanitarny w Elblągu	3
2	Warmińsko-Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie	1
3	Urząd Miejski w Elblągu, Departament Zdrowia i Spraw Społecznych	1
4	Kuratorium Oświaty w Olsztynie - Delegatura w Elblągu	1

4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego	◉ Tak ○ Nie

5. Dodatkowe informacje

(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)

Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji	BEATA PEPLIŃSKA-STREHLAU MARZENNA WRZOSEK	Data wypełnienia sprawozdania	2026-07-14