Narodowy Instytut Wolności - Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego	**Roczne sprawozdanie merytoryczne z działalności organizacji pożytku publicznego**
	za rok 2025

- *Formularz należy wypełnić w języku polskim;*
- *Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;*
- *W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;*
- *We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika **(-–)**.*

Data zamieszczenia sprawozdania 2026-07-02

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	FUNDACJA POMOCY MŁODZIEŻY I DZIECIOM NIEPEŁNOSPRAWNYM "HEJ, KONIKU!"		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo MAZOWIECKIE	Powiat M.ST. WARSZAWA
Gmina M.ST. WARSZAWA	Ulica ŚW. WINCENTEGO	Nr domu 92	Nr lokalu
Miejscowość WARSZAWA	Kod pocztowy 03-291	Poczta WARSZAWA	Nr telefonu 22-674-11-48
Nr faksu	E-mail fundacja@hejkoniku.org.pl	Strona www www.hejkoniku.org.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2003-01-09		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2004-08-30		
5. Numer REGON	01096223400000	6. Numer KRS	0000145797

7. Skład organu zarządzającego organizacji

(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)

Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
Magdalena Bojarska	Prezes Zarządu	TAK
Olga Rumianowska	Członek Zarządu	TAK
Marta Woińska	Członek Zarządu	TAK
Joanna Żbikowska	Członek Zarządu	TAK

8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji

(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)

Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
Waldemar Rolewski	Przewodniczący Rady Fundacji	TAK
Anna Karwańska	Członek Rady Fundacji	TAK
Anetta Orlicka	Członek Rady Fundacji	TAK
Agnieszka Rolewska-	Członek Rady Fundacji	TAK
Marian Jaroszewski	Członek Rady Fundacji	TAK

9. Cele statutowe organizacji *(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)*	1. Upowszechnianie hipoterapii jako metody rehabilitacji w wybranych schorzeniach osób niepełnosprawnych. 2. Niesienie pomocy osobom niepełnosprawnym, zwłaszcza dzieciom i młodzieży, poprzez: - rehabilitację, w tym rehabilitację metodą hipoterapii, - aktywizację i rehabilitację społeczną i zawodową, - integrację środowiskową. 3. Wspieranie opiekunów i środowisk osób niepełnosprawnych, w tym tworzenie form samopomocy tych środowisk. 4. Propagowanie idei sportu dla osób niepełnosprawnych. 5. Upowszechnianie w społeczeństwie wiedzy o prawach osób niepełnosprawnych. 6. Propagowanie i kontrolowanie przestrzegania praw osób niepełnosprawnych oraz norm i zasad związanych z ich prawidłowym funkcjonowaniem w społeczeństwie.
10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji *(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)*	

Swoje cele fundacja realizuje prowadząc nieodpłatną i odpłatną działalność statutową.

Działalnością nieodpłatną pożytku publicznego jest:
1. Prowadzenie zajęć hipoterapii;
2. Prowadzenie innych form terapii i rehabilitacji osób niepełnosprawnych;
3. Psychoedukacja członków rodzin osób niepełnosprawnych;
4. Organizacja i prowadzenia obozów integracyjnych w siedzibie i poza siedzibą Fundacji;
5. Prowadzenie placówki integracyjnej dziennego pobytu;
6. Prowadzenie działalności w zakresie sportu i rekreacji osób niepełnosprawnych, w tym szkolenie niepełnosprawnych zawodników, prowadzenie treningów przygotowujących ich do startu w zawodach, organizacja wyjazdów i startu zawodników w zawodach krajowych i międzynarodowych, organizacja imprez rekreacyjnych i zawodów sportowych;
7. Organizacja przygotowania zawodowego dla osób pracujących z osobami niepełnosprawnymi;
8. Prowadzenie agencji pracy tymczasowej dla osób pracujących z osobami niepełnosprawnymi;
9. Organizowanie i prowadzenie wykładów oraz szkoleń;
10. Inicjowanie, wspieranie i wdrażanie różnorodnych form aktywizacji społecznej i zawodowej, rehabilitacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych;
11. Prowadzenie zajęć integracyjnych oraz organizowanie imprez integrujących środowisko osób niepełnosprawnych i ich rodzin;
12. Organizowanie grup wolontariuszy do pracy z osobami niepełnosprawnymi, w tym do pomocy w zajęciach hipoterapeutycznych;
13. Przygotowanie do pracy niepełnosprawnej młodzieży i osób dorosłych;
14. Poradnictwo prawno-organizacyjne, merytoryczne i zawodowe, dla środowisk osób niepełnosprawnych i ich rodzin;
15. Współpraca z organami administracji samorządowej i państwowej, osobami prawnymi i fizycznymi, organizacjami pozarządowymi oraz organizacjami i instytucjami międzynarodowymi;
16. Przynależność do koalicji i federacji krajowych i międzynarodowych zrzeszających podmioty i organizacje o podobnych celach statutowych;
17. Działalność na rzecz budowy systemu pomocy osobom niepełnosprawnym w Polsce;
18. Inne

Działalnością odpłatną pożytku publicznego jest:

1. Prowadzenie zajęć hipoterapii;
2. Prowadzenie innych form terapii i rehabilitacji osób niepełnosprawnych;
3. Organizacja i prowadzenia obozów integracyjnych w siedzibie i poza siedzibą Fundacji;
4. Prowadzenie działalności w zakresie sportu i rekreacji osób niepełnosprawnych, w tym szkolenie niepełnosprawnych zawodników, prowadzenie treningów przygotowujących ich do startu w zawodach;
5. Organizacja przygotowania zawodowego dla osób pracujących z osobami niepełnosprawnymi;
6. Organizowanie i prowadzenie wykładów oraz szkoleń.

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

Opis działalności statutowej Fundacji w 2025 r.

W 2025 roku Fundacja realizowała swoją misję i cele statutowe w czterech obszarach wsparcia dla osób z niepełnosprawnością (OzN):

rehabilitacji oraz aktywizacji psychospołecznej (OzN) w oparciu o hipoterapię oraz terapeutyczną jazdę konną dla OzN prowadząc całoroczny Ośrodek Hipoterapii (OH)

aktywizacji psychospołecznej OzN opartej na świadczeniu usług asystenta OzN realizując projekty Asystenta Osoby z niepełnosprawnościami (AOzN)

aktywizacji zawodowej OzN opartej na modelu zatrudniania wspieranego (usługa trenera pracy) realizując projekty aktywizacji zawodowej w modelu zatrudniania wspieranego w ramach prowadzonego Centrum Aktywizacji Zawodowej OzN„RAZEM”

aktywizacji osób starszych z niepełnosprawnościami realizując okolicznościowe spotkania integracyjne

Każdy z tych obszarów ma własne specjalistyczne zaplecze kadrowe oraz wolontarystyczne.

I. OŚRODEK HIPOTERAPII

W 2025 r. w Ośrodku Hipoterapii realizowaliśmy zajęcia hipoterapii, a także w niewielkim zakresie naukę jazdy konnej z nauką samodzielnej obsługi konia. Beneficjentami Ośrodka Hipoterapii były zarówno osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności lub stopniu niepełnosprawności, jak i zagrożone niepełnosprawnością, a nie posiadające jeszcze orzeczenia (te korzystały z hipoterapii odpłatnie).
Wśród uczestników zajęć najczęściej występowały następujące przyczyny dysfunkcji i niepełnosprawności:
* zaburzenia ze spektrum autyzmu
* zaburzenia integracji sensorycznej
* mózgowe porażenie dziecięce
* zespół Downa i inne zespoły genetyczne
* nadpobudliwość psychoruchowa i ADHD
* niepełnosprawność intelektualna
* stwardnienie rozsiane
* uszkodzenia analizatorów wzroku lub słuchu
* choroby psychiczne i zaburzenia emocjonalne
* wady postawy
* opóźniony lub nieharmonijny rozwój psychoruchowy o nieustalonej etiologii

Warunkiem ubiegania się o przyjęcie na zajęcia było dostarczenie karty kwalifikacyjnej od lekarza wykluczającej istnienie przeciwwskazań do korzystania z hipoterapii. Na zajęcia przyjmowane były tylko osoby ze wskazaniami do hipoterapii z wyraźną zgodą na udział w tej formie terapii, z pełną dokumentacją opisującą schorzenie oraz towarzyszące mu zaburzenia funkcjonowania. Zawsze jednak ostateczną decyzję o przyjęciu na hipoterapię, a także o formie, czasie i rodzaju zajęć podejmował zespół terapeutyczny Fundacji. Hipoterapeuci prowadzili regularnie dokumentację przebiegu i rezultatów hipoterapii swoich podopiecznych. W razie potrzeby korzystali z konsultacji specjalistów.

Ośrodek Hipoterapii Fundacji „HEJ, KONIKU!” od 2000 roku objęty jest patronatem Polskiego Towarzystwa Hipoterapeutycznego. Patronat ten przyznawany jest po szczegółowej weryfikacji ośrodka, pod warunkiem spełnienia określonych wymagań (stałemu podnoszeniu kwalifikacji przez zespół hipoterapeutyczny, prowadzeniu dokumentacji opisującej przebieg zajęć, posiadaniu profesjonalnie wyszkolonych koni). Certyfikat ten, przyznany naszemu ośrodkowi również na 2025 rok stanowi potwierdzenie standardu i jakości prowadzonych przez nas usług, gwarantuje, że realizujemy je zgodnie z Kanonami Polskiej Hipoterapii.
W 2025 r. z zajęć prowadzonych w Ośrodku Hipoterapii skorzystało łącznie 171 osób. Zrealizowaliśmy dla tych osób 2111,5 godziny zajęć hipoterapii i jazdy konnej (w tym odpłatnie 918,5, nieodpłatnie w ramach projektu finansowanego przez PFRON 1193).

Realizacja zajęć przebiegała wg wypracowanego latami i systematycznie udoskonalanego modelu, obejmującego następujące działania:
- rekrutacja uczestników spośród dotychczasowych podopiecznych, dla których wskazana jest kontynuacja oddziaływań, osób oczekujących na liście rezerwowej oraz nowo zgłaszających się w reakcji na ogłoszenia o realizowanych projektach (ok. 70 nowych osób rocznie, rotacja jest większa od kiedy zostały wprowadzone zajęcia odpłatne i najczęstsze zmiany są w grupie beneficjentów korzystających z takiej formy zajęć);
- rekrutacja wolontariuszy spośród: dotychczasowych pragnących kontynuować z nami współpracę oraz nowo zgłaszających się osób;
- przygotowanie wolontariuszy do pomocy w Ośrodku Hipoterapii (podpisywanie porozumień, szkolenia);
- opracowanie przez terapeutów indywidualnych programów hipoterapii uwzględniających rodzaj zaburzeń i dominujące w

funkcjonowaniu trudności, dla wszystkich zakwalifikowanych uczestników;
- opracowanie tygodniowego grafiku zajęć hipoterapii;
- prowadzenie regularnych zajęć hipoterapii w Ośrodku Hipoterapii Fundacji w oparciu o opracowane indywidualne programy wg ustalonego grafiku; grafik był aktualizowany w okresie wakacyjnym i po wakacjach, po uwzględnieniu planów wakacyjnych i nowych planów lekcji dzieci i młodzieży szkolnej;
- rejestracja przebiegu i rezultatów zajęć w prowadzonej dla każdego uczestnika karcie obserwacyjnej, a dla programu PFRON w aplikacji Ewidencja Godzin Wsparcia;
- ewaluacja realizowanych zadań;
- rekrutacja uzupełniająca beneficjentów zajęć i wolontariuszy w wypadku zwalniających się miejsc;
- weryfikacja uczestników pod kątem objęcia kontynuacją oddziaływań w kolejnym roku.

Cele i oczekiwane efekty programów terapeutycznych były zawsze określane indywidualnie dla każdego uczestnika. Ogólnie programy zmierzały do:
- podniesienia sprawności ruchowej uczestników w możliwym do osiągnięcia zakresie lub przynajmniej utrzymania dotychczasowego poziomu sprawności, niedopuszczania do pogłębiania dysfunkcji w narządzie ruchu;
- aktywizacji ruchowej uczestników, zaszczepienia i utrwalenia u nich nawyku stałego podnoszenia swojej sprawności, m.in. poprzez jeździecką aktywność rekreacyjną;
- uzyskania u uczestników poprawy w zakresie samooceny, poczucia własnej wartości i godności, podniesienia wiary we własne siły i możliwości, wzmocnienia motywacji do przezwyciężania swoich ograniczeń;
- dostarczenia doświadczeń w obszarze poczucia sprawstwa i zwiększenia zakresu samodzielności;
- wzrostu aktywności psychospołecznej uczestników m.in. poprzez rozwijanie ich kompetencji społecznych i komunikacyjnych.

Realizowane w Ośrodku Hipoterapii zadania miały również na celu:
- przeciwdziałanie izolacji społecznej osób z niepełnosprawnością, integrację tych osób w środowisku zdrowych, otwarcie na siebie, na zmianę wzajemnych postaw, na eliminację stereotypów i uprzedzeń poprzez udział wolontariuszy w zajęciach, wspólną aktywność i wspólne zainteresowania;
- weryfikację i poprawę zachowań, aspiracji i postaw życiowych młodzieży – tak beneficjentów jak i wolontariuszy Fundacji, zachęcanie jej do aktywności na rzecz innych osób.

Zarówno informacje zebrane od osób uczestniczących w zajęciach lub ich rodziców jak i analiza prowadzonych obserwacji, a także niesłabnąca chęć kontunuowania udziału w prowadzonych przez nas zajęciach potwierdzają, że udało nam się osiągnąć założone cele i uzyskać spodziewane efekty w wysokim stopniu.
Wielu naszych podopiecznych dorastając chętnie przechodzi do nauki samodzielnej jazdy konnej. Dlatego poza hipoterapią oferujemy młodzieży i dorosłym z niepełnosprawnością rekreacyjną jazdę konną połączoną z nauką samodzielnej obsługi konia, której celem jest utrzymanie rezultatów terapeutycznych osiągniętych dzięki hipoterapii, wypracowanie nawyku stałego podnoszenia sprawności poprzez regularną aktywność fizyczną oraz aktywizacja psychospołeczna i integracja.
Część beneficjentów naszych zajęć po zakończeniu hipoterapii zostaje naszymi wolontariuszami lub kontynuuje zajęcia jeździeckie w klubach jeździeckich.
Zajęcia terapeutyczne w 2025 roku były realizowane w ramach programu:
„KONNO KU SAMODZIELNOŚCI" – projekt mający na celu zwiększenie samodzielności osób niepełnosprawnych. Realizowany w okresie od 1 kwietnia 2023 r. do 31 marca 2026 r. Projekt współfinansowany przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na podstawie umowy nr ZZB/000881/BF/D z dn. 21 czerwca 2023 r. Obejmuje regularne zajęcia hipoterapii dla 60 uczestników.

ZESPÓŁ OŚRODKA HIPOTERAPII
W 2025 r. w Ośrodku Hipoterapii pracowało w sumie 7 osób, w tym 6 hipoterapeutów (w ciągu roku jeden hipoterapeuta zrezygnował z pracy) i 1 asystent hipoterapeuty.
Każdy z hipoterapeutów ma inne wykształcenie kierunkowe, dlatego każdy specjalizuje się w terapii innych, konkretnych schorzeń i dysfunkcji. Zespół zbierał się na okresowych spotkaniach konsultacyjnych, gdzie omawiano realizowane projekty oraz wszelkie bieżące sprawy dotyczące Ośrodka Hipoterapii, poszukiwano wspólnie dróg rozwiązywania aktualnych problemów, konsultowano indywidualne programy terapeutyczne podopiecznych, przebieg i rezultaty prowadzonych zajęć.
Praca Ośrodka i realizacja zajęć hipoterapii nie mogłaby się odbywać bez wsparcia całej rzeszy wolontariuszy, którzy czyszczą nasze konie przed zajęciami, ubierają je i prowadzą w czasie zajęć. Pomagają też w pracach porządkowych i zabiegach pielęgnacyjnych przy koniach. Są wśród nich uczniowie szkół podstawowych (od 13 roku życia), licealiści, studenci, osoby bezrobotne i pracujące. Wśród wolontariuszy są także byli beneficjenci zajęć hipoterapii. Ze wszystkimi podpisujemy porozumienia o wykonywaniu świadczeń wolontarystycznych, a osoby nieletnie muszą jeszcze dostarczyć zgodę rodziców/opiekunów prawnych na pracę wolontarystyczną. Nowi wolontariusze powoli są wdrażani do pomocy w hipoterapii. Najpierw obserwują zajęcia i pracę doświadczonych wolontariuszy, zapoznając się z pracownikami, końmi, terenem, harmonogramem zajęć, obowiązującym regulaminem, zasadami bezpiecznego postępowania z końmi, potem uczą się obsługi koni – czyszczenia, kiełznania, prowadzenia w ręku. Tak przygotowani obejmują samodzielny dyżur. Praca wolontariuszy jest ewidencjonowana w indywidualnych kartach czasu pracy. W 2025 r. pomagało nam w różnych okresach i z różną intensywnością

52 wolontariuszy. Łącznie przepracowali 2971 godzin.
Hipoterapeuci pracujący w fundacji stale podnoszą swoje kompetencje uczestnicząc w szkoleniach, konferencjach i warsztatach.

W 2025 r. nasi pracownicy uczestniczyli w następujących szkoleniach i warsztatach:

"Trudne rozmowy z rodzicami dzieci z niepełnosprawnością" - webinar, PTHip
"Terapia ręki jako element terapii z udziałem koni" – webinar, PTHip
"Wsparcie z udziałem koni – nowoczesne standardy" – Ogólnopolska Konferencja Hipoterapeutyczna, PTHip
"Konferencja popularno-naukowa: NeuroDepresja" – konferencja, NeuroDepresja

KONIE OŚRODKA HIPOTERAPII

Konie są podstawą naszej działalności hipoterapeutycznej – są naszymi współpracownikami i współterapeutami. Właściwy dobór konia jest jedną z najważniejszych rzeczy w hipoterapii, zarówno dobór podstawowy – do hipoterapii w ogóle, jak i szczegółowy – indywidualny dobór konia do beneficjenta zajęć. A ponieważ potrzeby naszych beneficjentów są bardzo różne, uzależnione od wieku, wzrostu, wagi, rodzaju schorzenia, to i wybór koni musi być w ośrodku duży.
Koń do hipoterapii powinien charakteryzować się szczególnymi parametrami budowy i chodu, ale przede wszystkim zrównoważonym temperamentem, zapewniającym beneficjentowi zajęć maksymalne bezpieczeństwo oraz umożliwiającym wielopłaszczyznowe oddziaływanie terapeutyczne. Musi też przejść odpowiednie wieloetapowe szkolenie przygotowujące go do tej specyficznej pracy.
W 2025 r. w Ośrodku Hipoterapii fundacji pracowały:

DECOTA (Dacota)– tinker, klacz, 15 lat, zakupiona w Irlandii w lutym 2017 roku, pracująca we wszystkich formach hipoterapii i rekreacji jeździeckiej osób niepełnosprawnych.

K-JASKIER (Jaskier) – polski koń zimnokrwisty, wałach, 13 lat, zakupiony w 2021 roku od pani Edyty Reksy z Kamionki koło Malborka, pracujący we wszystkich formach hipoterapii i rekreacji jeździeckiej osób niepełnosprawnych.

KLAKIER – konik polski, wałach, 21 lat, zakupiony w sierpniu 2008 roku od Polskiego Towarzystwa Hipoterapeutycznego w ramach programu PTHip/HPI, wcześniej pracujący we wszystkich formach hipoterapii, obecnie z powodu przewlekłego ochwatu biorący udział głównie w zajęciach prowadzonych z ziemi oraz dosiadany przez najmłodszych beneficjentów fundacji.

LEON – kuc (matka typ kuc NN, ojciec fiord), wałach, 16 lat, zakupiony w lutym 2018 roku od pani Ewy Dyszki („Stajnia Leśnego Duszka", Oborniki) pracujący we wszystkich formach hipoterapii.

LISNAGREE HUTCH (Hutch) – tinker, wałach, 14 lat, zakupiony w Irlandii w lutym 2017 roku, pracujący we wszystkich formach hipoterapii i rekreacji jeździeckiej osób niepełnosprawnych.

II. USŁUGI ASYSTENTA OSOBISTEGO OSOBY
Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ

Usługi asystenta osoby z niepełnosprawnością włączyliśmy do obszaru naszej działalności w 2004 r, gdy równolegle do prowadzonej od lat hipoterapii rozpoczęliśmy realizację projektu z zakresu aktywizacji społecznej i zawodowej osób z niepełnosprawnością, poprzez zapewnienie im wsparcia profesjonalnie przygotowanych asystentów i pomocy psychologicznej.

Fundacja była jedną z pierwszych warszawskich placówek, które wprowadziły usługę asystenta osoby z niepełnosprawnością, jako pierwsza w kraju realizowała program usług asystenckich we współpracy z urzędem pracy, przygotowując do roli asystentów osoby bezrobotne.
Kluczową kwestią jest dla nas budowanie dobrych, stabilnych oraz rokujących na dłuższą współpracę relacji asystent - podopieczny, a także asystent - rodzina podopiecznego. Bardziej niż na ilość stawiamy tu na jakość, ze względu na dobro i komfort psychiczny podopiecznych, ich dobre funkcjonowanie w szkole, wśród rówieśników oraz w rodzinie, w społeczeństwie, a także na długofalową poprawę jakości ich życia dzięki wsparciu AOzN.
Asystenci pracują z podopiecznymi w oparciu o KONTRAKT, w którym sprecyzowane są między innymi zakres obowiązków zawodowych asystenta dostosowany do potrzeb ON, cele cząstkowe jego pracy oraz miejsce, czas pracy i ilość godzin oferowanego miesięcznie wsparcia. Czas pracy asystenta jest elastyczny i dostosowany do potrzeb podopiecznego.
Asystenci wspierają podopiecznych w spędzaniu czasu wolnego, umożliwiają dojazd na rehabilitację, zajęcia sportowe, pozaszkolne, do miejsc kultury i rozrywki, wspierają w nabywaniu nowych umiejętności edukacyjnych, życiowych i społecznych, itp., asystują
w codziennych aktywnościach podopiecznych pomagając im w osiągnięciu samodzielności i pełniejszego uczestniczenia w życiu

społecznym.
Zarówno asystenci jak i podopieczni i ich rodziny mogą korzystać w fundacji ze wsparcia psychologa, który pomaga rozwiązywać pojawiające się w czasie współpracy problemy i udziela superwizji.

W roku 2025 Ośrodek AOzN realizował 3 projekty:

1. Usługa asystenta osoby z niepełnosprawnościami narzędziem rehabilitacji społecznej – projekt współfinansowany ze środków PFRON w ramach umowy nr UM/PW9/2024/2/DEPT_DS_WSPOLPRACY/3905, realizowany w okresie 01.04.2024-31.03.2025

Rezultaty twarde projektu:
- 89 osoby korzystały z usług asystenta w całym projekcie, 82 w 2025 roku;
- zrealizowano 38 400 godzin usług asystenckich w całym projekcie, z czego 11 550 w samym 2025 roku
- zrealizowano 480 godzin konsultacji psychologicznych w całym projekcie , z czego 179 w samym 2025 roku.

2. Usługa asystenta osobistego osoby z niepełnosprawnością narzędziem rehabilitacji społecznej - projekt trzyletni współfinansowany ze środków PFRON w ramach umowy nr UM/PW9/2025/3/DEPT_DS_WSPOLPRACY/11979 , realizowany w okresie 01.04.2025-31.03.2028
Rezultaty twarde projektu:
- 92 osoby skorzystały z usług asystenta w 2025 roku;
- zrealizowano 29 067 godzin usług asystenckich 2025 roku
- zrealizowano 342 godziny konsultacji psychologicznych w 2025 roku.

3. „Asystent osobisty osoby z niepełnosprawnością" dla Organizacji Pozarządowych -
edycja 2025 – projekt finansowany przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ze środków Funduszu Solidarnościowego w ramach umowy nr 107/AOOzN/NGO/2025
Rezultaty twarde projektu:
- 53 OzN skorzystało z usług asystenta;
- zrealizowano 20 577,5 godziny usług asystenckich
- w projekcie pracowało 42 asystentów.

Wyniki przeprowadzonych ewaluacji projektów pokazały nam, że praca asystentów przynosi same pozytywne rezultaty dla funkcjonowania podopiecznych - wpływa pozytywnie na ich poczucie bezpieczeństwa, rozwija postawę zaufania do siebie i otoczenia, a przez to także zwiększa zakres ich aktywności i samodzielności. Wszyscy uczestnicy podkreślali znaczący wpływ usługi asystenta na poprawę jakości życia nie tylko wspieranego podopiecznego, ale także całej rodziny, m.in. poprzez odciążenie opiekunów w codziennych problemach, zmniejszenie poczucia bezradności, osamotnienia, wykluczenia, izolacji.

Usługa asystencka umożliwiła podopiecznym korzystanie z tak podstawowych praw obywatelskich jak dostęp do edukacji, dojazd do miejsca pracy czy usług zdrowotnych i rehabilitacyjnych.
Część z nich dzięki pomocy asystentów będzie w stanie kontynuować samodzielnie pracę bądź naukę. W wyniku udziału w projektach u podopiecznych zaobserwowaliśmy:
- rozwój kompetencji społecznych
- rozwój poczucia bezpieczeństwa, spadek poczucia lęku przed otoczeniem oraz w obliczu nowych sytuacji
- poprawę w zakresie koncentracji uwagi i przyswajania wiedzy
- rozwój motywacji do podejmowania działań w kierunku aktywizacji społecznej
- rozwój samodzielności, m.in.: w zakresie samoobsługi, w podejmowaniu decyzji, w poruszaniu się po mieście
- zminimalizowanie dolegliwości fizycznych towarzyszących niepełnosprawności.

Pomoc asystenta jest też nieocenionym wsparciem dla rodzin osób z niepełnosprawnościami. Pozwoliła tym rodzinom na poszerzenie aktywności, zmniejszenie poczucia izolacji, bezradności i wykluczenia oraz dała szansę na rozwój indywidualny pozostałych członków rodziny i poprawę bytu (m.in. umożliwiło na znalezienie i podjęcie pracy, rozpoczęcie nauki w celu poszerzenia swoich kwalifikacji). Wsparcie asystentów zapewniło także członkom rodziny regenerację sił potrzebną do dalszej opieki nad osobą zależną i dostarczyło niezbędną wiedzę o aktualnych metodach rehabilitacji społecznej OzN.

III. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH „RAZEM"

Na potrzeby programu rehabilitacji społeczno-zawodowej OzN Fundacja utworzyła CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH „RAZEM".

Realizowany w ramach Centrum „RAZEM" Program aktywizacji społeczno-zawodowej osób z niepełnosprawnościami obejmował w 2025 r. 4 projekty współfinansowane przez PFRON. Celem wszystkich tych projektów było doprowadzenie do podjęcia i utrzymania zatrudnienia przez min. 36% BO oraz przygotowanie pozostałej grupy do wejścia na rynek pracy poprzez

zdobycie przez nich niezbędnych kompetencji społeczno-zawodowych.

Wsparcie w projekcie udzielane jest w modelu zatrudnienia wspomaganego. Osobom z różnymi rodzajami niepełnosprawności, mieszkańcom woj. mazowieckiego, w wieku produkcyjnym kompleksowo oferowane są usługi trenera pracy, psychologa i doradcy zawodowego, którzy mają za zadanie rozwijać umiejętności i kompetencje niezbędne do podjęcia i utrzymania zatrudnienia. Wsparcie obejmuje formy indywidualnych konsultacji oraz pracy grupowej– w projekcie przewidziano warsztaty doradcze i psychologiczne. Narzędziem aktywizacji zawodowej BO projektu są też 3-miesięczne staże zawodowe.

Najważniejszym narzędziem aktywizacji zawodowej OzN jest trener pracy. Zadania trenera pracy wspomaganej obejmują:
• ocena kwalifikacji i kompetencji pracowniczych oraz przygotowanie osoby niepełnosprawnej w zakresie umiejętności społecznych niezbędnych przy wykonywaniu pracy w ramach treningów kompetencji społeczno-zawodowych
• znalezienie miejsca pracy i pomoc osobie niepełnosprawnej w czynnościach związanych z procedurą zatrudnienia
• określenie w porozumieniu z pracodawcą zakresu czynności, które będą w zakresie obowiązków zatrudnianej osoby oraz wymiaru czasu pracy
• przygotowanie pracodawcy i współpracowników do współdziałania z pracownikiem niepełnosprawnym
• szkolenie osoby niepełnosprawnej na stanowisku pracy aż do całkowitej jej adaptacji i usamodzielnienia
• monitorowanie pracy osoby zatrudnionej.

W 2025 r. działalność Centrum Razem prowadzona była w ramach następujących projektów:

1. "Aktywni na rynku pracy" – projekt 3-letni, realizowany w okresie 01.04.2025 – 28.02.2029 ramach konkursu PFRON nr 1/2024 .
W I okresie do projektu przyjęto 121 BO, część osób pracujących, zatrudnionych metodą ZW, BO projektów realizowanych wcześniej. Na koniec okresu sprawozdawczego zatrudnienie przez okres pow. 12 m-cy utrzymuje 17 BO, 26 osób nieaktywnych zawodowo podjęło nowe zatrudnienie.
Wsparcie BO w projekcie udzielało 17 specjalistów (doradca zawodowy, 2 psychologów – byli również trenerami pracy, 13 trenerów pracy oraz specjalista ds. Aktywizacji OzN.

2. „Możemy więcej na rynku pracy" – projekt 3-letni, realizowany w okresie 01.04.2024 – 31.03.2027 ramach konkursu PFRON nr 1/2023.
W I okresie do projektu przyjęto 99 BO, część osób pracujących, zatrudnionych metodą ZW, BO projektów realizowanych wcześniej. Na koniec okresu sprawozdawczego zatrudnienie utrzymuje 71 BO.
Wsparcie BO w projekcie udzielało 17 specjalistów (doradca zawodowy, 2 psychologów – byli również trenerami pracy, 13 trenerów pracy oraz specjalista ds. Aktywizacji OzN.

3. „Centrum Aktywizacji Zawodowej OzN RAZEM" - projekt 3-letni, realizowany w okresie 01.04.2023 do 31.03.2026 ramach konkursu PFRON nr 1/2022.
W III okresach projektu ze wsparcia skorzystało 226 BO, 132 osoby odeszły przed terminem wynikającym z IPD. Do projektu przyjęto część osób pracujących, zatrudnionych metodą ZW. We wszystkich 3 okresach realizacji nowe zatrudnienie podjęło 107 nieaktywnych zawodowo BO, 92 osoby utrzymują pracę przez okres ponad 12 m-cy.
Wsparcie BO projektu udzielało 17 specjalistów (doradca zawodowy, 2 psychologów – byli również trenerami pracy, 13 trenerów pracy oraz specjalista ds. Aktywizacji OzN.

4. „Zatrudnienie wspomagane wsparciem na drodze do sukcesu" - projekt 3-letni, realizowany w okresie 01.04.2022 do 31.03.2025 ramach konkursu PFRON nr 1/2021 .
W III okresie w projekcie uczestniczyło 125 BO. Do projektu przyjęto część osób pracujących, zatrudnionych metodą ZW. Na koniec III okresu 22 BO podjęło nowe zatrudnienie.86 BO utrzymało zatrudnienie przez okres pow. 12 m-cy.
Wsparcie BO projektu udzielało 17 specjalistów (doradca zawodowy, 2 psychologów – byli również trenerami pracy, 13 trenerów pracy oraz specjalista ds. Aktywizacji OzN.

IV. DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB STARSZYCH Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

W 2025 r. odbywały się w Fundacji cykliczne (śr. raz w miesiącu) spotkania dla seniorów z niepełnosprawnościami, podczas których uczestnicy uczyli się, jak ćwiczyć pamięć i przeciwdziałać zaburzeniom poznawczym, z wykorzystaniem metod i technik integracji sensorycznej, hortiterapii oraz małej motoryki. W spotkaniach tych uczestniczyła stała grupa 36 osób (podzielonych na dwie 18 osobowe grupy zajęciowe).
Ponadto, dzięki współpracy Fundacji z Akademią Pedagogiki Specjalnej im. M. Grzegorzewskiej, uczestniczący w prowadzonych przez nas działaniach seniorzy mogli brać udział w otwartych seminariach i konferencjach naukowych poświęconych kwestii wsparcia i aktywizacji seniorów z zaburzeniami poznawczymi.

1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☐ najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek) ☐ gmina ☒ województwo ☐ kilka gmin ☐ kilka województw ☐ powiat ☐ cały kraj ☐ kilka powiatów ☐ poza granicami kraju

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji *(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)*	Osoby fizyczne	600	
	Osoby prawne	0	

2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja *(Np. zwierzęta, zabytki)*	

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego	◉ Tak ○ Nie

3.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	działalność na rzecz osób niepełnosprawnych	Rehabilitacja ruchowa i psychospołeczna osób z niepełnosprawnościami w oparciu o hipoterapię i terapeutyczną jazdę konną. Prowadzenie zajęć hipoterapii i terapeutycznej jazdy konnej dla dzieci, młodzieży i osób dorosłych z niepełnosprawnościami. Zajęcia prowadzone są w cyklu całorocznym przez 6 dni w tygodniu. Warunkiem ubiegania się o przyjęcie na zajęcia jest dostarczenie karty kwalifikacyjnej od lekarza wykluczającej istnienie przeciwwskazań do korzystania z hipoterapii. Na zajęcia przyjmowane są tylko osoby ze wskazaniami do hipoterapii z wyraźną zgodą na udział w tej formie terapii, z pełną dokumentacją opisująca schorzenie oraz towarzyszące mu zaburzenia funkcjonowania. Zawsze jednak ostateczną decyzję o przyjęciu na hipoterapię, a także o formie, wymiarze i przebiegu zajęć podejmuje zespół terapeutyczny fundacji. Hipoterapeuci prowadzą regularnie dokumentację przebiegu i rezultatów hipoterapii swoich podopiecznych. W razie potrzeby korzystają z konsultacji specjalistów.	86.90.E	0,00 zł

2	działalność na rzecz osób niepełnosprawnych	Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami na otwartym rynku pracy w modelu zatrudnienia wspomaganego. Model ten bazuje na usłudze trenera pracy, który wspiera osoby z niepełnosprawnościami w poszukiwaniu ofert pracy oraz w procesie aplikacji, przygotowuje je do podjęcie zatrudnienia i wspiera w okresie zatrudnienia w celu jego utrzymania. W procesie aktywizacji zawodowej osoby z niepełnosprawnościami otrzymują również indywidualne wsparcie psychologa i doradcy zawodowego oraz grupowe, warsztatowe wsparcie podnoszące kompetencje społeczne oraz ukierunkowane na zdobywanie i utrzymywanie zatrudnienia.	88.10.Z	11 096,12 zł
3	działalność na rzecz osób niepełnosprawnych	Aktywizacja psychospołeczna i życiowa osób z niepełnosprawnościami w oparciu o usługę asystenta osobistego. Organizacja i realizacji usług asystencji osobistej dla OzN. Usługa asystencji osobistej zmierza do zwiększenia zakresu samodzielności i niezależności życiowej OzN, pomaga w pokonywaniu barier i ograniczeń wynikających z niepełnosprawności, umożliwia branie aktywnego udziału w życiu społecznym, realizowanie podstawowych praw obywatelskich, m.in. prawa do edukacji, pracy, dostępu do dóbr kultury i udziału w życiu publicznym. Usługa ta przeciwdziała uzależnianiu OzN od rodziny, instytucjonalizowaniu opieki, izolowaniu oraz dyskryminowaniu OzN.	88.10.Z	0,00 zł

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	(•) Tak ( ) Nie

4.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	działalność na rzecz osób niepełnosprawnych	Rehabilitacja ruchowa i psychospołeczna osób z niepełnosprawnościami w oparciu o hipoterapię i terapeutyczną jazdę konną. Prowadzenie zajęć hipoterapii i terapeutycznej jazdy konnej dla dzieci, młodzieży i osób dorosłych z niepełnosprawnościami. Zajęcia prowadzone są w cyklu całorocznym przez 6 dni w tygodniu. Warunkiem ubiegania się o przyjęcie na zajęcia jest dostarczenie karty kwalifikacyjnej od lekarza wykluczającej istnienie przeciwwskazań do korzystania z hipoterapii. Na zajęcia przyjmowane są tylko osoby ze wskazaniami do hipoterapii z wyraźną zgodą na udział w tej formie terapii, z pełną dokumentacją opisująca schorzenie oraz towarzyszące mu zaburzenia funkcjonowania. Zawsze jednak ostateczną decyzję o przyjęciu na hipoterapię, a także o formie, wymiarze i przebiegu zajęć podejmuje zespół terapeutyczny fundacji. Hipoterapeuci prowadzą regularnie dokumentację przebiegu i rezultatów hipoterapii swoich podopiecznych. W razie potrzeby korzystają z konsultacji specjalistów.	86.90.E	0,00 zł

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	○ Tak ◉ Nie

5.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Informacja o przychodach organizacji

1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)	7 722 021,64 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	7 565 222,49 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	139 360,00 zł
c) przychody z działalności gospodarczej	0,00 zł
d) przychody finansowe	8,99 zł

e) pozostałe przychody		17 430,16 zł
2. Informacja o źródłach przychodów organizacji		
2.1. Przychody z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych		32 220,90 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:		7 385 723,36 zł
w tym:	a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	0,00 zł
	b) ze środków budżetu państwa	1 131 147,33 zł
	c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	0,00 zł
	d) ze środków państwowych funduszy celowych	6 254 576,03 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:		147 278,23 zł
w tym:	a) ze składek członkowskich	0,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	145 328,23 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	1 950,00 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	0,00 zł
2.4. Z innych źródeł		156 799,15 zł
3. Informacje o kosztach poniesionych z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym		
3.1. Stan środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego		0,00 zł
3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem		11 096,12 zł
3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania		
1	wkład własny finansowy w realizację projektów PFRON	11 096,12 zł
3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów		

4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym	Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	7 686 934,28 zł	11 096,12 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	7 544 273,94 zł	11 096,12 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	139 360,00 zł	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	0,00 zł	
d) koszty finansowe	131,95 zł	
e) koszty administracyjne	381,00 zł	0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem	2 787,39 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych	0,00 zł	0,00 zł

5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym	
5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	20 948,55 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej	0,00 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego	0,00 zł

IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym		
1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)*	☐ z podatku dochodowego od osób prawnych ☐ z podatku od nieruchomości ☐ z podatku od czynności cywilnoprawnych ☐ z podatku od towarów i usług ☐ z opłaty skarbowej ☐ z opłat sądowych ☐ z innych zwolnień, jakich: ☑ nie korzystała	0,00 zł
2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.	○ Tak ◉ Nie	

3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☐ własność ☐ użytkowanie wieczyste ☐ najem ☐ użytkowanie ☐ użyczenie ☐ dzierżawa ☑ nie korzystała

V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej

1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy *(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)*	3 osób
1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty *(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)*	1,50 etatów
1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)*	141 osób

2. Członkowie

2.1. Organizacja posiada członków	○ Tak ◉ Nie
2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego	0 osób fizycznych 0 osób prawnych

3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy *(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)*		◉ Tak ○ Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)*		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres od 30 dni do 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres dłuższy niż 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		90 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	90 osób
	b) inne osoby	0 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1.Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		4 465 986,02 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	139 690,96 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	139 690,96 zł
	- nagrody	0,00 zł
	- premie	0,00 zł
	- inne świadczenia	0,00 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	4 326 295,06 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		4 465 986,02 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	105 240,53 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	4 360 745,49 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		0,00 zł
4. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesięcy) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)*		15 176,73 zł
5. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
6. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
7. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		2 224,70 zł

8. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	20 654,60 zł
9. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
10. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
11. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	12 900,00 zł
12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń *(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)*	

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożytku publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	○ Tak ◉ Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożytku publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	○ Tak ◉ Nie

2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe	◉ Tak ○ Nie

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	„KONNO KU SAMODZIELNOŚCI”	zwiększenie samodzielności OzN	PFRON	366 981,54 zł
2	„Usługa asystenta osoby z niepełnosprawnościami narzędziem rehabilitacji społecznej”	zwiększenie samodzielności OzN	PFRON	706 494,52 zł
3	“Usługa asystenta osobistego osoby z niepełnosprawnością narzędziem rehabilitacji społecznej” I okres finansowania	zwiększenie samodzielności OzN	PFRON	1 870 907,85 zł

4	ZATRUDNIENIE WSPOMAGANE WSPARCIEM W DRODZE DO SUKCESU III okres finansowania	wejście OzN na otwarty rynek pracy poprzez wykorzystanie modelu zatrudnienia wspomaganego	PFRON	215 000,54 zł
5	Centrum Aktywizacji Zawodowej Osób z Niepełnosprawnością „Razem” II i III okres finansowania	wejście OzN na otwarty rynek pracy poprzez wykorzystanie modelu zatrudnienia wspomaganego	PFRON	1 107 228,78 zł
6	„MOŻEMY WIĘCEJ NA RYNKU PRACY” I i II okres finansowania	wejście OzN na otwarty rynek pracy poprzez wykorzystanie modelu zatrudnienia wspomaganego	PFRON	1 090 543,82 zł
7	AKTYWNI NA RYNKU PRACY I okres finansowania	wejście OzN na otwarty rynek pracy poprzez wykorzystanie modelu zatrudnienia wspomaganego	PFRON	897 418,98 zł
8	„Asystent osobisty osoby z niepełnosprawnością” dla Organizacji Pozarządowych - edycja 2025	poprawa jakości życia OzN	Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Fundusz Sprawiedliwości)	1 131 147,33 zł

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych

(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	○ Tak ◉ Nie

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację

Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota

X. Informacje uzupełniające

1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki

Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów

2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem

3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacjiprzez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

Lp	Organ kontrolujący	Liczba kontroli

4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego	○ Tak ◉ Nie

5. Dodatkowe informacje

(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)

Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji	Magdalena Bojarska	Data wypełnienia sprawozdania	2026-07-02