Narodowy Instytut Wolności - Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego	**Roczne sprawozdanie merytoryczne z działalności organizacji pożytku publicznego**
	za rok 2025

- *Formularz należy wypełnić w języku polskim;*
- *Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;*
- *W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;*
- *We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika **(-–)**.*

Data zamieszczenia sprawozdania 2026-06-05

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	STOWARZYSZENIE NA RZECZ OSÓB POTRZEBUJĄCYCH "ŚWIATŁO I CIENIE"		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo POMORSKIE	Powiat M. GDAŃSK
Gmina M. GDAŃSK	Ulica UL. KARTUSKA	Nr domu 175	Nr lokalu
Miejscowość GDAŃSK	Kod pocztowy 80-125	Poczta GDAŃSK	Nr telefonu 58-304-71-14
Nr faksu	E-mail swiatloicienie@wp.pl	Strona www www.facebook.com/stowarzyszenieswiatloicienie/	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2001-05-11		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2005-02-11		
5. Numer REGON	19210209400000	6. Numer KRS	0000011595

7. Skład organu zarządzającego organizacji

(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)

Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
Tomasz Arcab	Prezes	TAK
Krystyna Loewnau	Wiceprezes	TAK
Lidia Czoska	Skarbnik	TAK
Teresa Talaśka	Sekretarz	TAK

8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji

(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)

Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
Jadwiga Jachlewska	Członek Komisji Rewizyjnej	TAK
Teresa Plumbaum	Członek Komisji Rewizyjnej	TAK
Wiesława Ostrzyżek	Członek Komisji Rewizyjnej	TAK

9. Cele statutowe organizacji *(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)*	1. Pomoc społeczna, w tym rodzicom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywaniu tych szans i osób. 2. Działalność charytatywna. 3. Ochrona i promocja zdrowia. 4. Działalność na rzecz osób z niepełnosprawnością. 5. Działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych. 6. Krajoznawstwo i wypoczynek dzieci i młodzieży. 7. Upowszechnienie kultury fizycznej i sportu. 8. Przeciwdziałanie patologiom społecznym. 9. Promocja i organizacja wolontariatu. 10. Działalność na rzecz osób starszych. 11. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej.
10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji *(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)*	

Stowarzyszenie „Światło i Cienie” realizuje swoje cele statutowe poprzez kompleksowe wspieranie dorosłych osób z niepełnosprawnością intelektualną, ruchową, sprzężoną, osób ze spektrum autyzmu oraz osób z zaburzeniami słuchu, mowy, wzroku i zdrowia psychicznego. Nasze działania koncentrują się na podnoszeniu jakości życia uczestników, rozwijaniu ich samodzielności, aktywności społecznej oraz umiejętności niezbędnych do możliwie niezależnego funkcjonowania w środowisku lokalnym.

Podstawową formą realizacji celów statutowych jest codzienna terapia i rehabilitacja społeczna prowadzona w ośrodku. Uczestnicy biorą udział w zajęciach rozwijających kompetencje społeczne, komunikacyjne i poznawcze, a także w treningach umiejętności życia codziennego, obejmujących gospodarowanie środkami finansowymi, przygotowywanie posiłków, dbanie o higienę osobistą oraz organizację czasu wolnego.

Szczególne miejsce w naszej działalności zajmuje promocja zdrowego stylu życia oraz aktywności fizycznej. Regularnie organizujemy zajęcia sportowe i rekreacyjne, które poprawiają sprawność fizyczną, koordynację ruchową oraz samopoczucie uczestników. Podopieczni korzystają z boisk sportowych, gdzie uczestniczą w treningach i grach zespołowych, takich jak piłka nożna i koszykówka. Prowadzone są również zajęcia wprowadzające do gry w tenisa, rozwijające koncentrację, refleks oraz koordynację wzrokowo-ruchową. Dodatkowo organizujemy zajęcia fitness, marsze Nordic Walking, spacery terenowe, grę w kręgle i bilard oraz aktywności ruchowe z wykorzystaniem interaktywnych gier sportowych na konsoli Xbox, które poprzez zabawę zachęcają do ruchu i aktywnego spędzania czasu.

Realizujemy także szeroki zakres zajęć terapeutycznych i edukacyjnych. W ramach terapii zajęciowej prowadzone są warsztaty plastyczne, techniczne, rękodzielnicze i kulinarne. Aktywności te rozwijają motorykę małą, kreatywność, wyobraźnię oraz zdolności manualne uczestników. Zajęcia poznawcze wspierają pamięć, koncentrację uwagi, logiczne myślenie oraz orientację w otaczającym świecie. Istotnym elementem terapii są również zajęcia kulinarne, podczas których uczestnicy uczą się przygotowywania prostych posiłków, zasad zdrowego żywienia oraz bezpiecznego korzystania ze sprzętu kuchennego.

Ważnym obszarem naszej działalności jest integracja społeczna osób z niepełnosprawnościami. Organizujemy wyjścia do miejsc użyteczności publicznej, takich jak restauracje, kawiarnie, bary, kina, teatry, muzea, wystawy czy inne instytucje kultury. Dzięki temu uczestnicy mają możliwość rozwijania umiejętności społecznych, poznawania otaczającego świata oraz aktywnego uczestnictwa w życiu lokalnej społeczności.

Stowarzyszenie organizuje również wyjazdy rekreacyjne, integracyjne i edukacyjne. Uczestnicy odwiedzają gospodarstwa wiejskie, miejsca o walorach przyrodniczych i turystycznych oraz polskie miasta, poznając ich historię, kulturę i tradycje. Wyjazdy te sprzyjają integracji grupy, rozwijaniu samodzielności oraz zdobywaniu nowych doświadczeń.

Realizacja celów statutowych wspierana jest także poprzez współpracę z Bankiem Żywności w Trójmieście, udział w akcjach charytatywnych i zbiórkach żywności oraz zaangażowanie wolontariuszy. Dzięki tym działaniom możliwe jest nie tylko zapewnienie wsparcia rzeczowego osobom potrzebującym, ale również budowanie postaw solidarności społecznej, wzajemnej pomocy i aktywnego uczestnictwa w życiu społecznym.

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

W przedłożonym okresie zadania realizowane były zgodnie z zaplanowanymi formami wsparcia. We wszystkich formach wsparcia udział wzięło łącznie 18 podopiecznych. Kadra terapeutyczna, swoimi działaniami, dążyła do wysokiej jakości zajęć, przy uwzględnieniu możliwości, ograniczeń i potrzeb wszystkich beneficjentów (dorosłych osób z niepełnosprawnością

intelektualną w stopniu umiarkowanym i znacznym). Zajęcia były prowadzone przez wykwalifikowaną kadrę specjalistów (pedagogów terapeutów, psychologa specjalnego, psychologa, rehabilitanta, hipoterapeuty i asystenta osoby z niepełnosprawnością), dążąc do tego, aby każdy z podopiecznych, pomimo swoich ograniczeń i niepełnosprawności, mógł uczestniczyć w pełni w zajęciach takich jak: hipoterapia, domowa organizacja i planowanie, rehabilitacja fizyczna, zajęcia sportowe i rekreacja. Niezbędna i nieoceniona była pomoc asystenta osoby z niepełnosprawnością oraz współpracujących z nami wolontariuszy. Nad całością merytoryczną nadzór sprawował kierownik ds. merytorycznych. Nad sprawami finansowymi nadzór sprawował kierownik ds. finansowych. Wszystkie osoby zatrudnione posiadały doświadczenie w pracy z różnymi rodzajami niepełnosprawności. W czasie realizacji poszczególnych form wsparcia podjęto realizację zadań, które były najbardziej istotne i przydatne do usamodzielniania beneficjentów projektu „Siła samodzielności".

Kształcenie kompetencji społecznych

W ramach tej formy wsparcia realizowano trening umiejętności społecznych, którego celem było rozwijanie i utrwalanie kompetencji niezbędnych do samodzielnego funkcjonowania w przestrzeni publicznej. Kształcenie kompetencji społecznych, często realizowane było poprzez elementy Treningu Umiejętności Społecznych (TUS), mające na celu naukę efektywnej komunikacji, współpracy, rozpoznawania emocji oraz radzenia sobie z trudnymi sytuacjami.
Beneficjenci uczestniczyli w zajęciach ukierunkowanych na nabywanie umiejętności adekwatnego reagowania w różnych sytuacjach społecznych, ze szczególnym uwzględnieniem interakcji z innymi osobami. Kadra prowadząca dbała o tworzenie warunków sprzyjających praktycznemu ćwiczeniu zachowań społecznych, takich jak inicjowanie rozmowy, podtrzymywanie kontaktu czy stosowanie zasad kultury osobistej.
Zajęcia organizowane były głównie w środowisku otwartym, co umożliwiało uczestnikom bezpośrednie zastosowanie nabywanych umiejętności w codziennych sytuacjach. Podopieczni odwiedzali bary, restauracje, kawiarnie oraz sklepy, gdzie ćwiczyli komunikację z obsługą oraz rozwijali kompetencje interpersonalne. Uczestnicy korzystali również z atrakcji turystycznych oraz uczyli się samodzielnego poruszania komunikacją miejską. Ta forma wsparcia wykracza poza mury placówki, mając na celu przygotowanie osób z niepełnosprawnościami do samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie. Tę formę wsparcia prowadziło dwóch wyspecjalizowanych pedagogów terapeutów, a także psycholog.
W jej ramach odwiedziliśmy następujące miejsca: kino, kawiarnie, restauracje, bary, muzea, Filharmonię, braliśmy udział w warsztatach kulinarnych. W ramach aktywności społecznej odwiedziliśmy następujące miejsca: kina - „Helios" i „Cinema1", kawiarnie - „Zappio", „Pikawa", „Ciekawa Cafe", „Grycan", „Miau Miau", restauracje i bary - „Pizza Hut", „Pyra Bar", „Leniwa Baba", „Pellowski", „KFC", „Burger Stacja", „Asia Tuan Anh", „Tip Top". Mieliśmy warsztaty kulinarne w „Pizzeria Planeta". Ponadto odwiedziliśmy „Centrum Nauki Experyment" w Gdyni, Muzeum Iluzji „Mirage" w Sopocie, Muzeum i Pałac Opatów w Gdańsku, Państwową Galerię Sztuki w Sopocie. Największym powodzeniem wśród beneficjentów cieszyły się koncerty w Polskiej Filharmonii Bałtyckiej - cykliczne wyjścia uspołeczniające na spotkania „ (Nie)wykłady muzyczne - Wielcy kompozytorzy zanim byli wielcy", a dotyczyły Mozarta, Haydna, Bethoveena.

Aktywizacja zawodowa

Głównym celem aktywizacji zawodowej było urzeczywistnienie beneficjentom ich oczekiwań i wyobrażeń odnośnie pracy. Kadra, która prowadziła zajęcia zadbała o dobre zdiagnozowania potencjałów i dopasowanie zadań do indywidualnych możliwości i potrzeb każdego z podopiecznych.
W ramach tej formy wsparcia dbaliśmy o rozwijanie uniwersalnych umiejętności przydatnych każdemu pracownikowi, takich jak punktualność, zaradność, samodzielność, umiejętność współpracy, kreatywność, efektywne poszukiwanie informacji, wytrwałość oraz dbałość o porządek w miejscu pracy i właściwe użytkowanie przyrządów oraz narzędzi wykorzystywanych podczas wykonywania obowiązków. Istotnym elementem zajęć było również wykonywanie zadań wzmacniających sprawność manualną oraz precyzję ruchów, co przekładało się na większą dokładność i pewność w realizacji powierzonych czynności.
Uczestnicy rozwijali kompetencje cyfrowe poprzez pracę przy komputerze, obejmującą m.in. wyszukiwanie i selekcjonowanie informacji w Internecie. Działania te miały na celu przygotowanie do samodzielnego funkcjonowania w środowisku pracy oraz codziennym życiu.
W okresie od wiosny do jesieni do zadań uczestników należało dbanie o czystość i estetykę terenu wokół ośrodka, w tym: usuwanie chwastów, pielęgnacja roślin, podlewanie kwiatów oraz inne prace porządkowe. Z kolei w sezonie zimowy byli angażowani w prace związane z odśnieżaniem oraz utrzymaniem bezpieczeństwa na terenie ośrodka.
Program obejmował również systematyczny trening i doskonalenie umiejętności manualnych, a wykonywana przez beneficjentów praca wspomagana miała stopniowo prowadzić do zwiększenia ich samodzielności i odpowiedzialności za powierzone zadania. Dodatkowo podopieczni regularnie podejmowali działania związane z pielęgnacją terenów zielonych przynależących do ośrodka, co sprzyjało kształtowaniu nawyków proekologicznych i poczucia odpowiedzialności za wspólną przestrzeń.
Zajęcia prowadzone były przez zespół specjalistów składający się z dwóch terapeutów oraz psychologa, co zapewniło kompleksowe wsparcie uczestników zarówno w zakresie rozwoju praktycznych umiejętności, jak i kompetencji społecznych oraz emocjonalnych.

Rehabilitacja ruchowa

Wśród istotnych dla rozwoju podopiecznych form wsparcia, znalazła się rehabilitacja ruchowa. Zajęcia obejmowały ćwiczenia ogólnousprawniające, których celem była poprawa stanu zdrowia oraz ogólnej kondycji fizycznej wszystkich beneficjentów. Uczestnicy brali również udział w zajęciach zorganizowanych, które umożliwiały rozładowanie napięcia emocjonalnego, sprzyjały relaksacji oraz stanowiły formę odskoczni od codziennych zajęć tematycznych. Regularny udział w proponowanych aktywnościach pozwalał uczestnikom dbać o swoją sprawność fizyczną, a jednocześnie kształtował nawyki związane z prowadzeniem prozdrowotnego stylu życia.

W trakcie zajęć szczególny nacisk położono na rozwijanie sprawności psychofizycznej uczestników, doskonalenie naturalnych czynności ruchowych oraz kształtowanie prawidłowej postawy ciała. Systematycznie rozwijano również swobodę ruchu oraz sprawność manualną, co miało istotne znaczenie w codziennym funkcjonowaniu podopiecznych.

Zajęcia odbywały się w odpowiednio wyposażonej sali rehabilitacyjnej, która dysponowała niezbędnym sprzętem do prowadzenia ćwiczeń usprawniających oraz poprawiających kondycję fizyczną. Dobór zestawu ćwiczeń był każdorazowo indywidualnie dostosowywany do rodzaju schorzeń, możliwości oraz aktualnej kondycji uczestników, co pozwalało na efektywną i bezpieczną realizację programu.

Korzystając z wieloletniego doświadczenia kadry oraz mając na uwadze konieczność zapewnienia maksymalnego poziomu bezpieczeństwa, uwzględniano specyfikę i ograniczenia wynikające z dysfunkcji podopiecznych. Dzięki temu możliwe było zapewnienie kompleksowej i odpowiedzialnej opieki w obszarze rehabilitacji ruchowej.

Podczas realizacji zajęć rehabilitacyjnych zaangażowany był zespół składający się z pięciu specjalistów: jednego rehabilitanta/fizjoterapeuty, dwóch terapeutów, psychologa oraz asystenta osoby z niepełnosprawnością. Dodatkowe wsparcie zapewniał wolontariusz, który wspomagał organizację zajęć oraz udzielał pomocy uczestnikom w trakcie wykonywania ćwiczeń.

Zajęcia sportowe i rekreacja

Uzupełnieniem zajęć z rehabilitacji ruchowej były zajęcia sportowe i rekreacja. Realizowano regularną aktywność fizyczną, która przyczyniała się do ogólnego usprawnienia beneficjentów w zakresie ich sprawności fizycznej. Podejmowane działania umożliwiały nie tylko poprawę kondycji, ale również sprzyjały kontroli masy ciała, wzmacnianiu układu kostnego oraz mięśniowego, a także podnoszeniu ogólnej wydolności organizmu.

Program tej formy wsparcia obejmował różnorodne rodzaje aktywności dostosowane do indywidualnych możliwości uczestników. Realizowane były ćwiczenia usprawniające, koordynacyjne, posturalne oraz wytrzymałościowe, prowadzone zarówno w sali, jak i w terenie. Zajęcia odbywały się m.in. na świeżym powietrzu – na terenach zielonych, w kręgielni „Centrum U7", siłowniach plenerowych oraz boiskach, co dodatkowo wpływało na atrakcyjność podejmowanych aktywności oraz motywację uczestników.

W trakcie zajęć beneficjenci rozwijali wytrzymałość, gibkość, ogólną kondycję fizyczną oraz motorykę dużą. Istotnym elementem programu były również gry zespołowe, które sprzyjały integracji grupy, rozwijaniu umiejętności współpracy oraz kształtowaniu zasad zdrowej rywalizacji. Uczestnicy brali udział w zajęciach Nordic Walking, które wspierały pracę całego ciała, a jednocześnie stanowiły bezpieczną i dostępną formę aktywności na świeżym powietrzu.

W ramach działań rekreacyjnych organizowano także wyjścia na kręgielnię, które łączyły aktywność fizyczną z elementami zabawy i integracji społecznej. Tego typu formy rekreacji pozwalały uczestnikom na odprężenie, redukcję stresu oraz budowanie pozytywnych relacji w grupie.

Zajęcia były prowadzone z uwzględnieniem zasad bezpieczeństwa oraz możliwości psychofizycznych uczestników, a ich przebieg był na bieżąco monitorowany i dostosowywany do potrzeb grupy. Podczas realizacji zajęć sportowych i rekreacyjnych pracował zespół składający się z czterech osób: rehabilitanta/fizjoterapeuty, dwóch terapeutów oraz asystenta osoby z niepełnosprawnością. Dodatkowe wsparcie zapewniał wolontariusz, który wspomagał organizację zajęć oraz udzielał pomocy uczestnikom.

Hipoterapia

W ramach projektu zaplanowana była również forma wsparcia zwana hipoterapią. Ten rodzaj prowadzonych zajęć charakteryzował się ukierunkowanym działaniem terapeutycznym mającym służyć beneficjentom w celu poprawie ich funkcjonowania. W trakcie jej przebiegu podopieczni nabierali ufności do zwierząt; poprzez kontakt dotykowy i obcowanie ze zwierzętami mieli możliwość użycia większej ilości zmysłów. Zajęcia odbywały się na terenie Hipodromu w Sopocie. Uczestnicy, w trakcie trwania zajęć, wykonywali ćwiczenia na koniach, mieli bezpośrednią styczność ze zwierzętami, sprzątali wokół nich, czesali je, przygotowywali paszę oraz karmili pod nadzorem itp. Dla niektórych beneficjentów duże wyzwanie stanowiło samo obcowanie ze zwierzętami, głaskanie koni czy ich prowadzenie. Formę wsparcia prowadził wykwalifikowany hipoterapeuta, dwóch pedagogów terapeutów, psycholog. Obecni byli również rehabilitantka i wolontariuszka.

Domowa organizacja i planowanie

W ramach zajęć - domowa organizacja i planowanie, uczestnicy mieli możliwość rozwijania praktycznych umiejętności niezbędnych w codziennym funkcjonowaniu. Podejmowane działania koncentrowały się na kształtowaniu samodzielności oraz przygotowaniu ich do możliwie niezależnego prowadzenia gospodarstwa domowego.

W trakcie zajęć beneficjenci uczyli się przygotowywania prostych posiłków, a także poznawali zasady bezpiecznego i prawidłowego korzystania ze sprzętu gospodarstwa domowego, takiego jak czajnik bezprzewodowy, kuchenka elektryczna i

mikrofalowa, pralka, toster, żelazko, odkurzacz czy ekspres kuchenny. Nabywane umiejętności miały na celu zwiększenie pewności siebie w wykonywaniu codziennych obowiązków oraz ograniczenie ich zależności od osób trzecich.
Istotnym elementem zajęć było angażowanie podopiecznych w przygotowywanie poczęstunków podczas organizowanych imprez integracyjnych i okolicznościowych. Działania te sprzyjały nie tylko rozwijaniu umiejętności kulinarnych, ale również kształtowaniu umiejętności współpracy, planowania oraz odpowiedzialności za powierzone zadania.
Podopieczni uczyli się także czynności związanych z utrzymaniem czystości i porządku, takich jak pranie i prasowanie, co wpływało na rozwijanie samodzielności oraz doskonalenie umiejętności samoobsługowych. W ramach zajęć szczególną uwagę poświęcano również nauce prawidłowego nakrywania i dekorowania stołu, a także kształtowaniu właściwych zachowań podczas spożywania posiłków, zgodnych z zasadami kultury osobistej.
Zajęcia obejmowały ponadto wyrabianie nawyków higienicznych i estetycznych w trakcie wykonywania czynności kulinarnych, naukę planowania zakupów oraz racjonalnego gospodarowania produktami spożywczymi. Uczestnicy zdobywali również wiedzę i umiejętności związane z dbaniem o higienę i porządek otoczenia, w tym właściwego stosowania środków czystości wykorzystywanych w kuchni.
Realizacja zajęć odbywała się z uwzględnieniem indywidualnych możliwości i potrzeb beneficjentów, a stopień trudności powierzanych zadań był dostosowywany do ich umiejętności. Podczas zajęć pracował zespół składający się z dwóch terapeutów, a dodatkowe wsparcie zapewniał wolontariusz, który wspomagał uczestników w wykonywaniu codziennych czynności oraz organizacji pracy.

Trening funkcjonowania codziennego

Ostatnią formą wsparcia, która stanowiła uzupełnienie wszystkich form był trening funkcjonowania codziennego, w ramach którego uczestnicy rozwijali kluczowe umiejętności niezbędne do samodzielnego radzenia sobie w życiu codziennym. Podejmowane działania koncentrowały się na usprawnianiu funkcji poznawczych, rozwijaniu kompetencji szkolnych oraz wzmacnianiu samodzielności w wykonywaniu podstawowych czynności.
W trakcie zajęć podopieczni wykonywali ćwiczenia grafomotoryczne, doskonalili umiejętność pisania liter i liczb, a także podejmowali próby wykonywania podstawowych działań matematycznych. Istotnym elementem pracy było również wspieranie integracji sensorycznej oraz rozwijanie koncentracji, pamięci i logicznego myślenia.
W ramach treningu funkcjonowania codziennego uczestnicy uczyli się posługiwania zegarem, w tym odczytywania godzin i minut, co miało bezpośrednie przełożenie na ich orientację w czasie i organizację dnia. Realizowany był także trening ekonomiczny, obejmujący naukę rozpoznawania pieniędzy, planowania wydatków oraz podejmowania prostych decyzji zakupowych.
Zajęcia stwarzały możliwość jak najlepszego wykorzystania indywidualnego potencjału rozwojowego beneficjentów poprzez stosowanie pozytywnego wzmacniania, systematyczne motywowanie oraz indywidualne podejście do każdego podopiecznego. W trakcie pracy identyfikowano predyspozycje uczestników, co pozwalało na ukierunkowanie dalszego rozwoju ich umiejętności i kompetencji.
Realizacja zajęć odbywała się z uwzględnieniem możliwości psychofizycznych uczestników, a stopień trudności zadań był dostosowywany do ich indywidualnych potrzeb i postępów. Zajęcia prowadzone były przez zespół składający się z dwóch terapeutów oraz psychologa, co zapewniało kompleksowe wsparcie w obszarze rozwoju poznawczego, emocjonalnego i społecznego.
Głównym celem prowadzonej terapii w Stowarzyszeniu było rozwijanie zachowań pożądanych, w tym w szczególności postaw asertywnych, a także redukowanie zachowań niepożądanych, takich jak zachowania agresywne. Istotnym elementem realizowanych działań była również generalizacja oraz utrwalanie osiągniętych efektów, tak aby nabyte umiejętności mogły być wykorzystywane przez uczestników w codziennym funkcjonowaniu.
W celu wzmacniania pozytywnych zachowań oraz kształtowania oczekiwanych postaw wprowadzono system indywidualnego nagradzania codziennego, obejmujący m.in. nagrody za zaangażowanie w pracę oraz właściwe zachowanie. Dodatkowo funkcjonowała nagroda specjalna przyznawana za inicjatywę i wyróżniające się postawy na tle grupy. Uczestnicy mieli również możliwość uzyskania nagrody tygodnia, przyznawanej za całokształt zachowania, aktywność oraz poziom zaangażowania w realizowane zadania.
Beneficjenci chętnie brali udział w proponowanych formach wsparcia, wykazując wysoki poziom zaangażowania. Zauważalny był ich komfort funkcjonowania w grupie oraz pozytywne nastawienie do podejmowanych aktywności. Proces terapeutyczny został wzbogacony o zajęcia z elementami muzykoterapii oraz integracji sensorycznej, które sprzyjały wyciszeniu, poprawie koncentracji oraz regulacji emocji. Dodatkowo podopieczni rozwijali umiejętność słuchania ze zrozumieniem poprzez pracę z audiobookami.
Uczestnicy wielokrotnie zgłaszali chęć aktywnego uczestnictwa w wydarzeniach kulturalnych odbywających się na terenie miasta oraz zainteresowanie poznawaniem nowych miejsc. Świadczyło to o rosnącej otwartości społecznej oraz potrzebie integracji ze środowiskiem lokalnym.
Wszystkie bieżące działania realizowane w ramach projektu, osiągnięcia uczestników oraz ich aktywność były systematycznie dokumentowane i publikowane za pośrednictwem portalu społecznościowego Facebook, co stanowiło dodatkową formę promocji działań Stowarzyszenia oraz wzmacniania motywacji uczestników.
Dodatkowo każdy beneficjent był oceniany przez terapeutów, poprzez wykonanie Indywidualnych Planów Działań (IPD), w oparciu o wszystkie wymienione formy wsparcia. Ocenie też podlegał ich stan fizyczny oraz kondycja ciała wykonany przez Rehabilitantkę.

1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☒ najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek)	
	☒ gmina	☐ województwo
	☐ kilka gmin	☐ kilka województw
	☐ powiat	☐ cały kraj
	☐ kilka powiatów	☐ poza granicami kraju

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji *(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)*	Osoby fizyczne	39	
	Osoby prawne	0	

2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja *(Np. zwierzęta, zabytki)*	nie dotyczy

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego	◉ Tak ○ Nie

3.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	działalność na rzecz osób niepełnosprawnych	Terapia i rehabilitacja 18 osób z niepełnosprawnością intelektualną, ruchową, cechami spektrum autyzmu, psychiczną o raz uszkodzonym aparatem słuchu, wzroku i mowy, prowadząca do usamodzielnienia, uspołeczniania i usprawniania. Zajęcia uspołeczniające w otwartym środowisku, zajęcia z gospodarstwa domowego. Zajęcia sportowe oraz rehabilitacja ciągła prowadzona przez rehabilitantkę. Zajęcia indywidualne z psychologiem, pedagogiem specjalnym i pedagogami ogólnymi i resocjalizacji. Zajęcia na hipodromie, jazda konna, kontakt ze zwierzętami, opieka, dbanie i karmienie. Wycieczki poza miasto w celu zwiedzania obszarów geograficznych, wyprawy do parków, lasu lub miejsc użyteczności publicznej. Podróże środkami lokomocji - statek, autobus, tramwaj, pociąg. Nauka samodzielności, dbałości o siebie, innych ludzi, zwierzęta oraz ośrodek.	91.33.Z	30 680,70 zł

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	○ Tak ◉ Nie

4.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	○ Tak ◉ Nie

5.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Informacja o przychodach organizacji

1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)	776 950,33 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	665 165,33 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
c) przychody z działalności gospodarczej	0,00 zł
d) przychody finansowe	0,00 zł
e) pozostałe przychody	111 785,00 zł

2. Informacja o źródłach przychodów organizacji

2.1. Przychody z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych	30 680,70 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:	665 165,33 zł
w tym: a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	0,00 zł
w tym: b) ze środków budżetu państwa	665 165,33 zł
w tym: c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	0,00 zł
w tym: d) ze środków państwowych funduszy celowych	0,00 zł

2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:		81 104,30 zł
w tym:	a) ze składek członkowskich	46 451,07 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	34 653,23 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	0,00 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	0,00 zł
2.4. Z innych źródeł		0,00 zł

3. Informacje o kosztach poniesionych z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym	
3.1. Stan środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego	30 680,70 zł
3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem	30 680,70 zł

3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania

1	Działania na rzecz osób z niepełnosprawnością intelektualną, ruchową, cechami spektrum autyzmu oraz uszkodzonym aparatem mowy, wzroku i słuchu. Działania na rzecz ośrodka, beneficjentów, ich rodzin, terapeutów i prowadzonych terapii grupowych i indywidualnych.	30 680,70 zł

3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów

1	1. Opłaty za prąd, ogrzewanie, wodę, ścieki i wywóz śmieci. 2. Wyjścia uspołeczniające. 3. Materiały na zajęcia. 4. Nagrody za pozytywną pracę i zachowanie. 5. Remont ośrodka.	30 680,70 zł

4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym	Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	776 950,33 zł	30 680,70 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	776 950,33 zł	30 680,70 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	0,00 zł	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	0,00 zł	
d) koszty finansowe	0,00 zł	

e) koszty administracyjne	0,00 zł	0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem	0,00 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych	0,00 zł	0,00 zł

5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	-111 785,00 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej	0,00 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego	0,00 zł

IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)*	☐ z podatku dochodowego od osób prawnych ☑ z podatku od nieruchomości ☐ z podatku od czynności cywilnoprawnych ☐ z podatku od towarów i usług ☐ z opłaty skarbowej ☐ z opłat sądowych ☐ z innych zwolnień, jakich: ☐ nie korzystała	0,00 zł

2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.	○ Tak ◉ Nie
3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☐ własność ☐ użytkowanie wieczyste ☐ najem ☐ użytkowanie ☐ użyczenie ☐ dzierżawa ☑ nie korzystała

V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej

1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy *(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)*	3 osób

1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty *(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)*		2,40 etatów
1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)*		7 osób
2. Członkowie		
2.1. Organizacja posiada członków		(•) Tak ( ) Nie
2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego		27 osób fizycznych 0 osób prawnych
3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym		
3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy *(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)*		(•) Tak ( ) Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)*		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres od 30 dni do 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres dłuższy niż 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		2 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	2 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1.Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		440 686,65 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	52 038,00 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	52 038,00 zł
	- nagrody	0,00 zł
	- premie	0,00 zł
	- inne świadczenia	0,00 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	388 648,65 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		440 686,65 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	0,00 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	440 686,65 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		0,00 zł
4. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesięcy) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)*		0,00 zł
5. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
6. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
7. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		4 080,43 zł

8. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
9. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
10. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
11. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	7 122,87 zł
12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń *(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)*	W Stowarzyszeniu osoby na umowę o pracę zatrudnione były jedynie od stycznia do marca 2025 r., potem nastąpił nowy projekt, który już nie uwzględniał umów o pracę, a jedynie umowy zlecenia lub samozatrudnienie.

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożytku publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	○ Tak ◉ Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożytku publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	○ Tak ◉ Nie

2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe	◉ Tak ○ Nie

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Siła samodzielności - kwiecień - grudzień 2025 r. Droga do samodzielności - styczeń - marzec 2025 r.	Usamodzielnianie osób z niepełnosprawnością intelektualną, ruchową, cechami spektrum autyzmu, psychicznymi oraz uszkodzonym aparatem słuchu, wzroku i mowy.	PFRON	665 165,33 zł

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych

(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	○ Tak ◉ Nie

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację

Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota

X. Informacje uzupełniające

1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki

Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów

2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem

3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

Lp	Organ kontrolujący	Liczba kontroli
1	Biuro Biegłego Rewidenta Danuta Jankowska 80-442 Gdańsk, ul. Joachima Lelewela 11/1 Nr na liście firm audytorskich 2369	1

4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego	◉ Tak ○ Nie

5. Dodatkowe informacje
(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)

W związku z bardzo małym dofinansowaniem na rachunki za prąd, ogrzewanie, wodę, ścieki i wywóz śmieci ze strony PFRON, Stowarzyszenie było zmuszone pokrywać całość opłat z pieniędzy uzyskanych z 1,5%, darowizn lub składek członkowskich.
Zebrane środki wspomogły też zakup materiałów na zajęcia, wyjść uspołeczniających i nagród. Część pieniędzy pomogło w remoncie sal ośrodka i realizowania wszelkich niezbędnych napraw wewnątrz budynku. Musieliśmy też dołożyć środki własne do dopłat za transport beneficjentów do ośrodka na zajęcia.

Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji	Tomasz Arcab Prezes Krystyna Loewnau Wiceprezes Lidia Czoska Skarbnik Teresa Talaśka Sekretarz	Data wypełnienia sprawozdania	2026-06-05