Narodowy Instytut Wolności - Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego	**Roczne sprawozdanie merytoryczne z działalności organizacji pożytku publicznego**
	za rok 2025

- *Formularz należy wypełnić w języku polskim;*
- *Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;*
- *W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;*
- *We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika **(-–)**.*

Data zamieszczenia sprawozdania 2026-07-10

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	FUNDACJA ATALAYA		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo MAZOWIECKIE	Powiat WARSZAWA
Gmina WARSZAWA	Ulica UL. WOLSKA	Nr domu 66	Nr lokalu 39
Miejscowość WARSZAWA	Kod pocztowy 01-134	Poczta WARSZAWA	Nr telefonu 665 312 958
Nr faksu	E-mail fundacja@atalaya.pl	Strona www atalaya.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2014-10-06		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2022-07-04		
5. Numer REGON	14746475400000	6. Numer KRS	0000525808

7. Skład organu zarządzającego organizacji *(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)*	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Anna Ejme	Prezeska Zarządu	TAK
	Marzena Stopa	Wiceprezeska Zarządu	TAK
	Anna Brymora-Modzelewska	Członkini Zarządu	TAK

8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji *(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)*	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Anna Janiec	Przewodnicząca Rady Fundacji	TAK
	Paulina Jędrzejewska	Członkini Rady Fundacji	TAK
	Agata Wiatrowska	Członkini Rady Fundacji	TAK
	Andrzej Araszkiewicz	Członek Rady Fundacji	TAK

9. Cele statutowe organizacji *(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)*	Fundacja została powołana w celu: 1. wspierania młodzieży i młodych dorosłych w procesie usamodzielnienia, 2. inicjowania i wspierania działalności edukacyjnej, oświatowej, szkoleniowej, profilaktycznej, terapeutycznej, wychowawczej i doradczej, 3. upowszechniania idei rozwoju przez całe życie, 4. uruchamiania procesów służących zwiększaniu zaangażowania dzieci, młodzieży i dorosłych w proces edukacji, 5. wspierania nauki, sztuki, kultury i ochrony środowiska, 6. rozwijania postaw nastawionych na aktywne współdziałanie w społeczeństwie, 7. inicjowania działań służących rozwojowi umiejętności społecznych i zawodowych oraz kształtowaniu przedsiębiorczości i odpowiedzialności za własny rozwój.
10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji *(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)*	Fundacja realizuje cele statutowe poprzez: 1. Świadczenie usług asystentury usamodzielnienia dla młodzieży i młodych dorosłych, przede wszystkim przebywających w pieczy zastępczej lub ją opuszczających, 2. Prowadzenie mieszkań wspomaganych dla młodzieży i młodych dorosłych w procesie usamodzielnienia, 3. Organizowanie warsztatów, kursów, szkoleń, spotkań, wykładów, sesji coachingowych, terapii, wsparcia psychologicznego, reedukacji i doradztwa dla realizacji celów Fundacji, 4. Organizowanie i wystawiania przedstawień i spektakli artystyczno-edukacyjnych. 5. Pomoc materialną na rzecz wychowanków przebywających w pieczy zastępczej lub ją opuszczających, 6. Realizowanie projektów, w tym innowacyjnych, mających na celu usamodzielnienie młodzieży i młodych dorosłych, przede wszystkim przebywających w pieczy zastępczej lub ją opuszczających, 7. Organizowanie konferencji, paneli dyskusyjnych, targów, wystaw i seminariów dla realizacji celów Fundacji, 8. Promocję innowacyjnych metod i nowych technologii w edukacji, 9. Wspieranie działań i inicjatyw służących poprawie jakości życia w społeczeństwie oraz ochronie zdrowia fizycznego i psychicznego, 10. Organizowanie akcji i kampanii społecznych, 11. Działalność charytatywną i dobroczynną, 12. Prowadzenie badań badań rozwojowych w zakresie działalności Fundacji, 13. Organizowanie wymian międzynarodowych i działań na rzecz integracji europejskiej oraz nawiązywania współpracy z partnerami zagranicznymi, 14. Działalność wspomagającą rozwój przedsiębiorczości, 15. Współpracę z władzami samorządowymi, rządowymi, organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami, 16. Promocję i organizację wolontariatu.

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

Działania Fundacji mają na celu wsparcie młodej osoby z doświadczeniem pobytu w pieczy zastępczej (domu dziecka czy w rodzinie zastępczej) w wejściu w samodzielną dorosłość. Pracujemy głównie z młodzieżą w wieku 15-26 lat tworząc z nią indywidualne plany rozwoju i wspierając w realizowaniu postawionych celów edukacyjnych, zawodowych czy relacyjnych. Powołane przez nas Centrum Usamodzielnienia Młodzieży Atalaya (CUMA) jest odpowiedzią na potrzebę młodzieży nawiązania stabilnej, określonej w czasie relacji (“zacumowanie”), służącej zbudowaniu zasobów do podjęcia samodzielnego i niezależnego dorosłego życia (“wypłynięcie na szerokie wody”).
Organizujemy warsztaty, korepetycje, konsultacje, terapie indywidualne i spotkania grupowe, czy wyjazdy integracyjne. Dofinansowujemy wizyty u lekarzy specjalistów. Wsparciem obejmujemy rocznie około 50 osób z czego 8-9 przebywa w prowadzonych przez nas mieszkaniach wspomaganych, w których mogą zamieszkać po wyjściu z placówki, zanim otrzymają lokal od miasta lub będą w stanie wynająć coś samodzielnie.
Prowadzone przez nas działania nastawione są na naukę budowania i dbania o relacje za pomocą rozwoju kompetencji społecznych takich jak: komunikacja, asertywność, inicjatywa oraz wyrażanie emocji. Mają także na celu poszerzanie wiedzy

młodzieży z różnych obszarów (m.in. pierwszej pomocy przedmedycznej, planowania i przygotowania zbilansowanych posiłków, zarządzania czasem, zarządzania finansami)
Dzięki naszym Darczyńcom i współpracy z biznesem możemy również wspierać młodzież poprzez dofinansowanie kursów zawodowych oraz niezbędnego sprzętu, kursów prawa jazdy, kursów językowych, czy czesnego na studiach, a także wspomóc w wykończeniu własnego lokum. Przez ostatnie lata blisko współpracowałyśmy z naszą grupą docelową tworząc programy, które odpowiadają na jej potrzeby.
W naszej pracy z młodzieżą sięgamy po Porozumienie Bez Przemocy, używamy metod performatywnych (dramy, psychodramy), Terapii Skoncentrowanej na Rozwiązaniach (TSR), czy IFS. Nasza kadra doświadczonych psycholożek i specjalistów nieustannie doszkala się z nowych metod, które włącza w swoją pracę, kształci się u inspirujących trenerów i terapeutów i zawsze znajduje czas na superwizje indywidualne i zespołowe.
Dzięki wieloletniemu doświadczeniu i specjalistycznej wiedzy, prowadzimy również Przestrzeń Wsparcia i Rozwoju (WiR), której misją jest niesienie profesjonalnej pomocy psychologicznej dla dzieci, rodziców, młodzieży i dorosłych.

Opis działań:
1. PROJEKT "Lighthouse - program mieszkań wspomaganych - edycja II"
FINANSOWANIE: Dofinansowano ze środków m.st. Warszawa oraz Fundacji Drzewo i Jutro a także ze środków własnych Fundacji Atalaya
TERMIN: 01-09-2024 do 31-08-2027
ZASIĘG: Warszawa
STRONA WWW:https://atalaya.pl/pl/project/lighthouse/
Celem projektu “Lighthouse- program mieszkań wspomaganych” jest przygotowanie wychowanków warszawskich placówek opiekuńczo-wychowawczych, rodzin zastępczych oraz rodzinnych domów dziecka z terenu m.st. Warszawy, opuszczających ww. miejsca i będących w procesie usamodzielniania, w wieku 18-26 lat do samodzielnego życia poprzez pobyt w mieszkaniach wspomaganych oraz udział w działaniach, mających na celu zwiększenie samodzielności i kompetencji społecznych. W 2025 roku trójka młodych dorosłych wyprowadziła się do swoich docelowych mieszkań.
Praca z opiekunem usamodzielnienia
Każdy uczestnik projektu tworzy z opiekunem Indywidualny Plan Rozwoju (IPR). IPR skupia się na celach rozwojowych w zakresie: edukacji, pracy i sytuacji finansowej, sytuacji mieszkaniowej, zdrowia oraz budowania relacji. Pracujemy na relacji między opiekunem a uczestnikiem, w której osoba uczestnicząca otrzymuje regularne indywidualne wsparcie i ma szansę zbudować bezpieczną więź. Młodzież otrzymuje też wsparcie w nawigowaniu relacji i rozwiązywaniu konfliktów ze współlokatorami (mediacje), rodziną, bliskimi oraz w środowisku zawodowym. Opiekunowie wspierają podopiecznych w procesie uzyskania i utrzymania pracy zawodowej, w sprawach urzędowych, edukacyjnych i rozwojowych, w zależności od indywidualnych potrzeb każdego z uczestników.
Warsztaty usamodzielniania
W odpowiedzi na zgłaszane potrzeby młodzieży organizujemy warsztaty z zakresu przygotowania do samodzielnego życia oraz rozwoju kompetencji społecznych. W 2025 roku młodzież wzięła udział w warsztatach dotyczących oszczędzania i zarządzania finansami, wykorzystywania swoich zasobów na rynku pracy, pierwszej pomocy przedmedycznej, planowania i przygotowania zbilansowanych posiłków, zarządzania czasem oraz przejścia na indywidualny tok nauczania.
„Nowy Port”
Zachęcamy uczestników projektu do eksplorowania nowych sposobów konstruktywnego spędzania wolnego czasu. Aktywności w ramach “Nowego Portu” zaliczają się do jednego z trzech obszarów: kultura i sztuka, aktywność fizyczna oraz działania kreatywne / team-buildingowe. W 2025 roku odbyło się 15 takich wyjść, najwięcej w obszarze kultury i sztuki - mieszkańcy chodzili do teatru, kina, na koncerty i wystawy. Młodzież próbowała także swoich sił w grze w tenisa, na ściance wspinaczkowej czy na gokartach.
Spotkania mieszkaniowe
W ramach programu, osoby przebywające w naszych mieszkaniach regularnie uczestniczą w spotkaniach mieszkaniowych, podczas których na zmianę ćwiczą umiejętności bycia gospodarzem oraz bycia gościem. Jest to dla nich i dla nas okazja by zintegrować się spędzając razem czas, świętować razem sukcesy i wspierać się w trudach, a także wymieniać się istotnymi informacjami nt. procesu usamodzielnienia. W roku 2025 odbyło się 11 takich spotkań.
Superwizje zespołowe
Superwizja jest metodą pracy ukierunkowaną na podnoszenie efektywności zawodowej poprzez wymianę doświadczeń uczestników związanych z pracą z młodzieżą (w tym omawianie konkretnych przypadków), formułowanie celów do wspólnej i indywidualnej pracy, a także diagnozowanie źródeł trudności oraz wzmacnianie mocnych stron sprzyjających wypracowywaniu skutecznych rozwiązań.
Prowadzimy superwizje minimum raz w miesiącu, a w razie potrzeby częściej – w zależności od aktualnych wyzwań zespołu. Podczas spotkań członkowie zespołu przyglądają się również swoim przekonaniom i emocjom, co pozwala pogłębiać świadomość własnej pracy oraz rozwijać kompetencje w zakresie wspierania młodzieży. Superwizje stanowią przestrzeń nie tylko do dzielenia się trudnościami, obawami i wątpliwościami, lecz także do spojrzenia na wyzwania z dystansem i z różnych perspektyw.
W bieżącym roku superwizje miały szczególne znaczenie ze względu na zmiany kadrowe, które wymagały dodatkowej przestrzeni na integrację zespołu, ujednolicanie standardów pracy oraz wzmacnianie wzajemnego wsparcia i poczucia bezpieczeństwa.

W ramach trwającej od 2021 roku współpracy z Fundacją Drzewo i Jutro, która współfinansuje główne działania w projekcie mieszkań wspomaganych, nasza młodzież (każda osoba, nie tylko mieszkańcy) miała możliwość skorzystania z dodatkowego wsparcia poza projektem: z wizyt specjalistycznych (m.in. u psychiatry, ginekologa), z terapii oraz z naszego wsparcia psychologicznego bądź seksuologicznego.

2. PROJEKT: Life.ON
FINANSOWANIE: Projekt finansowany ze środków firmy Pepco
TERMIN: od 01-04-2021 do 30-09-2026
ZASIĘG: Warszawa
STRONA WWW: https://atalaya.pl/pl/project/life-on/
Od pięciu lat realizujemy projekt Life.ON we współpracy z Pepco. Pozwala on nam na bieżąco i kompleksowo odpowiadać na potrzeby młodzieży, budując jednocześnie coraz to silniejsze relacje oparte na wzajemnym szacunku, partnerstwie i zaufaniu. Każda osoba uczestnicząca w projekcie objęta jest skrojonym do swoich potrzeb wsparciem, młodzież bierze udział w kursach rozwijających kwalifikacje zawodowe oraz zainteresowania, w korepetycjach i programach przygotowujących do matury. Odbywają się wyjścia, wyjazdy integracyjne oraz remonty mieszkań socjalnych naszych podopiecznych. Prowadzimy grupę rozwojową, która jest bezpiecznym miejscem dla uczestników do lepszego poznania samych siebie i wspierania się nawzajem.
Wsparcie indywidualne
W ramach działań indywidualnych reagowaliśmy na różnorodne problemy, z jakimi zgłaszała się młodzież. Najczęściej zapewnialiśmy wsparcie psychologiczne, coachingowe, terapeutyczne oraz specjalistyczne.
Pomoc była każdorazowo dostosowywana do indywidualnych potrzeb – zarówno pod względem tematyki, jak i formy. Konsultacje dotyczyły m.in. przeciążenia emocjonalnego, trudności adaptacyjnych związanych ze zmianami, obniżonego nastroju, lęku, problemów zdrowotnych czy trudności w relacjach. Głównym obszarem spotkań psychologicznych była pomoc w sytuacjach kryzysowych. Pozostałe tematy obejmowały psychoedukację oraz wsparcie w procesie usamodzielniania (np. podtrzymanie motywacji do działania, sprawy związane z uzyskaniem mieszkania socjalnego lub komunalnego, poszukiwanie pracy, radzenie sobie z konfliktami w miejscu zatrudnienia czy godzenie nauki z obowiązkami zawodowymi).
W 2025 roku ze współfinansowanej psychoterapii regularnie korzystało 19 osób. Była to m.in. para mieszkająca w prowadzonych przez fundację mieszkaniach treningowych oraz inni pełnoletni wychowankowie, którzy dzięki indywidualnej pracy z opiekunami osiągnęli gotowość do rozpoczęcia procesu terapeutycznego. Finansowaliśmy także wizyty specjalistyczne dla młodzieży – głównie lekarskie (m.in. psychiatryczne, ginekologiczne) oraz porady prawne. Powołaliśmy również Zespół ds. Zdrowia Psychicznego, aby jeszcze skuteczniej wspierać podopiecznych mierzących się ze szczególnymi trudnościami w tym obszarze.
Grupa rozwojowa
Do czerwca 2025 roku prowadziłyśmy wyjątkowo 2 grupy rozwojowe - grupa starsza kontynuowała pracę drugi rok, a grupa młodsza kończyła swój pierwszy cykl warsztatów rozwojowych. W pierwszej połowie lipca wyjechałyśmy z młodszą grupą na wyjazd wakacyjny do Jantaru, gdzie wspólnie odpoczywaliśmy mając czas na wiele rozmów pogłębiających relacje. Mimo skończonych działań grupowych, młodzież z obu grup pozostaje z nami w kontakcie i aktywnie uczestniczy w innych działaniach i projektach. Na grupach poruszane były tematy związane z trudnościami wieku nastoletniego, m.in. o tym, jak budować swoją sprawczość. Tworzyliśmy i budowaliśmy ścieżki życia, rozmawialiśmy o wartościach i o tym, co dla nas jest ważne. Cały czas szkoliliśmy się w komunikacji, aby móc wchodzić w relacje z jeszcze z większą uważnością na siebie i drugiego człowieka. Rozmawialiśmy również o uprzedzeniach i stereotypach oraz o tym jak budować naszą autentyczność – kim chcemy być i jak chcemy być postrzegani.
We wrześniu 2025 roku odbyły się weekendowe warsztaty rozwojowe „Empatia w działaniu", które miały charakter rekrutacyjno-integracyjny. Przez dwa dni pracowaliśmy w atmosferze otwartości i współpracy, rozwijając ważne umiejętności społeczne – m.in. aktywne słuchanie, wyrażanie emocji, asertywność czy rozwiązywanie konfliktów. Warsztaty pozwoliły młodym osobom poczuć się bezpiecznie w przestrzeni fundacji oraz lepiej poznać wartości, którymi kierujemy się w pracy. Tak rozpoczęłyśmy nową przygodę z kolejną dziesiątką wyjątkowych młodych osób. Od października realizujemy regularne spotkania grupy. Każda edycja ma swój niepowtarzalny charakter, dlatego również tym razem opracowałyśmy program odpowiadający na potrzeby, potencjał i wyzwania wnoszone przez uczestników. Oprócz spotkań warsztatowych organizujemy także wyjścia „pomiędzy", które wzmacniają relacje, integrują grupę i pozwalają utrzymać ciągłość procesu poza salą szkoleniową. Dzięki temu budujemy trwałe więzi oraz poczucie wspólnoty, które stanowią ważny element całego programu. Udział w grupie stanowi dla młodzieży realne źródło wsparcia i poczucia przynależności. Wspólnota doświadczeń sprzyja budowaniu bliskich relacji, wzajemnemu zrozumieniu oraz otwartości. Uczestnicy inspirują się nawzajem, wzmacniają w trudniejszych momentach i uczą się poprzez wymianę perspektyw oraz doświadczeń. W pracy z tą grupą koncentrujemy się na rozwijaniu umiejętności samoregulacji emocji oraz budowaniu wiary we własne możliwości poprzez pracę na zasobach. Chcemy aby młode osoby mogły wyrażać siebie bez lęku przed oceną, rozwijając poczucie sprawczości i odpowiedzialności za własny rozwój.
Spotkania grup odbywają się raz w miesiącu. Po około 3,5 godziny.
Działania integracyjne
W ramach naszej rocznej grupy rozwojowej młodzież wybrała się na wyjście integracyjne do TEPfactor, gdzie mierzyła się z wieloma zagadkami, budując przy tym relacje. Były również wyjścia do teatru oraz na wystawy. Udało się odwiedzić wystawę z dziełami Beksińskiego, a także obejrzeć spektakl „Optymiści, czyli nasi w Egipcie" , który dostarczył śmiechu, ale i nutki refleksji. W lecie odbył się wyjazd do Jantaru dla uczestników grupy rozwojowej. Był okazją do refleksji nad własnym rozwojem po roku

spotkań, oraz doświadczania sprawczości i współpracy w praktyce, a także był szansą na przygotowanie się do dalszych aktywności podejmowanych wraz z Fundacją. Kameralny charakter spotkania sprzyjał pogłębionym rozmowom, budowaniu zaufania, rozwijaniu kompetencji społecznych oraz wzmacnianiu relacji i poczucia wspólnoty. Czas spędziłyśmy np. w Gdańsku w Muzeum II Wojny Światowej, ale był tez czas na relaks i zabawę, odwiedzając mini Zoo i aquapark w Redzie.
W grudniu wspólnie spędziliśmy czas na Wyjeździe Mikołajkowym. W wyjeździe wzięły udział 23 osoby: 17 uczestników i uczestniczek, 4 opiekunki usamodzielnienia oraz 2 podopieczne fundacji, które ukończyły wiele projektów z nami, w tym program mieszkaniowy i zaangażowały się podczas wyjazdu, prowadząc wszystkie zajęcia integracyjne.
Wsparcie edukacyjne
W 2025 roku 21 naszych podopiecznych skorzystało z kursów i innych form wsparcia ich rozwoju zawodowego. Współfinansowaliśmy między innymi kursy językowe, kurs spawania, lekcje śpiewu, kursy prawa jazdy i jazdy doszkalające czy zajęcia kulinarne. Rekordowo 17 osób objęłyśmy wsparciem korepetycjami z matematyki, chemii, polskiego, angielskiego a także finansowałyśmy kursy maturalne. Dzięki temu czwórka naszych podopiecznych podeszła do matury. Nasza młodzież także uzyskała od nas współfinansowanie ich czesnego na studia z logopedii czy kosmetologii. Trzy osoby dzięki projektowi zrealizowały staże, podczas których rozwijały swoje umiejętności projektowania i prowadzenia warsztatów
Wsparcie w remontach i wykończeniu mieszkań
Dzięki wsparciu projektu, remonty to edukacja w praktyce. Wychowankowie wraz z asystentką usamodzielnienia projektują swoje wnętrza, sprawdzając, co jest możliwe w określonym budżecie, zamawiają meble, robią zakupy w marketach budowlanych. Wynoszą niekończące się kartony, żeby wreszcie ujrzeć swoje własne, piękne i bezpieczne "u siebie". Cały proces remontu jest dla nich niezwykle stresujący, wymagający dużego zaangażowania i wielu dni ciężkiej pracy. W 2025 roku ukończyłyśmy łącznie 4 mieszkania: dwa docelowe młodzieży, wyremontowaliśmy część nowego mieszkania podopiecznej i jej rosnącej rodziny, oraz jedno mieszkanie wspomagane dla trzech usamodzielniających się osób. Niezmiennie wisienką na torcie jest wizyta w sklepie Pepco, gdzie młodzież może wybrać do swojego własnego domu naczynia, wyposażenie kuchenne, łazienkowe czy dekoracyjne. Takie "wyprawki" otrzymała czwórka młodzieży.
Szkolenia i rozwój kadry
Jako kadra nieustannie chcemy się rozwijać aby jak najlepiej wspierać osoby pod naszą opieką. W tym roku odbyły się następujące działania rozwojowe i szkolenia:
superwizje indywidualne w różnych modalnościach dla każdej osoby pracującej z młodzieżą
"Projekt w Spectrum" - cykl webinariów dla specjalistów
warsztat AI - jak mądrze i bezpiecznie korzystać ze sztucznej inteligencji w pracy organizacji
kurs pierwszej pomocy przedmedycznej
udział w konferencji psychologii klinicznej "Dziecko poza rodziną"
udział w treningu interpersonalnym
zakup książek specjalistycznych

3. PROJEKT: Akredytacja ERASMUS+
FINANSOWANIE: ze środków programu Erasmus +
TERMIN: od 01-06-2024 do 31-08-2026
ZASIĘG: Polska, Włochy, Hiszpania
STRONA WWW: https://atalaya.pl/project/erasmus-accreditation/
Głównym założeniem naszego projektu jest szkolenie bardziej doświadczonych uczestników wymian młodzieżowych, aby mogli rozwijać swoje kompetencje liderskie i wspierać nas jako kadra na wyjazdach, oraz umożliwienie nam organizacji większej ilości wymian młodzieżowych dla naszych młodszych uczestników. Młodzież, która już się usamodzielniła może w ten sposób dalej rozwijać się pod skrzydłami fundacji. 2025 rok rozpoczęliśmy z 6-tką młodych liderów młodzieżowych, wyszkolonych w minionym roku, którzy byli chętni próbować brać po raz pierwszy trochę więcej odpowiedzialności za grupę. Dzięki ich zaangażowaniu uczestniczyliśmy w 2 wyjazdach u naszego partnera z Włoch, jednym z naszych własnych projektów młodzieżowych; zorganizowaliśmy także wspólnie Dni Erasmus+ , które posłużyły zarówno jako działanie upowszechniające i wymiana doświadczeń, jak i jako inspiracja dla nowych uczestników, którzy chcieliby dołączyć do współtworzenia międzynarodowych wyjazdów.
Wymiana młodzieży "Breaking Barriers"
Wraz z naszym partnerem Globers zorganizowaliśmy 6-cio dniową mobilność młodzieżową, która odbyła się w lutym w Comarrudze w Hiszpanii. Podczas tej mobilności zgłębialiśmy temat stereotypów, i tego jak niebezpieczne jest traktowanie ich jako odzwierciedlenia rzeczywistości. Tematami zajęć było to, w jaki sposób i w jakim stopniu mniejszości oraz inne grupy społeczne są reprezentowane w mediach, oraz jakie społeczne kwestie są dla uczestników najważniejsze. Gdy tylko pozwalała na to pogoda korzystaliśmy z bliskości morza by tam odbywać część zajęć i relaksować się w przerwach. Spędziliśmy także dzień w Barcelonie. Był to pierwszy wyjazd pod przewodnictwem nowej liderki młodzieżowej, która pomagała grupie przygotować się do wyjazdu, planowała podróż oraz prowadziła sesje refleksji, by pozostali uczestnicy mogli dzielić się swoimi trudnościami i sukcesami po danym dniu. Kontynuujemy w ten sposób nasz program rozwoju kompetencji liderskich dla naszych podopiecznych zainteresowanych wymianami międzykulturowymi.
4. PROJEKT: Drive 4 Independence
FINANSOWANIE: Projekt realizowany we współpracy z marką JScan
TERMIN: 2025 rok
ZASIĘG: Warszawa

STRONA WWW: https://atalaya.pl/project/d4i/
Program “Drive 4 Independence” powstał aby wspierać młode kobiety w zdobyciu prawa jazdy. Projekt umożliwia współfinansowanie kursów prawa jazdy kat. B, jako jednego z elementów na drodze do niezależności. Koszt kursu jest wysoki, podopieczne najczęściej nie mogą sobie na niego pozwolić. Finanse są jedną z największych przeszkód w zdobyciu uprawnienia do kierowania pojazdami. Głównym powodem, dla którego dziewczyny decydują się wziąć udział w projekcie jest bycie niezależną oraz podniesienie kwalifikacji zawodowych. Dodatkowo umożliwi im to szybsze docieranie do pracy i na uczelnię. W tej edycji kurs prawa jazdy realizowały dwie młode dziewczyny.

Pozostałe wybrane działania statutowe:
Safehouse, czyli otwarte spotkania w Fundacji, które pełnią funkcję sieciującą, informacyjną i integracyjną dla młodzieży;
We współpracy z Fundacją Samodzielni Robinsonowie pięcioro podopiecznych zrealizowało staż w Żabce w ramach programu „Bezpieczny Staż”. Była to ich pierwsza forma zatrudnienia. Przy współpracy mentora i opiekuna stażyści mogli podjąć pierwszą pracę w bezpiecznych warunkach;
Działanie Przestrzeni Wsparcia i Rozwoju - WiR, w której wsparcie psychologiczne, terapeutyczne czy seksuologiczne mogą otrzymać również osoby niezwiązane z pieczą zastępczą – dzieci, rodzice, młodzież i dorośli z całej Warszawy i okolic, a nawet i z

1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☐ najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek)	
	☐ gmina	☐ województwo
	☐ kilka gmin	☒ kilka województw
	☐ powiat	☐ cały kraj
	☐ kilka powiatów	☒ poza granicami kraju

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji *(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)*	Osoby fizyczne	120	
	Osoby prawne	8	
2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja *(Np. zwierzęta, zabytki)*			

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego	◉ Tak ○ Nie

3.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	Wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej	Wsparcie w procesie usamodzielnienia dzieci i młodzieży z pieczy zastępczej w Warszawie, poprzez indywidualne wsparcie psychologiczne i asystenturę usamodzielnienia, w tym prowadzenie 4 mieszkań wspomaganych dla jednocześnie 8-9 osób. Formy wsparcia obejmują także: działania terapeutyczne, grupy wsparcia, warsztaty dopasowane do potrzeb młodzieży m.in. rozwojowe, psychoedukacyjne i specjalistyczne, międzynarodowe wymiany młodzieżowe i programy rozwoju dla młodych liderów, organizację kursów zawodowych i edukacyjnych, korepetycji, wsparcie psychiatryczne, seksuologiczne i inne specjalistyczne według potrzeb, staże i doradztwo zawodowe, wsparcie w remontach i urządzaniu własnych lokali socjalnych i komunalnych.	88.99.Z	26 381,81 zł

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym	
4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	(•) Tak ( ) Nie

4.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	Wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej	Wsparcie w procesie usamodzielnienia młodych dorosłych po opuszczeniu placówki opiekuńczo-wychowawczej poprzez prowadzenie programu usamodzielnienia w mieszkaniach wspomaganych, w których młodzież częściowo opłaca rachunki bieżące za media, przygotowując się do osiągnięcia stabilności i samodzielności finansowej, niezbędnej po przeniesieniu do własnego lokalu socjalnego lub komunalnego. Poza częściową odpłatnością za media młodzież nie ponosi dodatkowych kosztów i bezpłatnie otrzymuje wsparcie psychologiczne oraz asystenturę usamodzielnienia wraz ze wszystkimi działaniami, jakie są danej osobie potrzebne.	88.99.Z	0,00 zł
2	Wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej	Wsparcie w procesie usamodzielnienia dzieci i młodzieży z pieczy zastępczej w Warszawie, poprzez indywidualne wsparcie psychologiczne oraz współfinansowanie psychoterapii i różnych form rozwoju zawodowego. W miarę możliwości finansowych młodzież partycypuje w finansowaniu w/w działań. W 2025 roku ze współfinansowanej terapii regularnie korzystało 19 osób a 21 naszych podopiecznych skorzystało z kursów i innych form wsparcia ich rozwoju zawodowego. Współfinansowaliśmy między innymi kursy językowe, kurs spawania, lekcje śpiewu, kursy prawa jazdy i jazdy doszkalające czy zajęcia kulinarne. Nasza młodzież także uzyskała od nas współfinansowanie ich czesnego na studia z logopedii czy kosmetologii.	88.99.Z	0,00 zł
3	ochrona i promocja zdrowia, w tym działalność lecznicza w rozumieniu ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2015 r. poz. 618, 788 i 905)	Prowadzenie Przestrzeni Wsparcia i Rozwoju - WiR, w której wsparcie psychologiczne, psychoedukacyjne, terapeutyczne czy seksuologiczne mogą otrzymać również osoby niezwiązane z pieczą zastępczą – dzieci, rodzice, młodzież i dorośli z całej Warszawy i okolic, a nawet i z całego świata, gdyż część wsparcia dostępna jest również online i również w języku angielskim. Praca specjalistek w Przestrzeni WIR jest oparta na budowaniu autentycznej relacji, zaufaniu i wspieraniu innych w odkryciu wewnętrznej harmonii. Pracujemy na potrzebach i zasobach klienta. Swoją pracę poddajemy regularnej superwizji.	86.90.E	0,00 zł

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	(•) Tak ( ) Nie

5.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności
1	73.11.Z	Działalność gospodarcza fundacji polegała na prowadzeniu działań promocyjnych i marketingowych w mediach społecznościowych (FB, Instagram) i na stronie internetowej Fundacji na rzecz partnerów biznesowych, wspierających działania Fundacji i współfinansujących projekty skierowane do naszych podopiecznych. Działania promocyjne, realizowane w ramach działalności gospodarczej dotyczyły współpracy z firmą Pepco Polska, która współfinansuje projekt "Life.ON", skierowany do młodzieży i młodych dorosłych z doświadczeniem pobytu w pieczy zastępczej.

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Informacja o przychodach organizacji

1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)	1 737 714,62 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	1 673 799,37 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	51 922,00 zł
c) przychody z działalności gospodarczej	10 000,00 zł
d) przychody finansowe	1 993,24 zł
e) pozostałe przychody	0,01 zł

2. Informacja o źródłach przychodów organizacji

2.1. Przychody z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych		142 644,60 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:		585 376,91 zł
w tym:	a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	385 376,91 zł
	b) ze środków budżetu państwa	0,00 zł
	c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	200 000,00 zł
	d) ze środków państwowych funduszy celowych	0,00 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:		942 885,17 zł

w tym:	a) ze składek członkowskich	0,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	12 941,78 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	919 943,39 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	10 000,00 zł
2.4. Z innych źródeł		66 807,94 zł

3. Informacje o kosztach poniesionych z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym	
3.1. Stan środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego	11 853,28 zł
3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem	26 381,81 zł

3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania

1	W związku z prowadzeniem 4 mieszkań wspomaganych Fundacja poniosła część kosztów drobnych napraw w lokalach, opłat eksploatacyjnych, część jednomiesięcznego wynagrodzenia Opiekuna Mieszkania oraz pokryła koszt zakupu drobnego wyposażenia do mieszkań.	12 001,50 zł
2	W siedzibie Fundacji, w której wielokrotnie w ciągu roku organizujemy spotkania z młodzieżą wykonany został remont łazienek co znacznie podniosło komfort uczestników naszych działań. Zakupiona także została nowa drukarka ze względu na awarię starego sprzętu.	8 745,47 zł
3	Koszty administracyjno-księgowe i promocyjne (zakup kubków i długopisów z logo Fundacji, część jednomiesięcznych kosztów wynajmu biura, część jednomiesięcznych kosztów księgowości).	3 634,84 zł
4	Zakup kart upominkowych dla podopiecznych Fundacji z okazji Świąt Bożego Narodzenia.	2 000,00 zł

3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów

4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym	Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	1 039 336,36 zł	26 381,81 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	982 929,37 zł	26 381,81 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	51 922,00 zł	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	980,00 zł	
d) koszty finansowe	26,51 zł	
e) koszty administracyjne	3 428,48 zł	0,00 zł

f) pozostałe koszty ogółem	50,00 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych	0,00 zł	0,00 zł

5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	690 870,00 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej	9 020,00 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego	9 020,00 zł

IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)*	☐ z podatku dochodowego od osób prawnych ☐ z podatku od nieruchomości ☐ z podatku od czynności cywilnoprawnych ☐ z podatku od towarów i usług ☐ z opłaty skarbowej ☐ z opłat sądowych ☐ z innych zwolnień, jakich: ☑ nie korzystała	0,00 zł

2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.	○ Tak ◉ Nie

3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☐ własność ☐ użytkowanie wieczyste ☐ najem ☐ użytkowanie ☑ użyczenie ☐ dzierżawa ☐ nie korzystała

V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej

1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy *(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)*	7 osób

1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty *(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)*		3,50 etatów
1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)*		11 osób
2. Członkowie		
2.1. Organizacja posiada członków		○ Tak ◉ Nie
2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego		0 osób fizycznych 0 osób prawnych
3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym		
3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy *(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)*		○ Tak ◉ Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)*		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres od 30 dni do 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres dłuższy niż 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1.Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		378 290,00 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	330 240,00 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	330 240,00 zł
	- nagrody	0,00 zł
	- premie	0,00 zł
	- inne świadczenia	0,00 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	48 050,00 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		377 310,00 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	800,01 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	376 509,99 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		980,00 zł
4. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesięcy) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)*		3 113,14 zł
5. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
6. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
7. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		4 491,28 zł

8. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	9 484,56 zł
9. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
10. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
11. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	7 436,92 zł
12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń *(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)*	

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożytku publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	○ Tak ◉ Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożytku publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	◉ Tak ○ Nie

2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Lighthouse - program mieszkań wspomaganych - II edycja	Przygotowanie wychowanków placówek opiekuńczo-wychowawczych, rodzin zastępczych oraz rodzinnych domów dziecka z terenu m.st. Warszawy, opuszczających ww. miejsca i będących w procesie usamodzielniania, w wieku 18-26 lat do samodzielnego życia poprzez pobyt w 4 mieszkaniach wspomaganych oraz udział w działaniach, mających na celu zwiększenie samodzielności i kompetencji społecznych (2024-2027).	miasto stołeczne Warszawa	200 000,00 zł

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe	○ Tak ◉ Nie

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych

(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	○ Tak ◉ Nie

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację

Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota

X. Informacje uzupełniające

1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki

Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów

2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem

3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacjiprzez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

Lp	Organ kontrolujący	Liczba kontroli

4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego	○ Tak ◉ Nie

5. Dodatkowe informacje

(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)

Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji	Anna Ejme	Data wypełnienia sprawozdania	2026-07-10