Narodowy Instytut Wolności - Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego	**Roczne sprawozdanie merytoryczne z działalności organizacji pożytku publicznego**
	za rok 2025

- *Formularz należy wypełnić w języku polskim;*
- *Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;*
- *W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;*
- *We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika **(-–)**.*

Data zamieszczenia sprawozdania 2026-07-11

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	STOWARZYSZENIE HARCERSTWA KATOLICKIEGO "ZAWISZA" FEDERACJA SKAUTINGU EUROPEJSKIEGO		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo MAZOWIECKIE	Powiat M. ST. WARSZAWA
Gmina M. ST. WARSZAWA	Ulica GIBRALTARSKA	Nr domu 4	Nr lokalu
Miejscowość WARSZAWA	Kod pocztowy 03-664	Poczta WARSZAWA	Nr telefonu 22/8223229
Nr faksu	E-mail biuro@skauci-europy.pl	Strona www www.skauci-europy.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2002-02-08		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2004-03-05		
5. Numer REGON	00416311800000	6. Numer KRS	0000089011

7. Skład organu zarządzającego organizacji *(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)*	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Piotr Bogusz	Przewodniczący Stowarzyszenia	TAK
	Paweł Bałdyga	Skarbnik Stowarzyszenia	TAK
	Natalia Kołb-Sielecka	Sekretarz Krajowy	TAK
	Joanna Skowrońska	Naczelniczka Harcerek	TAK
	Paweł Lochyński	Naczelnik Harcerzy	TAK

8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji *(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)*

Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
Emil Zawski	Przewodniczący Rady Naczelnej	TAK
Dorota Kajak	Wiceprzewodnicząca Rady Naczelnej	TAK
Jakub Żurawlew	Sekretarz Rady Naczelnej	TAK
Michał Kuczaj	członek Rady Naczelnej	TAK
Wojciech Bagiński	członek Rady Naczelnej	TAK
Mikołaj Grosel	członek Rady Naczelnej	TAK
Joanna Laskowska	członek Rady Naczelnej	TAK
Agnieszka Gelar	członek Rady Naczelnej	TAK
Piotr Wąsik	członek Rady Naczelnej	TAK
Magdalena Stelmach	członek Rady Naczelnej	TAK
Daniel Pikus	członek Rady Naczelnej	TAK
Aleksandra Szydło	członek Rady Naczelnej	TAK

9. Cele statutowe organizacji *(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)*	1. Dbałość o drowie, higienę osobistą, kulturę fizyczną i sport oraz szacunek dla przyrody, 2. Troska o rozwijanie umiejętności praktycznych, zaradności i gospodarności, 3. Dbałość o zdobywanie wiedzy w szkole i poza nią, kształtowanie charakteru i przygotowanie do wykonywania zawodu, 4. Troska o okazywanie szacunku oraz niesienie pomocy innym bez względu na rasę, narodowość i wyznanie, a w szczególności o rozwijanie przyjacielskich kontaktów z młodymi ludźmi z innych krajów europejskich i naukę języków obcych oraz podtrzymywanie tradycji narodowej, pielęgnowanie polskości oraz rozwój świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej, 5. Dbałość o poznanie i praktykowanie swojej wiary.
10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji *(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)*	1. Prowadzenie pracy wychowawczej w sposób zróżnicowany, w odrębnych jednostkach dla chłopców i dla dziewcząt, szanując ich zróżnicowane potrzeby i możliwości psychofizyczne, 2. Bliska współpraca z rodzicami dzieci i młodzieży, uczestniczących w pracy wychowawczej Stowarzyszenia, 3. Organizowanie zajęć harcerskich w ciągu roku (zbiórek, biwaków i imprez na łonie przyrody, upowszechniających kulturę fizyczną i sport); 4. Organizowanie zimowisk, obozów i wędrówek letnich, 5. Organizowanie akcji zarobkowych przez jednostki Stowarzyszenia na potrzeby działalności statutowej, 6. Organizowanie obozów szkoleniowych i kursów kształcenia dla kadry wychowawczej, 7. Prowadzenie działalności wydawniczej i informacyjnej na potrzeby Stowarzyszenia, 8. Organizowanie zaopatrzenia uczestników i członków Stowarzyszenia w mundury, oznaczenia, wydawnictwa, materiały pedagogiczne i podstawowy ekwipunek harcerski, 9. Organizowanie sympozjów naukowych, wystaw, imprez kulturalnych itp., 10.Organizowanie wypoczynku letniego i zimowego dla dzieci i młodzieży.

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

W 2025 roku działalność naszej organizacji skupiała się na prowadzeniu działań wychowawczych i edukacyjnych skierowanych do dzieci i młodzieży, realizowanych zgodnie z celami statutowymi Stowarzyszenia. Podstawą prowadzonych działań był program wychowawczy oparty na wszechstronnym rozwoju uczestników, obejmujący troskę o zdrowie i sprawność fizyczną, rozwój charakteru, kształtowanie postawy służby, zdobywanie praktycznych umiejętności oraz rozwój duchowy związany z odkrywaniem Boga.

Działalność organizacji prowadzona była przez cały rok i obejmowała zarówno regularną pracę wychowawczą, jak i wydarzenia o charakterze szkoleniowym, integracyjnym i wyjazdowym. Podejmowane inicjatywy tworzyły przestrzeń do zdobywania nowych doświadczeń, rozwijania samodzielności oraz wzmacniania więzi społecznych.

Wśród najważniejszych form działalności realizowanych w 2025 roku znalazły się:

Regularne zbiórki, biwaki śródroczne i spotkania formacyjne- systematycznie organizowane działania dla poszczególnych grup wiekowych: począwszy od gromad dzieci w wieku 9-12 lat, przez zastępy i drużyny młodzieży w wieku 12-17 lat, aż po kręgi młodych wędrowników i ogniska młodych przewodniczek w wieku 17-19 lat oraz kręgi szefów i ogniska szefowych dla osób dorosłych, powyżej 20 roku życia. Działania te stanowiły podstawową formę realizacji programu wychowawczego, umożliwiając rozwój umiejętności społecznych, praktycznych i organizacyjnych.

Wyjazdy zimowe organizowane podczas ferii– kilkudniowe przedsięwzięcia umożliwiające uczestnikom aktywne spędzanie czasu, rozwój umiejętności współpracy oraz pogłębianie relacji opartych na wzajemnym zaufaniu i odpowiedzialności.

Letnie wyjazdy (obozy)- trwające od 1 do 3 tygodni, które były najefektywniejszą formą edukacji prowadzoną przez organizację. Bliskość przyrody, samodzielność w podejmowaniu różnorodnych działań oraz stałe, długotrwałe wsparcie doświadczonej kadry kształcącej pozwalały na kompleksowe kształtowanie postaw i umiejętności młodych ludzi. Wyjazdy te sprzyjały rozwijaniu odpowiedzialności, współpracy oraz pogłębianiu duchowości.

Warsztaty, kursy i działania szkoleniowe dla kadry – przedsięwzięcia skierowane do osób odpowiedzialnych za prowadzenie jednostek i realizację programu wychowawczego. Ich celem było rozwijanie kompetencji wychowawczych i organizacyjnych, a także wzmacnianie jakości i bezpieczeństwa prowadzonych działań.

Konferencje oraz wydarzenia integracyjne– inicjatywy służące wymianie doświadczeń, dzieleniu się dobrymi praktykami oraz budowaniu poczucia wspólnoty i zaangażowania w działalność Stowarzyszenia.

Tworzenie i rozwijanie nowych środowisk Skautów Europy – działania mające na celu poszerzanie zasięgu działalności organizacji i umożliwienie kolejnym grupom dzieci i młodzieży uczestnictwa w programie wychowawczym opartym na metodzie skautowej. W ciągu ostatniego roku liczebność Skautów Europy wzrosła o ok 500 osób.

Dzięki realizacji powyższych działań organizacja skutecznie realizowała swoje cele statutowe, tworząc jednocześnie bezpieczne i inspirujące środowisko wspierające rozwój dzieci i młodzieży. Zaangażowanie uczestników oraz kadry wychowawczej przyczyniło się do osiągnięcia trwałych efektów wychowawczych i edukacyjnych, mających pozytywny wpływ na rozwój osobisty i społeczny podopiecznych.

1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☐ najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek)	
	☐ gmina	☐ województwo
	☐ kilka gmin	☐ kilka województw
	☐ powiat	☒ cały kraj
	☐ kilka powiatów	☐ poza granicami kraju

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji *(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)*	Osoby fizyczne	8092	
	Osoby prawne	0	

2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja *(Np. zwierzęta, zabytki)*	

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego	(•) Tak ( ) Nie

3.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	nauka, szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie	ORGANIZOWANIE OBOZÓW SZKOLENIOWYCH I KURSÓW KSZTAŁCENIA KADRY WYCHOWAWCZEJ Proces wychowywania młodzieży opiera się na zaangażowanej i dobrze przygotowanej kadrze instruktorskiej, która zna cele wychowawcze i potrafi efektywnie stosować metodę skautową w praktyce. Pierwsze doświadczenia w pracy wychowawczej młodzi liderzy zdobywają już w wieku 15–16 lat, pełniąc funkcję zastępowych w drużynach. Po osiągnięciu pełnoletniości mogą rozpocząć zdobywanie stopni instruktorskich – tzw. skautmistrzowskich – uczestnicząc w intensywnych szkoleniach, które trwają co najmniej tydzień. Zwykle na ukończenie każdego kolejnego stopnia potrzeba około roku. System szkolenia obejmuje trzy stopnie: przewodniczki/przewodnika (równoważny państwowemu tytułowi wychowawcy wypoczynku), podharcmistrzyni/podharcmistrza (odpowiednik kierownika wypoczynku) oraz harcmistrzyni/harcmistrza. Szkolenia te są bardziej rozbudowane niż standardowe kursy wychowawcze i kierownicze – uczestnicy poznają w nich zarówno teorię, jak i praktykę metody skautowej, rozwój psychofizyczny dziecka, idee skautingu oraz sposoby pracy z dziećmi i młodzieżą. Kursy te są kluczowym elementem kształcenia w Stowarzyszeniu, choć w ciągu roku organizowane są dziesiątki mniejszych i większych kursów oraz warsztatów metodycznych oraz technicznych (np. pierwsza pomoc, topografia, warsztaty muzyczne, górskie itp.).	94.99.Z	0,00 zł

2	działalność na rzecz dzieci i młodzieży, w tym wypoczynek dzieci i młodzieży	ORGANIZOWANIE ZIMOWISK, OBOZÓW I WĘDRÓWEK LETNICH Letnie obozy oraz wędrówki są naturalnym zwieńczeniem całorocznego cyklu formacyjnego, który trwa od września do czerwca. Stanowią one nie tylko podsumowanie podejmowanych działań, ale również ich najważniejszy i najbardziej intensywny etap. Organizacja tego typu wyjazdów należy do kluczowych zadań Stowarzyszenia. Ich wartość polega na połączeniu wypoczynku z pogłębioną formacją – zarówno duchową, jak i wychowawczą. Bezpośredni kontakt z przyrodą, samodzielne działanie w terenie oraz świadome wsparcie doświadczonej kadry instruktorskiej sprawiają, że letnie wyjazdy stanowią jedną z najefektywniejszych metod oddziaływania wychowawczego w ciągu całego roku.	85.59.B	0,00 zł
3	nauka, szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie	ORGANIZOWANIE ZAJĘĆ HARCERSKICH W CIĄGU ROKU (ZBIÓREK, BIWAKÓW I IMPREZ NA ŁONIE PRZYRODY) Harcerska formacja nie ogranicza się jedynie do letnich obozów i wędrówek – trwa ona przez cały rok i realizowana jest poprzez systematyczne spotkania gromad (wilczków), zastępów i drużyn (harcerek i harcerzy), a także ognisk i kręgów (przewodniczek i wędrowników). Choć letnie wyjazdy stanowią punkt kulminacyjny rocznej pracy, to właśnie cotygodniowe zbiórki tworzą jej fundament. Mimo że część zajęć odbywa się w przestrzeni miejskiej, naturalnym środowiskiem harcerskiej aktywności pozostaje przyroda. Z tego względu wiele biwaków i wyjazdów weekendowych organizowanych jest w terenie, by umożliwić uczestnikom kontakt z naturą i naukę przez działanie. Każde spotkanie, niezależnie od formy, powinno wnosić coś do rozwoju harcerki lub harcerza w pięciu kluczowych obszarach: sprawności fizycznej, kształtowania charakteru, gotowości do służby, praktycznego zmysłu oraz relacji z Bogiem.	89.59.B	0,00 zł

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym	
4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	(•) Tak ( ) Nie

4.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	działalność na rzecz dzieci i młodzieży, w tym wypoczynek dzieci i młodzieży	ORGANIZOWANIE ZIMOWISK, OBOZÓW I WĘDRÓWEK LETNICH Roczna formacja, trwająca od września do czerwca, powinna zostać zwieńczona letnim obozem lub wędrówką – wydarzeniem, które stanowi pełne podsumowanie całorocznej pracy wychowawczej. Organizacja tych wyjazdów jest jednym z priorytetowych działań podejmowanych przez Stowarzyszenie. Letnie obozy i wyprawy odbywające się w otoczeniu przyrody łączą w sobie wypoczynek z intensywną formacją. Dzięki naturalnemu środowisku, konieczności samodzielnego działania oraz stałemu oddziaływaniu doświadczonej kadry, wyjazdy te uznawane są za najskuteczniejszą formę kształcenia i wychowania w całym roku harcerskim.	89.59.B	0,00 zł
2	nauka, szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie	ORGANIZOWANIE ZAJĘĆ HARCERSKICH W CIĄGU ROKU (ZBIÓREK, BIWAKÓW I IMPREZ NA ŁONIE PRZYRODY) Harcerska formacja to proces ciągły, realizowany przez cały rok, a nie ograniczający się jedynie do obozów i wędrówek letnich. Systematyczne zbiórki gromad (wilczków), zastępów i drużyn (harcerek i harcerzy) oraz ognisk i kręgów (przewodniczek i wędrowników) stanowią podstawę całorocznej pracy wychowawczej. Choć część spotkań odbywa się w warunkach miejskich, szczególną wartość mają te organizowane w terenie – w bezpośrednim kontakcie z naturą. Dlatego tak ważnym elementem programu są biwaki, wypady oraz różnego rodzaju aktywności odbywające się na łonie przyrody.	89.59.B	0,00 zł

3	nauka, szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie	ORGANIZOWANIE OBOZÓW SZKOLENIOWYCH I KURSÓW KSZTAŁCENIA KADRY WYCHOWAWCZEJ Proces wychowawczy w harcerstwie opiera się na świadomej swojej misji, zaangażowanej i odpowiednio przygotowanej kadrze instruktorskiej. To ona realizuje cele wychowawcze i skutecznie stosuje metodę skautową w codziennej pracy z dziećmi i młodzieżą. Młodzi liderzy zdobywają pierwsze doświadczenia w wieku 15–16 lat jako zastępowi. Po osiągnięciu pełnoletności mogą rozpocząć zdobywanie stopni instruktorskich – tzw. stopni skautmistrzowskich – poprzez udział w wymagających szkoleniach trwających co najmniej tydzień. Proces kształcenia trwa zwykle kilka lat – ukończenie każdego z trzech stopni zajmuje około roku. System obejmuje trzy poziomy: przewodniczka/przewodnik (odpowiednik wychowawcy wypoczynku), podharcmistrzyni/podharcmistrz (kierownik wypoczynku) oraz harcmistrzyni/harcmistrz. Kursy te znacznie wykraczają poza standardowe szkolenia – obejmują teorię, praktykę metody skautowej, rozwój psychofizyczny dziecka, idee skautingu i metodykę pracy wychowawczej. Równolegle przez cały rok prowadzone są także szkolenia metodyczne i techniczne, dotyczące m.in. pierwszej pomocy, topografii, śpiewu, technik obozowych czy turystyki górskiej. Stanowią one istotny element systemu doskonalenia kadry w Stowarzyszeniu.	94.99.Z	0,00 zł

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym	
5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	○ Tak ◉ Nie

5.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym	
1. Informacja o przychodach organizacji	
1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)	6 984 006,39 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	1 624 158,11 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	4 567 113,33 zł

c) przychody z działalności gospodarczej		0,00 zł
d) przychody finansowe		10 969,35 zł
e) pozostałe przychody		781 765,60 zł
2. Informacja o źródłach przychodów organizacji		
2.1. Przychody z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych		262 659,10 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:		1 151 685,00 zł
w tym:	a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	0,00 zł
	b) ze środków budżetu państwa	1 134 685,00 zł
	c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	17 000,00 zł
	d) ze środków państwowych funduszy celowych	0,00 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:		987 188,24 zł
w tym:	a) ze składek członkowskich	776 374,23 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	177 309,24 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	33 504,77 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	0,00 zł
2.4. Z innych źródeł		4 582 474,05 zł
3. Informacje o kosztach poniesionych z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym		
3.1. Stan środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego		0,00 zł
3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem		139 136,16 zł
3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania		
3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów		

4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym	Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	6 844 108,54 zł	139 136,16 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	1 621 962,80 zł	139 136,16 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	4 567 113,33 zł	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	0,00 zł	
d) koszty finansowe	3 510,58 zł	
e) koszty administracyjne	631 170,99 zł	0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem	20 350,84 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych	0,00 zł	0,00 zł

5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym	
5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	2 195,31 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej	0,00 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego	0,00 zł

IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym		
1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)*	☐ z podatku dochodowego od osób prawnych ☐ z podatku od nieruchomości ☐ z podatku od czynności cywilnoprawnych ☐ z podatku od towarów i usług ☐ z opłaty skarbowej ☐ z opłat sądowych ☐ z innych zwolnień, jakich: ☑ nie korzystała	0,00 zł
2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.	○ Tak ◉ Nie	

3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☐ własność ☐ użytkowanie wieczyste ☐ najem ☐ użytkowanie ☐ użyczenie ☐ dzierżawa ☑ nie korzystała

V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej

1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy *(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)*	8 osób
1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty *(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)*	5,75 etatów
1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)*	14 osób

2. Członkowie

2.1. Organizacja posiada członków	◉ Tak ○ Nie
2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego	1 620 osób fizycznych 0 osób prawnych

3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy *(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)*		◉ Tak ○ Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)*		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres od 30 dni do 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres dłuższy niż 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		1 814 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	1 620 osób
	b) inne osoby	194 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1.Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		365 398,66 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	318 741,67 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	318 741,67 zł
	- nagrody	0,00 zł
	- premie	0,00 zł
	- inne świadczenia	0,00 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	46 656,99 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		365 398,66 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	0,00 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	365 398,66 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		0,00 zł
4. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesięcy) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)*		0,00 zł
5. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
6. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
7. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		3 806,24 zł

8. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
9. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
10. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
11. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	13 650,00 zł
12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń *(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)*	

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożytku publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	○ Tak ◉ Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożytku publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	◉ Tak ○ Nie

2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Zajęcia wspierające profilaktykę przeciwalkoholową na obozach harcerskich 1. Hufca Puławskiego	Przeprowadzenie cyklu działań profilaktycznych skierowanych do dzieci i młodzieży zrzeszonych w jednostkach 1. Hufca Puławskiego	Urząd Miasta Puławy	10 000,00 zł
2	Skauting to miejsce budowania relacji i poszukiwania pasji	Cykl zajęć terenowych: zbiórki, biwaki, wycieczki, rajdy (na wolnym powietrzu)	Urząd Miasta w Rawie Mazowieckiej	7 000,00 zł

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe	◉ Tak ○ Nie

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Wspieramy fundamenty skautingu	Rozwój potencjału organizacyjnego i infrastrukturalnego organizacji, kształcenie metodyczne wychowawców, kształcenie metodyczne osób niepełnoletnich, kształcenie specjalistyczne, promocja ruchu harcerskiego harcerskich.	Narodowy Instytut Wolności	584 900,00 zł
2	Edukacja na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego" na rok szkolny 2024/2025, Skauci Europy-aktywizujemy	Zachęcenie dzieci, młodzieży i dorosłych pracujących z nimi do aktywnego uczestniczenia w życiu społecznym.	Ministerstwo Edukacji Narodowej	549 785,00 zł

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych

(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	○ Tak ◉ Nie

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację

Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota

X. Informacje uzupełniające

1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki

Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów
1	Carrick Polska Sp. z o.o.	141655275	Firlejowska 32G, 20-306 Lublin	100,00	100,00

2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem

1	Fundacja Skautów Europy

3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacjiprzez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

Lp	Organ kontrolujący	Liczba kontroli

4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego	◉ Tak ○ Nie

5. Dodatkowe informacje

(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)

Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji	Piotr Bogusz, Paweł Bałdyga, Natalia Kołb Sielecka, Joanna Skowrońska, Paweł Lochyński	Data wypełnienia sprawozdania	2026-07-11