Narodowy Instytut Wolności - Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego	**Roczne sprawozdanie merytoryczne z działalności organizacji pożytku publicznego**
	za rok 2025

- *Formularz należy wypełnić w języku polskim;*
- *Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;*
- *W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;*
- *We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika **(-–)**.*

Data zamieszczenia sprawozdania 2026-07-14

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	FUNDACJA ORLEN		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo MAZOWIECKIE	Powiat M. PŁOCK
Gmina M. PŁOCK	Ulica CHEMIKÓW	Nr domu 7	Nr lokalu
Miejscowość PŁOCK	Kod pocztowy 09-411	Poczta PŁOCK	Nr telefonu 227780852
Nr faksu	E-mail fundacja@orlen.pl	Strona www www.fundacja.orlen.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2001-08-20		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2007-03-08		
5. Numer REGON	61133032200000	6. Numer KRS	0000037031

7. Skład organu zarządzającego organizacji

(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)

Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
Dariusz Krysiak	Prezes Zarządu	TAK
Michał Jerzy Stachyra	Członek Zarządu	TAK
Szymon Aleksander Grela	Członek Zarządu	TAK

8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji

(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)

Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
Agnieszka Irena Nogajczyk Simeonow	Członek Rady	TAK
Paweł Stupecki	Członek Rady	TAK
Jacek Mazurczak	Przewodniczący Rady	TAK
Marta Potocka	Zastępca Przewodniczącego Rady	TAK
Anita Cieślicka Szczepaniak	Członek Rady	TAK
Eryka Maria Gizińska	Członek Rady	TAK

9. Cele statutowe organizacji *(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)*	Fundacja jako organizacja pożytku publicznego wykonuje zadania w zakresie: 1) pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób; 2) działalności charytatywnej; 3) podtrzymania tradycji narodowej, pielęgnowania polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej; 4) działalności na rzecz mniejszości narodowych; 5) ochrony i promocji zdrowia; 6) działania na rzecz osób niepełnosprawnych; 7) działalności wspomagającej rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości; 8) działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnych; 9) nauki, edukacji, oświaty i wychowania; krajoznawstwa oraz wypoczynku dzieci i młodzieży; 10) kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i tradycji; upowszechniania kultury fizycznej i sportu; 11) ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego; 12) porządku i bezpieczeństwa publicznego oraz przeciwdziałania patologiom społecznym; 13) ratownictwa i ochrony ludności; 14) pomocy ofiarom katastrof, klęsk żywiołowych, konfliktów zbrojnych i wojen w kraju i za granicą; 15) działań na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami; 16) promocji i organizacji wolontariatu; 17) działalności wspomagającej technicznie, szkoleniowo, informacyjnie lub finansowo organizacje pozarządowe oraz inne podmioty określone w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego, w zakresie określonym w pkt 1-16.
10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji *(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)*	Fundacja realizuje swoje cele poprzez: 1) pozyskiwanie środków finansowych przeznaczonych na działalność Fundacji; 2) udzielanie wsparcia finansowego na realizację działań istotnych ze względu na cele Fundacji oraz pozafinansowego (w szczególności rzeczowe, organizacyjne, techniczne, a także inne) na wspieranie działań zgodnych z celami Fundacji; 3) wspieranie finansowe i pozafinansowe podmiotów i organizacji powołanych do realizacji celów zgodnych z celami Fundacji oraz osób fizycznych w kraju i za granicą; 4) udzielanie stypendiów i ustanawianie nagród; 5) organizowanie i finansowanie akcji społecznych, szkoleń, konferencji, prezentacji, wydawanie publikacji; 6) inicjowanie, przeprowadzanie, promowanie i wspieranie programów edukacyjnoinformacyjnych, służących krzewieniu wiedzy istotnej ze względu na cele Fundacji; 7) inicjowanie, przeprowadzanie i wspieranie programów badawczych mających dostarczyć wiedzę istotną ze względu na cele Fundacji; 8) współpracę z władzami samorządowymi, rządowymi i organizacjami pozarządowymi w zakresie określonym w § 10.

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

1. OBSZAR BEZPIECZEŃSTWA

W 2025 roku Obszar Bezpieczeństwa Fundacji ORLEN koncentrował się na systemowym wzmacnianiu odporności służb ratowniczych oraz realnym zwiększaniu bezpieczeństwa mieszkańców w całym kraju. Naszą misją było tworzenie warunków do skutecznego reagowania na zagrożenia przez jednostki Państwowej Straży Pożarnej, Ochotniczej Straży Pożarnej oraz formacje takie jak Policja, Straż Graniczna, Górskie Ochotnicze Pogotowie Ratunkowe czy Wodne Ochotnicze Pogotowie Ratunkowe. Kluczowe działania ukierunkowano na podnoszenie gotowości jednostek, wyposażanie ich w nowoczesny sprzęt oraz profesjonalizację szkoleń. Największym przedsięwzięciem był program „ORLEN na straży", którego budżet wyniósł 20 mln zł. Głównym celem programu jest
zwiększenie bezpieczeństwa oraz gotowości operacyjnej strażaków do prowadzenia działań ratowniczych. Dzięki temu wsparcie trafiło do 368 jednostek PSP i OSP, a blisko 10 500 strażaków i strażaczek podniosło swoje kompetencje podczas specjalistycznych warsztatów z zakresu nowych technologii i ratownictwa w sytuacjach wyjątkowych. Ważnym elementem rocznych działań był pilotażowy program grantowy „ORLEN. Razem dla Bezpieczeństwa", skierowany do jednostek OSP z pięciu województw szczególnie narażonych na zagrożenia: lubelskiego, mazowieckiego, podkarpackiego, podlaskiego i warmińsko-mazurskiego. Inicjatywa spotkała się z ogromnym zainteresowaniem
– wpłynęło niemal 2 tysiące wniosków, co skłoniło Fundację do zwiększenia budżetu o dodatkowy milion złotych. Ostatecznie 129 jednostek otrzymało wsparcie o łącznej wartości 6 mln zł, które przeznaczono na zakup nowoczesnych środków ochrony indywidualnej, dronów, systemów łączności oraz specjalistycznego wyposażenia ratowniczego. Celem tych inwestycji było wyrównanie poziomu wyposażenia w regionach o podwyższonym ryzyku oraz zwiększenie odporności służb i społeczności na sytuacje kryzysowe. Nowością w 2025 roku był start
„ORLEN dla psów ratowniczych", programu wspierającego zespoły poszukiwawczo-ratownicze, współpracujące z kluczowymi służbami. W ramach tej inicjatywy przyznano 42 granty o wartości 635 000 zł, co pozwoliło na wsparcie 127 zespołów z psami, różnych specjalności.
Rok 2025 był dla Obszaru Bezpieczeństwo czasem intensyfikacji działań, rozszerzenia programów i budowania nowych standardów wsparcia dla służb ratowniczych. Konsekwentne inwestycje Fundacji ORLEN w bezpieczeństwo – to nie tylko zwiększanie gotowości bojowej, ale przede wszystkim troska o ludzi – tych, którzy każdego dnia ryzykują własne życie, by ratować innych.

2. OBSZAR EDUKACJA

W 2025 roku Fundacja ORLEN podjęła decyzję o powołaniu Obszaru Edukacji. Była to bezpośrednia odpowiedź na współczesne wyzwania: potrzebę kształcenia liderów, konieczność budowania odporności społecznej na dezinformację oraz obowiązek wyrównywania szans tam, gdzie start w dorosłość jest trudniejszy.
Wspierając rozwój edukacji technologicznej i obywatelskiej, łączymy działania zakorzenione w regionach z projektami, które otwierają młodym liderom drzwi do międzynarodowych środowisk – od Doliny Krzemowej po prestiżowe europejskie fora debat.
Fundacja ORLEN dostrzegła, że przyszłość gospodarki zależy od rosnącego zapotrzebowania na specjalistów zdolnych do pracy w branżach opartych na innowacjach, badaniach i nowych technologiach. Dlatego postawiła na rozwój w obszarze STEAM i uruchomiła program „Od cząsteczki do galaktyki", który ma na celu rozbudzenie pasji do fizyki, chemii i technologii wśród młodzieży oraz osób studiujących. Równolegle, poprzez program „Bona Fide", wsparła najzdolniejszych polskich studentów na najbardziej prestiżowych uczelniach świata,
takich jak Oxford czy Harvard, budując wokół nich silną, mentorską społeczność alumnów. W 2025 roku Fundacja ORLEN rozpoczęła transformację modelu działania, odchodząc od udzielania darowizn na rzecz systemowych programów edukacyjnych realizowanych samodzielnie lub we współpracy z wiodącymi instytucjami w Polsce. W ramach programu „Bona Fide" Fundacja po raz kolejny wsparła najzdolniejszych studentów studiujących na prestiżowych uczelniach z pierwszej setki Listy Szanghajskiej. Łącznie 18 osób uzyskało stypendia w wysokości od 21 000 zł do 200 000 zł, umożliwiające naukę na takich uniwersytetach jak Cambridge czy Massachusetts
Institute of Technology. W 2025 roku został powołany „Program Alumnów Bona Fide", który buduje społeczność stypendystów ze wszystkich
poprzednich edycji. Program oferuje dwie ścieżki współpracy: mentorską, ukierunkowaną na dzielenie się wiedzą o studiach, karierze i edukacji zagranicznej z młodszymi stypendystami, oraz ambasadorską, skoncentrowaną na wzmacnianiu widoczności programu, jego promocji oraz współtworzeniu wydarzeń. Szczególne znaczenie w 2025 roku miała transformacja programu „Mogę Więcej", skierowanego do wychowanków rodzinnych domów dziecka. Program uzyskał rozszerzoną formułę obejmującą zarówno wsparcie edukacyjne, jak i działania przygotowujące do dorosłości i usamodzielnienia się. Wśród nowych inicjatyw pojawiły się programy finansowania kursów zawodowych, kursów na prawo jazdy, korepetycji online z matematyki, chemii i fizyki i spotkania online z ekspertami m.in. z zakresu prawa, finansów czy psychologii. Po raz kolejny Fundacja zrealizowała program stypendialny, w którym przyznano 141 stypendiów. Program płatnych staży na stacjach benzynowych ORLEN objął 33 stażystów, którzy w 27 miastach na terenie 10 województw przepracowali ponad 5 000 godzin. Po raz dwudziesty pierwszy

zorganizowano konkurs, w którym dzieci wychowujące się w rodzinnych domach dziecka oraz rodzinnych placówkach opiekuńczo-wychowawczych zaprojektowały oficjalną kartkę bożonarodzeniową ORLEN. W tegorocznej edycji nadesłano niemal 750 wyjątkowych prac. Zmiany kierunkowe programu były tworzone we współpracy z grupą ambasadorów wyłonioną ze stypendystów poprzednich edycji programu.
Fundacja ORLEN wsparła także rozwój nauk ścisłych poprzez nowy program „Od cząsteczki do galaktyki". Zrealizowano pilotażowy konkurs grantowy dla studenckich kół naukowych, w którym przyznano 32 granty. Ważnym elementem programu było wsparcie Polskiego Towarzystwa Fizycznego, któremu przekazano darowiznę na realizację m.in. stypendiów dla laureatów olimpiady przedmiotowej z fizyki. Celem tych działań jest zatrzymanie spadku zainteresowania młodzieży dyscyplinami STEAM oraz rozwijanie potencjału przyszłych ekspertów. W Płocku i powiecie płockim zrealizowano siedemnastą edycję programu „Mam pasję powyżej średniej". W odpowiedzi na potrzeby beneficjentów wprowadzono nowy system oceny wniosków. W tej edycji programem objęto 238 uczniów i uczennic klas 7 i 8 szkół podstawowych, szkół ponadpodstawowych oraz absolwentów kontynuujących naukę, którzy mogą pochwalić się osiągnięciami sportowymi, naukowymi oraz aktywnością w wolontariacie i organizacjach społecznych. Ważnym elementem programu była organizacja spotkania integracyjno-rozwojowego, sprzyjającego budowaniu relacji między stypendystami oraz wzmacnianiu ich kompetencji. Społeczność programu liczy dziś ponad 3200 osób.
Istotnym elementem działalności Obszaru Edukacji
stały się inicjatywy obywatelskie. W pilotażowej edycji programu „Moc odpowiedzialności" wsparcie uzyskało 31 inicjatyw realizowanych
w obszarze debat, edukacji medialnej, odpowiedzialnego korzystania z nowych technologii oraz partycypacji obywatelskiej. Program został
stworzony jako rozwinięcie realizowanej dotychczas w Płocku „Ligi Debat" Fundacji ORLEN, co pozwoliło na przeniesienie działań z poziomu lokalnego na ogólnopolski. Jednocześnie Fundacja wdrożyła program grantowy „Model United Nations", którego celem jest wspieranie środowiska MUN w Polsce – międzynarodowego formatu edukacyjnego rozwijającego kompetencje dyplomatyczne, obywatelskie i językowe młodych ludzi. W czasie młodzieżowych i akademickich symulacji ONZ uczestnicy przygotowują się do działania w złożonym świecie globalnych wyzwań. Program promuje kulturę dialogu, strategiczne myślenie oraz umiejętność współpracy ponad granicami.
Program „Wakacje z Fundacją ORLEN 2025" umożliwił 2450 dzieciom z Płocka, Włocławka, Gdańska, Przemyśla i okolic aktywne, bezpieczne
i rozwijające spędzenie wakacji. Fundacja przeznaczyła na ten cel 1,7 mln zł, przekazane 17 lokalnym organizacjom na realizację półkolonii sportowych, kulturalnych, językowych i ogólnorozwojowych. Dzięki temu najmłodsi mogli uczestniczyć w różnorodnych warsztatach, aktywnościach sportowych oraz zajęciach artystycznych i integracyjnych. Program sprzyjał wyrównywaniu szans na wartościowy wypoczynek, budowaniu kompetencji i kreatywności oraz wzmacnianiu więzi społecznych, zapewniając jednocześnie profesjonalną opiekę blisko miejsca zamieszkania. Uzupełnieniem działań edukacyjnych było zainicjowanie programu edukacji klimatycznej realizowane we współpracy z Fundacją Edukacji Klimatycznej. Obejmowały one przygotowanie do realizacji kursów online dla pracowników ORLEN oraz program„MISJA/72" dla lokalnych liderów, wykorzystujący symulacje kryzysowe i szkolenia eksperckie, aby przeciwdziałać dezinformacji
klimatycznej i wzmacniać wiedzę na temat zmian klimatu. Rok 2025 był dla Obszaru Edukacja rokiem intensywnego rozwoju programów, budowania partnerstw oraz tworzenia nowych standardów wsparcia i środowiska studenckiego. Zrealizowane działania wzmacniają pozycję Fundacji ORLEN jako istotnego podmiotu edukacyjnego w Polsce, inwestującego w rozwój przyszłych kadr i talentów oraz w budowanie społeczeństwa opartego na wiedzy, odpowiedzialności i równych szansach.

3. OBSZAR ZDROWY STYL ŻYCIA

Obszar Zdrowy Styl Życia został utworzony w 2025 roku jako odpowiedź na rosnącą potrzebę łączenia edukacji prozdrowotnej z praktycznym wsparciem dla osób aktywnych fizycznie. Jego celem jest nie tylko przekazywanie rzetelnej wiedzy dotyczącej zdrowia, profilaktyki i świadomego zarządzania własną kondycją, lecz także tworzenie możliwości rozwoju sportowego – zarówno dla amatorów, jak i osób regularnie trenujących. Obszar integruje działania edukacyjne, programy stypendialne i grantowe oraz inicjatywy wspierające codzienną aktywność, promując zdrowie w ujęciu holistycznym: poprzez wiedzę, praktykę oraz budowanie trwałych nawyków.
Największym projektem realizowanym w Obszarze Zdrowy Styl Życia jest program „Sportowy ORLEN", który stanowi kompleksową inicjatywę wspierającą rozwój sportu na poziomie lokalnym i ogólnopolskim. W jego ramach wsparcia Fundacji ORLEN otrzymały 163 kluby sportowe z różnych regionów kraju. W programie wspieranych jest łącznie 28 dyscyplin sportowych, w tym kluby wielosekcyjne, przy czym
największą popularnością cieszą się: siatkówka, lekkoatletyka i pływanie. Projekt ma na celu wyrównywanie szans dostępu do nowoczesnej infrastruktury i wysokiej jakości treningu – niezależnie od miejsca zamieszkania młodych sportowców. Środki przekazane przez Fundację umożliwiły klubom m.in. zakup profesjonalnego sprzętu sportowego, modernizację wyposażenia treningowego, sfinansowanie wynagrodzeń wykwalifikowanej kadry trenerskiej oraz organizację zawodów, turniejów i intensywnych obozów szkoleniowych. Dzięki temu młodzi adepci sportu mają możliwość rozwijania swoich pasji w bezpiecznych i sprzyjających warunkach, a także zdobywania pierwszych doświadczeń w rywalizacji na wyższym poziomie. Program grantowy był wspierany przez działania edukacyjne dla beneficjentów, które obejmowały
webinary dla trenerów, trenerek i rodziców, przekazujące praktyczną wiedzę o pracy z młodymi sportowcami, lekcje online dla dzieci i młodzieży dotyczące zdrowego i bezpiecznego uprawiania sportu oraz szkolenia online dla trenerów wspierające ich rozwój metodyczny. Całość uzupełniły materiały informacyjno□edukacyjne, stanowiące praktyczne wsparcie dla klubów i

akademii. Ich nadrzędnym celem było dostarczenie dodatkowego wsparcia edukacyjnego poza samymi grantami, tak by rozwój sportowy i wychowawczy młodych zawodników
opierał się nie tylko na finansowaniu, lecz także na wiedzy, kompetencjach i świadomym podejściu środowiska sportowego.
„Żyję zdrowo" to nowy program edukacyjny Fundacji ORLEN, który po udanym pilotażu przeprowadzonym w szkołach podstawowych w Wielkopolsce został rozszerzony na całą Polskę wraz z rozpoczęciem nowego semestru szkolnego. Inicjatywa jest skierowana do uczniów klas 4–8 szkół podstawowych i realizowana bezpłatnie przez Centrum Edukacji Obywatelskiej pod honorowym patronatem Minister Edukacji Narodowej. Program odpowiada na potrzeby zidentyfikowane w badaniu Fundacji ORLEN z 2025 roku, w którym dyrektorzy i nauczyciele wskazywali na brak kompleksowego, systemowego podejścia do edukacji zdrowotnej. Choć w szkołach dużo mówi się o diecie i aktywności
fizycznej, to obszary emocji, stresu, samoakceptacji, relacji oraz higieny cyfrowej pozostają najmniej rozwinięte. Nauczyciele podkreślali także swoją bezradność wobec skali korzystania przez uczniów ze smartfonów i wynikających z tego napięć, co potwierdziło potrzebę wprowadzenia programu wspierającego zarówno uczniów, jak i rodziców. Program opiera się na holistycznym podejściu do zdrowia, obejmując zagadnienia dotyczące zdrowego odżywiania, ruchu, higieny cyfrowej, emocji i relacji oraz redukcji stresu. Uczestnicy otrzymują
gotowe, praktyczne materiały dydaktyczne, takie jak scenariusze zajęć, instrukcje działań uczniowskich, narzędzia do pracy z emocjami i stresem, materiały multimedialne oraz motywatory dla klas. W programie zachęca się również szkoły do tworzenia „stref wyciszenia" oraz stosowania prostych metod redukcji napięcia, w tym ćwiczeń oddechowych. Program adresowany jest do wychowawców, nauczycieli świetlic oraz nauczycieli przedmiotów związanych z dobrostanem uczniów, w tym edukacji zdrowotnej, wychowania fizycznego, biologii, etyki czy informatyki.
Program stypendialny „Pełnia Życia" Fundacji ORLEN jest odpowiedzią na potrzeby polskich paralimpijczyków, którzy w drodze do sportowych sukcesów muszą pokonać wiele barier organizacyjnych, zdrowotnych i finansowych. Jego głównym celem jest zapewnienie
stabilnego, wieloletniego wsparcia medalistom letnich i zimowych Igrzysk Paralimpijskich, aby mogli w pełni skupić się na treningach i przygotowaniach do kolejnych zawodów. Stypendia przyznawane są na czteroletni okres, co pozwala sportowcom planować rozwój kariery w perspektywie całego cyklu paralimpijskiego, a warunkiem ich kontynuacji jest coroczne potwierdzenie uczestnictwa w treningach przez
Polski Komitet Paralimpijski. W 2025 roku wsparciem objęto 18 osób. Program jest nie tylko formą pomocy indywidualnej, lecz także ważnym elementem budowania świadomości społecznej na temat paralimpizmu. Fundacja ORLEN od ponad dekady współpracuje z Polskim
Komitetem Paralimpijskim. Działania Fundacji ORLEN w obszarze promocji zdrowia, aktywności i sportu tworzą spójną opowieść o trosce o człowieka na każdym etapie jego rozwoju – od budowania codziennych nawyków sprzyjających dobremu samopoczuciu, przez inspirowanie
do aktywności fizycznej, aż po wspieranie tych, którzy poprzez sport przekraczają własne granice i stają się symbolem determinacji. Wspólna idea przenikająca wszystkie inicjatywy opiera się na przekonaniu, że zdrowie i ruch są nie tylko fizyczną potrzebą, lecz także źródłem siły, odwagi i życiowej energii. To podejście pozwala Fundacji łączyć działania edukacyjne i profilaktyczne z profesjonalnym, długofalowym wsparciem sportowców, czego przykładem jest wieloletnia opieka nad paralimpijczykami, dzięki której mogą realizować swoje ambicje na arenie międzynarodowej i zdobywać liczne medale dla Polski.

4.OBSZAR SPRAWIEDLIWA TRANSFORMACJA

W 2025 roku Fundacja ORLEN powołała Obszar programowy Sprawiedliwa Transformacja, stanowiący jedno z kluczowych narzędzi realizacji Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN S.A. w filarach Społeczności i Środowisko. Jego utworzenie było odpowiedzią na rosnące zaangażowanie Grupy w ograniczanie emisji i przejście na model gospodarki nisko i zeroemisyjnej, co zostało podkreślone w Strategii na lata 2025–2035.
W 2025 roku Fundacja ORLEN podjęła szereg działań na rzecz ochrony cennych gatunków drapieżnych oraz ich siedlisk. Jednym z najważniejszych przedsięwzięć było przekazanie 3,5 mln zł Magurskiemu Parkowi Narodowemu na realizację projektu ochrony orła przedniego – jednego z najrzadszych ptaków szponiastych w Polsce. Dzięki tej darowiźnie park wykupił 50 hektarów wyjątkowo cennej przyrodniczo doliny dawnej wsi Nieznajowa w Beskidzie Niskim, która jest kluczowa dla funkcjonowania magurskich orłów. Równolegle Fundacja ORLEN przystąpiła do trzyletniego „Programu ochrony ptaków szponiastych w Polsce", realizowanego we współpracy z UNEP/GRID Warszawa. Inicjatywa zakłada finansowanie kompleksowych działań na rzecz ochrony i odbudowy populacji pięciu zagrożonych gatunków drapieżników w Polsce: orła przedniego, bielika, orlika krzykliwego, rybołowa oraz sokoła wędrownego. Działania obejmują m.in. monitoring populacji, wsiedlanie młodych osobników oraz działania edukacyjne i naukowe. Kolejnym etapem zaangażowania Fundacji ORLEN w ochronę ptaków szponiastych było wsparcie trzech ogrodów zoologicznych: w Gdańsku, Warszawie i Płocku, na które przeznaczono łącznie
blisko 4 mln zł. Dzięki tym środkom w Gdańskim ZOO powstaje nowa, przestronna woliera dla sępów, w Warszawskim ZOO zmodernizowana zostanie przestrzeń dla myszołowców towarzyskich, a w Płockim ZOO budowany jest nowy dom dla bielików olbrzymich.
Fundacja wsparła również inicjatywy o charakterze edukacyjnym i międzynarodowym. Woliński Park Narodowy otrzymał środki na preparację 15-metrowego szkieletu wieloryba, który posłuży jako nowoczesne narzędzie edukacji przyrodniczej. Jednocześnie Fundacja – wspólnie z ORLEN S.A. – zaangażowała się w pięcioletni projekt „Antarktyka pod skrzydłami ORLEN-u", realizowany z Instytutem Biochemii i Biofizyki PAN. Jego celem jest wyznaczenie nowego Szczególnie Chronionego Obszaru Antarktyki (ASPA)

oraz wsparcie badań środowiskowych na Wyspie Króla Jerzego, w tym zakup specjalistycznego sprzętu niezbędnego do działań terenowych.
Istotnym elementem Obszaru Sprawiedliwej Transformacji było wspieranie społeczności lokalnych sąsiadujących z aktywami Grupy ORLEN.
W II kwartale 2025 roku Fundacja ORLEN rozpoczęła pierwszą edycję programu „ORLEN. Energia Sąsiedztwa" o budżecie 1 000 000 zł, skierowanego do mieszkańców rejonów sąsiadujących z wybranymi Terminalami Paliw ORLEN (gmina Izabelin, miasto Lublin, miasto Nowa Sól, gmina i miasto Ostrów Wielkopolski, miasto Wrocław). W ramach programu przyznano 42 granty, wspierając inicjatywy społeczne, środowiskowe i edukacyjne odpowiadające na realne potrzeby mieszkańców. Program ma charakter długofalowy i partnerski – jego celem jest budowanie trwałych relacji ze społecznościami lokalnymi oraz wspieranie transformacji energetycznej w duchu dialogu i odpowiedzialności. Fundacja zaangażowała się również w działania wzmacniające odporność energetyczną i ochronę lokalnego dziedzictwa. Jednym z nich było przekazanie 1 000 000 zł na termomodernizację Willi Żabińskich na terenie warszawskiego ZOO – miejsca o wyjątkowym znaczeniu historycznym, związanego z działalnością Antoniny i Jana Żabińskich podczas II wojny światowej. Dzięki partnerstwu Fundacji ORLEN, m.st. Warszawy i Miejskiego Ogrodu Zoologicznego w Warszawie rozpocznie się modernizacja obiektu, która połączy zachowanie jego autentycznej, zabytkowej formy z poprawą efektywności energetycznej oraz wykorzystaniem nowoczesnych, ekologicznych technologii.
W odpowiedzi na rosnącą potrzebę rzetelnych analiz dotyczących transformacji energetycznej Fundacja ORLEN uruchomiła ogólnopolski program „ORLEN. Think Energy". Program dysponuje budżetem 6 000 000 zł, a granty o maksymalnej wartości 600 tys. zł są skierowane
do think tanków, instytutów badawczych, uczelni i organizacji pozarządowych. Celem programu jest wsparcie projektów badawczo- analitycznych dotyczących transformacji energetycznej, zrównoważonego rozwoju, bezpieczeństwa społeczno-gospodarczego, odporności społecznej i przeciwdziałania dezinformacji. Nabór wniosków jest całoroczny. Uzupełnieniem działań analitycznych były projekty edukacyjne i informacyjne. Fundacja wsparła kwotą 1 500 000 zł ogólnopolską kampanię informacyjną o morskiej energetyce wiatrowej, realizowaną przez Polskie Stowarzyszenie Energetyki Wiatrowej, przy merytorycznym udziale ORLEN Neptun. Kampania, której symboliczny start nastąpił 11 listopada 2025 roku, ma na celu budowanie społecznego zrozumienia dla rozwoju offshore wind oraz przeciwdziałanie dezinformacji dotyczącej tego sektora. Ponadto Fundacja przekazała środki na rozwój debat i inicjatyw dotyczących wyzwań klimatycznych
i energetycznych, angażując się również w projekty merytorycznie. Fundacja Instytut Spraw Publicznych otrzymała dofinansowanie w związku z realizacją projektu „Odporność społeczna na kryzysy – cykl debat", obejmującego pięć spotkań poprzedzonych ogólnopolskim
sondażem. Fundacja Climate&Strategy otrzymała środki na projekt „Odporna i silna Polska", którego celem jest wzmacnianie odporności polskich firm na ryzyka klimatyczne, energetyczne i dezinformacyjne poprzez prace eksperckie, dialog z biznesem oraz opracowanie mapy ryzyk i rekomendacji. Natomiast Fundacja Miasto realizuje projekt Forum Miast Transformacji Energetycznej, którego celem jest wzmocnienie kompetencji samorządów lokalnych w planowaniu i wdrażaniu transformacji: od ram prawnych i instytucjonalnych po rozwiązania technologiczne, organizacyjne i partycypacyjne.
Rok 2025 był dla Obszaru Sprawiedliwa Transformacja czasem intensywnego rozwoju– budowania nowych programów, wzmacniania partnerstw i wdrażania rozwiązań odpowiadających na realne wyzwania środowiskowe i społeczne. Zrealizowane inicjatywy umocniły rolę Fundacji ORLEN w ochronie bioróżnorodności, współpracy z lokalnymi społecznościami oraz wspieraniu rzetelnych analiz dotyczących transformacji energetycznej. Dzięki tym działaniom nasz obszar zyskał stabilne fundamenty, a my możemy konsekwentnie rozwijać projekty, które realnie wpływają na jakość życia ludzi i stan środowiska.

5. OBSZAR PRACOWNICY

Od 2019 roku program wolontariatu pracowniczego w Grupie ORLEN rozwija się w sposób systemowy i konsekwentny, zyskując coraz
większe znaczenie zarówno operacyjne, jak i społeczne. W ciągu kilku lat wypracowaliśmy strukturę działań, która przestała być inicjatywą dodatkową, a stała się integralnym elementem kultury korporacyjnej oraz kluczowym narzędziem realizacji społecznej odpowiedzialności biznesu. Skala jednoznacznie potwierdza jego strategiczną wagę: ponad 1000 przeprowadzonych akcji, 70 tysięcy beneficjentów oraz 17 tysięcy wolontariuszy tworzy realny, mierzalny wpływ społeczny. Każde z tych działań odzwierciedla rosnącą dojrzałość
i profesjonalizację modelu wolontariatu w Grupie ORLEN, opartego na efektywności, partnerstwie i odpowiedzialności. Rok 2024 przyniósł realizację 169 akcji wolonteriackich, natomiast w 2025 roku liczba ta przekroczyła 200 inicjatyw, co pokazuje trend wzrostu.
Wolontariat stał się procesem angażującym zarówno jednostki organizacyjne, jak i partnerów zewnętrznych, wzmacniając synergię z innymi
kluczowymi obszarami działalności Fundacji ORLEN, w tym z projektami dotyczącymi bezpieczeństwa, edukacji oraz wsparcia społecznego.
W perspektywie 2026 roku planujemy przejść do kolejnego etapu rozwoju, obejmującego implementację modelu wolontariatu kompetencyjnego. Celem jest wykorzystanie specjalistycznej wiedzy, doświadczeń zawodowych i unikalnych kompetencji pracowników do rozwiązywania bardziej złożonych wyzwań społecznych oraz do wspierania partnerów w obszarach, w których wkład ekspercki przynosi
największą wartość. Model ten pozwoli na zwiększenie efektywności działań, podniesienie jakości projektów oraz budowanie przewag społecznych i wizerunkowych w obszarach strategicznych dla organizacji. Wolontariat w Grupie ORLEN wchodzi tym

samym w fazę, w której nie tylko odpowiada na potrzeby społeczności, lecz staje się również narzędziem systemowego transferu kompetencji, wzmacniając znaczenie organizacji jako odpowiedzialnego i świadomego partnera społecznego. To kierunek, który umożliwia nie tylko dalszy wzrost
skali działania, ale przede wszystkim zwiększenie jego wpływu, spójności i odporności strategicznej w długim horyzoncie. W nadchodzących latach wolontariat pracowniczy będzie coraz silniej integrowany ze strategicznymi obszarami działalności Fundacji ORLEN: bezpieczeństwem, edukacją i zdrowym trybem życia, darowiznami oraz sprawiedliwą transformacją. Model zakłada tworzenie działań komplementarnych względem istniejących programów, tak by wolontariat wzmacniał ich efektywność operacyjną oraz zwiększał skalę oddziaływania. Oznacza to przechodzenie od pojedynczych inicjatyw do spójnych, ukierunkowanych projektów, które staną się naturalnym uzupełnieniem działań merytorycznych prowadzonych w kluczowych obszarach Fundacji. Taki sposób integracji pozwoli na precyzyjne adresowanie potrzeb społecznych, zapewni wyższą mierzalność rezultatów i umożliwi budowanie długoterminowej wartości zarówno dla
beneficjentów, jak i całej organizacji.
Integralną częścią naszego zaangażowania społecznego jest coroczna Akcja Mikołajkowa, w ramach której pracownicy Grupy ORLEN zgłaszają i realizują inicjatywy wolontariackie skierowane do osób znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej. Działania te obejmują zarówno wsparcie materialne, jak i pomoc organizacyjną czy edukacyjną, umożliwiając dotarcie do szerokiego grona potrzebujących,
w tym dzieci, rodzin i lokalnych instytucji pomocowych. Akcja realizowana jest w modelu zdecentralizowanym, co pozwala na elastyczne dostosowanie zakresu działań do lokalnych potrzeb oraz efektywne wykorzystanie zasobów poszczególnych zespołów. Inicjatywa ta wzmacnia zaangażowanie pracowników, buduje kulturę solidarności i odpowiedzialności społecznej, a także stanowi ważny element rocznego kalendarza działań Fundacji ORLEN, zapewniając komplementarność wobec pozostałych programów społecznych oraz wolontariackich.
Program stypendialny „Dla Orłów" stanowi jeden z kluczowych, długofalowych projektów Fundacji ORLEN w obsz arze wspierania edukacji i rozwoju młodych talentów. W XI edycji programu (2025/2026) odnotowaliśmy ponad 1200 zgłoszeń, z czego ponad 600 uczniów, spełniających najwyższe kryteria, otrzymało stypendia.
Program adresowany jest do uczniów klas 7–8 szkół podstawowych oraz uczniów szkół średnich (w tym tegorocznych absolwentów), którzy wykazują się ponadprzeciętnymi wynikami w nauce, znaczącymi osiągnięciami naukowymi, artystycznymi lub sportowymi, a także aktywną postawą społeczną przejawianą m.in. w działalności wolontariackiej. Jest to inicjatywa dedykowana dzieciom pracowników ORLEN, zapewniająca stypendia w wysokości 2500 zł dla uczniów szkół podstawowych oraz 3500 zł dla licealistów.
Program w sposób strukturalny wzmacnia politykę talentową Grupy ORLEN, umożliwiając rozwój kompetencji młodych osób i tworząc fundament pod budowę przyszłych zasobów intelektualnych organizacji. Jego rosnąca skala oraz wysoki poziom selekcyjności stanowią potwierdzenie zarówno wiarygodności programu, jak i realnej wartości, jaką wnosi on dla społeczności pracowniczej oraz dla wizerunku organizacji jako odpowiedzialnego i sprawczo działającego pracodawcy. W XI edycji programu (2025/2026) przyznaliśmy ponad 600 stypendiów na łączną kwotę 1 922 500,00 zł.
Program wsparcia dla pracowników Grupy ORLEN oraz ich rodzin stanowi istotny element systemu bezpieczeństwa socjalnego organizacji.
Jego głównym celem jest zapewnienie szybkiej, adekwatnej i transparentnej pomocy osobom, które znalazły się w nagłej, trudnej sytuacji życiowej, niezależnie od jej przyczyny. Mechanizm działania programu opiera się na klarownych kryteriach kwalifikacyjnych oraz sprawnym
procesie decyzyjnym, co pozwala na efektywne udzielanie wsparcia w sytuacjach wymagających natychmiastowej interwencji. Inicjatywa ta wzmacnia spójność wewnętrzną organizacji i stanowi ważne narzędzie budowania odpowiedzialnej, empatycznej kultury korporacyjnej, w której dobrostan pracowników jest traktowany jako istotna wartość strategiczna. Program wpisuje się również w szerszą politykę
wsparcia społecznego Fundacji ORLEN, zapewniając komplementarność względem pozostałych instrumentów pomocowych. W 2025 roku
udzielono wsparcia 30 osobom w wysokości: 738 046,00 zł.
Stypendia specjalne stanowią szczególną formę wsparcia oferowaną przez Fundację ORLEN, dedykowaną m.in. dzieciom pracowników Grupy ORLEN.
Program ten ma charakter długoterminowy i opiera się na stabilnym, przewidywalnym modelu pomocowym, zapewniając wsparcie finansowe do momentu ukończenia przez beneficjenta 18. roku życia, a w przypadku kontynuacji nauki do 26. roku życia. Mechanizm ten umożliwia zapewnienie ciągłości edukacyjnej oraz minimalizowanie negatywnych konsekwencji trudnej sytuacji życiowej, w jakiej znalazły się rodziny pracowników. Stypendia specjalne są zarządzane w sposób transparentny i zgodny z polityką odpowiedzialności
społecznej Grupy ORLEN, stanowiąc istotny element systemu zabezpieczeń organizacyjnych i potwierdzając strategiczne zaangażowanie Fundacji w ochronę dobrostanu rodzin pracowniczych. W 2025 roku udzielono wsparcia 46 osobom (w tym 6 jednorazowo, 40 comiesięcznie) w wysokości 855 006,00 zł brutto.
Warto wspomnieć, że w minionym roku Fundacja kontynuowała swoją misję bycia aktywnym partnerem zmian społecznych. Nasza strategia przyznawania darowizn wykraczała poza ramy zwykłej filantropii – skupiliśmy się na budowaniu odporności systemu, wyrównywaniu szans edukacyjnych oraz promocji polskiego dziedzictwa. Spośród blisko 1200 nadesłanych inicjatyw, wyłoniliśmy 129 projektów, które najpełniej odpowiadały na współczesne wyzwania cywilizacyjne, przeznaczając na ich realizację rekordową kwotę ponad 54 mln zł.

6.OBSZAR DAROWIZNY

W dobie niepewności geopolitycznej i klimatycznej, priorytetem Fundacji ORLEN stało się wspieranie systemowych rozwiązań w Obszarze Bezpieczeństwa.
Nie ograniczaliśmy się do doposażenia jednostek, lecz zainwestowaliśmy w transfer wiedzy i profesjonalizację kadr. Wspierając projekty takie jak budowa Korpusu Wolontariatu Kryzysowego (Centrum ds. Katastrof i Klęsk Żywiołowych „Tratwa") czy opracowanie manuala „Lekcje z kryzysu" (Fundacja To Proste), realnie przyczyniliśmy się do stworzenia międzysektorowej platformy reagowania na zagrożenia.
Nasze zaangażowanie w promocję nowoczesnych narzędzi, jak Wargaming w Akademii Wojsk Lądowych, pozycjonuje Fundację jako partnera dbającego o najwyższe standardy obronności i ochrony ludności.
W obszarze edukacji nasza narracja skupiała się na haśle: „Od lokalnych inicjatyw do globalnych możliwości"
Z jednej strony wspieraliśmy projekty wyrównujące szanse w regionach – takie jak „Międzyszkolna Pracownia AI" w Braniewie czy „Festiwal Matematyki" w Kórniku – z drugiej zaś otwieraliśmy młodym liderom drzwi do Doliny Krzemowej i prestiżowych europejskich forów debat (Club Alpbach Poland). Wierzymy, że łącząc edukację technologiczną (STEAM) z kształtowaniem postaw humanistycznych i obywatelskich, przygotowujemy fundamenty pod nowoczesne i empatyczne społeczeństwo.
W minionym roku Fundacja ORLEN, realizując swoje cele statutowe, zaangażowała się we wsparcie osób dotkniętych wykluczeniem, ubóstwem oraz skutkami konfliktów zbrojnych. Przyznane darowizny w tym obszarze stanowiły realny fundament bezpieczeństwa dla setek podopiecznych organizacji pomocowych, pozwalając na zabezpieczenie ich najbardziej podstawowych potrzeb.
Rok ten pokazał, że Fundacja potrafi elastycznie reagować na bieżące kryzysy, nie tracąc z oczu celów długofalowych. Każda z przyznanych 129 darowizn stanowi element większej układanki, której celem jest bezpieczna, nowoczesna i solidarna Polska. Jesteśmy dumni, że dzięki zaufaniu naszych beneficjentów, mogliśmy stać się katalizatorem tak wielu wartościowych zmian.
Działalność Fundacji ORLEN w minionym roku była również świadectwem solidarności z osobami najbardziej potrzebującymi oraz troski o dobrostan fizyczny i kulturowy Polaków.
W sporcie postawiliśmy na inkluzywność, wspierając projekty łączące aktywność fizyczną (rewitalizacja Ogrodu Jordanowskiego w Płocku) z aktywizacją grup zagrożonych wykluczeniem, w tym seniorów i osób z niepełnosprawnościami (wsparcie Fundacji LEGII).
W dziedzinie kultury nasza aktywność koncentrowała się na ochronie narodowej tożsamości. Obejmowała zarówno zakup bezcennych muzealiów – w tym rękopisu pieśni „Poseł" oraz historycznego fortepianu Pleyel dla Narodowego Instytutu Fryderyka Chopina – jak i inwestycje w fortepiany koncertowe i półkoncertowe oraz stypendia Akademii Operowej Teatru Wielkiego – Opery Narodowej, umożliwiające najzdolniejszym polskim artystom podbój najważniejszych scen świata.
Nasze działania w ochronie zdrowia przełożyły się na wymierne wsparcie: od kart paliwowych dla hospicjów, przez finansowanie pionierskich
badań nad terapią genową zespołu Retta, po dofinansowanie prac modernizacyjnych Akademii Małych Kroków – Centrum Rehabilitacji Instytutu „Pomnik – Centrum Zdrowia Dziecka". Wszystkie te inicjatywy dają realną nadzieję na poprawę jakości życia pacjentów.
Warto zaznaczyć, że uzupełnieniem pięciu kluczowych filarów merytorycznych: edukacji, bezpieczeństwa, zdrowego stylu życia, sprawiedliwej transformacji oraz działań skierowanych do pracowników Grupy ORLEN, jest także nowo powstały obszar wsparcia. Zapewnia sprawne funkcjonowanie całej organizacji i pozwala na precyzyjne monitorowanie rezultatów działań.

1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☐ najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek)	
	☐ gmina	☐ województwo
	☐ kilka gmin	☐ kilka województw
	☐ powiat	☒ cały kraj
	☐ kilka powiatów	☐ poza granicami kraju

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji *(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)*	Osoby fizyczne	2372	
	Osoby prawne	605	

2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja *(Np. zwierzęta, zabytki)*	Ponad 9,5 mln zł trafiło na ochronę ptaków szponiastych i ich siedlisk – w tym 50 hektarów gruntów wykupionych w Magurskim Parku Narodowym.

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym	
3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego	(•) Tak ( ) Nie

3.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	ochrona i promocja zdrowia, w tym działalność lecznicza w rozumieniu ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2015 r. poz. 618, 788 i 905)	Fundacja działa na rzecz osób niepełnosprawnych poprzez m.in.: sfinansowanie leczenia, rehabilitacji, zakupu sprzętu medycznego jak i sprzętu, który pomoże dostosować otoczenie do potrzeb osób z niepełnosprawnościami. Fundacja działa na rzecz osób niepełnosprawnych również poprzez pomoc w dofinansowaniu zakupu protez kończyn. Celem tego jest wsparcie w aktywizacji zawodowej, pomoc w zdobyciu nowego zatrudnienia lub utrzymania obecnej pracy dzięki przywróceniu sprawności jak i umożliwienie powrotu do uprawniania sportu lub innych form aktywności fizycznej.	94.99.Z	574 166,73 zł

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym	
4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	( ) Tak (•) Nie

4.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym	
5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	( ) Tak (•) Nie

5.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		
1. Informacja o przychodach organizacji		
1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)		97 815 061,71 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego		96 346 287,40 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego		0,00 zł
c) przychody z działalności gospodarczej		0,00 zł
d) przychody finansowe		1 466 724,11 zł
e) pozostałe przychody		2 050,20 zł
2. Informacja o źródłach przychodów organizacji		
2.1. Przychody z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych		197 673,20 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:		0,00 zł
w tym:	a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	0,00 zł
	b) ze środków budżetu państwa	0,00 zł
	c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	0,00 zł
	d) ze środków państwowych funduszy celowych	0,00 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:		96 150 664,40 zł
w tym:	a) ze składek członkowskich	0,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	0,00 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	96 148 614,20 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	2 050,20 zł
	g) z działalności gospodarczej	0,00 zł
2.4. Z innych źródeł		1 466 724,11 zł
3. Informacje o kosztach poniesionych z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym		
3.1. Stan środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego		742 598,81 zł

3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem	611 930,53 zł

3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania

1	Działania na rzecz osób niepełnosprawnych	488 601,58 zł

3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów

4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym	Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	98 060 409,30 zł	611 930,53 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	89 826 422,80 zł	611 930,53 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	0,00 zł	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	0,00 zł	
d) koszty finansowe	38 810,88 zł	
e) koszty administracyjne	8 150 531,19 zł	0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem	44 644,43 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych	0,00 zł	0,00 zł

5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	6 519 864,60 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej	0,00 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego	0,00 zł

IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)*	☐ z podatku dochodowego od osób prawnych	0,00 zł
	☐ z podatku od nieruchomości	
	☐ z podatku od czynności cywilnoprawnych	
	☐ z podatku od towarów i usług	
	☐ z opłaty skarbowej	
	☐ z opłat sądowych	
	☐ z innych zwolnień, jakich:	
	☑ nie korzystała	

2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.	○ Tak ◉ Nie
3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☐ własność ☐ użytkowanie wieczyste ☐ najem ☐ użytkowanie ☐ użyczenie ☐ dzierżawa ☑ nie korzystała

V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej

1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy *(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)*	45 osób
1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty *(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)*	29,00 etatów
1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)*	44 osób

2. Członkowie

2.1. Organizacja posiada członków	○ Tak ◉ Nie
2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego	0 osób fizycznych 0 osób prawnych

3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy *(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)*	◉ Tak ○ Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres krótszy niż 30 dni *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)*	2 991 osób

w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	24 osób
	b) inne osoby	2 967 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres od 30 dni do 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres dłuższy niż 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1.Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		5 204 816,90 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	4 960 222,25 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	4 020 753,96 zł
	- nagrody	129 110,00 zł
	- premie	760 992,21 zł
	- inne świadczenia	49 366,08 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	244 594,65 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		5 204 816,90 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	0,00 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	5 204 816,90 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		0,00 zł
4. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesięcy) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)*		15 030,39 zł
5. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
6. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
7. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		8 252,94 zł

8. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	105 600,00 zł
9. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
10. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
11. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	104 500,00 zł
12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń *(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)*	

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożytku publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	○ Tak ◉ Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożytku publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	○ Tak ◉ Nie

2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe	○ Tak ◉ Nie

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych
(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	○ Tak ◉ Nie

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację

Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota

X. Informacje uzupełniające

1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki

Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów

2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem

3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacjiprzez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

Lp	Organ kontrolujący	Liczba kontroli
1	Naczelnik Łódzkiego Urzędu Celno-Skarbowego w Łodzi	1
2	Najwyższa Izba Kontroli	1

4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego	(•) Tak ( ) Nie

5. Dodatkowe informacje
(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)

Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji	Dariusz Krysiak, Michał Stachyra, Szymon Grela	Data wypełnienia sprawozdania	2026-07-14