Narodowy Instytut Wolności - Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego	**Roczne sprawozdanie merytoryczne z działalności organizacji pożytku publicznego**
	za rok 2025

- *Formularz należy wypełnić w języku polskim;*
- *Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;*
- *W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;*
- *We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika **(-–)**.*

Data zamieszczenia sprawozdania 2026-07-07

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	CZERWONE NOSKI		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo MAZOWIECKIE	Powiat WARSZAWA
Gmina WARSZAWA	Ulica PLAC KONSTYTUCJI	Nr domu 5	Nr lokalu 40
Miejscowość WARSZAWA	Kod pocztowy 00-657	Poczta WARSZAWA	Nr telefonu 22-614-02-99
Nr faksu	E-mail info@czerwonenoski.pl	Strona www www.czerwonenoski.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2012-08-02		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2014-11-20		
5. Numer REGON	14624914300000	6. Numer KRS	0000428469

7. Skład organu zarządzającego organizacji *(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)*	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Natalie Porias	Prezes Zarządu	TAK
	Eric Pflanzer	Wiceprezes Zarządu	TAK

8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji *(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)*	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Monica Culen	Członek Rady Fundacji	TAK
	Renata Dłuska	Członek Rady Fundacji	TAK

9. Cele statutowe organizacji *(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)*	1. Kojenie cierpienia osób chorych fizycznie i psychicznie oraz cierpiących na inne zaburzenia psychiczne przy wykorzystaniu humoru i radości życia. 2. Wspieranie procesu powrotu do zdrowia poprzez humor jako środek terapeutyczny. 3. Pomoc terapeutyczna oraz towarzyszenie w terapii osobom chorym i cierpiącym przy pomocy śmiechu i humoru. 4. Wspieranie akceptacji terapii przez osoby chore i cierpiące poprzez śmiech i humor. 5. Pomoc osobom znajdującym się w sytuacjach kryzysowych i stresowych przy pomocy humoru i radości życia. 6. Informowanie dzieci, dorosłych, starszych i niepełnosprawnych o uzdrawiającej sile humoru i pozytywnego, pogodnego nastawienia do życia, przede wszystkim w chorobie w kryzysie i w innych trudnych sytuacjach życiowych. 7. Wspieranie fantazji, kreatywności, uzdolnień, kształcenia, komunikacji i radości życia osób chorych i osób w trudnych sytuacjach. 8. Rozpowszechnianie wiedzy o pozytywnym oddziaływaniu humoru na ludzi w sytuacjach kryzysowych i trudnych. 9. Tworzenie programów opieki „Klown w szpitalu” w instytucjach medycznych i socjalnych w kraju i za granicą. 10. Wspieranie działań fundacji ROTE NASEN Clowndoctors International.
10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji *(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)*	

1. Wykorzystanie przedstawień artystycznych i rozrywkowych w opiece nad osobami chorymi i cierpiącymi jako środka terapeutycznego w procesie powrotu do zdrowia, w szczególności poprzez zastosowanie terapii śmiechem;
2. Opieka, w szczególności animowanie i motywowanie, nad osobami chorymi i cierpiącymi w klinikach, szpitalach, domach spokojnej starości, zakładach opieki, internatach, rodzinnych domach dziecka, przedszkolach, szkołach i innych publicznych i prywatnych instytucjach publicznych i prywatnych w charakterze wsparcia psychologicznego i towarzyszenia w terapii;
3. Projektowanie, planowanie, organizacja i realizacja aktywności specyficznych dla fundacji w klinikach, szpitalach, domach spokojnej starości, zakładach opieki, internatach, rodzinnych domach dziecka, przedszkolach, szkołach i innych publicznych i prywatnych instytucjach oraz miejscach, przy pomocy specjalnie w tym celu wyszkolonych artystów, w szczególności klaunów, na rzecz osób chorych i cierpiących;
4. Prowadzenie zapisu terapeutycznych rezultatów aktywności określonych w punktach od 1 do 3 w zakresie pozytywnego oddziaływania psychologicznego zastosowanych działań, leczenia i ogólnego dobrego samopoczucia pacjentów we współpracy z lekarzami prowadzącymi leczenie;
5. Projektowanie, planowanie, organizacja i realizacja przedsięwzięć edukacyjnych dla osób czynnych w zakresie opieki nad osobami chorymi i cierpiącymi oraz osób, które współpracują z osobami sprawującymi opiekę, w szczególności dla specjalistów szkolnych artystów;
6. Wydawanie i dystrybucja własnego periodyku fundacji i innych publikacji, zarówno w formie drukowanej jak i elektronicznej, w szczególności dotyczących doświadczeń i rezultatów aktywności Fundacji oraz prac naukowych o pozytywnym wpływie specjalnych szkolonych klaunów na proces powrotu do zdrowia;
7. Badanie, rozwój i sporządzanie modeli opieki dla chorych i cierpiących w drodze stałej koordynacji badań, teorii i praktyki;
8. Projektowanie, planowanie, organizacja i realizacja przedsięwzięć informacyjnych, „Special Events", wystaw, wykładów, spotkań, konferencji prasowych i doniesień prasowych;
9. Międzynarodowe wsparcie, wymiana doświadczeń, przedsięwzięcia informacyjne oraz współpraca, a także wspólne szkolenia z innymi organizacjami o takich samych lub podobnych celach w kraju i za granicą;
10. Współpraca z fundacją RED NOSES Clowndoctors International oraz jej organizacjami partnerskimi.

Działania określone w pkt. od 1 do 9 mogą być zlecane osobom trzecim. Nie jest to ostateczna lista działań. Fundacja może podejmować inne kroki zmierzające do realizacji swoich celów.
Działania określone w pkt. od 1 do 10 stanowią nieodpłatną działalność pożytku publicznego.

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

Rok 2025 był dla Fundacji Czerwone Noski Klown w Szpitalu okresem dalszego rozwijania działań statutowych w zakresie wsparcia emocjonalnego i artystycznego. Koncentrowaliśmy się na pomocy dzieciom, młodzieży, seniorom oraz pracownikom ochrony zdrowia. Zgodnie z podjętą w 2024 roku strategią Fundacja świadomie przekierowała część swoich działań w miejsca w szpitalach, w których pomoc jest szczególnie potrzebna, a stres największy – podczas przygotowania do badania lub operacji – czyli na działania związane z rozwojem programu Pogotowie Uśmiechu.

Dzięki pracy zespoły artystycznego i biurowego w 2025 roku odwiedziliśmy szpitale, domy pomocy społecznej, hospicja oraz placówki edukacyjne, a także aktywnie angażowaliśmy się w działania w sytuacjach kryzysowych, takich jak wsparcie dla dzieci dotkniętych powodzią na południu Polski. Wprowadziliśmy dodatkowe szkolenia dla naszych artystów i personelu medycznego, podkreślając rolę humoru i sztuki w poprawie jakości życia pacjentów.

Fundacja swoimi działaniami w 2025 roku obejmowała:
• dzieci 0 – 18 r.ż. przebywające w szpitalach, w tym dzieci z niepełnosprawnością, a także ich rodziców/opiekunów
• dzieci nieuleczalnie chore i ich rodziny, będące pod opieką domowego hospicjum,
• dzieci i młodzieży w kryzysie psychicznym przebywające na oddziałach zdrowia psychicznego,
• dzieci z rodzin, które ucierpiały w powodziach w regionie Dolnego Śląska i Opolszczyzny,
• dorosłych przebywających w śpiączce,
• seniorów przebywających w domach pomocy społecznej,
• personel medyczny,
• studentów kierunków medycznych oraz słuchaczy Uniwersytetu Trzeciego Wieku.

Kluczowe Rezultaty Roku 2025
• Liczba wizyt w szpitalach pediatrycznych: 651
• Liczba spotkań na bloku operacyjnym i przed zabiegami/badaniami w ramach Pogotowia Uśmiechu: 268
• Liczba wizyt w DPSach: 68
• Liczba indywidualnych spotkań: 22 934, w tym:
o 16 518 Klown w Szpitalu i Obudzić Uśmiechem w szpitalach
o 3 543 Pogotowie Uśmiechu
o 1629 Uśmiech Nie zna Wieku

Kluczowe Programy

1. Klown w Szpitalu
Regularnie odwiedzaliśmy małych pacjentów w szpitalach w siedmiu miastach Polski: Warszawie, Krakowie, Poznaniu, Wrocławiu, Katowicach, Chorzowie i Gdańsku. W ciągu ostatnich 12 miesięcy byliśmy obecni min. na oddziałach pediatrycznych, chirurgicznych, diabetologicznych, kardiologicznych, reumatologicznych oraz onkologicznych, regularnie w10 placówkach medycznych. Dzieci przebywające w szpitalu - tak jak wszystkie inne - potrzebują zabawy, radości i chwili beztroski.

Artyści klowni medyczni Czerwonych Nosków to zawodowi aktorzy i improwizatorzy, którzy przechodzą ciągłe profesjonalne szkolenia, łącząc techniki humoru, muzykoterapii, teatru i improwizacji z wiedzą medyczną oraz umiejętnościami pracy w środowisku szpitalnym Klowni medyczni wspierają dzieci emocjonalnie w sytuacjach stresu, bólu i lęku, redukując napięcie, odwracając uwagę od procedur oraz pomagając dzieciom zrozumieć, co dzieje się wokół nich - co podkreślają także opinie lekarzy i pielęgniarek ze szpitali, w których pracujemy.

Wnosząc do szpitalnych sal śmiech, muzykę, zabawę, iluzję i spontaniczne piosenki, artyści pomagali najmłodszym choć na moment zapomnieć o trudach leczenia. Dzięki umiejętności tworzenia bezpiecznej, pełnej lekkości relacji, klowni stają się naturalnymi „pośrednikami" między dzieckiem a personelem medycznym, co – według badań i obserwacji klinicznych – znacząco obniża poziom lęku przed zabiegami, a czasem pozwala ograniczyć konieczność stosowania środków farmakologicznych podczas badań wymagających unieruchomienia, takich jak rezonans magnetyczny.

W 2025 roku Czerwone Noski przeprowadziły 16 518 indywidualnych wizyt przy łóżkach małych pacjentów, przynosząc wsparcie dzieciom i rodzinom w jednym z najbardziej wymagających momentów ich życia. Zaangażowanie klownów medycznych i ich obecność w szpitalu nie tylko poprawia samopoczucie dzieci, ale realnie wpływa na przebieg leczenia – pomagając przełamać strach, obniżyć napięcie i sprawić, by hospitalizacja nie stała się trudnym, traumatycznym doświadczeniem.

2. Pogotowie Uśmiechu
Dla wielu dzieci pobyt w szpitalu oznacza stres, niepewność i konieczność zmierzenia się z badaniami lub operacjami, które budzą lęk. W tych chwilach wyjątkowo ważne jest poczucie, że ktoś jest obok -ktoś, kto pomaga odwrócić uwagę, zmniejszyć napięcie i sprawić, że szpitalna rzeczywistość staje się choć trochę bardziej zrozumiała.

Klowni medyczni pomagali dzieciom lepiej zrozumieć to, co się wokół nich dzieje, stając się łącznikami między personelem medycznym a małymi pacjentami. Dzięki temu łatwiej było budować poczucie bezpieczeństwa, oswajać szpitalne procedury i pokazywać, że nawet w chwilach pełnych napięcia można znaleźć przestrzeń na humor, życzliwość i odrobinę ulgi.

Podczas przygotowań do badań czy operacji dzieci nie są pozostawione same sobie. Kiedy idą korytarzem na badanie, czekają za czerwoną linią przed wejściem na blok operacyjny, albo próbują poradzić sobie ze strachem przed znieczuleniem, towarzyszy im klown medyczny. Dla wielu małych pacjentów jest on ostatnią osobą, którą widzą przed zaśnięciem na sali operacyjnej, i pierwszą, którą spotykają po wybudzeniu – osobą, która pomaga przejść przez ten moment z większym spokojem.

W 2025 roku takie wsparcie było dostępne w pięciu miastach: Krakowie, Warszawie, Wrocławiu, Poznaniu i Katowicach. W najtrudniejszych chwilach – na bloku operacyjnym oraz przed wymagającymi badaniami, takimi jak rezonans magnetyczny czy wlewy onkologiczne – podczas 268 wizyt wsparliśmy 3 543 dzieci.

3. Obudzić Uśmiechem
Od 13 lat prowadzimy regularne działania aktywizujące pacjentów Kliniki Budzik – dzieci, które po ciężkich urazach mózgu zapadły w śpiączkę lub znajdują się w stanie minimalnej świadomości. Klinika Budzik jest pierwszym w Polsce ośrodkiem specjalizującym się w rehabilitacji neurologicznej dzieci po uszkodzeniach mózgu i od lat współpracuje z Fundacją Czerwone Noski w ramach „terapii śmiechem".

Podczas cyklicznych wizyt – prowadzonych w ścisłej współpracy z zespołem medycznym – artyści klowni wnosili do sal terapeutycznych radość, energię i stymulację, które w tym szczególnym procesie leczenia odgrywają ważną rolę, klowni medzyczni potrafią dostosować działania do poziomu świadomości dziecka, korzystając z dźwięków, prostych ruchów, instrumentów muzycznych i krótkich scenek, co pozwala pobudzać bodźce słuchowe, wzrokowe i emocjonalne — istotne w terapii wybudzania.

Zespół Kliniki Budzik wielokrotnie podkreślał, że obecność klownów wspiera proces leczenia, rozluźnia atmosferę, dostarcza dzieciom niezbędnej dawki pozytywnej energii oraz staje się stałym elementem terapeutycznym w placówce. Klowni są cenieni za profesjonalizm, wyczucie i zdolność indywidualnego podejścia do każdego pacjenta, nawet tego, z którym kontakt jest minimalny.

Ważną częścią naszej pracy jest również towarzyszenie rodzicom i opiekunom – rozmowa, wsparcie emocjonalne i chwila oddechu w trudnej codzienności pobytu przy dziecku w śpiączce. Dzięki temu wizyty Czerwonych Nosków obejmują nie tylko samych pacjentów, lecz całą ich mikro społeczność związaną z leczeniem.

4. Uśmiech nie zna wieku
Program terapii śmiechem skierowany do seniorów ma na celu pobudzanie ich aktywności emocjonalnej, poznawczej i ruchowej poprzez działania, które łączą humor, muzykę, elementy teatru oraz indywidualną relację opartą na uważności i życzliwości. W pracy z osobami starszymi – często zmagającymi się z samotnością, ograniczeniami wynikającymi ze stanu zdrowia czy obniżonym nastrojem – klowni medyczni wykorzystują narzędzia artystyczne w sposób delikatny, dopasowany do możliwości i tempa każdej osoby. Wnoszą lekkość, podnoszą energię grupy oraz pomagają odzyskać poczucie uczestnictwa i sprawczości w codzienności.

W 2025 roku regularnie odwiedzaliśmy mieszkańców domów pomocy społecznej w sześciu placówkach w Warszawie, Poznaniu, Krakowie i Wrocławiu. Spotkania – prowadzone zarówno w salach wspólnych, jak i w pokojach mieszkańców – były okazją do budowania bezpiecznej relacji, inicjowania aktywności, przywoływania wspomnień i wzmacniania pozytywnych emocji. Seniorzy szczególnie chętnie angażowali się w działania muzyczne: wspólne śpiewanie, rytmiczne zabawy czy krótkie „muzyczne rozmowy", które ułatwiały przełamywanie barier i otwierały na kontakt.

W ciągu roku podczas 68 wizyt przeprowadziliśmy 1 629 indywidualnych spotkań, dając każdej osobie czas i uwagę dostosowaną do jej kondycji, nastroju i potrzeb. W wielu przypadkach kontakt odbywał się w formie krótkich, ale bardzo wartościowych mikro interakcji – uśmiechu, wymiany zdań, wspólnego rytmu lub drobnej zabawy – które dla osób starszych stanowiły znaczące wsparcie emocjonalne.

Klowni medyczni aktywnie uczestniczyli również w wydarzeniach ważnych dla społeczności DPS ów, takich jak bale, festyny, pikniki czy uroczystości okolicznościowe. Działania w tych sytuacjach pomagały integrować mieszkańców, zachęcały ich do udziału w życiu wspólnoty i tworzyły przestrzeń do wzmacniania relacji między seniorami, personelem i rodzinami. Dzięki temu program odgrywał ważną rolę nie tylko w indywidualnym dobrostanie osób starszych, ale także w budowaniu pozytywnego klimatu całych placówek.

5. Uśmiech na Czas
Fundacja kontynuowała wsparcie dzieci i rodzin objętych opieką hospicyjną w ramach programu „Uśmiech na Czas", skierowanego do podopiecznych hospicjów domowych oraz ośrodków opieki paliatywnej. Program ten koncentruje się na wprowadzaniu do codzienności ciężko chorych dzieci elementów radości, bliskości i czułej, twórczej obecności, która pomaga odciążyć emocjonalnie zarówno małych pacjentów, jak i ich rodziny. Klowni medyczni pracują w sposób szczególnie delikatny, dostosowując swoje działania do możliwości dziecka, jego stanu zdrowia oraz potrzeb opiekunów.

W 2025 roku zrealizowaliśmy 17 wizyt w hospicjach w Krakowie i Tychach. Obecność artystów w hospicjach stanowiła wsparcie nie tylko dla dzieci, lecz także dla rodziców i opiekunów, którzy często doświadczają dużego obciążenia emocjonalnego. Wspólna rozmowa, życzliwe towarzyszenie i tworzenie przestrzeni do choćby krótkiego uśmiechu pomagały domowym zespołom hospicyjnym realizować kompleksową opiekę nad rodziną. Program „Uśmiech na Czas" pozostaje jednym z najbardziej wrażliwych i potrzebnych obszarów działalności Fundacji.

6. Wsparcie dzieci i nastolatków przebywających na oddziałach zdrowia psychicznego
W 2025 roku Fundacja Czerwone Noski kontynuowała program arteterapeutyczny dla młodzieży w kryzysie zdrowia

psychicznego, oparty na formacie wypracowanym podczas pilotażu w 2024 roku. Program został wdrożony na oddziale psychiatrycznym w Instytucie „Pomnik – Centrum Zdrowia Dziecka" (IPCZD) w Warszawie, gdzie zrealizowaliśmy łącznie 10 wizyt arteterapeutycznych prowadzonych przez przygotowanych artystów klownów.

Wizyty miały formę regularnych spotkań z grupą młodych pacjentów hospitalizowanych z powodu kryzysów psychicznych, zaburzeń nastroju i lękowych oraz trudności wynikających z przeciążenia stresem. Artyści wykorzystywali narzędzia teatralne, muzyczne, ruchowe, improwizację i clowning terapeutyczny, dostosowując działania do dynamiki grupy i aktualnych możliwości uczestników. Spotkania wspierały regulację emocji, kontakt z własnymi zasobami, rozwijanie ekspresji i poczucia wpływu, a jednocześnie tworzyły bezpieczną przestrzeń relacyjną, w której młodzież mogła doświadczyć uważnej obecności i chwilowego obniżenia napięcia związanego z hospitalizacją.

Personel oddziału podkreślał pozytywny wpływ działań na atmosferę wśród pacjentów, ich otwartość na udział w pracy grupowej oraz większą gotowość do wchodzenia w kontakt interpersonalny. Program został oceniony jako wartościowy i wspierający proces terapeutyczny, a placówka wyraziła zainteresowanie kontynuacją współpracy.

7. Wsparcie w sytuacjach kryzysowych
Działania programu Uśmiech na Ratunek zostały zainicjowane po katastrofalnych skutkach powodzi, która dotknęła południową Polskę we wrześniu 2024 roku. Wiele miejscowości poniosło znaczne straty infrastrukturalne, a społeczności lokalne mierzyły się nie tylko z uszkodzeniami materialnymi, lecz przede wszystkim z obciążeniem psychicznym, stresem i poczuciem destabilizacji. W odpowiedzi na te potrzeby rozpoczęto pierwsze działania LES jeszcze pod koniec 2024 roku, a następnie kontynuowano i rozwijano je w roku 2025, aby zapewnić długofalowe wsparcie emocjonalne i społeczne mieszkańcom regionu.

Program skierowany był do dzieci, młodzieży i dorosłych, którzy doświadczyli skutków powodzi i wymagali zarówno odciążenia emocjonalnego, jak i odbudowania relacji oraz poczucia bezpieczeństwa. Artyści Czerwonych Nosków działali w przedszkolach i szkołach tworząc przestrzeń do radości, wzmacniania odporności psychicznej, integracji i budowania poczucia sprawczości.

W 2025 roku przeprowadzono 10 wizyt projektowych min. w Krapkowicach, Lewinie Brzeskim, Kłodzku, Nysie i Paczkowie. Z tej formy wsparcia skorzystało 500 dzieci i młodzieży. W każdej z tych społeczności działania LES były odbierane jako oddech ulgi po miesiącach napięcia i niepewności — pozwalały na chwilę radości, odwrócenie uwagi od trudnej codzienności, wspólne przeżywanie pozytywnych emocji i wzmacnianie relacji między dziećmi, rodzicami, nauczycielami i szerzej — całą społecznością.

8. Szkolenia i warsztaty
Edukacja artystyczna stanowi fundament pracy klownów medycznych, kształtując ich wrażliwość, język sceniczny i umiejętności niezbędne do tworzenia autentycznego, bezpiecznego i empatycznego kontaktu z pacjentami. Stałe kształcenie — obejmujące pracę z ciałem, głosem, humorem, improwizacją i świadomą obecnością — pozwala artystom reagować z uważnością na potrzeby osób znajdujących się w delikatnych, często obciążających emocjonalnie sytuacjach. Dzięki rozwijanym kompetencjom potrafią przenosić narzędzia komedii, muzyki i relacyjności do środowisk, w których krótkie, pozytywne spotkanie może stać się chwilą ulgi, regulacji i nadziei zarówno dla pacjentów, jak i ich bliskich.

Klowni medyczni podnoszą swoje kompetencje poprzez udział w warsztatach prowadzonych w International School of Humor w Wiedniu, gdzie rozwijają umiejętności w oparciu o międzynarodowe metody, doświadczenia i tradycje klownady. Szkolenia te pozwalają im doskonalić warsztat pod okiem doświadczonych nauczycieli, wzbogacając ich praktykę o techniki i podejścia, które przekładają się na jakość pracy w szpitalach.

W 2025 roku zrealizowano również dwanaście warsztatów regionalnych prowadzonych przez doświadczonych artystów, ukierunkowanych na rozwijanie kompetencji w obszarze klownady fizycznej, sztuczek magicznych oraz gry na ukulele. Spotkania te wzmacniały lokalne zespoły, sprzyjały wymianie wiedzy i doświadczeń oraz dostarczały praktycznych narzędzi, które artyści mogli od razu wykorzystać w codziennej pracy na oddziałach, niezależnie od specyfiki miejsca czy grupy odbiorców.

Rok 2025 obejmował także szkolenie ISH2GO dla certyfikowanych klownów medycznych, prowadzone przez Lorenza Wendę, skoncentrowane na pracy w duecie. Uczestnicy rozwijali umiejętności budowania humoru, napięcia i kontaktu poprzez subtelną, precyzyjną grę partnerską, ucząc się, jak przekładać klasyczne struktury relacyjne na pracę w środowisku szpitalnym, gdzie szczególne znaczenie mają wrażliwość, wyczucie i współobecność.

Uzupełnieniem całego procesu edukacyjnego było szkolenie realizowane w ramach projektu ClowNexus, poświęcone pracy z dziećmi w spektrum autyzmu. Warsztat koncentrował się na komunikacji niewerbalnej, dostrojeniu do tempa i sposobu odbioru dziecka oraz świadomym korzystaniu z rekwizytów z uwzględnieniem wrażliwości sensorycznych. Uczył tworzenia bezpiecznej, wspierającej przestrzeni i dostosowywania stylu gry do indywidualnych potrzeb, co ma kluczowe znaczenie w kontekstach wymagających szczególnej uważności i delikatności.

Klowni medycznie mogli liczyć również na wsparcie coacha i pracę z psychologami podczas superwizji.

9. Inne działania

• Klowni medyczni odwiedzili osoby dorosłe w śpiączce w Klinice Budzik dla Dorosłych w Warszawie i Olsztynie.

• Uczestniczyliśmy w życiu szpitali:
o Wzięliśmy udział w festiwalu „Razem dla Dzieci", animując przestrzeń szpitala i budując radość wśród pacjentów, ich rodzin i personelu podczas Dnia Szpitala Prokocim
o Podczas charytatywnego biegu Bieg Parami wspieraliśmy zawodników i kibiców, promując ideę wspólnoty i terapii śmiechem.
• Podczas III Gminnego Pikniku Profilaktycznego Gminy Kuślin, Wąsowo opowiadaliśmy o misji Fundacji oraz roli humoru i relacji w budowaniu dobrostanu psychicznego.
• Podczas obchodów Dni Życzliwości we Wrocławiu prowadziliśmy warsztat improwizacji i współtworzyliśmy uroczystość odsłonięcia Ławeczki Życzliwości, wzmacniając lokalne działania na rzecz empatii i życzliwości.
• Poprowadziliśmy pierwszy wykład „Uśmiech na receptę" dla słuchaczy Uniwersytetu Trzeciego Wieku w Myśliborzu. Podczas wykładu podkreślano znaczenie humoru i pozytywnej komunikacji w życiu codziennym, zwłaszcza dla dobrostanu seniorów.
• Czerwone Noski dołączyły do największej charytatywnej inicjatywy biegowej w Polsce – #BiegamDobrze – organizowanej w ramach Półmaratonu i Maratonu Warszawskiego. Biegacze tworzyli wirtualne skarbonki i zbierali środki na wsparcie wizyt klownów medycznych w szpitalach, łącząc aktywność sportową z realnym wpływem na poprawę samopoczucia małych pacjentów, zwiększając rozpoznawalność działań Fundacji w przestrzeni publicznej.

10. Nagrody i wyróżnienia

W 2025 roku Fundacja Czerwone Noski Klown w Szpitalu otrzymała następujące nagrody:
• Nagroda „Anioł Małego Pacjenta" przyznana przez Górnośląskie Centrum Zdrowia Dziecka to wyróżnienie przyznane za konsekwentne i pełne zaangażowania działania na rzecz dzieci hospitalizowanych w GCZD. Doceniono realny wpływ pracy klownów medycznych na dobrostan pacjentów, ich rodzin i atmosferę całej placówki.
• Wyróżnienie Komitetu Ochrony Praw Dziecka – „Świat Przyjazny Dziecku". Kapituła konkursu wyróżniła Czerwone Noski w kategorii Miejsce Przyjazne Dzieciom, podkreślając jakość działań i ich znaczenie dla rozwoju oraz bezpieczeństwa najmłodszych. Podczas gali zaprezentowaliśmy krótką etiudę, pokazującą rolę humoru i uważnej obecności w procesie leczenia.
• Nagroda „Leczmy z troską!" – Teva Pharmaceuticals (kategoria: zdrowie psychiczne) przyznana za projekt Empower Teens, który wprowadza innowacyjne, humanizujące podejście do opieki nad młodzieżą w kryzysie psychicznym. Doceniono unikatową wartość programu oraz jego znaczenie dla poprawy doświadczeń pacjentów i jakości ich wsparcia terapeutycznego.

11. Konferencje i inne działania zwiększające wiedzę o wpływie humoru na zdrowie człowieka

• Prezentacja dla Delegacji Europejskiego Komitetu Ekonomiczno□Społecznego przeprowadzona w ramach wizyty studyjnej w Centrum Zdrowia Dziecka.
• Podczas spotkania przedstawiliśmy rolę klownów medycznych w poprawie doświadczeń małych pacjentów, pokazując realny wpływ humoru, relacji i uważnej obecności na proces leczenia. Wydarzenie pozwoliło zaprezentować nasz model pracy międzynarodowym ekspertom i podkreśliło znaczenie organizacji pozarządowych w systemie opieki pediatrycznej.
• NieKongres Animatorek i Animatorów Kultury
• W ramach wydarzenia prowadziliśmy warsztat dotyczący humoru, rezyliencji i dobrostanu w pracy z ludźmi w kryzysie. Uczestnicy poznawali narzędzia wspierające komunikację, redukcję stresu i budowanie relacji poprzez kreatywność i improwizację.
• Konferencja „Space for Art Therapies", Praga
• Podczas konferencji przedstawiliśmy perspektywę wykorzystania humoru i zabawy w kontekście psychoterapeutycznym, opartą na doświadczeniach projektu EmpowerTeens. Warsztat pokazał, jak lekkie działania oparte na ruchu, improwizacji i obecności mogą wspierać proces zdrowienia w środowisku terapeutycznym.
• Konferencja Fundacji Spina – „W ruchu ze Spiną"
• W wystąpieniu podkreślono znaczenie wsparcia emocjonalnego i humoru w pracy z dziećmi i dorosłymi z niepełnosprawnościami. Wydarzenie zgromadziło lekarzy, specjalistów oraz społeczników, tworząc przestrzeń do dialogu o jakości opieki i dobrostanu pacjentów.

Fundacja w 2025 roku kontynuowała działania związane z regularną komunikacją z przyjaciółmi i darczyńcami Czerwonych Nosków. Celem tych działań było pozyskiwania środków na działalność statutową oraz przekazywanie darczyńcom i przyjaciołom Czerwonych Nosków informacji o działaniach na rzecz beneficjentów Fundacji, a także promowanie terapii humorem jako środka terapeutycznego.

Miniony rok to również wzmocnienie międzynarodowej współpracy oraz udział w prestiżowych wydarzeniach i konferencjach poświęconych terapii humorem. Każdego dnia potwierdzamy, że śmiech jest ważnym narzędziem wspierającym zdrowie psychiczne i fizyczne, a nasze działania przynoszą realną wartość w trudnych momentach życia naszych podopiecznych.

1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☐ najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek) ☐ gmina ☐ województwo ☐ kilka gmin ☐ kilka województw ☐ powiat ☒ cały kraj ☐ kilka powiatów ☒ poza granicami kraju

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji *(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)*	Osoby fizyczne	22934	
	Osoby prawne	0	

2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja *(Np. zwierzęta, zabytki)*	

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego	◉ Tak ○ Nie

3.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	ochrona i promocja zdrowia, w tym działalność lecznicza w rozumieniu ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2015 r. poz. 618, 788 i 905)	Wykorzystanie przedstawień artystycznych i rozrywkowych w opiece nad osobami chorymi i cierpiącymi jako środka terapeutycznego w procesie powrotu do zdrowia, w szczególności poprzez zastosowanie wsparcia emocjonalnego - terapii śmiechem realizowanej na rzecz pacjentów szpitali, mieszkańców Domów Pomocy Społecznej, czy osób, które znalazły się w kryzysie uchodźctwa. Działania klownów medycznych mają przede wszystkim charakter indywidualny i regularny, mają postać mini-form teatralnych, które łączą ze sobą elementy ustalonych schematów aktorskich oraz improwizacji. Działania fundacji są realizowane przez specjalnie do tego celu przygotowanych i przeszkolonych artystów - klownów medycznych.	90.01.Z	288 330,10 zł

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	○ Tak ◉ Nie

4.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	(•) Tak ( ) Nie

5.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności
1	88.99.Z	Przygotowanie i realizacja przez Fundację Czerwone Noski projektu o charakterze charytatywnym pt. „Nasz lek to śmiech” dla Fundacji PGE. Projekt obejmował regularne wizyty profesjonalnych artystów Fundacji Czerwone Noski w szpitalach oraz Domach Pomocy Społecznej, podczas których poprzez narzędzia sztuki klowna medycznego wspierano dzieci, osoby starsze oraz personel medyczny i opiekuńczy. Celem projektu było poprawienie dobrostanu psychicznego i emocjonalnego pacjentów oraz mieszkańców DPS, redukcja stresu i poczucia osamotnienia, a także wniesienie radości, nadziei i chwil wytchnienia do miejsc, w których na co dzień dominują choroba i cierpienie. Działania były realizowane zgodnie z misją i profilem działalności Fundacji Czerwone Noski oraz we współpracy z placówkami medycznymi i opiekuńczymi.
2	73.11.Z	W ramach współpracy z Fundacją PGE prowadzono działania komunikacyjne promujące projekt „Nasz lek to śmiech” w mediach społecznościowych Fundacji Czerwone Noski. Publikowane materiały przedstawiały przebieg projektu, jego społeczne znaczenie oraz wpływ wizyt profesjonalnych klownów medycznych na dobrostan pacjentów i mieszkańców Domów Pomocy Społecznej. W materiałach dotyczących projektu umieszczano logo Fundacji PGE oraz informację o partnerstwie zgodnie z ustalonymi zasadami identyfikacji wizualnej. Fundacja PGE została odpowiednio wyeksponowana jako partner projektu zarówno w materiałach graficznych, jak i audiowizualnych. Przedstawiciele Fundacji PGE uczestniczyli również w realizacji materiałów filmowych dokumentujących wizyty Czerwonych Nosków, zgodnie z harmonogramem i ustaleniami pomiędzy partnerami projektu.

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Informacja o przychodach organizacji

1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)	3 537 477,21 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	3 498 740,78 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
c) przychody z działalności gospodarczej	9 941,81 zł
d) przychody finansowe	28 711,23 zł
e) pozostałe przychody	83,39 zł

2. Informacja o źródłach przychodów organizacji		
2.1. Przychody z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych		288 330,10 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:		0,00 zł
w tym:	a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	0,00 zł
	b) ze środków budżetu państwa	0,00 zł
	c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	0,00 zł
	d) ze środków państwowych funduszy celowych	0,00 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:		3 220 352,49 zł
w tym:	a) ze składek członkowskich	0,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	2 978 669,86 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	161 578,66 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	70 162,16 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	9 941,81 zł
2.4. Z innych źródeł		28 794,62 zł

3. Informacje o kosztach poniesionych z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym	
3.1. Stan środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego	0,00 zł
3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem	288 330,10 zł

3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania

1	wsparcie chorych dzieci poprzez realizację wizyt w szpitalach dziecięcych	204 766,38 zł
2	wsparcie chorych dzieci poprzez realizację wizyt Pogotowia Uśmiechu w szpitalach dziecięcych	69 418,74 zł
3	wizyty coachingowe i szkolenie coachów	5 061,65 zł
4	materiały do przeprowadzania wizyt w szpitalach	9 083,33 zł

3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów

4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym	Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	4 299 643,76 zł	288 330,10 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	3 590 444,37 zł	288 330,10 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	0,00 zł	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	9 941,81 zł	
d) koszty finansowe	2 024,42 zł	
e) koszty administracyjne	697 231,07 zł	0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem	2,09 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych	27 530,76 zł	0,00 zł

5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym	
5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	-91 703,59 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej	0,00 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego	0,00 zł

IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym		
1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)*	☐ z podatku dochodowego od osób prawnych ☐ z podatku od nieruchomości ☐ z podatku od czynności cywilnoprawnych ☐ z podatku od towarów i usług ☐ z opłaty skarbowej ☐ z opłat sądowych ☐ z innych zwolnień, jakich: ☑ nie korzystała	0,00 zł
2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.	○ Tak ◉ Nie	

3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☐ własność ☐ użytkowanie wieczyste ☐ najem ☐ użytkowanie ☐ użyczenie ☐ dzierżawa ☑ nie korzystała

V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej

1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy *(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)*	13 osób
1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty *(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)*	10,23 etatów
1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)*	40 osób

2. Członkowie

2.1. Organizacja posiada członków	○ Tak ◉ Nie
2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego	0 osób fizycznych 0 osób prawnych

3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy *(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)*		◉ Tak ○ Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)*		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres od 30 dni do 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres dłuższy niż 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		50 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	48 osób
	b) inne osoby	2 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1.Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		1 734 495,38 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	1 025 467,76 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	1 025 467,76 zł
	- nagrody	0,00 zł
	- premie	0,00 zł
	- inne świadczenia	0,00 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	709 027,62 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		1 734 495,38 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	0,00 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	1 734 495,38 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		0,00 zł
4. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesięcy) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)*		0,00 zł
5. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
6. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
7. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		4 422,47 zł

8. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
9. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
10. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
11. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	13 135,00 zł
12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń *(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)*	

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożytku publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	○ Tak ◉ Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożytku publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	○ Tak ◉ Nie

2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe	○ Tak ◉ Nie

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych
(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	○ Tak ◉ Nie

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację

Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota

X. Informacje uzupełniające

1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki

Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów

2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem

3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacjiprzez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

Lp	Organ kontrolujący	Liczba kontroli
1	Zakład Ubezpieczeń Społecznych I Oddział w Warszawie Wydział Kontroli Płatników Składek	1

4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego	○ Tak ◉ Nie

5. Dodatkowe informacje
(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)

Organizacja nie podlegała obowiązkowi przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego w okresie sprawozdawczym. Jednak w celu weryfikacji prawidłowości sprawozdania Fundacja zawarła umowę o przeprowadzenie badania sprawozdania finansowego za rok 2025 Fundacji Czerwone Noski Klown w Szpitalu z AUDIT C-LAND Sp. z o.o. AUDIT C-LAND Sp. z o.o. nie świadczy innych usług atestacyjnych, usług doradztwa podatkowego, pozostałych usług.

Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji	Natalie Porias, Prezes Zarządu Eric Pflanzer, Wiceprezes Zarządu	Data wypełnienia sprawozdania	2026-07-07