Narodowy Instytut Wolności - Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego	**Roczne sprawozdanie merytoryczne z działalności organizacji pożytku publicznego**
	za rok 2025

- *Formularz należy wypełnić w języku polskim;*
- *Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;*
- *W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;*
- *We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika **(-–)**.*

Data zamieszczenia sprawozdania 2026-07-03

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	FUNDACJA HUMANITES - SZTUKA WYCHOWANIA		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo MAZOWIECKIE	Powiat M.ST. WARSZAWA
Gmina M.ST. WARSZAWA	Ulica NOWOGRODZKA	Nr domu 56	Nr lokalu 7
Miejscowość WARSZAWA	Kod pocztowy 00-695	Poczta WARSZAWA	Nr telefonu 690193790
Nr faksu	E-mail biuro@humanites.pl	Strona www www.humanites.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2010-10-25		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2012-11-14		
5. Numer REGON	14264189000000	6. Numer KRS	0000368820

7. Skład organu zarządzającego organizacji

(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)

Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
Zofia Dzik	Prezes Zarządu	TAK
Jolanta Jakóbczyk	Wiceprezes Zarządu	TAK

8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji

(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)

Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
Zdzisława Cwalińska-Weychert	Przewodnicząca Rady Nadzorczej	TAK
Aleksandra Sierakowska	Członek Rady	TAK
Dorota Piekarczyk	Członek Rady Nadzorczej	TAK
Roman Wieczorek	Członek Rady	TAK
Sebastian Ptak	Członek Rady	TAK

9. Cele statutowe organizacji *(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)*	Nadrzędnym celem Fundacji jest: Wsparcie rozwoju młodego pokolenia poprzez wsparcie rodziny, jako podstawowej komórki społecznej w zakresie budowania zdrowych więzi w rodzinie oraz wychowywania dzieci. Cele Fundacji odnoszą się do czterech głównych obszarów działalności: Rodziny, Pracy, Edukacji, Świata Kultury i Mediów.: RODZINA: 1. budowanie zdrowych i trwałych więzi jako podstawa tożsamości i dojrzałości emocjonalnej człowieka 2. budzenie świadomości różnicy pomiędzy wychowaniem nastawionym na twarde kompetencje a wychowaniem mającym na celu rozwój osobowości człowieka łączenie tematu świadomości, krytycznego myślenia z rozwojem nowych technologii PRACA: 1. rozwój przywództwa w biznesie ukierunkowanego na człowieka 2. inspirowanie dorosłych do bycia uważnym rodzicem, małżonkiem, członkiem rodziny, 3. mądre integrowanie życia zawodowego i prywatnego EDUKACJA: 1. rozwój przywództwa w edukacji aby dyrektor był liderem angażującym uczniów, nauczycieli, rodziców i otoczenie szkoły 2. wspieranie budowania takich szkół, które we współpracy z rodziną i otoczeniem szkoły będą przygotowywać młode pokolenie do samodzielnego, odpowiedzialnego i wrażliwego społecznie życia. 3. edukacja w zakresie wykorzystania nowych technologii, etyka technologii KULTURA I MEDIA: 1. propagowanie treści opartych na wartościach 2. inspirowanie mediów do zwiększania udziału pozytywnego przekazu w miejsce pogoni za sensacją,
10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji *(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)*	Fundacja realizuje swój cel poprzez: 1. Budowanie świadomości i szerzenie wiedzy z zakresu potrzeb emocjonalnych, tworzenia więzi w rodzinie, wychowywania dzieci, radzenia sobie z kryzysami w rodzinie, rozwiązywania konfliktów. 2. Propagowanie i promowanie dostępnych form pomocy rodzinie w obszarze budowania więzi, wychowania i problemów wychowawczych. 3. Integrowanie, współdziałanie i promowanie organizacji, ekspertów, instytucji wspierających rodzinę w obszarze kształtowania właściwych relacji i wychowania dzieci. 4. Umożliwienie łatwego dostępu do organizacji, ekspertów i instytucji mających dobre praktyki w zakresie wsparcia rodziny w obszarze budowania więzi rodzinnych oraz wychowania dzieci. 5. Krzewienie wiedzy psychologicznej i edukacja w zakresie metod wychowawczych. 6. Krzewienie wiedzy psychologicznej i edukacja w zakresie uświadamiania zagrożeń związanych z uzależnieniami, sposobów przeciwdziałania im oraz możliwych metod wychowawczych. 7. Inspirowanie, wydawanie i promowanie publikacji zgodnych z celami Fundacji. 8. Organizowanie i pomoc w zakresie działań szkoleniowych, organizacji konferencji, warsztatów, sympozjów oraz akcji społecznych mających na celu przekazywanie wiedzy oraz wymianę doświadczeń w obszarze celów statutowych Fundacji. 9. Promowanie zdrowego i wartościowego modelu funkcjonowania rodziny oraz form spędzania przez nią czasu wolnego. 10. Prowadzenie i promowanie działalności badawczej w zakresie zgodnym z celami Fundacji. 11. Działania na rzecz propagowania oraz nauki wykorzystywania zasobów i predyspozycji rodziców i dzieci, służące poprawie umiejętności uczenia się, radzenia sobie ze stresem, rozwiązywania konfliktów, radzenia sobie z

agresją i innymi emocjami.
12. Działania na rzecz zmian w systemie oświaty mające na celu włączenie do systemu nauczania elementów wykorzystujących naturalne zasoby dziecka – lepsze poznanie samego siebie i własnych zdolności/talentów, umiejętność uczenia się, radzenia sobie ze stresem, agresją.
13. Działania mające na celu wspieranie placówek oświatowych we współpracy z Rodzinami uczniów celem tworzenia spójnego systemu wychowania.
14. Inspirowanie i aktywizowanie mass mediów, w celu włączenia ich do działań na rzecz wsparcia rodziny i kształtowania rozwoju młodego pokolenia poprzez wspieranie pozytywnych wzorców.
15. Wspieranie przedsięwzięć i nowatorskich projektów służących celowi Fundacji.
16. Wspieranie międzynarodowej wymiany doświadczeń w zakresie celów statutowych Fundacji.
17. Inicjowanie, integrowanie, współdziałanie i wspieranie działań rządowych, przedstawicieli samorządów lokalnych, mediów, oświaty, organizacji społecznych, kulturalnych w zakresie inicjatyw zbieżnych z celami Fundacji.
18. Inicjowanie i organizowanie akcji mających na celu zebranie środków finansowych na rzecz Fundacji, przede wszystkim w formie wystaw, pokazów, odczytów i aukcji.
2. Fundacja prowadzi nieodpłatną działalność pożytku publicznego w następującym zakresie:
a) PKD 85.60.Z Działalność wspomagająca edukację (§ 9 ust.1 pkt. 1,2,3,4,11 Statutu)
b) PKD 85.59.B Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane (§ 9 ust.1 pkt. 1,5,6,8 Statutu)
c) PKD 88.99.Z Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej niesklasyfikowana (§ 9 ust.1 pkt. 2,18 Statutu)
d) PKD 82.30.Z Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów (§ 9 ust.1 pkt. 1, 3,5,6,8,9,11,12,16,17 Statutu)
e) PKD 58.1 Wydawanie książek i periodyków oraz pozostała działalność wydawnicza, z wyłączeniem w zakresie oprogramowania (§ 9 ust.1 pkt. 7 Statutu)
f) PKD 73.1 Reklama (§ 9 ust.1 pkt. 1,2,3,9,11,12,16,17 Statutu)
g) PKD 72.20.Z Badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie nauk społecznych i humanistycznych (§ 9 ust.1 pkt. 10 Statutu)

Dla osiągnięcia swych celów Fundacja może wspierać działalność innych osób i instytucji zbieżną z jej celami.

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

Fundacja Humanites powstała jako think&DO tank systemowych działań na rzecz budowy kapitału społecznego i rozwoju Spójnego Przywództwa™. Fundacja działa w czterech obszarach tworzących ekosystem, w którym żyje i dojrzewa człowiek: Rodzina, Środowisko Pracy, Edukacja oraz Świat Kultury i Mediów. Główną misją Fundacji jest rozwój społeczeństwa, który sprosta wyzwaniom Rewolucji 4.0 - poprzez rozwój świadomego, pro-aktywnego i wrażliwego społecznie człowieka i w efekcie dojrzałego społeczeństwa. Fundacja działa międzynarodowo.

Drogą do tego w naszej ocenie jest:

budowanie zdrowych, trwałych więzi w rodzinie, wewnętrznej sterowalności i dojrzałości emocjonalnej, biorąc pod uwagę szereg wyzwań dzisiejszego świata takich jak zalew informacji, konsumpcjonizm, presję otoczenia, agresję i ciągłe życie w biegu oraz jakość przywództwa w przestrzeni: Pracy, Edukacji oraz Świata Kultury i Mediów.
Jesteśmy między innymi inicjatorem corocznej akcji #HumanBE- Dwie Godziny dla Rodziny/dla Człowieka, która stała się Globalnym Ruchem na rzecz przeciwdziałania kryzysowi więzi i samotności, zbliżania ludzi oraz zmiany kultury pracy i życia, Fundacja jest jednym z pionierów dobrostanu (wellbeing) w Polsce. Organizujemy konkurs dla pracodawców - Firma Przyjazna Rodzinie/Firma Przyjazna Człowiekowi, który promuje dobre praktyki w zakresie zmiany kultury pracy. Pracujemy na rzecz systemowej zmiany przywództwa w edukacji prowadząc Akademię Przywództwa Liderów Oświaty (> 800 absolwentów), wdrażamy w biznesie ideę Spójnego Przywództwa™ opartą na wielowymiarowym rozwoju lidera i jego zespołu (coroczne konferencje dla liderów biznesu "Brakujący Element Przywództwa", Lider w Rewolucji 4.0. Spójne Przywództwo oraz Człowiek i Technologia). Fundamentem Spójnego Przywództwa jest świadome życie oparte o wielowymiarowy rozwój człowieka w sferach fizycznej, umysłowej, emocjonalnej i duchowej oraz na wewnętrznej spójności i spójności ról zawodowych i prywatnych w myśl tezy, że mamy jedno życie w różnych rolach. Od 2021 roku działa wyodrębnione w ramach aktywności Humanites Centrum Etyki Technologii promujące odpowiedzialne tworzenie innowacji technologicznych.

Poniżej przedstawiamy listę głównych projektów realizowanych przez Fundację w 2025 roku:

a) Kontynuacja projektu w obszarze oświaty: Akademia Przywództwa Liderów Oświaty – innowacyjny program kształtowania kluczowych kompetencji przyszłości poprzez rozwój przywództwa w edukacji dla dyrektorów szkół z udziałem wiodących wykładowców ze świata biznesu, psychologii, socjologii i pedagogiki; W 2025 roku odbyła się XVI edycja Akademii. Programem tym Fundacja w 2012 roku zapoczątkowała systemowe prace w Polsce na rzecz rozwoju przywództwa w edukacji. W 2024 roku Fundacja prowadziła również cykl regularnych spotkań dla Coachów/Mentorów z biznesu. Program dedykowany osobom zarządzającym szkołami i placówkami edukacyjnymi na wszystkich poziomach edukacji.
W programie uczestniczyło 38 osób. Ze względu na duże zainteresowanie programem zwiększona została rekrutacja oraz powiększone zostało grono trenerów biznesowych Akademii. Program APLO obejmował: 7 dwudniowych zjazdów, system pracy w mini zespołach miedzy sesjami (program sieciowania uczestników) oraz indywidualny program coachingu/mentoringu z udziałem wysokiej kadry zarządzającej z biznesu. Na koniec 2024 roku z Fundacją współpracowało na zasadach wolontariatu ok 600 osób z wysokiej kadry zarządzającej. Program był realizowany od stycznia do grudnia 2025 roku. Więcej informacji na stronie Akademii: www.aplo.pl
b) HumanBE - Dwie godziny dla Rodziny/dla Człowieka – XIV edycja akcji społecznej skierowanej do wszystkich pracodawców i pracowników; Akcja dotarła do ok 12 mln osób mieszkających w Polsce. Do akcji włączyło się kilkaset firm i kilkaset tysięcy ich pracowników. W Akcji biorą udział również pracodawcy z ponad 50 innych państw poza Polską. Motywem przewodnim Akcji w 2025 roku było hasło "Smaki przez pokolenia". Jesienią 2025 roku odbyła się także kolejna konferencja podsumowująca Akcję, na której wręczono nagrody firmom, które w sposób najbardziej kreatywny podeszły do realizacji Akcji w swoich organizacjach. Więcej informacji na nowych stronach akcji uruchomionych: www. 2godzinydlarodziny.pl oraz www2h4family.com
c) Wydanie kolejnej edycji gry pokoleniowej Fundacji - "ASK Me" - Smaki przez Pokolenia
d) opracowanie HumanLINK-Badania Sieci Społecznych - badającego poziom więzi międzyludzkich i zjawisko samotności. Badanie pośrednio dotyka rosnącego globalnie zjawiska samotności, które jest wskazywane jako jedno z największych negatywnych skutków społecznych nowych technologii, a szczególnie AI.
e) Wystąpienia na różnych wydarzeniach poświęconych przywództwu oraz tematyce miejsca człowieka w rewolucji technologicznej.
f) Publikacje Fundacji (publikacje związane z akcją Dwie Godziny dla Rodziny, modelem Spójnego Przywództwa, Ekosystemem dojrzewania człowieka i Przywództwem w edukacji)
g) Kontynuowanie działalności międzynarodowego Centrum Etyki Technologii www.ethicstech.eu
i) Kolejna edycja raportu Dobrych Praktyk firm biorących udział w Akcji HumanBE - Dwie Godziny dla Rodziny/dla Człowieka

W roku 2025 Fundacja pracowała również nad przebudową i wzmocnieniem swojego zespołu ze względu na wzrost skali jej działań również poza granicami Polski.

1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☒ najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek) ☒ gmina ☒ województwo ☒ kilka gmin ☒ kilka województw ☒ powiat ☒ cały kraj ☒ kilka powiatów ☒ poza granicami kraju

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji *(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)*	Osoby fizyczne	6000000	
	Osoby prawne	350	
2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja *(Np. zwierzęta, zabytki)*			

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego	◉ Tak ○ Nie

3.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	nauka, szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie	Inspiracje, działania edukacyjne, publikacje, komunikacja w mediach społecznościowych wspierające obszar łączenia ról zawodowych i prywatnych oraz rozwoju osobistego i kompetencji wpływających na kształtowanie relacji w rodzinie, rozwój tożsamości, wewnętrznej sterowalności i dojrzałości emocjonalnej społeczeństwa, ze szczególną troską o młode pokolenie w ramach zainicjowanej w 2012 roku Akcji Społecznej "Dwie Godziny dla Rodziny". Celem akcji jest przeciwdziałanie kryzysowi więzi i rosnącemu zjawisku samotności w dobie transofmacji technologicznej, zmiana kultury pracy i życia, skłonienie do refleksji dotyczącej sposobu budowania naszych relacji na co dzień, uważności drugiego człowieka w dzisiejszym świecie. Istotnym elementem jest również patrzenie na rodzinę w ujęciu wielopokoleniowym. Akcją tą Fundacja zapoczątkowała również ogólnopolskie obchody Dnia Rodzin, przypadające na 15 maja. Akcja jest kierowana do pracodawców, a za ich pośrednictwem do pracowników i ich rodzin. Akcja zmieniła się od kilku lat w ruch społeczny, do którego włączają się już nie tylko pracodawcy, ale również organizacje pozarządowe, samorządy oraz indywidualne osoby.	85.59.B	35 630,00 zł

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	(•) Tak ( ) Nie

4.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	nauka, szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie	Akademia Przywództwa Liderów Oświaty jest innowacyjnym programem kształtowania kompetencji poprzez rozwój przywództwa w edukacji z udziałem wiodących wykładowców ze świata biznesu, psychologii, socjologii i pedagogiki. Program APLO w 2012 zapoczątkował w polskim systemie edukacji systemowe prace nad przywództwem w edukacji. Program jest adresowany do kreatywnych i innowacyjnych liderów oświaty, pełniących lub zamierzających pełnić funkcje kierownicze w systemie edukacyjnym. Podstawowym celem programu jest przygotowanie jego uczestników do efektywniejszego zarządzania zarówno sobą, jaki i relacjami z zespołem i otoczeniem szkoły (tj. rodzicami, uczniami, nauczycielami – z jednej strony, a z drugiej – administracją, organizacjami pozarządowymi, biznesem itp.) - Aby Dyrektor był liderem a nie tylko administratorem szkoły. Naszą intencją jest, aby dyrektorzy umieli i nie bali się wdrażać wizji szkoły, która oceniania jest nie tylko poprzez pryzmat wiedzy mierzonej wynikami testów i rankingiem, ale szkoły, która dba o holistyczny rozwój młodego człowieka, w tym o kształtowanie jego charakteru i systemu wartości.	85.59.B	0,00 zł

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym	
5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	○ Tak ◉ Nie

5.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym	
1. Informacja o przychodach organizacji	
1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)	675 579,93 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	179 725,68 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	495 437,93 zł

c) przychody z działalności gospodarczej		0,00 zł
d) przychody finansowe		0,00 zł
e) pozostałe przychody		416,32 zł
2. Informacja o źródłach przychodów organizacji		
2.1. Przychody z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych		35 630,00 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:		78 462,92 zł
w tym:	a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	0,00 zł
	b) ze środków budżetu państwa	0,00 zł
	c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	78 462,92 zł
	d) ze środków państwowych funduszy celowych	0,00 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:		16 095,68 zł
w tym:	a) ze składek członkowskich	0,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	15 740,00 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	355,68 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	0,00 zł
2.4. Z innych źródeł		545 391,33 zł
3. Informacje o kosztach poniesionych z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym		
3.1. Stan środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego		0,00 zł
3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem		35 630,00 zł
3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania		

1	Ogólnopolska Akcja społeczna HumanBE Dwie Godziny dla Rodziny/ dla Człowieka realizowana od 2012 roku. Motywem akcji było motto "Smaki przez pokolenia". Jest to coroczna autorska akcja społeczna Fundacji skierowana do wszystkich pracodawców, instytucji i organizacji oraz ich pracowników związana z upowszechnieniem w Polsce Międzynarodowego Dnia Rodziny, przypadającego na 15 maja. Akcja oprócz promocji Dnia Rodziny ma na celu zwrócenie uwagi na wagę wielopokoleniowych więzi rodzinnych oraz wagę więzi rodzinnych jako podstawy budowy tożsamości młodego pokolenia. Tego dnia pracodawcy skracają również symbolicznie dzień pracy o 2 godziny podkreślając wagę łączenia ról społecznych i zawodowych. Środki z 1,5% zostały przeznaczone na wynagrodzenia osób odpowiadających za koordynację akcji.	35 630,00 zł

3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów

4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym	Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	625 198,12 zł	35 630,00 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	129 348,46 zł	35 630,00 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	494 442,92 zł	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	0,00 zł	
d) koszty finansowe	12,54 zł	
e) koszty administracyjne	0,00 zł	0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem	1 394,20 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych	0,00 zł	0,00 zł

5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym	
5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	50 377,22 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego	995,01 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej	0,00 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego	0,00 zł

IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)*	☑ z podatku dochodowego od osób prawnych	430 679,19 zł
	☐ z podatku od nieruchomości	
	☐ z podatku od czynności cywilnoprawnych	
	☐ z podatku od towarów i usług	
	☐ z opłaty skarbowej	
	☐ z opłat sądowych	
	☐ z innych zwolnień, jakich:	
	☐ nie korzystała	

2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.	○ Tak ◉ Nie
3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☐ własność ☐ użytkowanie wieczyste ☐ najem ☐ użytkowanie ☐ użyczenie ☐ dzierżawa ☑ nie korzystała

V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej

1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy *(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)*	1 osób
1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty *(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)*	0,50 etatów
1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)*	12 osób

2. Członkowie

2.1. Organizacja posiada członków	○ Tak ◉ Nie
2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego	0 osób fizycznych 0 osób prawnych

3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy *(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)*	◉ Tak ○ Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)*	4 osób

w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	4 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres od 30 dni do 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		48 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	5 osób
	b) inne osoby	43 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres dłuższy niż 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		7 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	5 osób
	b) inne osoby	2 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1.Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		163 281,08 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	54 481,27 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	54 481,27 zł
	- nagrody	0,00 zł
	- premie	0,00 zł
	- inne świadczenia	0,00 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	108 799,81 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		163 281,08 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	75 694,08 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	87 587,00 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		0,00 zł
4. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesięcy) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)*		4 790,11 zł
5. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
6. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
7. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		755,55 zł

8. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	6 116,61 zł
9. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
10. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
11. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	6 383,00 zł
12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń *(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)*	

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożytku publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	○ Tak ◉ Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożytku publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	◉ Tak ○ Nie

2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Doskonalenie zawodowe kadry zarządzającej placówek oświatowych i wychowawczych	Zlecenie obejmowało dofinansowanie programu doskonalenia zawodowego osób zarządzających placówkami oświatowymi, wychowawczymi i kulturalnymi Miasta Stołecznego Warszawa w ramach prowadzonej przez Fundację Akademii Przywództwa Liderów Oświaty. Program Akademii obejmuje: roczny program - 7 dwudniowych sesji, system tworzenia sieci społecznych, 6 miesięczny program wsparcia coachingowo-mentoringowego z udziałem menadżerów biznesowych. Podana kwota jest kwotą brutto z uwzględnieniem podatku VAT	Warszawskie Centrum Innowacji Edukacyjno-Społecznych i Szkoleń	38 608,00 zł

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe	○ Tak ◉ Nie

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych
(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	○ Tak ◉ Nie

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację

Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota

X. Informacje uzupełniające

1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki

Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów

2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem

3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacjiprzez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

Lp	Organ kontrolujący	Liczba kontroli

4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego	○ Tak ◉ Nie

5. Dodatkowe informacje
(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)

Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji	Zofia Dzik	Data wypełnienia sprawozdania	2026-07-03