Narodowy Instytut Wolności - Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego	**Roczne sprawozdanie merytoryczne z działalności organizacji pożytku publicznego**
	za rok 2025

- *Formularz należy wypełnić w języku polskim;*
- *Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;*
- *W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;*
- *We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika **(-–)**.*

Data zamieszczenia sprawozdania 2026-07-02

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	FUNDACJA DLA MIGRANTÓW DOBRY START IM. A. G. FARAH		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo MAZOWIECKIE	Powiat WARSZAWA
Gmina WARSZAWA	Ulica UL. BRACKA	Nr domu 18	Nr lokalu 63
Miejscowość WARSZAWA	Kod pocztowy 00-028	Poczta WARSZAWA	Nr telefonu 226580487
Nr faksu	E-mail biuro@fds.org.pl	Strona www www.fds.org.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2007-11-15		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2020-02-17		
5. Numer REGON	14120226600000	6. Numer KRS	0000292632

7. Skład organu zarządzającego organizacji *(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)*	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Elmi Abdi	Wice Prezes	TAK

8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji *(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)*	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	James Omolo	Komicja rewizyjna	TAK
	Mohamed Garwin	Komicja rewizyjna	TAK

9. Cele statutowe organizacji *(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)*	1. Celem Fundacji jest: 1) Działanie na rzecz integracji osób narodowości somalijskiej w społeczeństwie. 2) Analiza niekorzystnych zjawisk społecznych, zakresu ich występowania, wypracowywanie programów zmierzających do ich usuwania w zakresie integracji międzykulturowej. 3) Działalność oświatowa w zakresie promowania wiedzy o kulturze i sztuce somalijskiej. 4) Kultywowanie tradycji i kultury somalijskiej na terenie Rzeczpospolitej Polskiej. 5) Propagowanie kultury i sztuki somalijskiej poprzez przekaz radiowy, telewizyjny, internetowy oraz wydawnictwa książkowe a także gazety i czasopisma. 6) Pomoc prawna dla pokrzywdzonych. 7) Pomoc ofiarom katastrof, klęsk żywiołowych, konfliktów zbrojnych i wojen w kraju i za granicą. 8) Promocja i organizacja wolontariatu. 9) Przeciwdziałanie patologiom społecznym. 10) Działalność charytatywna na rzecz osób potrzebujących. 11) Działalność wspomagająca rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości, działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych partych na współpracy z osobami fizycznymi i prawnymi. 12) Pomoc krajowym podmiotom gospodarczym w nawiązywaniu współpracy gospodarczej z przedsiębiorstwami pochodzącymi ze strefy wpływów afrykańskich. 13) Działalność wspomagającej technicznie, szkoleniowo, informacyjnie lub finansowo odmiotów prowadzących działalność w sferze pożytku publicznego. 14) Działalność na rzecz rozwoju nauki, edukacji, oświaty i wychowania. 15) Upowszechnianie ultury fizycznej i sportu. 16) Działalność popierająca sport i rekreację oraz zdrowy tryb życia. 17) Działalność na rzecz ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego. 18) Propagowanie nauczania i nauczanie języków obcych oraz języka polskiego. 19) Działalność oświatowa i edukacyjna w zakresie promocji kultury i sztuki somalijskiej. 20) Działalność w zakresie ochrony zdrowia ludzkiego, w szczególności osób poszkodowanych w wyniku działań wojennych i terrorystycznych.21) Pomoc na rzecz bezdomnych i bezrobotnych. 22) Fundacja, dla osiągnięcia swych celów, może wspierać działalność innych osób prawnych oraz osób fizycznych, których działalność jest zbieżna z celami Fundacji.
10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji *(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)*	Realizacja celów odbywać się będzie w szczególności poprzez: 1) Pozyskiwanie środków finansowych, 2) Zlecanie i nadzorowanie wykonania opracowań związanych z realizacją celów wymienionych w punkcie1i 2 Rozdziału2. 3) Ustanawianie stypendiów osobom uzdolnionym. 4) Organizowanie zawodowych kursów kwalifikacyjnych oraz prowadzenie szkół ułatwiających uzyskanie zawodu, który w dużym stopniu będzie gwarantował zatrudnienie w krajach afrykańskich. 5) Organizowanie kursów i szkoleń językowych w oparciu o własną bazę szkolącą a także inne ośrodki w kraju i za granicą. 6) Prowadzenie szkół integrujących społeczeństwo Rzeczpospolitej Polskiej ze środowiskiem afrykańskim. 7) Prowadzenie centrów doskonalenia zawodowego oraz szkól i ośrodków szkolących kształcących przyszłych pracowników zgodnie z zapotrzebowaniem. 8) Pomoc prawna osobom fizycznym w rozpoczęciu pracy na terenie Rzeczpospolitej polskiej. 9) Pomoc podmiotom gospodarczym i innym w poszukiwaniu kadry pracowników kreślonych zawodów dla ich potrzeb na terenie

Rzeczpospolitej Polskiej, Unii Europejskiej oraz na terenie krajów afrykańskich wraz z ich przygotowaniem językowym i kulturowym.
10) Pomoc prawna osobom fizycznym i prawnym w rozpoczęciu prowadzenia działalności gospodarczej na terenie Rzeczpospolitej Polskiej oraz Unii Europejskiej.
11) Udzielanie pomocy finansowej, rzeczowej i organizacyjnej w leczeniu osób, których przypadki mają charakter szczególny, w tym również świadczenie pomocy osobom poszkodowanym w wyniku konfliktów zbrojnych, działań terrorystycznych i innych.
12) Skupianie wokół idei Fundacji ludzi w Polsce i poza jej granicami, w tym w szczególności młodzieży oraz przedstawicieli środowisk twórczych intelektualnych i naukowych.
13) Współpracę z instytucjami państwowymi i samorządowymi, zakładami opieki zdrowotnej organizacjami pozarządowymi, a w szczególności stowarzyszeniami i fundacjami, oraz osobami fizycznymi, działającymi w zakresie objętym celem Fundacji.
14) Tworzenie programów wizualnych z zakresu kultury i sztuki, mających na celu propagowanie kultury i sztuki afrykańskiej
15) Tworzenie programów radiowych, mających na celu propagowanie kultury i sztuki afrykańskiej.
16) Prezentowanie programów propagujących kulturę i sztukę afrykańską we własnej telewizji.
17) Prezentowanie programów propagujących kulturę i sztukę afrykańska we własnym radiu.
18) Prezentowanie programów propagujących kulturę i sztukę afrykańską w Internecie.
19) Tworzenie wystaw propagujących kulturę i sztukę afrykańską.
20) Organizowanie oraz udział w zjazdach, sympozjach, kursach itp., spotkaniach naukowych i szkoleniowych na terenie kraju i za granicą.
21) Pomoc chorym osobom w poszukiwaniu właściwych ośrodków medycznych i poszukiwaniu funduszy na ewentualne zabiegi.
22) Organizowanie szkoleń, prelekcji z zakresu celów Fundacji.
23) Prowadzenie integracji ze społecznością afrykańską oraz muzułmańską poprzez działanie na polu sportu, rekreacji, turystyki i wypoczynku.
24) Upowszechnianie sportów z afrykańskiego oraz muzułmańskiego kręgu kulturowego.
25) Upowszechnianie w internecie, w środkach masowego przekazu, w formie audycji radiowych lub telewizyjnych, filmów telewizyjnych, artykułów prasowych oraz reportaży, wywiadów w prasie, radio i telewizji,i za pomocą wydawnictw wiedzy w zakresie objętym celami Fundacji.
26) Prowadzenie własnej działalności wydawniczej w zakresie wydawania książek, czasopism i gazet.
27) Prowadzenie działalności reklamowo-marketingowej.
28) Propagowanie i popularyzacja celów Fundacji na terenie Rzeczpospolitej Polskiej i poza jej granicami

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

1. Akredytowany projekt dla młodzieży, wspierany przez EU
Główne cele projektu to:
- promowanie dialogu międzykulturowego między migrantami a lokalną polską społecznością co jest bezpośrednio powiązane z istotnymi potrzebami i wyzwaniami, z jakimi borykają się migranci, szczególnie w zakresie integracji społecznej i przezwyciężania dyskryminacji.
- wspieranie aktywizacji zawodowej migrantów poprzez oferowanie szkoleń umiejętności, kursów językowych i wsparcia kariery bezpośrednio odpowiada na trudności, jakie migranci napotykają na polskim rynku pracy. Wielu migrantów zmaga się z barierami językowymi, brakiem wiedzy o lokalnym rynku pracy oraz problemami z uznawaniem swoich kwalifikacji.
- zwalczanie wykluczenia społecznego poprzez zapewnienie migrantom możliwości włączenia się w życie kulturalne, społeczne i ekonomiczne polskiego społeczeństwa jest ściśle powiązany z wyzwaniami, przed którymi wielu migrantów stoi po przyjeździe.

Migranci często napotykają bariery kulturowe, trudności językowe i ograniczony dostęp do sieci społecznych, co może prowadzić do izolacji i wykluczenia z głównego nurtu społeczeństwa.
- zachęcanie młodych migrantów do aktywnego obywatelstwa co jest bezpośrednio związane z wyzwaniami, przed którymi stoją w integracji zarówno z lokalnymi, jak i europejskimi społecznościami.
- ułatwienie dostępu do edukacji dla młodych migrantów przez oferowanie specjalnie dopasowanych programów szkoleniowych w obszarach takich jak umiejętności cyfrowe, przedsiębiorczość i przywództwo, jest ściśle powiązane z wyzwaniami, z jakimi się mierzą. Wielu młodych migrantów nie ma dostępu do dobrej jakości edukacji, rozwoju umiejętności ani możliwości zawodowych z powodu barier językowych, ograniczonych zasobów i nieznajomości polskiego systemu edukacji.
- promowania przedsiębiorczości wśród migrantów poprzez warsztaty i programy szkoleniowe co jest bezpośrednio powiązane z wyzwaniami, przed którymi stoją migranci, takimi jak ograniczony dostęp do możliwości zatrudnienia, bariery językowe i brak znajomości lokalnych praktyk biznesowych. związanych z ochroną środowiska, takich jak prawo do korzystania z przyrody w Finlandii, zachęcając ich do przyjmowania zrównoważonych nawyków w codziennym życiu.
W projekcie promowano wsparcie uczenia się przez całe życie, opracowano zestaw narzędzi, co pomoże pracownikom młodzieżowym w nauczaniu praktycznych umiejętności, takich jak dbanie o środowisko i uważność. Umiejętności te przynoszą młodym imigrantom korzyści osobiste i mogą otworzyć możliwości edukacyjne oraz zawodowe, wspierając ich długoterminowy rozwój.
Grupy docelowe:
Pracownicy młodzieżowi i animatorzy (Główna grupa docelowa) 32 osoby
Główną grupą dla tego projektu są pracownicy młodzieżowi i animatorzy. Zestaw narzędzi do integracji opartej na naturze został stworzony, aby pomóc im w pracy z młodymi imigrantami (w wieku 16-30 lat).
Młodzi imigranci (w wieku 16-30 lat) 40 osób
Chociaż pracownicy młodzieżowi są główną grupą, projekt ma na celu również pomoc młodym imigrantom (w wieku 16-30 lat). Młodzi ludzie często mają trudności z wpasowaniem się w nowe społeczności z powodu problemów kulturowych, społecznych czy językowych. Wypracowany zestaw narzędzi pomaga im pośrednio, dając pracownikom młodzieżowym możliwosci potrzebne do tworzenia działań sprawiających, że imigranci czują się włączeni i związani z innymi.
Społeczności lokalne
Społeczności lokalne również korzystają z projektu. W miarę jak młodzi imigranci angażują się w działania prowadzone przez pracowników młodzieżowych, stają się bardziej zaangażowani w życie społeczności. To tworzy lepsze relacje między imigrantami a lokalnymi mieszkańcami. pomaganie całej społeczności współpracować razem. Zestaw narzędzi zachęca zarówno imigrantów, jak i miejscowych do wzajemnej interakcji i poznawania się, sprawiając, że społeczność staje się bardziej zjednoczona i przyjazna

2. SMADE Inteligentna Demokracja: Edukacja Cyfrowa i Myślenie Krytyczne dla Społeczeństwa Włączającego
Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości partnerów w zakresie wspierania edukacji cyfrowej i myślenia krytycznego, przeciwdziałania dezinformacji oraz aktywnego udziału osób dorosłych w trudnej sytuacji
Celami szczegółowymi było:
1. Przeszkolenie 20 Cyfrowych Nawigatorów, którzy prowadzili szkolenia dla osób dorosłych w trudnej sytuacji, po cyfrowych platformach edukacyjnych
2. Rozwój myślenia krytycznego u 200 osób dorosłych w trudnej sytuacji, ułatwiając rozpoznawanie fałszywych informacji
3. Zwiększenie możliwości organizacji do wdrażania programów edukacji cyfrowej i medialnej
Działania projektowe polegały na:
Wyborze i szkoleniu Cyfrowych Nawigatorów -20 uczestników (4 na kraj) na 5-dniowym kursie o sztucznej inteligencji i kompetencjach medialnych
Wyborze i szkoleniu Detektywów Medialnych -200 osób (40 na kraj) w sesjach online i stacjonarnych
Tworzeniu zasobów - przygotowaniu i przesyłaniu materiałów edukacyjnych na Cyfrowy Hub Edukacyjny
Upowszechnianiu - 10 krajowych wydarzeń z 300 uczestnikami, 1 konferencja UE
Integracji wyników - wykorzystanie zasobów w działaniach organizacji partnerskich

3. Amna Refugee Healing Network CIO („Amna”)
Celem projektu było tworzenie Bezpieczniejszych Przestrzeni dla Młodych Dorosłych w Europie Wschodniej Subgrant pozwolił nam: skierować wykwalifikowany personel na pełną 12-miesięczną podróż jako Amna Fellows i współtworzyć interwencje oparte na leczeniu, uwzględniające tożsamość, w szkolnictwie wyższym. Bezpośrednio wspieraliśmy zdolność naszego zespołu do wdrażania lokalnie zakorzenionego, systemowo ukierunkowanego planu transformacji, skoncentrowanego na psychologicznym dobrostanie młodych dorosłych (w wieku 18–30 lat) w środowisku szkolnictwa wyższego. Wdrożylismy działania pilotażowe w środowisku szkolnictwa wyższego lub kształcenia zawodowego, np. sesje mentoringowe ;
4. REMCREAD - Wzmacnianie pozycji kobiet uchodźczyń i migrantki poprzez kreatywne metody i cyfrową kompetencję
Projekt miał na celu wzmocnienie pozycji kobiet uchodźczyń i migrantek poprzez szkolenia, mentoring i możliwości nawiązywania kontaktów, wspierając tym samym ich samodzielność i samorealizację. Uczestniczki projektu nauczyły się rozwijać innowacyjne projekty w różnych dziedzinach, takich jak kulinaria, moda czy technologie, w trakcie fazy innowacyjnych warsztatów. Projekty będą tworzone przy użyciu nowatorskich podejść, które pozwolą kobietom wyrazić siebie oraz pokazać swoje umiejętności i talenty w ramach Unii Europejskiej.

W ramach Cyfrowej Wystawy dla Innowacyjnego Projektu Warsztatów dla Kobiet Uchodźczyń i Migrantek przeprowadzono innowacyjne i kreatywne warsztaty dla budowanie kompetencji i szkolenia pilotażowe
Osiągnięto następujące rezultaty:
R1. Publikacja „Skuteczne metody wspierania aktywnego udziału kobiet uchodźczyń/migrantek w dążeniu do samodzielności przy użyciu kreatywnych metod i narzędzi cyfrowych na rzecz integracji społecznej ”
R2. Opracowanie Modułu Cyfrowej Kompetencji
R3. Cyfrowe repozytorium i Cyfrowa Fotoksiążka
Grupami docelowymi projektu były:
Główna grupa docelowa: Kobiety migrantki i uchodźczynie
Kobiety migrantki/uchodźczynie z Syrii, Afganistanu, Iranu i Somalii w Austrii,
Kobiety uchodźczynie/migrantki z Ukrainy w Polsce (Mazowieckie, Dolny Śląsk)
Kobiety migrantki/uchodźczynie z Ukrainy, Rosji, krajów afrykańskich i azjatyckich (Cypr)
Kobiety migrantki/uchodźczynie z Afryki Północnej i obszaru subsaharyjskiego (Włochy)
Drugorzędna grupa docelowa:
- Inni beneficjenci to edukatorzy dorośli, pracownicy socjalni, pracownicy społecznościowi
- Partnerzy tworzący nasze konsorcjum
- Inni interesariusze będący członkami naszych sieci
- Media
- Decydenci polityczni
5. Up-Res
partnerstwa współpracy w edukacji szkolnej
Celem projektu było promowanie osiągnięć akademickich i włączenia uczniów poprzez budowanie odporności.
Szczegółowe cele projektu to:
• opracowanie opartej na dowodach metodologii mierzenia odporności uczniów imigrantów.
• wspieranie nauczycieli i praktyków
• opracowanie platformy online zawierającej ćwiczenia budujące odporność, które pomogą nauczycielom i praktykom w ich działaniach mających na celu zwiększenie odporności uczniów.
Główne działania projektu obejmowały:
1. Opracowanie przewodnika dla nauczycieli oraz
2. Opracowanie raportu badawczego i artykułu naukowego
3. Opracowanie ćwiczeń budujących odporność i ich pilotaż
4. Opracowanie platformy szkoleniowej online oferującej moduły budowania odporności uczniów oparte na scenariuszach, w tym filmy wspierane przez AI, zadania interaktywne i narzędzia oceny.
Grupą docelową w projekcie byli uczniowie szkół średnich z imigranckim pochodzeniem. W tym projekcie wybrano bardziej szczegółową grupę docelową w następujący sposób.
- Główną grupą docelową projektu Up-Res byli uczniowie klas 5-8 szkół średnich, którzy przybyli do kraju goszczącego w ciągu ostatnich 5 lat.
- Drugorzędną grupą docelową był personel szkół; nauczyciele, doradcy zawodowi i psycholodzy szkolni
- Trzecią grupą docelową byli partnerzy projektu. To 3 szkoły, 2 stowarzyszenia, 3 przedsiębiorstwa i 1 uniwersytet zaangażowane w projekt.
- Pośrednimi beneficjentami projektu byli rodzice i szersza społeczność przyjmujaca.
Poza tym, łącznie 60 uczniów, 60 członków rodzin i 4 trenerów z partnerskich szkół i stowarzyszeń, którzy wzięli udział, byli kolejną grupą docelową projektu
5. NAIS
Małoskalowe partnerstwa w programie Erasmus+ dla młodzieży
Opracowanie Zestawu Narzędzi Integracji opartej na naturze
Projekt stworzył Zestaw Narzędzi Integracji opartej na naturze, który pozwolił pracownikom młodzieżowym wspierać młodych imigrantów (16-30 lat) w ich integracji.
Projekt zakładał:
Promowanie świadomości ekologicznej poprzez opracowanie zestawu narzędzi do prowadzenia działań szkolących pracowników młodzieżowych, jak promować zrównoważony rozwój. Młodzi imigranci dowiedzieli się o zasobach naturalnych i prawach związanych z ochroną środowiska, takich jak prawo do korzystania z przyrody w Finlandii i Polsce, zachęcając ich do przyjmowania zrównoważonych nawyków w codziennym życiu.
Wsparcie uczenia się przez całe życie poprzez używanie zestawu narzędzi w nauczaniu praktycznych umiejętności, takich jak dbanie o środowisko i uważność. Umiejętności te przynoszą młodym imigrantom korzyści osobiste i mogą otworzyć możliwości edukacyjne oraz zawodowe, wspierając ich długoterminowy rozwój.
Grupy docelowe:
Pracownicy młodzieżowi i animatorzy (Główna grupa docelowa)
Główną grupą dla tego projektu byli pracownicy młodzieżowi i animatorzy. Zestaw narzędzi do integracji opartej na naturze został stworzony, aby pomóc im w pracy z młodymi imigrantami (w wieku 16-30 lat).
Młodzi imigranci (w wieku 16-30 lat)
Chociaż pracownicy młodzieżowi byli główną grupą, projekt miał na celu również pomoc młodym imigrantom (w wieku 16-30

lat). Młodzi ludzie często mają trudności z wpasowaniem się w nowe społeczności z powodu problemów kulturowych, społecznych czy językowych. Zestaw narzędzi pomaga im pośrednio, dając pracownikom młodzieżowym narzędzia potrzebne do tworzenia działań sprawiających, że imigranci czują się włączeni i związani z innymi.
Społeczności lokalne
Społeczności lokalne również korzystają z projektu. W miarę jak młodzi imigranci angażują się w działania prowadzone przez pracowników młodzieżowych, stają się bardziej zaangażowani w życie społeczności. To tworzy lepsze relacje między imigrantami a lokalnymi mieszkańcami. pomaganie całej społeczności współpracować razem. Zestaw narzędzi zachęca zarówno imigrantów, jak i miejscowych do wzajemnej interakcji i poznawania się, sprawiając, że społeczność staje się bardziej zjednoczona i przyjazna
Projekt: „Zapewnienie oferty dla mieszkańców m.st. Warszawy w zakresie przeciwdziałania przemocy domowej ”

Okres sprawozdawczy: 01.01.2025–31.12.2025
Źródło finansowania: środki m.st. Warszawy
Numer umowy: UMIA/PS/B/VI/1/6/10/326/2024-2027
Data zawarcia umowy: 23.12.2024 W 2025 roku

Fundacja dla Migrantów Dobry Start im. A.G. Farah realizowała zadanie publiczne pn. „Zapewnienie oferty dla mieszkańców m.st. Warszawy w zakresie przeciwdziałania przemocy domowej ”, finansowane ze środków m.st. Warszawy. Projekt był częścią wieloletniego działania realizowanego w latach 2024–2027 i w roku 2025 obejmował okres od 1 stycznia do 31 grudnia. Celem projektu było zwiększenie dostępności do kompleksowej oferty pomocy specjalistycznej dla osób i rodzin dotkniętych przemocą domową, w tym cudzoziemców zamieszkujących m.st. Warszawę.
Wsparcie było realizowane w punkcie konsultacyjnym i obejmowało pomoc prawną, psychologiczną, integracyjną oraz wsparcie specjalisty ds. przeciwdziałania przemocy domowej. Usługi były świadczone w sposób dostosowany do indywidualnej sytuacji beneficjentów, z uwzględnieniem ich potrzeb językowych, kulturowych i prawnych.
W ramach projektu udzielano wsparcia osobom doświadczającym przemocy psychicznej, fizycznej, ekonomicznej oraz innych form przemocy w relacjach rodzinnych, partnerskich i środowiskowych. Pomoc obejmowała m.in. konsultacje psychologiczne, wsparcie prawne w sprawach rodzinnych i opiekuńczych, pomoc w sytuacjach wymagających kontaktu z instytucjami, a także bieżące doradztwo integracyjne i informacyjne. W uzasadnionych przypadkach beneficjenci byli kierowani do dalszego specjalistycznego wsparcia lub odpowiednich instytucji.
W okresie sprawozdawczym wsparciem objęto 308 unikalnych beneficjentów. Łącznie udzielono 1819 porad i usług wsparcia. Zrealizowano 180 godzin wsparcia prawnika, 240 godzin wsparcia psychologa, 1849 godzin wsparcia doradczyń integracyjnych oraz 483 godziny wsparcia front desku / specjalisty ds. przeciwdziałania przemocy domowej. Do dalszego wsparcia przekierowano 64 osoby. W działaniach grupowych uczestniczyło 70 kobiet, a 95% uczestniczek objętych badaniem ankietowym zadeklarowało poprawę funkcjonowania i zwiększenie kompetencji psychospołecznych. Struktura beneficjentów potwierdzała, że projekt odpowiadał na realne potrzeby mieszkańców Warszawy.
Spośród 308 osób objętych wsparciem, 294 osoby były w wieku 18–60 lat, w tym 240 kobiet i 54 mężczyzn, natomiast 14 osób było w wieku powyżej 60 lat, w tym 12 kobiet i 2 mężczyzn. Dane dotyczące miejsca zamieszkania na terenie Warszawy podały 283 osoby, a największe grupy beneficjentów pochodziły m.in. z dzielnic Wola, Mokotów, Targówek, Praga-Południe, Białołęka, Ochota i Śródmieście.

Projekt: „Poland: Market Development Activity – Good Start in the Polish Market”
Okres realizacji / raportowania: 12.03.2025–30.09.2025
Źródło finansowania: Europejski Bank Odbudowy i Rozwoju / European Bank for Reconstruction and Development, przy wsparciu Unii Europejskiej
Numer kontraktu: 2025.012877
Wartość kontraktu: 60 223,00 EUR

W 2025 roku Fundacja dla Migrantów Dobry Start im. A.G. Farah realizowała projekt „Poland: Market Development Activity – Good Start in the Polish Market”, finansowany przez Europejski Bank Odbudowy i Rozwoju przy wsparciu Unii Europejskiej. Projekt był realizowany w okresie od 12 marca do 30 września 2025 r. i miał na celu wzmocnienie integracji zawodowej i społecznej migrantów poprzez połączenie nauki języka polskiego, mentoringu, doradztwa zawodowego oraz indywidualnego wsparcia w poruszaniu się po polskim rynku pracy.
Działania projektowe obejmowały dwa główne komponenty: kursy języka polskiego oraz mentoring i doradztwo zawodowe. Kursy językowe miały charakter praktyczny i były ukierunkowane na potrzeby życia codziennego oraz rynku pracy. Komponent mentoringowy obejmował indywidualne konsultacje dotyczące m.in. przygotowania CV, poszukiwania ofert pracy, przygotowania do rozmów kwalifikacyjnych, rozwoju kompetencji zawodowych oraz lepszego rozumienia zasad funkcjonowania na polskim rynku pracy.
Łącznie w projekcie wsparciem objęto 236 unikalnych beneficjentów, przy zakładanym celu wynoszącym 150 osób. Największa część uczestników pochodziła z Warszawy — 205 osób, kolejne 28 osób z innych miejscowości województwa mazowieckiego, a 3 osoby z innych województw, w tym z Gdańska, Wrocławia i Bydgoszczy. Projekt miał więc przede wszystkim zasięg warszawski i mazowiecki, ale dzięki elastycznym formom udziału obejmował również osoby spoza regionu. W ramach kursów języka polskiego zarejestrowano 189 uczestników, w tym 163 kobiety i 26 mężczyzn. Spośród nich 157 osób pozostało aktywnych w procesie szkoleniowym, a 134 osoby ukończyły kurs i zdały test końcowy, co stanowiło 85,35% aktywnych uczestników. Średnia

frekwencja wyniosła 77,23% w pierwszej edycji oraz 77,17% w drugiej edycji. Wyniki ankiety końcowej potwierdziły praktyczny wpływ kursów: 90,7% uczestników zadeklarowało większą samodzielność w codziennym życiu dzięki poprawie znajomości języka polskiego, 85,7% poczuło większą pewność w posługiwaniu się językiem polskim, a 66,4% wskazało pozytywny wpływ kursów na pracę lub poszukiwanie zatrudnienia.
W komponencie mentoringu i doradztwa zawodowego uczestniczyło 186 osób, w tym 162 kobiety i 24 mężczyzn. W ramach tego działania przeprowadzono 925 indywidualnych konsultacji. Średnio jedna osoba skorzystała z około pięciu spotkań, a mediana wyniosła sześć konsultacji. 99 osób, czyli 53,2% uczestników, skorzystało z pełnego lub prawie pełnego pakietu wsparcia, uczestnicząc w co najmniej sześciu spotkaniach. Ankieta końcowa, w której wzięło udział 145 osób, wykazała, że 84,8% uczestników poprawiło swoje umiejętności poszukiwania pracy oraz zwiększyło pewność siebie w kontekście rozmów kwalifikacyjnych. Ponadto 75,2% uczestników mentoringu zadeklarowało pozytywny wpływ wsparcia na sytuację zawodową lub proces poszukiwania pracy.
Projekt miał charakter kompleksowego wsparcia integracyjno-zawodowego. Połączenie kursów językowych i mentoringu pozwoliło uczestnikom równocześnie wzmacniać kompetencje językowe, lepiej rozumieć wymagania polskiego rynku pracy oraz podejmować konkretne działania związane z zatrudnieniem. Istotnym elementem projektu było również bieżące wsparcie organizacyjne i informacyjne ze strony asystentów beneficjentów, którzy pomagali uczestnikom w rejestracji, komunikacji, dokumentacji oraz utrzymaniu regularnego udziału w działaniach.
Monitoring projektu prowadzono poprzez listy obecności, rejestry uczestników, wyniki testów końcowych, wydane certyfikaty, bazę konsultacji mentoringowych oraz ankiety ewaluacyjne. W ramach projektu gromadzono również informacje jakościowe, w tym opinie uczestników, które potwierdziły praktyczną przydatność wsparcia. Działania informacyjne i promocyjne były prowadzone za pośrednictwem strony internetowej Fundacji, Facebooka, kanału Telegram, kontaktów mailowych z organizacjami partnerskimi oraz bezpośredniej promocji wśród beneficjentów.

Projekt: „WSPÓLNE HORYZONTY – społeczna i ekonomiczna integracja cudzoziemców z polskim społeczeństwem ”
Numer projektu: FAMI.02.01-IZ.00-0061/25
Źródło finansowania: Fundusz Azylu, Migracji i Integracji na lata 2021–2027
Beneficjent / Lider projektu: Fundacja Nauki Języków Obcych Linguae Mundi
Partner: Fundacja dla Migrantów Dobry Start im. A.G. Farah
Okres realizacji działań FDS w projekcie: 2025–2027
Okres objęty opisem za 2025 r.: 01.10.2025–31.12.2025

W 2025 roku Fundacja dla Migrantów Dobry Start im. A.G. Farah rozpoczęła realizację działań partnerskich w projekcie „WSPÓLNE HORYZONTY – społeczna i ekonomiczna integracja cudzoziemców z polskim społeczeństwem ”, dofinansowywanym ze środków Funduszu Azylu, Migracji i Integracji na lata 2021–2027. Projekt jest realizowany w partnerstwie, którego Liderem jest Fundacja Nauki Języków Obcych Linguae Mundi, a Fundacja dla Migrantów Dobry Start odpowiada za część działań merytorycznych obejmujących wsparcie specjalistyczne, asystę integracyjną, działania międzykulturowe oraz wydarzenia integracyjne.
Celem projektu jest zwiększenie dostępu obywateli państw trzecich do lokalnych zasobów i usług wspierających integrację społeczną i ekonomiczną, w tym do poradnictwa, informacji, wsparcia specjalistycznego, działań międzykulturowych oraz inicjatyw wzmacniających kontakt cudzoziemców ze społeczeństwem polskim. W 2025 roku działania Fundacji obejmowały przede wszystkim uruchomienie obsługi beneficjentów, prowadzenie asysty integracyjnej, wsparcia psychologicznego, prawnego i zawodowego oraz organizację pierwszego wydarzenia integracyjnego. W okresie od 1 października do 31 grudnia 2025 r. wsparciem objęto 116 unikalnych beneficjentów, którym udzielono łącznie 386 porad i usług wsparcia.
W ramach działań specjalistycznych Fundacja realizowała konsultacje psychologiczne, prawne i zawodowe: przeprowadzono 96 konsultacji psychologicznych, udzielono 15 godzin porad prawnych oraz objęto 27 osób doradztwem zawodowym. Równolegle prowadzono asystę integracyjną, która obejmowała wstępną diagnozę potrzeb, udzielanie informacji, pomoc w orientacji w systemie instytucjonalnym, weryfikację dokumentów oraz kierowanie beneficjentów do odpowiednich form wsparcia. W grudniu 2025 r. zorganizowano pierwsze wydarzenie integracyjne— spotkanie świąteczne „Wigilia”, które odbyło się 19 grudnia 2025 r. i zgromadziło 57 uczestników, w tym osoby dorosłe oraz dzieci. Spotkanie służyło przybliżeniu cudzoziemcom polskich tradycji bożonarodzeniowych, wymianie doświadczeń kulturowych oraz wzmacnianiu relacji ze społecznością lokalną.

1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☐ najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek)	
	☐ gmina	☐ województwo
	☐ kilka gmin	☐ kilka województw
	☐ powiat	☒ cały kraj
	☐ kilka powiatów	☐ poza granicami kraju

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji *(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)*	Osoby fizyczne	1100	
	Osoby prawne	5	

2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja *(Np. zwierzęta, zabytki)*	Fundacja nie podejmowała działań na rzecz innych odbiorców

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego	(•) Tak ( ) Nie

3.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	działalność na rzecz integracji cudzoziemców	Stworzyliśmy wyspecjalizowany program integracji i aktywacji zawodowej, uwzględniając szczególną sytuację grup docelowych i mając na uwadze ich szczególną sytuacje na rynku pracy i potencjał. Zakres działań: -zapewnienie dostępu do specjalistycznych usług doradczych w dziedzinie prawa i zatrudnienia,zwiększenie dostępu do informacji i możliwości wymiany doświadczeń poprzez stworzenie punktu doradczego z rozbudowaną ofertą dostosowaną do potrzeb grup docelowych; budowanie postaw i wspieranie zachowań przedsiębiorczych i wsparcie procesu aktywacji zawodowej poprzez organizację szkoleń dla migrantów chcących założyć własną działalność gospodarczą, kobiet posiadających nietypowe umiejętności oraz potencjał, rozwijanie umiejętności poprzez sesje coachingowe i specjalistyczne doradztwo zawodowe, a także prowadzenie szkoleń w zakresie obsługi komputera, języka polskiego. Każdy z uczestników otrzymał pakiet informacji prawnych o zatrudnieniu i rynku pracy w Polsce;-realizacja działań zapobiegających dyskryminacji imigrantów na rynku pracy, zwiększających akceptacje i zrozumienie migracji, dostrzeżenie kapitału imigrantów oraz docenienie przedsiębiorczych postaw migrantów. Działania: spotkania dla pracodawców, możliwość konsultacji z prawnikiem.	94.99.Z	0,00 zł

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	( ) Tak (•) Nie

4.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	○ Tak ◉ Nie

5.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Informacja o przychodach organizacji

1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)	1 287 801,47 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	1 287 801,47 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
c) przychody z działalności gospodarczej	0,00 zł
d) przychody finansowe	0,00 zł
e) pozostałe przychody	0,00 zł

2. Informacja o źródłach przychodów organizacji

2.1. Przychody z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych		24 264,80 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:		1 260 476,17 zł
w tym:	a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	925 668,99 zł
	b) ze środków budżetu państwa	0,00 zł
	c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	334 807,18 zł
	d) ze środków państwowych funduszy celowych	0,00 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:		3 060,50 zł

w tym:	a) ze składek członkowskich	0,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	3 060,50 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	0,00 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	0,00 zł
2.4. Z innych źródeł		0,00 zł

3. Informacje o kosztach poniesionych z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym	
3.1. Stan środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego	0,00 zł
3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem	0,00 zł
3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania	
3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów	

4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym	Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	1 220 900,34 zł	0,00 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	1 170 019,32 zł	0,00 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	0,00 zł	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	0,00 zł	
d) koszty finansowe	0,00 zł	
e) koszty administracyjne	0,00 zł	0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem	50 881,02 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych	0,00 zł	0,00 zł

5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym	
5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	117 782,15 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł

5.3. Wynik działalności gospodarczej	0,00 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego	0,00 zł

IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)*	☐ z podatku dochodowego od osób prawnych	0,00 zł
	☐ z podatku od nieruchomości	
	☐ z podatku od czynności cywilnoprawnych	
	☐ z podatku od towarów i usług	
	☐ z opłaty skarbowej	
	☐ z opłat sądowych	
	☐ z innych zwolnień, jakich:	
	☑ nie korzystała	

2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.	○ Tak ◉ Nie

3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☐ własność ☐ użytkowanie wieczyste ☐ najem ☐ użytkowanie ☐ użyczenie ☐ dzierżawa ☑ nie korzystała

V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej

1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy *(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)*	0 osób
1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty *(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)*	0,00 etatów
1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)*	14 osób

2. Członkowie

2.1. Organizacja posiada członków		○ Tak ◉ Nie
2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego		0 osób fizycznych
		0 osób prawnych
3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym		
3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy *(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)*		○ Tak ◉ Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres krótszy niż 30 dni *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)*		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres od 30 dni do 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres dłuższy niż 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1.Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		528 175,66 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	0,00 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	0,00 zł
	- nagrody	0,00 zł
	- premie	0,00 zł
	- inne świadczenia	0,00 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	528 175,66 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		528 175,66 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	0,00 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	528 175,66 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		0,00 zł
4. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesięcy) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)*		3 381,38 zł
5. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
6. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
7. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		2 902,37 zł

8. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	5 710,00 zł
9. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
10. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
11. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	10 800,00 zł
12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń *(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)*	

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożytku publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	○ Tak ◉ Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożytku publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	◉ Tak ○ Nie

2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Zapewnienie oferty dla mieszkańców m.st. Warszawy w zakresie przeciwdziałania przemocy domowej	Celem projektu było zwiększenie dostępności do kompleksowej oferty pomocy specjalistycznej dla osób i rodzin dotkniętych przemocą domową, w tym cudzoziemców zamieszkujących m.st. Warszawę.	Urząd Miasta m.st. Warszawa	334 807,18 zł

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe	○ Tak ◉ Nie

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych
(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	○ Tak ◉ Nie

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację

Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota

X. Informacje uzupełniające

1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki

Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów

2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem

3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacjiprzez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

Lp	Organ kontrolujący	Liczba kontroli

4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego	○ Tak ◉ Nie

5. Dodatkowe informacje
(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)

Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji	Elmi Abdi	Data wypełnienia sprawozdania	2026-07-02