Narodowy Instytut Wolności - Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego	**Roczne sprawozdanie merytoryczne z działalności organizacji pożytku publicznego**
	za rok 2025

- *Formularz należy wypełnić w języku polskim;*
- *Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;*
- *W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;*
- *We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika **(-–)**.*

Data zamieszczenia sprawozdania 2026-06-30

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	FUNDACJA KOOCHAM		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo MAZOWIECKIE	Powiat M.ST. WARSZAWA
Gmina M.ST. WARSZAWA	Ulica KSIĄŻKOWA	Nr domu 52J	Nr lokalu
Miejscowość WARSZAWA	Kod pocztowy 03-134	Poczta WARSZAWA	Nr telefonu 724556677
Nr faksu	E-mail fundacja@koocham.pl	Strona www www.koocham.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2016-11-17		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2016-11-17		
5. Numer REGON	14666933600000	6. Numer KRS	0000461008

7. Skład organu zarządzającego organizacji *(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)*	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	JOANNA PALICA	PREZES ZARZĄDU	TAK

8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji *(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)*	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	MARCIN CHORĘBAŁA	PRZEWODNICZĄCY	TAK
	MAGDALENA CHORĘBAŁA	CZŁONEK	TAK
	NATALIA NOWAK	CZŁONEK	TAK

9. Cele statutowe organizacji *(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)*	Celem Fundacji jest wieloprofilowa stymulacja dzieci z niepełnosprawnością sprzężoną, a w szczególności chorych przewlekle, podejmowana w celu stworzenia im optymalnych warunków dla wszechstronnego rozwoju w procesie edukacji, ich usamodzielnienia i leczenia, a tym samym upowszechnianie idei integracji społecznej. Fundacja rozwija działalność prowadzonych przez siebie placówek edukacyjno-rehabilitacyjnych rozszerzając zakres oferowanych terapii, dostosowanych do indywidualnych potrzeb przedszkolaków i uczniów.
10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji *(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)*	Fundacja realizuje swoje cele w ramach działalności pożytku publicznego poprzez: 1) prowadzenie przedszkoli terapeutycznych dla dzieci dotkniętych niepełnosprawnością, w tym niepełnosprawnością sprzężoną i chorych przewlekle, 2) prowadzenie szkół podstawowych dla dzieci dotkniętych niepełnosprawnością w tym niepełnosprawnością sprzężoną i chorych przewlekle, 3) prowadzenie gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych dla dzieci dotkniętych niepełnosprawnością w tym niepełnosprawnością sprzężoną i chorych przewlekle, 4) działalność edukacyjna i psychoterapeutyczna na rzecz dzieci z niepełnosprawnością sprzężoną, 5) prowadzenie placówek integracyjnych, 6) tworzenie warunków umożliwiających wczesną interwencję u dzieci z zaburzeniami rozwojowymi poniżej 3 -go roku życia, 7) współpraca z innymi ośrodkami rehabilitacji i edukacji dzieci z niepełnosprawnością sprzężoną, 8) organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń dla rodziców i opiekunów, ze szczególnym uwzględnieniem tematyki związanej z niepełnosprawnością sprzężoną dziecka, chorobami przewlekłymi, a także innymi zaburzeniami rozwojowymi, 9) organizowanie, prowadzenie i finansowanie turnusów rehabilitacyjnych oraz wypoczynkowych dla dzieci z niepełnosprawnością sprzężoną, a zwłaszcza chorych przewlekle, zagrożonych niepełnosprawnością oraz dotkniętych innymi zaburzeniami rozwojowymi, 10) powoływanie, prowadzenie i wspieranie finansowe oraz rzeczowe instytucji edukacyjnych, opiekuńczych i wychowawczych działających na rzecz dzieci z niepełnosprawnością sprzężoną , a zwłaszcza chorych przewlekle, zagrożonych niepełnosprawnością oraz dotkniętych innymi zaburzeniami rozwojowymi, 11) organizowanie imprez kulturalnych i rekreacyjnych, w szczególności dla dzieci z niepełnosprawnością sprzężoną, a zwłaszcza chorych przewlekle, zagrożonych niepełnosprawnością, dotkniętych innymi zaburzeniami rozwojowymi oraz dla członków ich rodzin, 12) wykorzystywanie nowoczesnych technologii wspierających procesy kształcenia i leczenia dzieci z niepełnosprawnością sprzężoną, a zwłaszcza chorych przewlekle, zagrożonych niepełnosprawnością oraz dotkniętych innymi zaburzeniami rozwojowymi, 13) organizację, wspieranie krajowych, zagranicznych imprez charytatywnych, artystycznych, w tym wernisaży, wystaw, aukcji, warsztatów, koncertów, bali charytatywnych, jak również szkoleń, prelekcji, sympozjów i konferencji naukowych, publikacji i wydawnictw, pomoc w organizacji praktyk i staży, a także imprez o charakterze sportowym i rekreacyjno-edukacyjnym, 14) organizowanie, zgodnie z obowiązującymi przepisami aukcji, zbiórek pieniężnych i wszelkiego rodzaju innych przedsięwzięć, z których dochód będzie przeznaczany na cele statutowe.

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

1. Wprowadzenie
Rok 2025 był dla Fundacji Koocham czasem bardzo intensywnej, systematycznej i wielowymiarowej pracy na rzecz dzieci z niepełnosprawnościami oraz ich rodzin. W okresie od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku Fundacja nieprzerwanie realizowała swoje cele statutowe, koncentrując się przede wszystkim na prowadzeniu specjalistycznych placówek edukacyjnych, terapeutycznych i wspierających rozwój dzieci wymagających kompleksowej opieki oraz indywidualnie dostosowanych oddziaływań.
W roku sprawozdawczym Fundacja Koocham prowadziła:
• Niepubliczne Przedszkole Terapeutyczne OONIWEREK dla dzieci z niepełnosprawnościami – obejmujące opieką i terapią 25 przedszkolaków,
• Terapeutyczną Szkołę Podstawową OONIWEREK dla dzieci z niepełnosprawnościami – do której uczęszczało 22 uczniów,
• Niepubliczną Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną OONIWEREK, świadczącą specjalistyczną pomoc dzieciom oraz ich rodzinom.
Działalność Fundacji w 2025 roku miała charakter kompleksowy i obejmowała nie tylko realizację codziennych zadań edukacyjnych, wychowawczych i terapeutycznych, ale również szeroko rozumiane działania organizacyjne, społeczne, promocyjne i rozwojowe. Szczególną wagę przykładano do tworzenia bezpiecznej, przyjaznej i profesjonalnej przestrzeni, w której dzieci z niepełnosprawnościami sprzężonymi mogły rozwijać swoje możliwości, budować sprawczość, wzmacniać komunikację oraz doświadczać codziennego uczestnictwa w życiu społecznym.
Fundacja Koocham konsekwentnie rozwijała model pracy oparty na indywidualnym podejściu do każdego dziecka, poszanowaniu jego potrzeb, możliwości i tempa rozwoju. W praktyce oznaczało to codzienną współpracę zespołu specjalistów różnych dziedzin, stałe doskonalenie metod terapeutycznych oraz tworzenie takich warunków edukacyjnych, które pozwalają dzieciom osiągać małe i duże sukcesy na miarę ich potencjału. Nasze działania były odpowiedzią nie tylko na potrzeby edukacyjne, ale również emocjonalne, społeczne, komunikacyjne i zdrowotne podopiecznych.
Rok 2025 był także czasem dalszego umacniania roli Ooniwerka jako miejsca wyjątkowego — nie tylko placówki edukacyjno-terapeutycznej, ale wspólnoty tworzonej przez dzieci, rodziców, nauczycieli, terapeutów, pracowników administracyjnych, wolontariuszy i przyjaciół Fundacji. W codziennej pracy szczególne znaczenie miało budowanie relacji opartych na zaufaniu, uważności i szacunku. Fundacja stawiała sobie za cel nie tylko wspieranie rozwoju dzieci, lecz również wzmacnianie ich rodzin, które na co dzień mierzą się z wieloma wyzwaniami opiekuńczymi, organizacyjnymi i emocjonalnymi.
W okresie sprawozdawczym Fundacja realizowała swoje zadania w warunkach wymagających dużej odpowiedzialności, elastyczności i sprawnego zarządzania. Oprócz prowadzenia bieżącej działalności edukacyjnej i terapeutycznej konieczne było także podejmowanie działań związanych z organizacją pracy placówek, rozwojem kadry, pozyskiwaniem partnerów, prowadzeniem działań fundraisingowych, promocją idei integracji społecznej oraz dbaniem o stabilność organizacyjną i finansową prowadzonych jednostek. Istotnym obszarem pracy było również prowadzenie rozmów dotyczących przyszłości miejsca funkcjonowania placówki oraz dalszego rozwoju infrastruktury.
Na szczególne podkreślenie zasługuje fakt, że działalność Fundacji w 2025 roku nie ograniczała się wyłącznie do realizacji obowiązków formalnych wynikających z prowadzenia placówek oświatowych i terapeutycznych. Był to także rok wytężonej pracy nad jakością wsparcia, wdrażaniem nowych metod terapeutycznych, rozwijaniem kompetencji zespołu oraz tworzeniem coraz bardziej nowoczesnego i skutecznego systemu pomocy dzieciom ze złożonymi potrzebami rozwojowymi. Fundacja konsekwentnie dążyła do tego, aby oferowane wsparcie było nie tylko profesjonalne, ale także uważne, godne i odpowiadające na realne potrzeby rodzin.
Ważnym elementem działalności Fundacji było również wzmacnianie obecności tematyki niepełnosprawności w przestrzeni społecznej i publicznej. Poprzez działania informacyjne, medialne i promocyjne Fundacja budowała świadomość społeczną, pokazywała codzienność dzieci z niepełnosprawnościami oraz przypominała, jak ważne jest tworzenie świata bardziej dostępnego, otwartego i włączającego. W ten sposób realizowane były nie tylko zadania opiekuńcze i edukacyjne, ale również szeroko rozumiana misja społeczna Fundacji.
Podsumowując, rok 2025 był dla Fundacji Koocham okresem odpowiedzialnej, dojrzałej i bardzo intensywnej działalności, obejmującej zarówno codzienną pracę z dziećmi, jak i rozwój całego systemu wsparcia wokół nich. Był to rok pełen wysiłku, zaangażowania i konsekwencji w działaniu, ale także rok konkretnych efektów, nowych doświadczeń, ważnych relacji i dalszego wzmacniania roli Fundacji jako miejsca, które realnie zmienia życie dzieci z niepełnosprawnościami oraz ich rodzin.
2. Kluczowe wydarzenia i działania w ujęciu chronologicznym
I kwartał (styczeń – marzec 2025)
Początek roku 2025 upłynął pod znakiem kontynuacji intensywnej pracy terapeutycznej, organizacyjnej oraz rozwojowej. Już od pierwszych dni stycznia Fundacja koncentrowała się na zapewnieniu ciągłości wysokiej jakości wsparcia dla dzieci oraz stabilności funkcjonowania prowadzonych placówek. Równolegle podejmowane były działania wzmacniające kompetencje zespołu oraz rozwijające stosowane metody terapeutyczne.
Jednym z kluczowych obszarów pracy w tym okresie była dalsza intensyfikacja wdrażania komunikacji alternatywnej i wspomagającej (AAC). Kadra systematycznie rozwijała istniejące systemy komunikacyjne u dzieci oraz tworzyła nowe rozwiązania dostosowane do ich indywidualnych potrzeb. Proces ten wymagał nie tylko wiedzy specjalistycznej, ale również dużej uważności i konsekwencji w codziennej pracy.
W marcu 2025 roku odbyło się niezwykle ważne wydarzenie szkoleniowe – wizyta dr Magdaleny Grycman, która przeprowadziła cykl specjalistycznych szkoleń oraz objęła wybrane dzieci procesem superwizji. Spotkanie to znacząco wpłynęło na jakość pracy

zespołu oraz ugruntowało kierunek dalszego rozwoju komunikacji AAC w Ooniwerku.
W lutym 2025 roku przedstawiciel kadry Fundacji wziął udział jako prelegent w ogólnopolskiej konferencji poświęconej seksualności osób z niepełnosprawnościami. Było to istotne wydarzenie, które pozwoliło nie tylko na rozwój kompetencji, ale również na aktywne włączenie się Fundacji w ważny społecznie i często pomijany obszar wsparcia osób z niepełnosprawnościami.
Pierwszy kwartał to również intensyfikacja działań promocyjnych i fundraisingowych. Szczególnym momentem był reportaż wyemitowany 25 marca 2025 roku w programie Magazyn Ekspresu Reporterów, który w sposób autentyczny i poruszający ukazał codzienność Ooniwerka, jego znaczenie dla dzieci oraz ogrom pracy wkładanej w rozwój placówki. Materiał ten przyczynił się do zwiększenia rozpoznawalności Fundacji i wzmocnienia jej wizerunku.
W lutym Fundacja była także beneficjentem balu charytatywnego organizowanego przez Polski Związek Pracodawców Budownictwa. Wydarzenie to miało nie tylko wymiar finansowy, ale również symboliczny – pokazało, że środowisko biznesowe dostrzega i wspiera działania Fundacji.
II kwartał (kwiecień – czerwiec 2025)
Drugi kwartał był czasem intensywnej realizacji projektów edukacyjnych, terapeutycznych oraz integracyjnych. W tym okresie szczególnie widoczna była różnorodność podejmowanych działań, które miały na celu wszechstronny rozwój dzieci.
Kontynuowano i rozwijano nowatorskie projekty edukacyjne, takie jak:
• „Spotkania z instrumentem", w ramach których dzieci uczestniczyły w koncertach muzyki na żywo wykonywanych przez profesjonalnych muzyków,
• „Poznajemy zawody", umożliwiający bezpośredni kontakt z przedstawicielami różnych profesji,
• zajęcia z zakresu dramaterapii oraz
• ceramiki terapeutycznej.
Działania te miały ogromne znaczenie dla rozwoju emocjonalnego, społecznego i poznawczego dzieci. Pozwalały im doświadczać świata w sposób wielozmysłowy, rozwijać ekspresję oraz budować poczucie sprawczości.
W tym okresie szczególną rolę odgrywały również zajęcia z udziałem zwierząt oraz wydarzenia artystyczne, które wzbogacały codzienną terapię i wprowadzały element radości oraz spontaniczności.
Równolegle organizowano liczne wycieczki edukacyjne i integracyjne– m.in. wyjazdy do kina, sal zabaw czy kompleksu pałacowego w Jabłonnie. Dla dzieci były to nie tylko atrakcje, ale przede wszystkim ważne doświadczenia społeczne, uczące funkcjonowania poza bezpiecznym środowiskiem placówki.
20 maja 2025 roku odbyła się jedna z najważniejszych akcji wolontariackich w tym okresie. Wolontariusze z firmy Coca-Cola HBC zaangażowali się w kompleksowe uporządkowanie i odnowienie ogrodu Ooniwerka. Ich praca znacząco wpłynęła na estetykę i funkcjonalność przestrzeni, która na co dzień wykorzystywana jest w terapii i zajęciach dzieci.
III kwartał (lipiec – wrzesień 2025)
Okres letni był czasem szczególnie intensywnych działań wyjazdowych i integracyjnych. Fundacja zorganizowała liczne wyjazdy, które miały ogromne znaczenie dla rozwoju samodzielności i kompetencji społecznych dzieci.
Wśród nich znalazły się:
• zielone szkoły (Barczewo, Suwałki, Poronin),
• wyjazdy rekreacyjne (ZOO w Warszawie, Dolina Wkry, rejsy po Wiśle),
• wyjścia do teatru oraz Smart Kids Planet.
Najważniejszym wydarzeniem tego okresu był wyjazd do Poronina oraz wejście na Morskie Oko, które odbyło się 16 września 2025 roku. Dzięki zaangażowaniu Stowarzyszenia Salutem, wolontariuszy oraz inicjatywie osób wspierających Fundację możliwe było zrealizowanie przedsięwzięcia, które dla wielu uczestników wydawało się wcześniej nieosiągalne.
Wydarzenie to miało wymiar nie tylko fizyczny, ale przede wszystkim emocjonalny i społeczny. Pokazało, że przy odpowiednim wsparciu dzieci z niepełnosprawnościami mogą przekraczać własne ograniczenia, zdobywać nowe doświadczenia i budować poczucie sprawczości. Było to jedno z najbardziej symbolicznych wydarzeń roku.
Pod koniec sierpnia, 30 sierpnia 2025 roku, odbyła się kolejna duża akcja wolontariacka – przygotowanie placówki do nowego roku szkolnego przy wsparciu grupy WDG Warszawski Dziki Gon. Dzięki zaangażowaniu wolontariuszy możliwe było uporządkowanie przestrzeni oraz stworzenie jeszcze lepszych warunków do pracy z dziećmi.
IV kwartał (październik – grudzień 2025)
Ostatni kwartał roku był czasem intensyfikacji działań specjalistycznych oraz podsumowań dotychczasowej pracy.
Od września rozpoczęto wdrażanie elementów Stosowanej Analizy Zachowania (SAZ) w pracy z dziećmi w spektrum autyzmu. Program ten przyniósł zauważalne efekty w zakresie rozwoju umiejętności społecznych i komunikacyjnych dzieci, a jego realizacja odbywała się pod stałą superwizją specjalistów.
W tym okresie Fundacja kontynuowała działalność poradni psychologiczno-pedagogicznej, obejmując wsparciem kolejne dzieci, w tym 19 korzystających z Wczesnego Wspomagania Rozwoju.
Równolegle prowadzone były intensywne działania organizacyjne, w tym rozmowy z Gminą Nieporęt dotyczące przedłużenia umowy dzierżawy budynku, co miało kluczowe znaczenie dla stabilności funkcjonowania placówki w kolejnych latach.
Fundacja nieustannie inwestowała również w rozwój infrastruktury – doposażono placówkę w specjalistyczny sprzęt terapeutyczny, rozwijano systemy komunikacji AAC oraz zmodernizowano zaplecze teleinformatyczne.
Ważnym wydarzeniem medialnym było wystąpienie przedstawicieli Fundacji w TVN 24 w dniu 3 grudnia 2025 roku, podczas którego poruszono temat asystencji osobistej osób z niepełnosprawnościami. Była to istotna okazja do zabrania głosu w ważnej społecznie debacie i zwrócenia uwagi na realne potrzeby osób z niepełnosprawnościami i ich rodzin.
Rok 2025 w ujęciu chronologicznym pokazuje ogromną dynamikę działań Fundacji Koocham. Każdy kwartał przynosił nowe

wyzwania, inicjatywy i wydarzenia, które wzajemnie się uzupełniały i budowały spójny system wsparcia dzieci z niepełnosprawnościami.
Był to rok intensywnej pracy, ale także rok realnych efektów – zarówno w rozwoju dzieci, jak i w budowaniu silnej, zaangażowanej społeczności wokół Ooniwerka.
3. Kontrole i nadzór
W roku 2025 działalność Fundacji Koocham oraz prowadzonych przez nią placówek podlegała wieloaspektowemu nadzorowi ze strony instytucji publicznych. Przeprowadzone kontrole miały charakter zarówno merytoryczny (pedagogiczny), jak i finansowy oraz infrastrukturalny, obejmując kluczowe obszary funkcjonowania organizacji.
W szczególności w okresie sprawozdawczym przeprowadzono:
1. Kontrolę gminną dotyczącą działalności przedszkola
Kontrola przeprowadzona przez przedstawicieli Gminy Nieporęt objęła dwa zasadnicze obszary:
• nadzór pedagogiczny, dotyczący jakości prowadzonych działań edukacyjnych, terapeutycznych i wychowawczych,
• kontrolę finansową, obejmującą prawidłowość wykorzystania oraz rozliczenia dotacji otrzymanej przez przedszkole w roku 2024.
W ramach kontroli szczegółowej analizie poddano dokumentację organizacyjną, sposób realizacji podstawy programowej, indywidualne programy terapeutyczne, a także sposób wydatkowania środków publicznych i ich zgodność z obowiązującymi przepisami.
2. Kontrolę trwałości projektu termomodernizacji
W 2025 roku odbyła się również kontrola przeprowadzona przez Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych, dotycząca zachowania trwałości projektu polegającego na termomodernizacji budynku Niepublicznego Przedszkola Terapeutycznego OONIWEREK, zrealizowanego w 2019 roku przy wsparciu środków unijnych.
Kontrola ta, realizowana po upływie pięcioletniego okresu od zakończenia inwestycji, miała na celu weryfikację:
• zgodności sposobu użytkowania obiektu z założeniami projektu,
• utrzymania efektów inwestycji,
• prawidłowości wykorzystania infrastruktury zgodnie z jej przeznaczeniem.
Wszystkie przeprowadzone w 2025 roku kontrole zakończyły się pozytywnie, bez stwierdzenia nieprawidłowości oraz bez wydania zaleceń pokontrolnych.
Brak uwag ze strony instytucji kontrolujących stanowi potwierdzenie:
• prawidłowości prowadzenia dokumentacji,
• rzetelności i transparentności w gospodarowaniu środkami publicznymi,
• wysokiej jakości realizowanych działań edukacyjnych i terapeutycznych,
• zgodności funkcjonowania placówek z obowiązującymi przepisami prawa.
Przeprowadzone kontrole miały istotne znaczenie dla funkcjonowania Fundacji, stanowiąc nie tylko formalny element nadzoru, ale również ważne potwierdzenie jakości i stabilności prowadzonych działań.
Pozytywne wyniki kontroli wzmacniają wiarygodność Fundacji Koocham jako organizacji odpowiedzialnej, profesjonalnej i rzetelnie realizującej swoje zadania statutowe. Są także dowodem na to, że przyjęty model pracy – oparty na zaangażowaniu, wiedzy specjalistycznej oraz dbałości o każdy aspekt działalności – przynosi oczekiwane rezultaty zarówno w wymiarze organizacyjnym, jak i społecznym.
4. Działalność terapeutyczna i edukacyjna
Działalność terapeutyczna i edukacyjna Fundacji Koocham w 2025 roku stanowiła fundament realizacji jej celów statutowych. Była to działalność wieloaspektowa, wymagająca ścisłej współpracy specjalistów różnych dziedzin oraz indywidualnego podejścia do każdego dziecka. W centrum podejmowanych działań znajdował się zawsze podopieczny – jego potrzeby, możliwości rozwojowe oraz potencjał, który staraliśmy się systematycznie odkrywać i wzmacniać.
Praca terapeutyczna w Ooniwerku miała charakter kompleksowy i była prowadzona w oparciu o zintegrowany model wsparcia, obejmujący działania edukacyjne, rehabilitacyjne, psychologiczne i społeczne. Każde dziecko objęte było indywidualnym programem terapeutyczno-edukacyjnym, dostosowanym do jego funkcjonowania oraz aktualnych potrzeb rozwojowych. Programy te były na bieżąco monitorowane i modyfikowane w oparciu o obserwację postępów oraz współpracę zespołu specjalistów.
W 2025 roku szczególny nacisk położono na realizację nowatorskich projektów, które znacząco wzbogaciły ofertę terapeutyczną placówki oraz wpłynęły na rozwój dzieci w wielu obszarach jednocześnie.
Jednym z nich był projekt „Spotkania z instrumentem", w ramach którego dzieci miały możliwość regularnego uczestnictwa w koncertach muzyki na żywo. Występy profesjonalnych muzyków stanowiły nie tylko formę kontaktu ze sztuką, ale przede wszystkim ważne narzędzie terapeutyczne. Muzyka na żywo oddziaływała na dzieci w sposób wielowymiarowy – wspierała rozwój emocjonalny, stymulowała koncentrację uwagi, pobudzała komunikację oraz sprzyjała budowaniu relacji społecznych. Obserwowano wyraźny wzrost zaangażowania dzieci oraz ich reaktywności na bodźce muzyczne.
Kolejnym istotnym działaniem był projekt „Poznajemy zawody", który umożliwiał dzieciom bezpośredni kontakt z przedstawicielami różnych profesji. Spotkania z krawcową, stolarzem, pszczelarzem, listonoszem czy budowlańcem pozwalały dzieciom lepiej rozumieć otaczający świat, rozwijać ciekawość poznawczą oraz uczyć się poprzez doświadczenie. Działania te miały również wymiar społeczny – przybliżały dzieciom role społeczne i budowały poczucie przynależności do szerszej wspólnoty.
Szczególne miejsce w pracy terapeutycznej zajmowała dramaterapia, która okazała się niezwykle skutecznym narzędziem wspierającym rozwój dzieci z niepełnosprawnościami sprzężonymi. Dzięki odpowiednio dobranym formom ekspresji teatralnej

dzieci mogły wyrażać emocje, budować relacje oraz rozwijać kompetencje komunikacyjne. Dramaterapia sprzyjała także wzmacnianiu poczucia własnej wartości oraz budowaniu doświadczenia bycia częścią grupy.
Istotnym elementem działań terapeutycznych były również zajęcia z ceramiki, które miały charakter wielowymiarowy. Praca z gliną wspierała rozwój motoryki małej, koordynacji wzrokowo-ruchowej oraz integracji sensorycznej. Jednocześnie stanowiła przestrzeń do wyrażania emocji i twórczej ekspresji. Dla wielu dzieci zajęcia te były okazją do doświadczenia sukcesu oraz budowania poczucia sprawczości.
Dużą wartość terapeutyczną miały także spotkania ze zwierzętami, realizowane we współpracy z Fundacją Odlotowe Pokazy oraz innymi podmiotami. Kontakt ze zwierzętami wspierał rozwój sensoryczny, przełamywał lęki, budował empatię oraz wzmacniał koncentrację. Dzieci uczyły się uważności, delikatności oraz reagowania na potrzeby innych istot.
Od września 2025 roku wprowadzono również elementy Stosowanej Analizy Zachowania (SAZ) w pracy z dziećmi w spektrum autyzmu. Program ten, realizowany pod superwizją specjalistów, koncentrował się na rozwijaniu umiejętności społecznych, komunikacyjnych oraz zachowań adaptacyjnych. Dzięki systematycznej pracy oraz zaangażowaniu zespołu terapeutycznego zaobserwowano znaczące postępy u dzieci objętych tym wsparciem.
W 2025 roku w Ooniwerku odbyło się wiele wydarzeń wzbogacających codzienną terapię i edukację. Placówkę odwiedzali artyści, muzycy oraz przedstawiciele różnych zawodów. Organizowane były koncerty, warsztaty oraz spotkania tematyczne, które stanowiły dla dzieci ważne doświadczenia poznawcze i emocjonalne.
Regularny kontakt ze sztuką, muzyką oraz różnorodnymi formami aktywności pozwalał dzieciom rozwijać zainteresowania, doświadczać nowych bodźców oraz budować pozytywne emocje związane z uczestnictwem w życiu społecznym i kulturalnym.
Integralną częścią działalności terapeutycznej były liczne wyjazdy edukacyjne, rekreacyjne i kulturalne. Ich celem było wspieranie samodzielności dzieci oraz rozwijanie umiejętności funkcjonowania w przestrzeni publicznej.
Organizowane wycieczki – m.in. do kina, teatru, zoo, sal zabaw czy na zielone szkoły – pozwalały dzieciom zdobywać nowe doświadczenia, przełamywać bariery oraz budować relacje społeczne. Szczególne znaczenie miały wyjazdy kilkudniowe, które umożliwiały rozwijanie samodzielności, adaptacji do nowych warunków oraz współpracy w grupie.
W 2025 roku kontynuowano intensywne działania w zakresie rozwoju komunikacji alternatywnej (AAC). Powstawały nowe systemy komunikacyjne, a kadra systematycznie podnosiła swoje kwalifikacje poprzez udział w szkoleniach i superwizjach.
Równolegle realizowano liczne szkolenia specjalistyczne, obejmujące m.in.:
• terapię behawioralną,
• terapię bazalną,
• pracę z dziećmi z głęboką niepełnosprawnością,
• zagadnienia związane z seksualnością osób z niepełnosprawnościami.
Działania te bezpośrednio przekładały się na jakość codziennej pracy z dziećmi.
Rok 2025 pokazał, jak istotne jest podejście holistyczne w pracy z dziećmi z niepełnosprawnościami. Połączenie terapii, edukacji, doświadczeń społecznych i emocjonalnych stworzyło spójny system wsparcia, który realnie wpływał na rozwój podopiecznych.
Działalność Fundacji w tym obszarze była nie tylko intensywna, ale przede wszystkim skuteczna – ukierunkowana na budowanie samodzielności dzieci, wzmacnianie ich potencjału oraz tworzenie warunków do możliwie pełnego uczestnictwa w życiu społecznym.
5. Rozwój kadry i zaplecza organizacyjnego
Rok 2025 był dla Fundacji Koocham okresem intensywnego rozwoju nie tylko w obszarze pracy terapeutycznej z dziećmi, ale również w zakresie wzmacniania kompetencji zespołu oraz rozbudowy zaplecza organizacyjnego i technicznego. Fundacja konsekwentnie inwestowała w ludzi oraz infrastrukturę, mając świadomość, że wysoka jakość wsparcia dla podopiecznych jest bezpośrednio uzależniona od profesjonalizmu kadry oraz warunków, w jakich realizowana jest codzienna praca.
W okresie sprawozdawczym Fundacja kontynuowała działania zmierzające do budowania stabilnego, kompetentnego i zaangażowanego zespołu. W odpowiedzi na rosnące potrzeby podopiecznych oraz rozwój placówek zatrudniono kolejnych specjalistów, co pozwoliło na jeszcze bardziej indywidualne podejście do dzieci oraz zwiększenie dostępności terapii.
Istotnym elementem działalności było także aktywne pozyskiwanie wykwalifikowanej kadry. W tym zakresie Fundacja korzystała m.in. ze wsparcia portalu Pracuj.pl, który umożliwił dotarcie do szerokiego grona kandydatów oraz skuteczne prowadzenie procesów rekrutacyjnych. Dzięki temu możliwe było pozyskanie specjalistów posiadających odpowiednie kwalifikacje i doświadczenie w pracy z dziećmi z niepełnosprawnościami.
Jednocześnie Fundacja kładła duży nacisk na rozwój zawodowy już zatrudnionej kadry. Pracownicy uczestniczyli w licznych szkoleniach, kursach oraz studiach podyplomowych, obejmujących m.in.:
• oligofrenopedagogikę,
• terapię pedagogiczną,
• wczesne wspomaganie rozwoju,
• integrację sensoryczną,
• komunikację alternatywną (AAC),
• pracę z dziećmi ze spektrum autyzmu.
Stałe podnoszenie kwalifikacji było traktowane jako nieodłączny element pracy w Ooniwerku i przekładało się bezpośrednio na jakość oferowanego wsparcia.
W 2025 roku zrealizowano szeroki program szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych, obejmujących zarówno zagadnienia terapeutyczne, jak i wychowawcze oraz zdrowotne.
Do najważniejszych należały szkolenia z zakresu:
• Stosowanej Analizy Zachowania (SAZ),

• pracy z osobami z głęboką i sprzężoną niepełnosprawnością,
• terapii bazalnej,
• radzenia sobie z zachowaniami trudnymi,
• seksualności osób z niepełnosprawnościami,
• nowoczesnych metod terapeutycznych, w tym stymulacji układu nerwowego.
Szczególną wagę przykładano także do kwestii bezpieczeństwa. Kadra regularnie uczestniczyła w szkoleniach z zakresu udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej, co zapewniało wysoki poziom przygotowania do reagowania w sytuacjach zagrożenia zdrowia i życia dzieci.
Warto również podkreślić otwartość Fundacji na nowe technologie – jednym ze szkoleń było praktyczne wykorzystanie narzędzi sztucznej inteligencji (w tym ChatGPT) w pracy nauczyciela i terapeuty.
Fundacja aktywnie współpracowała z uczelniami wyższymi oraz instytucjami kształcącymi przyszłych specjalistów. W 2025 roku Ooniwerek był miejscem odbywania praktyk studenckich oraz wizyt studyjnych.
Placówka współpracowała m.in. z:
• Akademią Pedagogiki Specjalnej w Warszawie,
• Uczelnią Społeczno-Medyczną w Warszawie,
• Wyższą Uczelnią Biznesu i Nauk Stosowanych Varsovia,
• innymi instytucjami kształcącymi specjalistów.
Studenci, doktoranci oraz młodzi lekarze mieli możliwość obserwowania pracy zespołu oraz uczestniczenia w zajęciach terapeutycznych. Dzięki temu Fundacja przyczyniała się do kształcenia przyszłej kadry oraz upowszechniania dobrych praktyk w pracy z dziećmi z niepełnosprawnościami sprzężonymi.
Równolegle z rozwojem kadry Fundacja inwestowała w zaplecze techniczne i infrastrukturę placówki. Działania te miały na celu zapewnienie jak najlepszych warunków do prowadzenia terapii oraz codziennego funkcjonowania dzieci.
Dzięki środkom pozyskanym m.in. z 1,5% podatku oraz darowizn:
• doposażono placówkę w specjalistyczny sprzęt rehabilitacyjny,
• zakupiono nowoczesne urządzenia i oprogramowanie do komunikacji alternatywnej (AAC),
• wprowadzono sprzęt do terapii widzenia,
• wyposażono grupy w pomoce do terapii bazalnej.
Istotnym elementem było również przeprowadzenie modernizacji systemu teleinformatycznego i internetowego, co znacząco usprawniło organizację pracy oraz umożliwiło korzystanie z nowoczesnych narzędzi edukacyjnych i terapeutycznych.
W 2025 roku Fundacja prowadziła także działania o charakterze strategicznym i organizacyjnym. Jednym z kluczowych obszarów były rozmowy z Gminą Nieporęt dotyczące przedłużenia umowy dzierżawy budynku, w którym funkcjonuje Ooniwerek. Zapewnienie stabilności lokalowej było istotne dla dalszego rozwoju placówki oraz planowania kolejnych działań.
Równolegle kontynuowano działania związane z planowaną rozbudową Ooniwerka. Fundacja prowadziła aktywną kampanię informacyjną i fundraisingową, mającą na celu pozyskanie środków na realizację inwestycji. Był to proces wymagający dużego zaangażowania organizacyjnego, komunikacyjnego i promocyjnego.
Rok 2025 był okresem świadomego i konsekwentnego rozwoju Fundacji Koocham jako organizacji profesjonalnej, odpowiedzialnej i nowoczesnej. Inwestycje w kadrę oraz zaplecze organizacyjne przełożyły się bezpośrednio na jakość świadczonych usług oraz możliwości dalszego rozwoju placówki.
Podejmowane działania pokazały, że Fundacja nie tylko odpowiada na bieżące potrzeby swoich podopiecznych, ale również myśli długofalowo – budując stabilne fundamenty pod przyszłe działania i rozwój całej społeczności Ooniwerka.
6. Współpraca, wolontariat i działania społeczne
Rok 2025 był dla Fundacji Koocham czasem intensywnego budowania i umacniania relacji z partnerami społecznymi, biznesowymi oraz wolontariuszami. Współpraca ta stanowiła jeden z filarów działalności Fundacji, umożliwiając nie tylko rozwój infrastruktury i oferty terapeutycznej, ale również tworzenie przestrzeni realnej integracji społecznej.
W 2025 roku wolontariat miał charakter wielowymiarowy – obejmował zarówno wsparcie organizacyjne, rzeczowe i finansowe, jak i bezpośrednią, fizyczną pomoc w codziennym funkcjonowaniu placówki.
Szczególnie istotną rolę odegrał wolontariat pracowniczy, realizowany we współpracy z firmami i instytucjami, takimi jak:
• Gulermak,
• Pracuj.pl,
• Instytut Wolontariatu Pracowniczego,
• Coca-Cola HBC,
• Powiatowe Centrum Integracji Społecznej,
• grupy nieformalne, w tym WDG Warszawski Dziki Gon.
Jednym z najbardziej widocznych przykładów tej współpracy była akcja z dnia 20 maja 2025 roku, podczas której wolontariusze Coca-Cola HBC przeprowadzili kompleksowe prace porządkowe i pielęgnacyjne w ogrodzie Ooniwerka. Dzięki ich zaangażowaniu przestrzeń ta została odnowiona, uporządkowana i przygotowana do codziennego wykorzystania w terapii oraz zajęciach dzieci. Było to działanie, które w sposób bezpośredni wpłynęło na komfort i jakość funkcjonowania placówki.
Kolejnym ważnym wydarzeniem była akcja z dnia 30 sierpnia 2025 roku, kiedy to grupa WDG Warszawski Dziki Gon wraz z wolontariuszami wsparła Fundację w przygotowaniu placówki do nowego roku szkolnego. Dzięki ich pracy możliwe było uporządkowanie przestrzeni, wykonanie prac porządkowych oraz stworzenie jeszcze lepszych warunków do nauki i terapii.
Warto podkreślić, że działania wolontariuszy miały znaczenie wykraczające poza wymiar praktyczny. Ich obecność, zaangażowanie i otwartość budowały atmosferę wsparcia, życzliwości i wspólnoty, która jest niezwykle ważna dla dzieci i ich

rodzin.
Fundacja w 2025 roku kontynuowała i rozwijała współpracę z partnerami biznesowymi, którzy aktywnie wspierali jej działalność. Szczególne znaczenie miała współpraca z firmą Gulermak, która przez cały rok angażowała się w działania na rzecz rozbudowy Ooniwerka oraz wspierała Fundację zarówno organizacyjnie, jak i rzeczowo. Relacja ta miała charakter partnerski i opierała się na wspólnym zaangażowaniu w tworzenie przestrzeni przyjaznej dzieciom z niepełnosprawnościami.
Istotnym wsparciem była również współpraca z portalem Pracuj.pl, który odegrał ważną rolę w procesie rekrutacji specjalistów. Dzięki ich wsparciu Fundacja mogła skutecznie docierać do kandydatów i budować kompetentny zespół, co bezpośrednio przekładało się na jakość terapii.
W lutym 2025 roku Fundacja była beneficjentem balu charytatywnego organizowanego przez Polski Związek Pracodawców Budownictwa. Wydarzenie to miało szczególne znaczenie zarówno finansowe, jak i społeczne.
Dzięki zaangażowaniu organizatorów oraz uczestników udało się pozyskać środki, które zostały przeznaczone na rozwój działalności Fundacji, w tym na dalsze działania związane z rozbudową Ooniwerka oraz podnoszeniem jakości wsparcia terapeutycznego.
Jednocześnie wydarzenie to było wyrazem solidarności środowiska przedsiębiorców z ideą wspierania osób z niepełnosprawnościami oraz dowodem rosnącej świadomości społecznej w tym obszarze.
Działania wolontariackie realizowane w 2025 roku miały również głęboki wymiar społeczny. Stanowiły one przestrzeń spotkania dwóch światów – osób z niepełnosprawnościami oraz osób zdrowych – które w naturalny sposób uczyły się wzajemnego zrozumienia, empatii i otwartości.
Wspólna praca, obecność i zaangażowanie wolontariuszy sprzyjały przełamywaniu stereotypów oraz budowaniu relacji opartych na szacunku i akceptacji różnorodności. Dla dzieci było to niezwykle ważne doświadczenie społeczne, pozwalające im czuć się częścią większej wspólnoty.
Rok 2025 pokazał, że wokół Fundacji Koocham powstała silna i zaangażowana społeczność – tworzona przez rodziców, specjalistów, wolontariuszy, partnerów oraz osoby wspierające jej działania.
Relacje te budowane były w oparciu o wspólne wartości: wrażliwość społeczną, odpowiedzialność oraz chęć realnej zmiany jakości życia dzieci z niepełnosprawnościami. Fundacja konsekwentnie dążyła do tego, aby każdy, kto angażuje się w jej działania, czuł się częścią tej wspólnoty.
Współpraca i wolontariat w 2025 roku odegrały kluczową rolę w funkcjonowaniu i rozwoju Fundacji Koocham. Dzięki zaangażowaniu partnerów i wolontariuszy możliwe było nie tylko wsparcie materialne i organizacyjne, ale przede wszystkim budowanie relacji i społecznej wrażliwości.
Działania te pokazały, że realna zmiana jest możliwa dzięki współpracy, zaangażowaniu i otwartości na potrzeby innych. Fundacja Koocham pozostaje miejscem, które nie tylko wspiera dzieci z niepełnosprawnościami, ale również integruje ludzi wokół ważnych wartości społecznych.
7. Działania promocyjne i fundraisingowe
Rok 2025 był dla Fundacji Koocham okresem intensywnych i świadomie prowadzonych działań promocyjnych oraz fundraisingowych, których celem było nie tylko pozyskiwanie środków finansowych, ale również budowanie społecznej świadomości na temat potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami oraz roli, jaką pełni Ooniwerek.
Fundacja konsekwentnie rozwijała swoją obecność w przestrzeni medialnej i internetowej, traktując komunikację jako istotne narzędzie zmiany społecznej. Podejmowane działania miały charakter długofalowy i spójny – opierały się na autentyczności przekazu, pokazywaniu codziennej pracy oraz budowaniu relacji z odbiorcami.
Jednym z najważniejszych wydarzeń medialnych w 2025 roku była emisja reportażu w programie Magazyn Ekspresu Reporterów w dniu 25 marca 2025 roku. Materiał ten w sposób rzetelny i poruszający ukazał działalność Ooniwerka – codzienność dzieci, zaangażowanie kadry oraz wyzwania, z jakimi mierzy się Fundacja.
Reportaż miał ogromne znaczenie wizerunkowe – pozwolił dotrzeć do szerokiego grona odbiorców, zwiększył rozpoznawalność Fundacji oraz przyczynił się do wzrostu zainteresowania jej działalnością. Był to również ważny moment, w którym głos Fundacji wybrzmiał w przestrzeni ogólnopolskiej.
Kolejnym istotnym wystąpieniem medialnym był udział przedstawicieli Fundacji w programie TVN 24 w dniu 3 grudnia 2025 roku, podczas którego poruszono temat asystencji osobistej osób z niepełnosprawnościami. Była to ważna okazja do zwrócenia uwagi na systemowe potrzeby tej grupy oraz podkreślenia znaczenia wsparcia umożliwiającego godne i niezależne funkcjonowanie.
Działania medialne Fundacji nie ograniczały się wyłącznie do obecności w telewizji – obejmowały również aktywność w internecie oraz mediach społecznościowych, gdzie regularnie publikowano treści dokumentujące codzienną pracę, wydarzenia, sukcesy dzieci oraz inicjatywy podejmowane przez społeczność Ooniwerka.
W 2025 roku Fundacja prowadziła intensywną komunikację za pośrednictwem mediów społecznościowych oraz stron internetowych Ooniwerka i Fundacji. Publikowane treści miały charakter zarówno informacyjny, jak i edukacyjny oraz wizerunkowy.
Na przestrzeni całego roku prezentowano:
• codzienną pracę terapeutyczną i edukacyjną,
• relacje z zajęć, wydarzeń i wycieczek,
• postępy i sukcesy dzieci,
• działania kadry oraz rozwój kompetencji zespołu,
• inicjatywy społeczne i wolontariackie.
Komunikacja prowadzona była w sposób autentyczny i angażujący, co pozwalało budować relacje z odbiorcami oraz zwiększać

ich zaangażowanie. Dzięki regularnej obecności w przestrzeni cyfrowej Fundacja skutecznie docierała do nowych osób, jednocześnie utrzymując kontakt z dotychczasową społecznością.
W 2025 roku Fundacja kontynuowała działania fundraisingowe, koncentrując się przede wszystkim na pozyskiwaniu środków na rozbudowę Ooniwerka. Kluczowym elementem tych działań była zbiórka prowadzona za pośrednictwem portalu Siepomaga.pl.
Działania promocyjne związane ze zbiórką obejmowały:
• kampanie informacyjne w mediach społecznościowych,
• publikację materiałów pokazujących potrzeby rozwojowe placówki,
• angażowanie społeczności w udostępnianie i wspieranie inicjatywy.
Fundacja podejmowała również działania mające na celu zwiększenie wpływów z 1,5% podatku, które stanowiły istotne źródło finansowania działań statutowych. Pozyskane środki pozwoliły m.in. na doposażenie placówki w specjalistyczny sprzęt terapeutyczny oraz rozwój infrastruktury.
Działania promocyjne Fundacji w 2025 roku miały nie tylko wymiar finansowy, ale również edukacyjny i społeczny. Poprzez swoją aktywność Fundacja konsekwentnie budowała świadomość dotyczącą:
• codziennych wyzwań osób z niepełnosprawnościami i ich rodzin,
• znaczenia wczesnej terapii i specjalistycznego wsparcia,
• potrzeby tworzenia społeczeństwa bardziej otwartego i włączającego.
Pokazywanie historii dzieci, ich postępów oraz zaangażowania kadry pozwalało przełamywać stereotypy i budować bardziej realistyczny, a jednocześnie pełen szacunku obraz niepełnosprawności.
Rok 2025 pokazał, że działania promocyjne i fundraisingowe Fundacji Koocham są nie tylko skutecznym narzędziem pozyskiwania środków, ale również ważnym elementem realizacji jej misji społecznej.
Dzięki spójnej, autentycznej i konsekwentnie prowadzonej komunikacji Fundacja zbudowała silną obecność w przestrzeni publicznej, zwiększyła swoją rozpoznawalność oraz umocniła relacje ze społecznością i partnerami.
Podejmowane działania przyczyniły się nie tylko do rozwoju organizacji, ale również do zwiększenia społecznej wrażliwości i zrozumienia dla potrzeb osób z niepełnosprawnościami.
8. Wsparcie rodzin – projekt „Zintegroowani"
Rok 2025 był dla Fundacji Koocham nie tylko czasem intensywnej pracy z dziećmi, ale również okresem świadomego rozwijania systemu wsparcia dla ich rodzin. Fundacja konsekwentnie realizowała założenie, że skuteczna pomoc dziecku z niepełnosprawnością nie może odbywać się w oderwaniu od jego najbliższego środowiska, a realna zmiana jakości życia możliwa jest wyłącznie poprzez równoległe wzmacnianie całej rodziny.
W odpowiedzi na te potrzeby w 2025 roku kontynuowano realizację projektu „Zintegroowani", który stał się jednym z ważniejszych elementów działań społecznych Fundacji. Inicjatywa ta została stworzona z myślą o rodzicach dzieci uczęszczających do Ooniwerka – osobach, które na co dzień mierzą się z wieloma wyzwaniami związanymi z opieką, terapią, organizacją życia rodzinnego oraz często również z obciążeniem emocjonalnym.
Głównym celem projektu „Zintegroowani" było stworzenie bezpiecznej, otwartej i życzliwej przestrzeni do spotkań, rozmów oraz budowania relacji pomiędzy rodzicami znajdującymi się w podobnej sytuacji życiowej. Fundacja dostrzega, że jednym z największych wyzwań, z jakimi mierzą się rodziny dzieci z niepełnosprawnościami, jest poczucie osamotnienia oraz brak przestrzeni do dzielenia się doświadczeniami.
Projekt miał na celu przeciwdziałanie temu zjawisku poprzez:
• umożliwienie regularnych spotkań rodziców,
• budowanie sieci wsparcia opartej na wzajemnym zrozumieniu,
• wzmacnianie kompetencji emocjonalnych i społecznych,
• poprawę dobrostanu psychicznego uczestników.
W ramach projektu przez cały rok 2025 organizowane były spotkania rodziców, które miały charakter zarówno formalny, jak i nieformalny. Uczestnicy mieli możliwość swobodnej rozmowy, wymiany doświadczeń oraz dzielenia się codziennymi wyzwaniami i sukcesami.
Spotkania odbywały się w atmosferze zaufania, akceptacji i wzajemnego wsparcia. Dla wielu rodziców była to pierwsza przestrzeń, w której mogli otwarcie mówić o swoich emocjach, trudnościach oraz potrzebach, bez obawy o ocenę czy niezrozumienie.
Istotnym elementem projektu było również umożliwienie rodzicom chwilowego „zatrzymania się" i zadbania o własne potrzeby. W codziennym funkcjonowaniu rodzin dzieci z niepełnosprawnościami często brakuje przestrzeni na odpoczynek, refleksję czy regenerację sił. Spotkania w ramach projektu stanowiły więc nie tylko wsparcie emocjonalne, ale także formę profilaktyki przeciążenia i wypalenia opiekunów.
Projekt „Zintegroowani" miał istotny wpływ na budowanie spójnej i wspierającej się społeczności wokół Fundacji. Dzięki niemu rodzice przestawali być jedynie odbiorcami wsparcia, a stawali się jego współtwórcami – aktywnymi uczestnikami życia Ooniwerka.
Wzmocnienie relacji pomiędzy rodzinami przełożyło się również na lepszą współpracę z kadrą oraz większe zaangażowanie w działania podejmowane przez Fundację. Powstała przestrzeń dialogu, zaufania i wzajemnego zrozumienia, która stanowi fundament skutecznego systemu wsparcia.
Projekt spotkał się z bardzo pozytywnym odbiorem uczestników. Rodzice podkreślali, że możliwość kontaktu z osobami znajdującymi się w podobnej sytuacji przyniosła im realne wsparcie emocjonalne oraz poczucie, że nie są sami w swoich doświadczeniach.
Uczestnictwo w spotkaniach:

• wzmacniało poczucie wspólnoty,
• pomagało odzyskać równowagę psychiczną,
• zwiększało motywację do dalszego działania,
• pozwalało spojrzeć na codzienne wyzwania z nowej perspektywy.
Dla wielu rodzin projekt stał się ważnym elementem ich codziennego funkcjonowania oraz źródłem siły do podejmowania kolejnych wyzwań.
Z pełnym przekonaniem można stwierdzić, że projekt „Zintegroowani" przyniósł wymierne korzyści całej społeczności Ooniwerka. Pokazał, jak istotne jest systemowe wsparcie nie tylko dzieci, ale również ich rodzin, które odgrywają kluczową rolę w procesie terapeutycznym i rozwojowym.
Fundacja Koocham planuje kontynuację oraz dalszy rozwój projektu w kolejnych latach, traktując go jako integralny element swojej działalności statutowej. Wzmocnienie rodzin pozostaje jednym z priorytetów Fundacji, ponieważ to właśnie silna, wspierana rodzina stanowi najważniejsze środowisko rozwoju dziecka.
9. Podsumowanie
Rok 2025 był dla Fundacji Koocham okresem intensywnej, odpowiedzialnej i wielowymiarowej działalności.

1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☒ najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek)	
	☒ gmina	☒ województwo
	☒ kilka gmin	☒ kilka województw
	☒ powiat	☒ cały kraj
	☒ kilka powiatów	☐ poza granicami kraju

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji *(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)*	Osoby fizyczne	250	
	Osoby prawne	20	
2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja *(Np. zwierzęta, zabytki)*			

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego	○ Tak ◉ Nie

3.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	◉ Tak ○ Nie

4.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	działalność na rzecz osób niepełnosprawnych	PROWADZENIE NIEPUBLICZNEJ SZKOŁY TERAPEUTYCZNEJ, TERAPEUTYCZNEGO PRZEDSZKOLA OONIWEREK i PORADNI PSYCHOLOGICZNO-PEDAGOGICZNEJ - Fundacja nadal prowadzi niepubliczne przedszkole i szkołę, których celem jest wszechstronna edukacja i rehabilitacja, mająca wspomagać indywidualny rozwój dziecka, jak również zapewniać specjalistyczną opiekę nad dziećmi zgodnie z ich potrzebami i możliwościami psychofizycznymi. Poradnia psychologiczno-pedagogiczna udziela pomocy psychologiczno-pedagogicznej, pomocy logopedycznej, pomocy w ramach Integracji Sensorycznej oraz komunikacji alternatywnej. Celem nadrzędnym jest pomoc i wsparcie udzielane rodzinie we wszechstronnym wychowaniu dziecka niepełnosprawnego. Placówki zapewniają możliwość integracji z rówieśnikami oraz współpracę w grupie z innymi dziećmi. Stawiamy na sprawność ruchową i samodzielność dzieci z różnymi dysfunkcjami rozwojowymi. Program edukacyjny jest dobierany indywidualnie dla każdego ucznia w oparciu o system komunikacji alternatywnej. Uczniowie uczestniczą w różnorodnych aktywnościach: począwszy od wszelakich form stymulacji polisensorycznej, po tematyczne zajęcia wyznaczone tygodniowym planem pracy. Wybrane zagadnienia realizowane są z użyciem metod, form i środków zgodnych z trendami współczesnej pedagogiki specjalnej.	85.10.Z	0,00 zł

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	○ Tak ◉ Nie

5.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Informacja o przychodach organizacji		
1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)		6 809 790,55 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego		0,00 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego		6 322 734,28 zł
c) przychody z działalności gospodarczej		0,00 zł
d) przychody finansowe		0,00 zł
e) pozostałe przychody		487 056,27 zł
2. Informacja o źródłach przychodów organizacji		
2.1. Przychody z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych		76 870,30 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:		5 366 256,28 zł
w tym:	a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	0,00 zł
	b) ze środków budżetu państwa	0,00 zł
	c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	5 358 576,28 zł
	d) ze środków państwowych funduszy celowych	7 680,00 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:		376 176,73 zł
w tym:	a) ze składek członkowskich	0,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	376 176,73 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	0,00 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	0,00 zł
2.4. Z innych źródeł		990 487,24 zł
3. Informacje o kosztach poniesionych z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym		
3.1. Stan środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego		108 458,33 zł
3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem		0,00 zł

3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania
3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów

4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym	Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	6 491 557,67 zł	0,00 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	0,00 zł	0,00 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	6 322 734,28 zł	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	0,00 zł	
d) koszty finansowe	31,26 zł	
e) koszty administracyjne	0,00 zł	0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem	168 792,13 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych	0,00 zł	0,00 zł

5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym	
5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej	0,00 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego	0,00 zł

IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym		
1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)*	☐ z podatku dochodowego od osób prawnych	0,00 zł
	☑ z podatku od nieruchomości	
	☐ z podatku od czynności cywilnoprawnych	
	☐ z podatku od towarów i usług	
	☐ z opłaty skarbowej	
	☐ z opłat sądowych	
	☐ z innych zwolnień, jakich:	
	☐ nie korzystała	

2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.	○ Tak ◉ Nie
3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☐ własność ☐ użytkowanie wieczyste ☐ najem ☐ użytkowanie ☐ użyczenie ☐ dzierżawa ☑ nie korzystała

V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej

1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy *(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)*	50 osób
1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty *(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)*	41,77 etatów
1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)*	19 osób

2. Członkowie

2.1. Organizacja posiada członków	○ Tak ◉ Nie
2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego	0 osób fizycznych 0 osób prawnych

3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy *(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)*	○ Tak ◉ Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)*	0 osób

w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres od 30 dni do 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres dłuższy niż 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1.Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		4 310 950,32 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	4 208 323,35 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	4 074 425,14 zł
	- nagrody	51 305,31 zł
	- premie	82 592,90 zł
	- inne świadczenia	0,00 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	102 626,97 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		4 310 950,32 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	4 310 950,32 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	0,00 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		0,00 zł
4. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesięcy) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)*		0,00 zł
5. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
6. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
7. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		6 103,58 zł

8. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
9. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
10. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
11. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	17 880,48 zł
12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń *(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)*	

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożytku publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	○ Tak ◉ Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożytku publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	◉ Tak ○ Nie

2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Prowadzenie placówki oświatowej - Terapeutycznej Szkoły Podstawowej Ooniwerek	Edukacja i rehabilitacja dzieci i młodzieży z niepełnosprawnościami	Starostwo Powiatowe w Legionowie	2 207 797,66 zł
2	Prowadzenie placówki oświatowej - Niepublicznego Przedszkola Terapeutycznego Ooniwerek	Edukacja i rehabilitacja dzieci z niepełnosprawnościami	Urząd Gminy Nieporęt	2 992 303,94 zł
3	Prowadzenie Niepublicznej Poradni psychologiczno-pedagogicznej Ooniwerek	Terapia i rehabilitacja dzieci z niepełnosprawnościami i z zaburzeniami rozwojowymi	Starostwo Powiatowe w Legionowie	158 474,68 zł

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe	◉ Tak ○ Nie

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	SZKOLENIE PERSONELU	SZKOLENIE PERSONELU	URZĄ PRACY	7 680,00 zł

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych

(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	○ Tak ◉ Nie

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację

Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota

X. Informacje uzupełniające

1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki

Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów

2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem

3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacjiprzez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

Lp	Organ kontrolujący	Liczba kontroli
1	URZĄD GMINY NIEPORĘT	2
2	MAZOWIECKA JEDNOSTKA WDRAŻANIA PROJEKTÓW UNIJNYCH	1

4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego	○ Tak ◉ Nie

5. Dodatkowe informacje

(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)

Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji	JOANNA PALICA	Data wypełnienia sprawozdania	2026-06-30