Narodowy Instytut Wolności - Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego	**Roczne sprawozdanie merytoryczne z działalności organizacji pożytku publicznego**
	za rok 2025

- *Formularz należy wypełnić w języku polskim;*
- *Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;*
- *W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;*
- *We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika **(-–)**.*

Data zamieszczenia sprawozdania 2026-06-30

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	FUNDACJA GRUPY ERGO HESTIA INTEGRALIA		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo POMORSKIE	Powiat M. SOPOT
Gmina M. SOPOT	Ulica HESTII	Nr domu 1	Nr lokalu 1.64
Miejscowość SOPOT	Kod pocztowy 81-731	Poczta SOPOT	Nr telefonu 585556090
Nr faksu	E-mail fundacja@integralia.pl	Strona www www.integralia.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2004-03-10		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2005-03-11		
5. Numer REGON	19303291200000	6. Numer KRS	0000199278

7. Skład organu zarządzającego organizacji

(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)

Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
Dagmara Senda	Prezes	TAK
Daria Uljanicka	Wiceprezes	TAK

8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji

(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)

Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
Artur Borowiński	Przewodniczący Rady Nadzorczej	TAK
Małgorzata Sztabińska	Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej	TAK
Monika Lewandowska	Członkini Rady Nadzorczej	TAK

9. Cele statutowe organizacji *(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)*	Celami statutowymi Fundacji jest: a) zatrudnianie zdolnych osób z niepełnosprawnościami i stwarzanie im możliwości zmierzenia się z normalnym, wymagającym środowiskiem pracy, b) stałe zgłębianie środowiska osób z niepełnosprawnościami w poszukiwaniu talentów, które otrzymają od Fundacji szansę odbywania praktyk i szkoleń, c) pozyskiwanie i stałe aktualizowanie wiedzy dotyczącej rozwiązań prawnych, które regulują zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami, d) pomaganie pracodawcom w przygotowywaniu miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnościami, udzielanie informacji o stronie prawnej i praktycznej takiego zatrudnienia.
10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji *(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)*	Fundacja Grupy ERGO Hestia Integralia realizuje swoje cele poprzez (§10 Statutu Fundacji): a) tworzenie miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnościami, b) poszukiwanie miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnościami, c) organizowanie i prowadzenie szkoleń dla osób z niepełnosprawnościami, d) doradztwo w zakresie aktywizacji społecznej, zawodowej osób z niepełnosprawnościami, e) integrację społeczną i zawodową osób z niepełnosprawnościami w społeczeństwie, f) wspieranie edukacji dzieci i młodzieży z niepełnosprawnościami, g) prowadzenie działalności gospodarczej zapewniającej realizację celu statutowego zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, h) prowadzenie działalności popularyzatorskiej w zakresie aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami, i) prowadzenie działalności informacyjnej i wydawniczej, j) organizowanie i prowadzenie konkursów, imprez artystycznych, widowiskowych, turystycznych i sportowych, w szczególności z udziałem osób z niepełnosprawnościami, k) wspomaganie inicjatyw społecznych zgodnych z ideami Fundacji, l) gromadzenie i opracowywanie informacji o środowisku osób z niepełnosprawnościami, m) współpracę z innymi krajowymi organizacjami i instytucjami w zakresie realizacji zadań statutowych, n) współpracę z międzynarodowymi organizacjami o podobnym charakterze.

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

1. Rozwój Fundacji

W roku 2025 Integralia kontynuowała zmiany wizerunkowe. Statutowo rozszerzyła swoje działania o nowe grupy odbiorców - osoby 50+ oraz osoby neuroatypowe. Ponad 20-letnie doświadczenie w aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami pomoże Integralii we włączaniu na rynek pracy kolejnych wykluczonych grup, które spotykają się z podobnymi barierami.

Przy udziale ekspertki w zakresie neurorozwoju, Integralia zaprojektowała i zrealizowała w Grupie ERGO Hestia pilotażowy projekt pn. „Moje Neuro ID". Do projektu zaproszono 13 pracowników z diagnozą neuroatypowości - spektrum ADHD, spektrum autyzmu, dysleksji, dysgrafii. Celem projektu było przygotowanie managerów i zespołów do współpracy z osobami neuroatypowymi oraz wypracowanie z uczestnikami najlepszych dla nich strategii funkcjonowania, w tym w środowisku zawodowym. Opracowano narzędzie online służące identyfikacji obszarów wymagających wsparcia, które wykorzystano podczas indywidualnych spotkań neurodoradców z uczestnikami projektu. Efektem końcowym procesu było przygotowanie przez każdego uczestnika dokumentu „Mój styl pracy i współpracy". W szkoleniach dla managerów i zespołów wzięły udział łącznie 72 osoby.

W ślad za rozszerzeniem działalności na dodatkowe grupy odbiorców, Integralia skróciła swoją nazwę do krótszej formy – Fundacja Grupy ERGO Hestia Integralia. Zmiana ta odzwierciedla rozwój Fundacji– rewizję misji na udzielanie wsparcia zawodowego osobom z utrudnionym dostępem do rynku pracy.

Rok 2025 przyniósł Integralii liczne wyróżnienia potwierdzające jakość i skuteczność działań. Podczas Gali I edycji konkursu „Grand ESG", organizowanego przez Fundację Grand Press Integralia odebrała nagrodę w kategorii „najlepsze wdrożenie ESG". Spośród 14 nominacji wyróżniono program „Sprawny staż" za skuteczne połączenie wartości społecznych z odpowiedzialnym

podejściem biznesowym.
W Konkursie „Pracodawcy Pomorza" Integralię doceniono za długoletnią aktywizację zawodową osób z niepełnosprawnościami, a współtworzona z ERGO Hestią kampania wokół programu „Równomocni" została nagrodzona podwójnym wyróżnieniem PR Wings 2025 w kategoriach Komunikacja Wewnętrzna oraz Employer Branding.

2. Wydarzenia promocyjne z organizacjami pokrewnymi
Udział przedstawicieli Integralii w dwóch targach pracy:
a) targi Pracy Politechniki Gdańskiej;
b) targi Pracy „Moja Kariera" na Uniwersytecie Gdańskim.
Podczas wskazanych imprez, pracownicy Fundacji informowali osoby z niepełnosprawnościami o aktualnych działaniach Integralii i realizowanych przez nią projektach oraz nawiązywali kontakty z pracodawcami.
3. Konferencje i spotkania, podczas których prezentowano działania Fundacji Integralia
1. Prezentacja programu „Sprawny staż" podczas Wydarzenia organizowanego przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu w ramach cyklu pt. „Różnorodność w miejscu pracy";
2. Prezentacja działań fundacji podczas III zjazdu 21 edycji Ligii Odpowiedzialnego Biznesu. wydarzenie organizowane przez ERGO Hestię i Forum Odpowiedzialnego Biznesu poświęcone było społecznemu wymiarowi ESG i wpływowi odpowiedzialnego biznesu na ludzi i społeczeństwo. Podczas wydarzenia przedstawicielka fundacji opowiadała o działaniach Integralii oraz zachęcała studentów do promocji projektu „Sprawny staż" na uczelniach;
3. Prezentacja działań fundacji podczas trzech spotkań z przedstawicielami Obszaru Metropolitalnego Gdańsk Gdynia Sopot;
4. Prezentacja działań fundacji podczas webinaru organizowanego przez Polskie Towarzystwo Walki z Mukowiscydozą dla beneficjentów organizacji;
5. Prezentacja dobrych praktyk w zatrudnianiu osób z niepełnosprawnościami oraz w budowaniu inkluzywnego środowiska pracy na spotkaniu HR organizowanym przez AHK Polska;
6. Prezentacja strategii i działań Fundacji Integralia podczas 12 spotkań z nowymi pracownikami Grupy ERGO Hestia w ramach szkoleń wprowadzających realizowanych przez Departament HR Grupy ERGO Hestia.

4. Konferencje i spotkania, w których udział brali przedstawiciele Fundacji Integralia
Fundacji Integralia brała udział w następujących wydarzeniach edukacyjnych:
1. w cyklu szkoleń na temat prostego języka;
2. w szkoleniu „Neuroinkluzywna organizacja";
3. w szkoleniu „Inkluzywna rekrutacja";
4. w szkoleniu „Pracownicy 50+ – szanse i wyzwania dla organizacji";
5. w szkoleniu „Współpraca i komunikacja w neuroróżnorodnym zespole";
6. w szkoleniu „Neuroróżnorodność w zarządzaniu".
7. w szkoleniu „Lider w Dialogu";
8. w cyklu szkoleń z zarządzania projektami;
9. w cyklu szkoleń „AI Power Users".
Udział w powyższych wydarzeniach było okazją do rozbudowania kompetencji pracowników Fundacji.
5. Akcja związana z 1,5% podatku dla Fundacji Integralia
Informacja o możliwości przekazania 1,5% podatku Fundacji Integralia została opublikowana na stronie internetowej www.integralia.pl oraz w mediach społecznościowych. Celem kampanii było pozyskanie środków na wsparcie nowej grupy odbiorców działań Integralii - osób neuroatypowych oraz osób z niepełnosprawnościami w powrocie na rynek pracy, rozwinięciu kariery i odkryciu swoich talentów. W ramach kampanii wewnątrz Grupy ERGO Hestia zrealizowano akcję mailingową kierowaną do pracowników i opublikowano artykuł w wewnętrznym intranecie.

6. Fundacja Integralia w mediach
W roku 2025 pojawiło się szereg publikacji nt. działalności Fundacji Integralia, poniżej te o największym dotarciu:
1. styczeń - My Company: Otwórz formę na neuroróżnorodność;
2. luty - Tygodnik Powszechny: Zmiany zaczynają się w głowie;
3. luty - Fundacja Misja i Rozwój MIR: Nabór firm do IV edycji „Sprawnego stażu" już otwarty;
4. marzec - Radio Gdańsk: Wsparcie osób z niepełnosprawnościami na pomorskim rynku pracy i zapowiedź wiosennych projektów rekrutacyjnych;
5. marzec – Personel i zarządzanie: Wiarygodność to podstawa działania;
6. kwiecień - Forbes: Sprawny staż otwiera firmy na współpracę;
7. lipiec - Press: Inkluzywność standardem, nie wyjątkiem;
8. wrzesień - Radio Gdańsk: Wsparcie ścieżki kariery zawodowej osób z niepełnosprawnościami w kontekście startu jesiennych programów rozwojowych;
9. wrzesień – Dziennik Bałtycki: Fundacja Integralia – wspiera różnorodność i dostępność od ponad 20 lat;
10. wrzesień - Mukowiscydoza: Z mukowiscydozą na rynku pracy;
11. grudzień - InfoWire.pl: Kolejny sukces Sprawnego stażu. Za nami rekordowa edycja;
12. grudzień - My Company: Rzetelna wiedza zamiast mitów;

7. Fundacja Integralia w Internecie
Prowadzenie strony internetowej Fundacji www.integralia.pl, przy spełnieniu wszystkich 49 wymaganych kryteriów sukcesu międzynarodowego standardu dostępności WCAG 2.1.
Prowadzenie konta na profilu LinkedIn w celu rekrutacji osób z niepełnosprawnościami oraz pozyskiwania firm gotowych zatrudniać pracowników z orzeczeniem.
Prowadzenie profilu na portalu społecznościowym Facebook, na którym umieszczane są bieżące informacje na temat działań Fundacji oraz ciekawostki i wiadomości z dziedziny niepełnosprawności mogące zainteresować odbiorców.
Prowadzenie profilu na portalu społecznościowym Instagram, na którym publikowane są informacje o bieżących działaniach fundacji i materiały budujące świadomość dotyczącą niepełnosprawności.
Prowadzenie profilu na kanale YouTube, na którym umieszczane są materiały o charakterze edukacyjnym oraz promujące działalność Fundacji.
Cykl edukacyjnych rolek w socialmediach Integralii. Tematem pierwszego cyklu pod hasłem #kadrybezuprzedzeń była inkluzywna rekrutacja i onboarding. Drugi cykl pod nazwą #kurtyna omawiał stereotypy wobec osób z niepełnosprawnościami oraz zasady savoir vivre wobec tej grupy osób. Trzeci cykl pn.„Na Fali Neuronów” poświęcony był neuroróżnorodności i neuroatypowości w miejscu pracy.
Kontynuacja udziału w programie Google AdGrants, umożliwiającym bezpłatną promocję działań w Internecie.

II. ZATRUDNIANIE OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI
1. Rekrutacja
W roku 2025 Fundacja Integralia prowadziła rekrutację kandydatów z niepełnosprawnościami na oferowane przez ERGO Hestię stanowiska pracy. W wyniku różnych działań fundacji do pracy zarekomendowano 120 osób z niepełnosprawnościami, 19 osób zatrudniono na stanowiskach:
1. Młodszego specjalisty w Biurze Ryzyka;
2. Referentki w Biurze Pricingu;
3. Specjalistki ds. Analiz w Departamencie Operacji i Likwidacji Szkód;
4. Asystentki zespołu underwriterów w PK Gdańsk;
5. Junior software engineer w Departamencie IT;
6. JUNIOR QA ENGINEER w Departamencie IT;
7. Junior IT Financial Controlling Specialist w Departamencie IT;
8. Asystentki ds. Obsługi Umów Korporacyjnych w Biurze Ubezpieczeń Korporacyjnych;
9. Młodszej specjalistki w Departamencie Operacji i Likwidacji Szkód;
10. ICT Compliance Junior Specialis, w Departamencie IT;
11. Młodszej specjalistki ds. rozliczeń w Biurze Finansów;
12. Specjalistki ds. Produktu w Biurze Pakietów Dilerskich;
13. Referentki w Departamencie Operacji i Likwidacji Szkód;
14. Młodszej Specjalistki ds. Administracji w Departamencie HR;
15. Recepcjonistki Zarządu;
16. Specjalistki ds. Obsługi Umów Korporacyjnych w Biurze Ubezpieczeń Korporacyjnych;
17. Młodszej Underwriterki Ubezpieczeń MSP w Biurze Ubezpieczeń Korporacyjnych;
18. Młodszej Specjalistki ds. HR w Departamencie HR;
19. Referentki w Departamencie Operacji i Likwidacji Szkód.

2. Staże i praktyki
W minionym roku realizowano IV edycję autorskiego programu Integralii pn. „Sprawny staż”. We współpracy z 12 dużymi i cenionymi firmami, takimi jak: Accenture, AstraZeneca, Bank BPH, Bayer, Credit Agricole, ERGO Hestia, IKEA, LPP, mBank, McCormick, Siemens Healthineers, Toyota Motor Manufacturing Poland, zorganizowano42 płatne staże. Realizowane były w różnych obszarach, m.in. administracji, analizie danych, biotechnologii, BHP, finansach, HR, inżynierii, IT, logistyce, marketingu, zarządzaniu, itp.
Do Grupy ERGO Hestia przyjęto 10-ciu stażystów, wśród których cztery osoby wykonywały zadania w Departamencie Operacji i Likwidacji Szkód, trzy osoby w Departamencie Aktuarialnym, jedna osoba w Departamencie IT, jedna osoba w Przedstawicielstwie Korporacyjnym w Warszawie, jedna osoba w Biurze Pricingu.

Po zakończeniu staży u pracodawców współpracę kontynuowały 24 osoby, w tym 5 w ERGO Hestii.
III. AGENCJA PRACY
1. Pośrednictwo pracy
W roku 2025 Fundacja Integralia nawiązała partnerstwo z 5 nowymi pracodawcami w ramach IV edycji programu „Sprawny staż”. współpraca zakładała rekrutację kandydatów na miejsca stażowe przygotowane przez firmy zakwalifikowane do programu, wsparcie w procesie onboardingu, szkolenia zespołów przyjmujących stażystów z niepełnosprawnościami oraz wsparcie w zatrudnieniu po zakończeniu staży. Łączna liczba pracodawców współpracujących w obszarze zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami wzrosła do 408.
W ramach współpracy z Centrum Pomocy Osobom Poszkodowanym w zakresie aktywizacji zawodowej osób poszkodowanych w wypadkach komunikacyjnych dodatkowo 3 osoby z niepełnosprawnościami uczestniczyły w procesie powrotu na rynek pracy, a

1 osoba przy wsparciu asystenta brała udział w procesie aktywizacji społecznej. Została ona włączona w działania społeczności lokalnej w formie wolontariatu.
2. Doradztwo zawodowe
W roku 2025 Integralia udzielała indywidualnego wsparcia doradczego w ramach projektu „Moje NeuroID", skierowanego do pracowników z diagnozą spektrum ADHD, spektrum autyzmu oraz z trudnościami w uczeniu się, tj.: dysleksja, dysgrafia, dyskalkulia. W projekcie wzięło udział 13 uczestników i uczestniczek, którzy skorzystali z54 godzin wsparcia.
Integralia prowadziła webinar pt. „Jak sobie poradzę na rynku pracy?", zorganizowany przez Polskie Towarzystwo Walki z Mukowiscydozą. Webinar był częścią projektu „Jak żyć z nieuleczalną chorobą?" – programu wsparcia psychologicznego dla dorosłych chorych na mukowiscydozę, mieszkańców województwa mazowieckiego. W webinarze uczestniczyło 15 słuchaczy, a nagranie ze spotkania jest dostępne na stronie internetowej Polskiego Towarzystwa Walki z Mukowiscydozą.
Dodatkowo 4 osoby z niepełnosprawnościami skorzystały z 82 godzin konsultacji indywidualnych w ramach projektu aktywizacji społeczno-zawodowej osób poszkodowanych w wypadkach, realizowanego we współpracy z Centrum Pomocy Osobom Poszkodowanym
IV. INTEGRACJA ZAWODOWO-SPOŁECZNA
1. Szerzenie świadomości dotyczącej osób z niepełnosprawnościami
Fundacja Integralia prowadzi warsztaty stacjonarne i szkolenia online z zakresu inkluzywnej współpracy z osobami z różnego rodzaju niepełnosprawnościami, inkluzywnej rekrutacji oraz obsługi klientów z niepełnosprawnościami pod nazwą „Zmień Perspektywę".
W roku 2025 zrealizowała 13 szkoleń dla m.in. nowozatrudnionych pracowników Grupy ERGO Hestia oraz pracowników i kadry menedżerskiej biur przyjmujących do swoich zespołów stażystów lub pracowników z niepełnosprawnościami. Wzięło w nich udział 387 osób.
W minionym roku Integralia przygotowała dla pracowników Grupy ERGO Hestia e-learning pn. „Inkluzywna współpraca z osobami z niepełnosprawnościami". Zrealizowało go 3 210 osób, co stanowi 99,9% wszystkich pracowników Grupy ERGO Hestia.

Fundacja Integralia wspierała merytorycznie ERGO Hestię w dostosowaniu budynków, produktów i usług pod kątem potrzeb osób z niepełnosprawnościami, m.in. testowała i konsultowała dostępność cyfrową nowych aplikacji projektowanych przez zespół developerów współpracujących z ERGO Hestią, konsultowała rozwiązania dotyczące systemów nawigacyjnych oraz planów i makiet tyflograficznych dla osób z dysfunkcjami wzroku w ramach przystąpienia ERGO Hestii do certyfikacji „Obiekt bez barier".
Integralia przeprowadziła 12 szkoleń dla studentów, pracowników oraz kadry menedżerskiej firm i organizacji zewnętrznych, m.in. Forum Odpowiedzialnego Biznesu, Obszar Metropolitalny Gdańsk Gdynia Sopot, ERGO Arena, Accenture, AstraZeneca , Bank BPH, Bayer, Credit Agricole , Ikea, LPP, mBank , McCormick, Siemens Healthineers, Toyota Motor Manufacturing Poland. Wzięło w nich udział 334 uczestników.
Zrealizowała również 3 szkolenia dla 81 pośredników ubezpieczeniowych, partnerów biznesowych ERGO Hestii.
W ramach projektu „Mała Akademia Ubezpieczeń" realizowanego przez Departament Marketingu i PR Grupy ERGO Hestia Fundacja przeprowadziła spotkanie edukacyjne dla młodzieży na temat funkcjonowania osób z niepełnosprawnościami. W spotkaniu wzięło udział 26 uczniów I LO w Kartuzach.
Łącznie z 16 warsztatów i szkoleń dla firm i organizacji skorzystało 441 uczestników.
W 2025 roku Fundacja przeprowadziła łącznie 29 warsztatów i szkoleń, w których wzięło udział 828 osób oraz przygotowała e-learning, który zrealizowało 3210 osób.
Integralia prowadziła otwarte warsztaty edukacyjne, których tematem przewodnim była komunikacja z osobami głuchymi. Warsztaty były częścią pleneru czytelniczego, cyklicznego wydarzenia organizowanego przez Grupę ERGO Hestia.
Integralia we współpracy z Gdańskim Teatrem Szekspirowskim oraz ERGO ARENĄ zwiększyła dostępność architektoniczną obu instytucji dla osób z ruchową niepełnosprawnością. Wspierała proces wydzielenia dedykowanej przestrzeni higienicznej pn. „komfortka" oraz Ufundowała regulowaną leżankę z barierką zabezpieczającą.

1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☐ najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek)	
	☐ gmina	☐ województwo
	☐ kilka gmin	☐ kilka województw
	☐ powiat	☒ cały kraj
	☐ kilka powiatów	☐ poza granicami kraju

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji *(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)*	Osoby fizyczne	169	
	Osoby prawne	16	

2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja *(Np. zwierzęta, zabytki)*	

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego	(•) Tak ( ) Nie

3.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	działalność na rzecz osób niepełnosprawnych	W minionym roku realizowano IV edycję autorskiego programu Integralii pn. „Sprawny staż". We współpracy z 12 dużymi i cenionymi firmami, takimi jak: Accenture, AstraZeneca, Bank BPH, Bayer, Credit Agricole, ERGO Hestia, IKEA, LPP, mBank, McCormick, Siemens Healthineers, Toyota Motor Manufacturing Poland, zorganizowano 42 płatne staże. Realizowane były w różnych obszarach, m.in. administracji, analizie danych, biotechnologii, BHP, finansach, HR, inżynierii, IT, logistyce, marketingu, zarządzaniu, itp. Do Grupy ERGO Hestia przyjęto 10-ciu stażystów, wśród których cztery osoby wykonywały zadania w Departamencie Operacji i Likwidacji Szkód, trzy osoby w Departamencie Aktuarialnym, jedna osoba w Departamencie IT, jedna osoba w Przedstawicielstwie Korporacyjnym w Warszawie, jedna osoba w Biurze Pricingu. Po zakończeniu staży u pracodawców współpracę kontynuowały 24 osoby, w tym 5 w ERGO Hestii.	78.10.Z	26 999,94 zł
2	działalność na rzecz osób niepełnosprawnych	Udział przedstawicieli Integralii w dwóch targach pracy: a) targi Pracy Politechniki Gdańskiej; b) targi Pracy „Moja Kariera" na Uniwersytecie Gdańskim. Podczas wskazanych imprez, pracownicy Fundacji informowali osoby z niepełnosprawnościami o aktualnych działaniach Integralii i realizowanych przez nią projektach oraz nawiązywali kontakty z pracodawcami. Podejmowali konsultacje w zakresie skutecznego poszukiwania pracy, doboru oferty pracy wg potrzeb i zainteresować oraz przygotowania CV oraz aplikacji	82.30.Z	12 919,00 zł

3	działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	W roku 2025 Integralia udzielała indywidualnego wsparcia doradczego w ramach projektu „Moje NeuroID", skierowanego do pracowników z diagnozą spektrum ADHD, spektrum autyzmu oraz z trudnościami w uczeniu się, tj.: dysleksja, dysgrafia, dyskalkulia. W projekcie wzięło udział 13 uczestników i uczestniczek, którzy skorzystali z 54 godzin wsparcia. Przy udziale ekspertki w zakresie neurorozwoju, Integralia zaprojektowała i zrealizowała w Grupie ERGO Hestia pilotażowy projekt pn. „Moje Neuro ID". Do projektu zaproszono 13 pracowników z diagnozą neuroatypowości - spektrum ADHD, spektrum autyzmu, dysleksji, dysgrafii. Celem projektu było przygotowanie managerów i zespołów do współpracy z osobami neuroatypowymi oraz wypracowanie z uczestnikami najlepszych dla nich strategii funkcjonowania, w tym w środowisku zawodowym. Opracowano narzędzie online służące identyfikacji obszarów wymagających wsparcia, które wykorzystano podczas indywidualnych spotkań neurodoradców z uczestnikami projektu. Efektem końcowym procesu było przygotowanie przez każdego uczestnika dokumentu „Mój styl pracy i współpracy". W szkoleniach dla managerów i zespołów wzięły udział łącznie 72 osoby.	85.59.B	41 500,00 zł

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	○ Tak ◉ Nie

4.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	◉ Tak ○ Nie

5.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności
1	78.10.Z	W roku 2025 Fundacja Integralia nawiązała partnerstwo z 5 nowymi pracodawcami w ramach IV edycji programu „Sprawny staż". współpraca zakładała rekrutację kandydatów na miejsca stażowe przygotowane przez firmy zakwalifikowane do programu, wsparcie w procesie onboardingu, szkolenia zespołów przyjmujących stażystów z niepełnosprawnościami oraz wsparcie w zatrudnieniu po zakończeniu staży. W ramach współpracy z Centrum Pomocy Osobom Poszkodowanym w zakresie aktywizacji zawodowej osób poszkodowanych w wypadkach komunikacyjnych dodatkowo3 osoby z niepełnosprawnościami uczestniczyły w procesie powrotu na rynek pracy, a 1 osoba przy wsparciu asystenta brała udział w procesie aktywizacji społecznej. Została ona włączona w działania społeczności lokalnej w formie wolontariatu.Fundacja Integralia realizuje działalność gospodarczą w ramach realizacji zadań zleconych przez firmę ERGO Hestia umożliwiając w ten sposób organizację stanowisk pracy dla osób z niepełnosprawnościami.Pracownicy wykonują swoje obowiązki w odpowiednich biurach, gdzie stanowiska pracy są odpowiednio dostosowane, aby w pełni się realizować. Podlegają merytorycznej opiece biura, w którym pracują, a fundacja zapewnia im wsparcie szkoleniowe. Dodatkowo, fundacja zajmuje się rekrutacjami na zlecenie firm zewnętrznych.

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Informacja o przychodach organizacji

1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)	3 500 584,72 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	90 915,30 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
c) przychody z działalności gospodarczej	1 948 528,34 zł
d) przychody finansowe	1 141,08 zł
e) pozostałe przychody	1 460 000,00 zł

2. Informacja o źródłach przychodów organizacji

2.1. Przychody z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych	35 015,30 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:	0,00 zł
w tym: a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	0,00 zł
w tym: b) ze środków budżetu państwa	0,00 zł
w tym: c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	0,00 zł
w tym: d) ze środków państwowych funduszy celowych	0,00 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:	3 408 528,34 zł

w tym:	a) ze składek członkowskich	0,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	0,00 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	1 460 000,00 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	1 948 528,34 zł
2.4. Z innych źródeł		57 041,08 zł

3. Informacje o kosztach poniesionych z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym	
3.1. Stan środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego	93 267,99 zł
3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem	104 550,21 zł

3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania

1	rozwój pracownika-szkolenie i dostosowanie stanowiska pracy OZN	23 131,27 zł
2	projekt sprawny staz	26 999,94 zł
3	targi pracy i promocja zatrudnienia OZN	12 919,00 zł
4	projekt Moje NeuroID	41 500,00 zł

3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów

1	rozwój pracownika-szkolenie i dostosowanie stanowiska pracy OZN	23 131,27 zł
2	projekt sprawny staz	0,26 zł
3	targi pracy i promocja zatrudnienia OZN	12 919,00 zł
4	projekt Moje neuroID	41 500,00 zł

4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym	Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	3 479 250,52 zł	104 550,21 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	1 354 051,79 zł	104 550,21 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	0,00 zł	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	1 889 530,09 zł	
d) koszty finansowe	0,00 zł	
e) koszty administracyjne	235 668,64 zł	0,00 zł

f) pozostałe koszty ogółem	0,00 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych	0,00 zł	0,00 zł

5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	-1 263 136,49 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej	58 998,25 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego	58 998,25 zł

IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)*	☐ z podatku dochodowego od osób prawnych ☐ z podatku od nieruchomości ☐ z podatku od czynności cywilnoprawnych ☐ z podatku od towarów i usług ☐ z opłaty skarbowej ☐ z opłat sądowych ☐ z innych zwolnień, jakich: ☑ nie korzystała	0,00 zł

2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.	○ Tak ◉ Nie

3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☐ własność ☐ użytkowanie wieczyste ☐ najem ☐ użytkowanie ☐ użyczenie ☐ dzierżawa ☑ nie korzystała

V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej

1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy *(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)*	23 osób

1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty *(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)*		22,19 etatów
1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)*		2 osób
2. Członkowie		
2.1. Organizacja posiada członków		○ Tak ◉ Nie
2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego		0 osób fizycznych 0 osób prawnych
3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym		
3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy *(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)*		○ Tak ◉ Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)*		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres od 30 dni do 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres dłuższy niż 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1.Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		2 639 949,25 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	2 487 734,76 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	2 206 440,08 zł
	- nagrody	147 857,00 zł
	- premie	0,00 zł
	- inne świadczenia	133 437,68 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	152 214,49 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		1 096 984,29 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	0,00 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	1 096 984,29 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		1 542 964,96 zł
4. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesięcy) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)*		12 908,00 zł
5. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
6. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
7. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		12 732,39 zł

8. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	18 816,00 zł
9. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
10. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
11. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	15 498,34 zł
12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń *(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)*	nie mamy uwag

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożytku publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	○ Tak ◉ Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożytku publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	○ Tak ◉ Nie

2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe	○ Tak ◉ Nie

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych
(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	○ Tak ◉ Nie

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację

Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota

X. Informacje uzupełniające

1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki

Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów

2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem

3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacjiprzez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

Lp	Organ kontrolujący	Liczba kontroli

4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego

○ Tak
◉ Nie

5. Dodatkowe informacje
(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)

nie mamy uwag

Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji	Dagmara Senda Daria Uljanicka	Data wypełnienia sprawozdania	2026-06-30