Narodowy Instytut Wolności - Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego	**Roczne sprawozdanie merytoryczne z działalności organizacji pożytku publicznego**
	za rok 2025

- *Formularz należy wypełnić w języku polskim;*
- *Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;*
- *W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;*
- *We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika **(-–)**.*

Data zamieszczenia sprawozdania 2026-06-14

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	STOWARZYSZENIE NA RZECZ RODZINY I ZASTĘPCZEGO RODZICIELSTWA NOWY DOM		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo ŚLĄSKIE	Powiat M. SIEMIANOWICE ŚLĄSKIE
Gmina M. SIEMIANOWICE ŚLĄSKIE	Ulica JAWOROWA	Nr domu 2	Nr lokalu
Miejscowość SIEMIANOWICE ŚLĄSKIE	Kod pocztowy 41-100	Poczta SIEMIANOWICE ŚLĄSKIE	Nr telefonu 532 782 362
Nr faksu	E-mail st.nowydom@wp.pl	Strona www www.nowydom.org.pl	

3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2005-08-31
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2009-12-17

5. Numer REGON	24018790000000	6. Numer KRS	0000240167

7. Skład organu zarządzającego organizacji *(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)*	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Beata Kropka - Cuber	Prezes Zarządu	TAK
	Ewa Jendro	Zastępca Prezesa	TAK
	Dariusz Dziewierski	Skarbnik	NIE

8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji *(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)*	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Joanna Dziurowicz	Przewodnicząca	TAK
	Jarosław Markiewicz	członek Komisji	TAK
	Robert Kotuła	Członek Komisji	NIE

9. Cele statutowe organizacji *(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)*	Celem Stowarzyszenia jest działalność obejmująca zadania pożytku publicznego w zakresie pomocy społecznej, w tym w szczególności podejmowanie działań na rzecz rodziny oraz upowszechniania, zawiązywania i wspierania zastępczych środowisk rodzinnych. Stowarzyszenie realizuje swoje cele w sferze zadań publicznych dotyczących: a. pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób; b. działań na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym; c. działalności charytatywnej; d. ochrony i promocji zdrowia; e. działania na rzecz osób niepełnosprawnych; f. promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy; g. działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnych; h. nauki, edukacji, oświaty i wychowania; i. wypoczynku dzieci i młodzieży; j. działalności w sferze kultury fizycznej w tym wychowania fizycznego, sportu i rekreacji; k. porządku i bezpieczeństwa publicznego oraz przeciwdziałania patologiom społecznym; l. upowszechniania i ochrony wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działań wspomagających rozwój demokracji; m. działań na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami; n. promocji i organizacji wolontariatu.
10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji *(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)*	

Sposób realizacji celów:
a. upowszechnianie i wspieranie rodzinnych form opieki: rodzin zastępczych, rodzin
adopcyjnych, placówek rodzinnych;
b. wymianę doświadczeń oraz organizowanie wzajemnego wsparcia członków
Stowarzyszenia;
c. tworzenie grup wsparcia;
d. organizowanie spotkań integrujących zastępcze środowiska rodzinne;
e. organizowanie pomocy: pedagogicznej, psychologicznej, terapeutycznej, socjalnej,
prawnej;
f. podejmowanie działań na rzecz wspierania więzi biologicznych dzieci umieszczanych w
rodzinach zastępczych;
g. pozyskiwanie i przygotowywanie kandydatów do zawiązywania rodzinnych form opieki
zastępczej;
h. prowadzenie działalności: edukacyjnej, szkoleniowej, rekreacyjno-sportowej, leczniczorehabilitacyjnej oraz naukowo-badawczej;
i. podnoszenie kwalifikacji i kompetencji członków stowarzyszenia poprzez udział w
szkoleniach, treningach, konferencjach, sympozjach;
j. prowadzenie działań na rzecz niwelowania sieroctwa społecznego, przejawów patologii,
demoralizacji i marginalizacji społecznej;
k. organizowanie aukcji, akcji, kwest publicznych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie
przepisami prawa;
l. czuwanie nad przestrzeganiem zasad etyki, godności, uczciwości i sumienności wśród
rodzin zastępczych;
m. reprezentowanie interesów rodzin zastępczych wobec organów administracji państwowej i
samorządowej oraz innych instytucji;
n. współpracę z instytucjami działającymi na rzecz rodzin w strukturach lokalnych, na terenie
kraju i poza jego granicami;
o. współpracę z organami administracji państwowej i samorządowej;
p. prowadzenie działalności informacyjnej i wydawniczej;
q. gromadzenie funduszy na działalność stowarzyszenia;
r. podejmowanie innych działań na rzecz rodzin i dzieci;
s. powoływanie i prowadzenie poradni rodzinnych, ośrodków adopcyjno-opiekuńczych oraz
placówek wychowawczo-rehabilitacyjnych.

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

Stowarzyszenie Nowy Dom podejmowało w 2025 roku następujące działania związane z wsparciem, umacnianiem i profesjonalizacją rodzin zastępczych a także grup zawodowych oraz rodzin biologicznych.
I. Wsparcie dla rodzin zastępczych w formie grup wsparcia
- w okresie sprawozdawczym funkcjonowały dwie grupy wsparcia
1. Dla rodzin zastępczych z Siemianowic Śląskich (spotkania cykliczne w pierwszy poniedziałek miesiąca)

Grupa wsparcia dla opiekunów zastępczych- w ramach działania odbyło się 10 spotkań dla opiekunów zastępczych gwarantujących możliwość cyklicznej pracy w ramach grupy, wymiany doświadczeń, poszerzenie wiedzy z zakresu opieki nad dzieckiem i nabywanie nowych umiejętności. Spotkania zawierały elementy psychoedukacji w postaci mini wykładów czy też prezentacji.
Podczas spotkań grupy wsparcia opiekunowie zastępczy uzyskali wsparcie w pełnieniu funkcji rodziny zastępczej, rozwijali

również swoje kompetencje wychowawcze w zakresie budowania właściwych relacji
z dziećmi i radzenia sobie w sytuacjach kryzysowych.
Opiekunowie dzielili się swoimi emocjami, doświadczeniami i sposobami rozwiązywania problemów związanych z opieką nad dziećmi. Nowi członkowie grupy otrzymali wsparcie i zrozumienie oraz uzyskali cenne wskazówki. Opiekunowie zastępczy mieli również okazję doświadczyć pracy z ciałem poprzez pokaz masażu relaksacyjnego dłoni oraz masażu Dotyk Motyla, zalecanego zwłaszcza przy wyciszaniu układu nerwowego i budowaniu relacji z dzieckiem.
W ramach niniejszego zadania zrealizowano również:
- Wyjazd opiekunów wraz z dziećmi do Ustronia, który sprzyjał integracji, pozwalał na odpoczynek, relaks
i regenerację na łonie przyrody. Wspólny wyjazd był również okazją do zdobycia wiedzy na temat „królowej" beskidzkich szczytów czyli Czantorii Wielkiej.

- Warsztaty plastyczne będące kontynuacją tworzenia kartek bożonarodzeniowych - rozwijające wyobraźnię i kreatywność, manualne zdolności uczestników. Jest to również wkład uczestników grupy wsparcia w działalność Stowarzyszenia - wszystkie wykonane przez nich kartki świąteczne trafiły do darczyńców oraz osób współpracujących ze Stowarzyszeniem.

- Kilku uczestników grupy wsparcia wzięło udział w Industriadzie - zorganizowano stanowisko artystyczne dla dzieci, które cieszyło się dużym zainteresowaniem najmłodszych (malowanie twarzy, tatuaże, prace własne dzieci). W trakcie promowano również rodzicielstwo zastępcze, była możliwość bezpośredniej rozmowy z opiekunami zastępczymi, rozdawano również ulotki dotyczące grupy wsparcia dla opiekunów zastępczych.

- Dzięki współpracy z innym organizacjami pozarządowymi w ramach inicjatywy Fundacji Stocznia, nasze Stowarzyszenie otrzymało darowiznę w postaci pościeli dla opiekunów zastępczych i podopiecznych . Pościel została rozdysponowana opiekunom zastępczym i dzieciom.
Spotkania grupy wsparcia przyczyniły się do integracji opiekunów, czego efektem jest wspólny tygodniowy wyjazd uczestników z dziećmi do Soblówki oraz chęć wspólnego przebywania i organizowania spotkań również poza Stowarzyszeniem (spektakle, koncerty, wyjazdy).

2. Dla rodzin zastępczych z Katowic, które uczestniczyły w szkoleniach dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej na zlecenie MOPS w Katowicach.
Wszyscy uczestnicy szkoleń mieli możliwość udziału w otwartej grupie wsparcia w każdy trzeci czwartek miesiąca. W ramach grupy odbywałysię konsultacje, wymiana doświadczeń w grupie rodzin o zróżnicowanym stażu i kompetencjach. Ponadto udział w spotkaniach był przestrzenią do rozwoju osobistego, doświadczania ulgi, pogłębiania rozumienia własnego funkcjonowania w roli opiekuna. Grupa pełniła również funkcje integracyjne dla środowiska rodzin zastępczych.

II. Wsparcie dla wychowanków rodzin zastępczych
GRUPA ROZWOJOWA DLA WYCHOWANKÓW RODZIN ZASTĘPCZYCH - zadanie współfinansowane przez Prezydenta Miasta Śiemianowice Śląskie.
Dzieci z rodzin zastępczych uczestniczyły w cyklicznych spotkaniach, które były realizowane w formie atrakcyjnych aktywności. Wsparciem objęto 10 dzieci.
Odbyło się 10 spotkań w okresie luty-czerwiec 2025 roku.
Zrealizowano wyjazd zimowy w okresie ferii - 28.02.2025r. – 02.03.2025r. – w miejscowości Wisła Jawornik

W ramach projektu realizowano wyjścia do:

- Sklepu Lego
- Wrotkarni
- Magicznej kawiarni
- Interaktywnej Sali „Bajka Pana Kleksa"
- Parku trampolin
- Alpakarnii „Poczesna"
- Legendii

III. Diagnoza kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej - na zlecenie powiatu Siemianowice Śląskie Stowarzyszenie realizowało zadanie związane z prowadzeniem diagnozy psychologicznej kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej wraz z udziałem w kwalifikacji rodzin.

IV. Szkolenia kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej - Stowarzyszenie realizowało zadanie szkolenia na zlecenie powiatów Katowice oraz Piekary Śląskie i Siemianowice Śląskie. Stowarzyszenie realizuje szkolenia w oparciu o autorski program "Nowy Dom". Odbyły się łącznie 2 cykle szkoleniowe.

V. Współpraca z środowiskiem lokalnym - udział w spotkaniach z pełnomocnikiem do spraw organizacji Samorządowych w Siemianowicach Śląskich. Udział w Dniach Siemianowic Śląskich, współpraca z MOPS Siemianowice Śląskie.

VI. Konsultacje indywidualne w ramach wsparcia psychologiczno - pedagogicznego - doradztwo w sprawach wychowawczych, formalno - prawnych, w sytuacjach okołorozwodowych.

VII. Szkolenia dla MOPS Katowice (koordynatorzy, pracownicy socjalni, pracownicy świetlic) - Tożsamość dzieci wzrastających w RZ.

Działania na rzecz rodzin zastępczych z Siemianowic Śląskich realizowano dzięki wsparciu finansowym Prezydenta Miasta Siemianowice Śląskie.

VIII. Od czerwca 2025 roku realizowano projekt Rodzina Fundament Bezpieczeństwa w partnerstwie z MOPS Siemianowice Śląskie w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

„Rodzina – fundament bezpieczeństwa". Sygnatura projektu: FESL.07.07-IZ.01-133/24 dla Priorytetu: FESL.07.00-Fundusze Europejskie dla społeczeństwa dla Działania: FESL.07.07-Wsparcie rodziny, dzieci i młodzieży oraz deinstytucjonalizacja pieczy zastępczej.
W ramach programu opieką zostały objete dzieci - wychowankowie rodzin zastępczych (12 osób).
1.Zajęcia rozwojowo - korekcyjne - prace plastyczne, twórcze i manualne zabawy . W ramach w/w zajęć - Warsztaty - raz w miesiącu dla 1 grupy (maks. 12 dzieci) po 3 godziny zegarowe
2.Wyjścia kulturalno/rozrywkowe - w ramach tego działania zorganizowano wyjścia: kino, Park trampolin, Laserhause, restauracja
3.Konsultacje z dziećmi - zajęcia nastawione wsparcie w nauce lub rozwiązywaniu zgłaszanych przez dzieci problemów.
4.Konsultacje z opiekunami z rodzin zastępczych - bieżące omawianie funkcjonowania dzieci, ich potrzeb i zasobów celem budowania współpracy z opiekunami jak również ukierunkowania pracy korekcyjnej na dostrzegane przez prowadzących i rodziców zastępczych problemy.
5. Organizacja wypoczynku 7-dniowy wyjazd wakacyjny - Kąty Rybackie

6. Terapia manualna dla dzieci z RZ - Między innymi :Dotyk motyla, Terapia czaszkowo krzyżowa – metoda/ technika manualna do potrzeb dziecka/dorosłego
Cykl spotkań – 10 sesji dla 1 dziecka

1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☐ najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek) ☐ gmina ☒ kilka gmin ☐ powiat ☐ kilka powiatów	☐ województwo ☐ kilka województw ☐ cały kraj ☐ poza granicami kraju

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji *(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)*	Osoby fizyczne	90	
	Osoby prawne	3	
2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja *(Np. zwierzęta, zabytki)*			

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	Wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej	1. Prowadzenie grupy wsparcia dla Siemianowic dla rodzin zastępczych w ramach cyklicznych spotkań. Grupa ma charakter otwarty, rodziny wedle własnych potrzeb mogą brać udział w spotkaniach w wyznaczonym w stałym dniu miesiąca terminie. Członkowie grupy wsparcia z Siemianowic uczestniczą dodatkowo w warsztatach oraz wspólnych wyjściach, włączają się w lokalne wydarzenia np. Dni Siemianowic. 2. Prowadzenie grupy rozwojowej dla wychowanków rodzin zastępczych. Grupa dla dzieci i młodzieży nastawiona jest na rozwój umiejętności społecznych, współpracę w grupie, nabywanie nowych doświadczeń, budowanie własnej przyszłości w oparciu o własne zasoby, talenty, konstruktywne spędzanie czasu wolnego.	88.99.Z	13 948,78 zł

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	(•) Tak ( ) Nie

4.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	Wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej	1. Szkolenie dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej niezawodowej i zawodowej. Szkolenia realizowane w ramach umów z MOPS Katowice. Na szkolenie byli kierowani również kandydaci z Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Siemianowicach Śląskich. 2. Grupa wsparcia dla rodzin zastępczych z Katowic (wcześniej uczestnicy szkolenia). 3. Diagnoza i opiniowanie kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej oraz udział w posiedzeniu komisji kwalifikacyjnej - MOPS Siemianowice Śląskie. 4. Szkolenie dla pracowników MOPS Katowice (Tożsamość Dziecka w Rodzinie Zastępczej)	88.99.Z	0,00 zł

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	○ Tak ◉ Nie

5.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Informacja o przychodach organizacji

1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)	167 009,08 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	115 514,26 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	51 370,00 zł
c) przychody z działalności gospodarczej	0,00 zł
d) przychody finansowe	124,82 zł
e) pozostałe przychody	0,00 zł

2. Informacja o źródłach przychodów organizacji

2.1. Przychody z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych		18 074,70 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:		95 199,56 zł
w tym:	a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	70 199,56 zł
	b) ze środków budżetu państwa	0,00 zł
	c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	25 000,00 zł
	d) ze środków państwowych funduszy celowych	0,00 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:		2 240,00 zł

w tym:	a) ze składek członkowskich	100,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	2 140,00 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	0,00 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	0,00 zł
2.4. Z innych źródeł		51 494,82 zł

3. Informacje o kosztach poniesionych z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym	
3.1. Stan środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego	0,00 zł
3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem	18 074,70 zł

3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania

1	Prowadzenie działań na rzecz rodziny i rodzicielstwa zastępczego poprzez różnego rodzaju formy wsparcia	2 426,60 zł
2	Działaniani na rzecz dzieci w rodzinach zastępczych	11 522,18 zł

3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów

1	Grupa rozwojowa dla dzieci w rodzinach zastępczych	2 426,60 zł
2	Grupa wsparcia dla Rodziców zastępczych i prowadzenie wszelkiej pomocy psychologiczno - pedagogicznej dla środowisk zastępczych	11 522,18 zł

4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym	Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	172 742,10 zł	18 074,70 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	113 561,50 zł	13 948,78 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	51 370,00 zł	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	0,00 zł	
d) koszty finansowe	0,00 zł	
e) koszty administracyjne	7 810,60 zł	4 125,92 zł
f) pozostałe koszty ogółem	0,00 zł	0,00 zł
	478,48 zł	478,48 zł

4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych	

5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym	
5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	1 952,76 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej	0,00 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego	0,00 zł

IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)*	☑ z podatku dochodowego od osób prawnych	113 374,26 zł
	☐ z podatku od nieruchomości	
	☐ z podatku od czynności cywilnoprawnych	
	☐ z podatku od towarów i usług	
	☐ z opłaty skarbowej	
	☐ z opłat sądowych	
	☐ z innych zwolnień, jakich:	
	☐ nie korzystała	

2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.	○ Tak ◉ Nie

3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☐ własność ☐ użytkowanie wieczyste ☐ najem ☑ użytkowanie ☐ użyczenie ☐ dzierżawa ☐ nie korzystała

V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej

1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy *(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)*	0 osób

1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty *(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)*		0,00 etatów
1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)*		13 osób
2. Członkowie		
2.1. Organizacja posiada członków		(•) Tak ( ) Nie
2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego		15 osób fizycznych 0 osób prawnych
3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym		
3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy *(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)*		(•) Tak ( ) Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres krótszy niż 30 dni *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)*		12 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	7 osób
	b) inne osoby	5 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres od 30 dni do 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres dłuższy niż 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		12 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	7 osób
	b) inne osoby	5 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1.Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		90 180,00 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	0,00 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	0,00 zł
	- nagrody	0,00 zł
	- premie	0,00 zł
	- inne świadczenia	0,00 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	90 180,00 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		90 180,00 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	49 450,00 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	40 730,00 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		0,00 zł
4. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesięcy) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)*		8 000,00 zł
5. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		2 500,00 zł
6. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		6 800,00 zł
7. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		626,25 zł

8. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	8 000,00 zł
9. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	2 500,00 zł
10. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	6 800,00 zł
11. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	8 000,00 zł
12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń *(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)*	

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożytku publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	○ Tak ◉ Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożytku publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	◉ Tak ○ Nie

2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	„Prowadzenie działań na rzecz rodziny i rodzicielstwa zastępczego poprzez różnego rodzaju formy wsparcia.”	Organizowanie kompleksowego wsparcia dla rodzin zastępczych (opiekunowie zastępczy, niepełnoletni wychowankowie)	Urząd Miasta Siemianowice Śląskie	0,01 zł

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe	○ Tak ◉ Nie

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych
(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	○ Tak ◉ Nie

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację

Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota

X. Informacje uzupełniające

1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki

Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów

2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem

3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacjiprzez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

Lp	Organ kontrolujący	Liczba kontroli
1	Urząd Miasta Siemianowice Śląskie	1

4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego

○ Tak
◉ Nie

5. Dodatkowe informacje
(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)

Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji	Beata Kropka-Cuber Ewa Jendro	Data wypełnienia sprawozdania	2026-06-14