Narodowy Instytut Wolności - Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego	**Roczne sprawozdanie merytoryczne z działalności organizacji pożytku publicznego**
	za rok 2025

- *Formularz należy wypełnić w języku polskim;*
- *Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;*
- *W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;*
- *We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika **(-–)**.*

Data zamieszczenia sprawozdania 2026-05-25

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	NOWOSĄDECKIE TOWARZYSTWO POMOCY IM. ŚW. BRATA ALBERTA W NOWYM SĄCZU		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo MAŁOPOLSKIE	Powiat M. NOWY SĄCZ
Gmina M. NOWY SĄCZ	Ulica SZWEDZKA	Nr domu 18	Nr lokalu
Miejscowość NOWY SĄCZ	Kod pocztowy 33-300	Poczta NOWY SĄCZ	Nr telefonu 184438980
Nr faksu	E-mail emmaus@o2.pl	Strona www www.emmaus.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2004-05-20		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2004-05-20		
5. Numer REGON	49046040800000	6. Numer KRS	0000059484

7. Skład organu zarządzającego organizacji *(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)*	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Krystyna Krzyżanowska-Galas	prezes	TAK
	Robert Opoka	zastępca prezesa	TAK
	Wojciech Chmura	zastępca prezesa	TAK

8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji *(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)*	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Stanisław Kamiński	Przewodniczący Komisji Rewizyjnej	TAK
	Mieczysław Filipczyk	Członek Komisji Rewizyjnej	TAK
	Ewelina Krupa	Członek Komisji Rewizyjnej	TAK

9. Cele statutowe organizacji *(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)*	1. Wszechstronna pomoc wszystkim osobom znajdującym się w niedostatku, pomoc w realizacji ich podstawowych potrzeb życiowych, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezdomnych. 2. Reintegracja społeczno-zawodowa, realizowana w oparciu o zasadę samopomocy oraz wspólnej pracy z osobami wykluczonymi społecznie na rzecz budowania bardziej sprawiedliwego społeczeństwa oraz pomocy tym, którzy doświadczają jeszcze większego ubóstwa. 3. Działania na rzecz ochrony środowiska.
10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji *(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)*	a) Organizowanie i prowadzenie placówek zajmujących się niesieniem pomocy osobom bezdomnym, niepełnosprawnym, samotnym. b) Udzielanie bezpłatnie, bądź za niską odpłatnością noclegów, posiłków, przekazywanie przedmiotów powszechnego użytku. c) Prowadzenie akcji solidarnościowych na rzecz osób potrzebujących w kraju i za granicą . d) Prowadzenie poradnictwa prawnego oraz poradnictwa w zakresie korzystania z wszelkich instytucjonalnych form pomocy. e) Wykonywanie usług z zakresu pomocy socjalnej. f) Organizowanie aukcji, kiermaszy i innych imprez celem uzyskiwania środków finansowych z przeznaczeniem na działalność statutową. g) propagowanie i wdrażanie technologii pozyskiwania energii ze źródeł odnawialnych oraz realizowanie działań mających na celu wydłużenie czasookresu użytkowania przedmiotów, maszyn, narzędzi, sprzętu AGD i RTV, mebli i odzieży. h) Propagowanie działalności Stowarzyszenia .Współdziałanie z organizacjami mającymi podobne cele statutowe. Przynależność do federacji organizacji i stowarzyszeń pozarządowych o pokrewnej działalności. i) Wypłacanie zapomóg o charakterze jednorazowym oraz świadczenia socjalno-motywacyjnego mieszkańcom placówek Stowarzyszenia zgodnie ze statutem Stowarzyszenia oraz Regulaminem Przyznawania Zapomóg o Charakterze Jednorazowym oraz Świadczenia Socjalno-motywacyjnego zatwierdzonym przez Zarząd Stowarzyszenia j) Prowadzenie działalności odpłatnej pożytku publicznego w szczególności świadczenia usług z zakresu pomocy społecznej w oparciu o takie placówki jak Schronisko, Ogrzewalnia oraz w zakresie sprzedaży towarów i usług wytworzonych lub świadczonych przez osoby zagrożone wykluczeniem społecznym oraz sprzedaży przedmiotów darowizny na cele prowadzenia działalności pożytku publicznego.

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

Zarząd w roku odbył 15 formalnych posiedzeń zasadniczych oraz spotkanie z personelem zatrudnionym w placówkach stowarzyszenia.
Działalność wiodąca stowarzyszenia była realizowana w sposób ciągły. Zawarto umowy z Miastem Nowy Sącz oraz ok. 40 GOPSami. Ta działalność z uwagi na jej społeczną potrzebę i rangę jest pozytywnie oceniana przez w/w jednostki, co skutkuje ciągłością współpracy.
Ponadto rozwinięto ofertę socjalną dla osób w sytuacji szczególnych, kryzysów i nagłych zdarzeń poprzez zawarcie umowy na realizację zadania publicznego z zakresu pomocy społecznej z Prezydentem Nowego Sącza na prowadzenie Ogrzewalni dla osób bezdomnych. Placówka funkcjonowała w trybie ciągłym 24h/dobę 7 dni w tygodniu w okresie od 1 stycznia do 30 kwietnia i od 1 października do 31 grudnia 2025r. przy często pełnym obłożeniu. Jest placówką zarejestrowaną w rejestrze wojewody.

W listopadzie 2025 oferta została złożona na rok 2026 – została pozytywnie rozstrzygnięta i Miasto powierzyło to zadanie również na rok 2026.
Zarząd tę placówkę powołał uchwałą w roku 2024: Ogrzewalnia dla Osób Bezdomnych, zatwierdził jej regulamin i powierzył organizację i prowadzenie tego działania Robertowi Opoce (w ramach obowiązków dyrektora stowarzyszenia)

Stowarzyszenie prowadzi od lat placówki autonomiczne, takie jak wspólnoty Emaus

Placówki te operują na rynku ekonomii w obiegu zamkniętym, co oznacza, że wykorzystują rzeczy już niepotrzebne wielu ludziom nadając tymże przedmiotom kolejną , nową wartość użytkową i wprowadzają je w obieg – stąd termin „circular economy". Jest to ekonomia prospołeczna, realizująca postulat wyrównania szans wobec grup defaworyzowanych społecznie, ekonomicznie i kulturowo.
Rok 2025 był piątym rokiem współpracy z Biurem Rachunkowym AUDYT FK,
Stowarzyszenie w swoich placówkach realizuje przepisy BHP i p.poż – w tym zakresie realizowana jest stosowna umowa z profesjonalnym specjalistą BHP.
Zamierzenia inwestycyjne:
Zarząd koncentrował się przede wszystkim na współpracy z Biurem Projektowym inż. Pawła Dygonia. Celem było opracowanie dokumentacji, by uzyskać pozwolenie na budowę i przystąpić do remontu kuchni wraz z zapleczem oraz rozbudową istniejącego budynku Domu Brata Alberta, by zabezpieczyć potrzeby schroniska w zakresie zaplecza sanitarnego.

Zarząd jako pracodawca dbał i realizował politykę kadrowo-płacową w sposób ciągły. Skutkowało to waloryzacją wynagrodzeń na początku roku o wskaźnik inflacji, comiesięcznym premiowaniem po rozpatrzeniu wniosków kierowników placówek, odpowiadaniem bez zwłoki na wnioski dot. zatrudniania w Schronisku dodatkowej kadry ze względu na absencje wynikające głównie ze zwolnień lekarskich, opieki, urlopów wychowawczych. Zarząd zorganizował również spotkanie z personelem placówek – które było kontynuowane na kolejnym posiedzeniu w lutym 2026.

Misja stowarzyszenia od lat jest realizowana poprzez działalność powołanych w tym celu placówek działających w oparciu o przyjęte regulaminy.
Są to następujące placówki(stan na 31 grudnia 2025):
- Schronisko dla Bezdomnych w Nowym Sączu
- Wspólnota Emaus w Krakowie
- Wspólnota Emaus w Nowym Sączu
- Ogrzewalnia dla osób bezdomnych w Nowym Sączu
- Pion Żywnościowy Domu Brata Alberta

Schronisko dla bezdomnych jest w stanie zapewnić schronienie dla:
- 67 mężczyzn
- 8 kobiet

Podopieczni placówki korzystają z :

- możliwości całodobowego pobytu
- pełne wyżywienie
- pracy pracowników socjalnych ukierunkowanej na :
- zapewnieniu informacji o dostępnych formach pomocy, a w razie potrzeby pomoc w jej zorganizowaniu
- zapewnieniu usług aktywizacyjnych ukierunkowanych na wzmacnianie aktywności społecznej, uzyskanie samodzielności życiowej i wyjście z bezdomności.

Pracujemy nad wzmacnianiem aktywności społecznej poprzez:
- trening umiejętności samodzielnego wypełniania ról społecznych,
- trening umiejętności interpersonalnych i umiejętności rozwiązywania problemów,
- uczestnictwo w grupach wsparcia.

Wspieramy w uzyskanie samodzielności życiowej i wyjście z bezdomności poprzez :
- zajęcia przygotowujące do podjęcia zatrudnienia
- treningi gospodarowania własnym budżetem,
- treningi prowadzenia gospodarstwa domowego,
- uczestnictwo w zajęciach centrum lub klubu integracji społecznej

Kierunki prowadzonej pracy socjalnej

1. Usamodzielnienie się
W roku 2025 podjęto szereg zabiegów motywujących oraz wspierających podopiecznych
w procesie wychodzenia z bezdomności. Pracownicy socjalny udzielali wsparcia
w uzupełnianiu druków oraz gromadzeniu niezbędnej dokumentacji pozwalającej na złożenie wniosku o mieszkanie socjalne w Urzędzie Miasta Nowego Sącza.
Podopieczni otrzymali również informacje o tym w jaki sposób zarejestrować się w Sądeckim Urzędzie Pracy oraz wparcie w aktywnym poszukiwaniu pracy (min. poszukiwanie kontaktów z firmami, pisanie CV).

2. Poprawa zdrowia psychofizycznego podopiecznych

Osoby umieszczane w Schronisku to jednostki, które przez wiele lat nie podejmowały leczenia (min. brak lekarza pierwszego kontaktu, nieprzyjmowanie koniecznych leków)
co doprowadziło do zaniedbań oraz złej kondycji zdrowotnej.
Pracownicy socjalni motywowali do rozpoczęcia leczenia oraz informował o skutkach jego braku. Brali aktywny udział w wyborze lekarza POZ oraz ustalał terminy wizyt u specjalistów. Pracownicy socjalni towarzyszyli podopiecznym w trakcie konsultacji lekarskich oraz badań.
W 2025 roku podopieczni Schroniska podjęli leczenie między innymi w poradniach zdrowia psychicznego, kardiologicznych, neurologicznych oraz chirurgicznych. Korzystali również
z usług fizjoterapeutycznych oraz brali udział w terapiach pedagogiczno – psychologicznych.

3. Nauka czynności życia codziennego
Pracownicy socjalni w trakcie pracy z osobami w kryzysie bezdomności kładli duży nacisk
na trening umiejętności czynności życia codziennego. W trakcie nich ćwiczone były umiejętności porządkowe (min. sprzątanie łazienki, korytarza, a także porządkowanie rzeczy osobistych w szafach), kulinarne (min. pomoc w przyrządzaniu posiłków) oraz gospodarcze (min. praca w ogrodzie – pielęgnacja terenu zielonego).

4. Zajęcia i treningi grupowe podopiecznych
- prowadzone są treningi umiejętności porządkowych przygotowujących do samodzielnego prowadzenia gospodarstwa domowego/ motywowania do dbania o czystość najbliższego otoczenia
- prowadzone są systematyczne treningi umiejętności dbania o zdrowie psychofizyczne/ uświadomienie negatywnych konsekwencji długoterminowego opuszczania placówki
w okresie zimowym/ nakłonienie do zmiany stylu życia
- prowadzone są systematyczne trening motywacyjne do podjęcia działań mających na celu poprawę zdrowia psychofizycznego/przedstawienie negatywnych skutków zaniedbywania zaleceń lekarskich
- dodatkowo zorganizowaliśmy pogadankę prowadzoną przez pracownika Ośrodka Zdrowia w Łukowicy pn„SZCZEPIĆ SIĘ CZY NIE” połączoną z możliwością darmowego zaszczepienia się przeciw grypie
- mieszkańcy Schroniska brali udział w projekcie realizowanym przez COLLEGIUM PROGRESSUS(projekt nr FEMO.06.16-IP.02-0090/23) w ramach programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027, z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus : „Kompleksowy Program Reintegracji Społecznej i Zawodowej Mieszkańców Subregionu Sądeckiego Metamorfozy 2” - warsztaty edukacyjne w zakresie aktywizacji zawodowej połączone z treningiem motywacyjnym mającym na celu pokonanie słabości, znalezienie pracy oraz pokonanie kryzysu bezdomności.
- mieszkańcy brali udział w projekcie socjalnym pn. ”Bądźmy jak inni - bezdomny
nie znaczy gorszy - POMOSTY NADZIEI”. Warsztaty miały na celu zapobieganie pogłębianiu się wykluczenia społecznego osób dotkniętych kryzysem bezdomności.

Schronisko zatrudnia obecnie pracowników socjalnych w łącznym wymiarze 1,5 etatu odpowiedzialnych za realizację pracy socjalnej dla mieszkańców Schroniska.

Dane o charakterze ilościowym :

Ilość osób korzystających w roku 2025 - 120 (w tym 12 kobiet)
Ilość osób zamieszkałych w dniu 31.12.2025 - 73 (w tym 7 kobiet)
Ilość osobodni pobytu w roku 2025 - 23 007

W roku 2025 :
- umieszczono w Domach Pomocy Społecznej - 4 osoby
- umieszczono w hospicjum - 2 osób
- umieszczono w Schronisku z usługami opiekuńczymi - 1 osoba
- powróciło do społeczności (zamieszkało poza Schroniskiem) - 6 osób

5. Współpraca z administracją publiczną - realizacja zadań publicznych:
W roku 2025 realizowaliśmy następujące zadania publiczne :

a)„Bezpieczna Przystań 2025” – Udzielanie pomocy osobom bezdomnym. Projekt dofinansowywany przez Prezydenta Miasta Nowego Sącza
b) świadczenie usługi udzielania schronienia dla 46 gmin z terenu małopolski w zakresie zabezpieczenia schronienia oraz świadczenia usługi schronienia dla osób bezdomnych
6. Współpraca z I Zespołem Kuratorskiej Służby Sądowej Wykonującym Orzeczenia w Sprawach Karnych
Schronisko kolejny już rok współpracuje z Kuratorami Sądowymi w obszarze wykonywania wyroków ograniczenia wolności poprzez wykonywanie nieodpłatnej pracy społecznej na rzecz placówki. Większość skazanych to mieszkańcy Schroniska, którzy w ten sposób mają możliwość na miejscu realizować prace społeczne do których są delegowani bezpośrednio przez kuratorów .

Przeciętnie w każdym miesiącu są to 3 osoby wykonujące prace porządkowe w wymiarze po ok. 30 godzin. Korzystanie z tej możliwości pozwala na utrzymanie Schroniska w dobrym stanie sanitarnym oraz technicznym bez ponoszenia nadmiernych kosztów. Jakość współpracy z kuratorami oceniamy na bardzo dobrą, otrzymujemy również pozytywne oceny ze strony osoby odpowiedzialnej za współprace ze strony Zespołu Kuratorskiej Służby Sądowej

7.Organizacja imprez i spotkań okolicznościowych

- gościliśmy i wspólnie kolędowaliśmy przy świątecznym stole z Zespołem Regionalnym Związku Podhalan z Obidzy
- organizowaliśmy spotkanie kawowe dla kobiet mieszkanek Schroniska z okazji Dnia Kobiet – 8 marca
- w dniu 25.10.2025r. na scenie Emaus mieszkańcy Schroniska dla bezdomnych gościli profesor UMCS w Lublinie p. Malgorzatę PODOLAK. Wspólnie wysłuchaliśmy wykładu "MY kontra WY. Wybory w Polsce w XXI wieku - segmenty zgody i rozbieżności"

Podopieczni Schroniska korzystają w ramach edukacji i integracji z oferty „Sceny Emaus" działającej we wspólnocie bezdomnych Emaus. Zapewnia nam ona również dostęp do imprez organizowanych na terenie miasta (darmowe bilety/wejściówki do kina, teatru, na koncerty)

 OGRZEWALNIA

dla osób w kryzysie bezdomności oraz osób dotkniętych nagłymi zdarzeniami losowymi.

Misja ogrzewalni nie polega wyłącznie na zabezpieczeniu dachu nad głową w ciepłym pomieszczeniu i bezpiecznym otoczeniu. Poprzez dostępną informację, niosące wsparcie spotkanie z pracownikiem i wreszcie działalność prowadzoną w bezpośrednim sąsiedztwie pozostałych placówek stowarzyszenia: Schroniska dla osób bezdomnych ze swoim szerokim i komplementarnym zakresem usług oraz samopomocową Wspólnotą Emaus z warsztatami, sklepami jest szansą na wzrost świadomości i gotowości do zmiany.

Osoby z „z ogrzewalni" mogą skorzystać z dalej idącej pomocy z profesjonalnym planem i wsparciem jakie otrzymają w Schronisku. Jeżeli nie będzie szansy na usamodzielnienie się właściwym kierunkiem może się okazać uzyskanie miejsca w Domu Pomocy Społecznej, czy Zakładzie Opiekuńczo-Leczniczym. Dla innych nabyte w trakcie pobytu w Schronisku umiejętności będą mogły zostać wykorzystane wprowadzeniu własnego gospodarstwa domowego w ramach przydzielonego mieszkania socjalnego lub mieszkania chronionego.

We Wspólnocie Emaus podejmą odpowiedzialne życie w oparciu o zasadę wspólnego domu i miejsca pracy, solidarnego dzielenia się odpowiedzialnością za rzeczywistość, którą tworzą w oparciu o własną pracę. Kolejnym etapem może być pełna samodzielność życiowa.

Niektóre osoby uzyskają kompetencje umożliwiające im powrót na rynek pracy i w dalszej perspektywie odzyskanie samodzielności i autonomii życiowej.

Celem zadania było zorganizowanie i udzielanie schronienia:

• osobom bezdomnym
• osobom w kryzysie bezdomności
• skierowanym przez pracownika socjalnego Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowym Sączu zajmującego się problematyką bezdomności
• osobom zgłaszającym się do ogrzewalni samodzielnie, które z uwagi na nagłą sytuację wymagają takiego wsparcia
• oferta obejmuje udzielanie wsparcia zarówno dla kobiet i mężczyzn
• ogrzewalnia będzie czynna przez 7 dni w tygodniu, całodobowo z uwagi na brak na terenie miasta/gminy noclegowni

W ramach zadania były realizowane następujące działania:

1. Zorganizowanie i udostępnianie tymczasowego schronienia w standardzie ogrzewalni dla osób bezdomnych, w kryzysie bezdomności oraz osób, które z uwagi na nagłe zdarzenie-sytuację wymagają takiego wsparcia.
2. Możliwość ogrzania się lub całodobowego pobytu w ogrzewalni.
3. Zapewnienie miejsca do siedzenia w ogrzewanym pomieszczeniu, którego temperatura nie jest niższa niż 18 stopni Celsjusza
4. Zapewnienie gorącego napoju.
5. Umożliwienie wymiany odzieży.
6. Zapewnienie dezynfekcji i dezynsekcji odzieży jeżeli wystąpi brak możliwości jej wymiany.
7. Dostęp do toalety i pomieszczenia sanitariatów umożliwiającego wykonanie czynności higienicznych(ciepła, zimna woda) zgodnie z obowiązującym w tym zakresie standardem.
8. Zapewnienie informacji o dostępnych formach pomocy – instytucjonalnej i pozainstytucjonalnej. Informowanie o możliwościach uczestnictwa w grupach wsparcia oraz zajęciach w centrum lub klubie integracji społecznej i innych.
9. Pomoc w zorganizowaniu spotkania z pracownikiem socjalnym– w Schronisku dla osób Bezdomnych.

Działanie, które skutkuje ochroną życia i zdrowia osób bezdomnych i znajdujących się w sytuacji kryzysowej wymagającej udzielenia właśnie takiej formy wsparcia stanowi element, który upodmiotawia takie osoby i może stanowić istotny czynnik w podjęciu decyzji lub prób zmiany dotychczasowych zachowań o charakterze ryzykownym pogłębiających proces psycho-społecznej degradacji. W takim kontekście i perspektywie świadczone wsparcie przekracza swój materialny zakres. Osoba w kryzysie zostaje przyjęta „z ulicy" – jej zbrukana godność osobista zostaje podniesiona do właściwej rangi, godności osoby

ludzkiej. Jeżeli skorzysta z okazji doświadczenia akceptacji i szacunku – jest szansa na zmianę, na decyzję, która zawsze leży po jej stronie.

Z takiego działania płynie równocześnie szerszy przekaz o charakterze społecznym, w jakimś sensie edukacyjnym – by szanować ludzkie wybory, gdyż nie zawsze jesteśmy świadomi motywacji, okoliczności, dramatów które do nich prowadzą. Miejsce żadnego człowieka nie jest „na ulicy". Tak rozumiane ludzkie nieszczęście nie powinno pozostawać bez społecznej reakcji – podjęcia interwencji obywatelskiej, której skutkiem osoba w takim kryzysie znajdzie ratunek w placówce – gdzie doświadczy ograniczenia cierpienia, poczucia akceptacji i bezpieczeństwa, gdzie otrzyma realną pomoc.

Cel zadania został zrealizowany poprzez zorganizowanie i prowadzenie Ogrzewalni9 osób świadczącej usługę w oparciu o standardy i udzielanie schronienia osobom w kryzysie bezdomności, osobom dotkniętych długotrwałą bezdomnością, osobom doświadczającym zdarzeń losowych powodujących krótkotrwały kryzys. Oferta była skierowana zarówno do kobiet jak i mężczyzn.
Osoby w kryzysie trafiały do Ogrzewalni w następujący sposób:

• Kierowane(bez decyzji administracyjnej) przez pracownika socjalnego Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowym Sączu zajmującego się problematyką bezdomności
• zgłaszając się do ogrzewalni samodzielnie, z uwagi na wystąpienie nagłej sytuacji wymagającej wsparcia
• dowożone przez służby - Policja, Straż Miejska, Pogotowie Ratunkowe po wcześniejszym zaopatrzeniu na oddziałach ratunkowych,
• ogrzewalnia działała przez 7 miesięcy(styczeń-kwiecień oraz październik-grudzień),
7 dni w tygodniu, całodobowo z uwagi na brak na terenie miasta/gminy noclegowni

Pomoc w wymiarze ilościowym udzielona w ciągu 7 miesięcy działalności w 2025 r.:

Miesiąc	liczba osób w poszczególnym miesiącach
Styczeń	12
Luty	16
Marzec	21
Kwiecień	21
Październik	11
Listopad	17
Grudzień	20

W I okresie(styczeń-kwiecień) skorzystało 39 osób,
w II okresie (październik –listopad) 35,

Niektóre osoby pojawiały się ponownie na przestrzeni kilku miesięcy, były też takie , których pobyt odbywał się na przełomie co najmniej dwóch miesięcy, co zostało wykazane w realnych danych z poszczególnych miesięcy realizacji zadania.

• Zadanie zostało przez zleceniodawcę ocenione pozytywnie(kontrola w trakcie realizacji zadania) i rozliczone w terminie.

 WSPÓLNOTA EMAUS W KRAKOWIE

W 2025 roku Wspólnota Emaus w Krakowie działała, podobnie jak w latach poprzednich, stabilnie zarówno na poziomie osobowym, organizacyjnym jak i finansowym. Liczebność Wspólnoty wahała się w granicach 8-12 osób. Zaznaczyć należy że Wspólnota w dużej mierze zarządzana jest przez kompanionów, przy wsparciu i niezbędnym nadzorze kierownika Wspólnoty. Po kilkunastu latach wspólnej pracy, takie działy jak kuchnia, stolarnia, transport, sklep na co dzień działają wręcz autonomicznie a osoby w nich zatrudnione i pracujący tam kompanioni biorą odpowiedzialność za ich codzienne funkcjonowanie. Oczywiście w rozmaitych sytuacjach kryzysowych bądź dotyczących rozliczeń wymagana jest obecność kierownika, niemniej należy zwrócić uwagę na rosnącą samodzielność i samorządność Wspólnoty.
Przychody Wspólnoty były dosyć stabilne. Nadmienić należy, że w 70 – 80 % przychody pochodzą ze sprzedaży przedmiotów pozyskiwanych podczas zbiórki lokalnej w Krakowie i okolicach. Jest to najważniejsze źródło utrzymania Wspólnoty, praktycznie każdego dnia ekipa transportowa odwiedza 4-6 lokalizacji z których odbiera (lub nie) meble, bibeloty, odzież i inne przedmioty. Drugim źródłem utrzymania jest Stolarnia, niemniej tutaj okresy intensywnych zamówień z zewnątrz przeplatają się z długimi okresami posuchy, podczas których Stolarnia remontuje meble przekazywane później do sprzedaży w naszym sklepie.
Głównym źródłem reklamy są nasze media społecznościowe, (aktualnie nasze posty osiągają ilość wyświetleń rzędu 4 – 100 tysięcy) nasz sklep często bywa polecany i wymieniany przez influencerów jako miejsce godne odwiedzenia. Ilosć klientów powiększa się, a nie jest to oczywiste w sytuacji olbrzymiej konkurencji zarówno ze strony podmiotów komercyjnych prowadzących działalność internetową z dostawą na terenie całej Polski (ilość firm handlujących używanymi rzeczami ze Szwecji, Francji i Holandii lawinowo wzrosła w ostatnich miesiącach, z pewnością jakaś część oferowanych przedmiotów

pochodzi ze zbiórek dokonywanych przez zachodnie Wspólnoty Emaus, sprzedawanych potem komercyjnie) jak i społecznych (w Krakowie do 2020 roku byliśmy praktycznie jedyną organizacją prowadzącą sklep z używanymi rzeczami, aktualnie ilość sklepów charytatywnych to około 10-15, póki co są to małe punkty handlujące odzieżą, bibelotami i małymi przedmiotami, niemniej trend jest wyraźnie rosnący).
Oprócz kompanionów we Wspólnocie zamieszkiwało też trzeci rok ośmiu uchodźców z Ukrainy (4 kobiety i czwórka dzieci). W 2025 roku zdecydowaliśmy się wprowadzić dosyć symboliczną opłatę za pobyt, żeby ośmielić ich do aktywniejszego poszukiwania alternatyw na rynku pracy i wynajmu mieszkań, do końca roku obydwie rodziny wyprowadziły się do wynajętych mieszkań w mieście, a we Wspólnocie pozostali sami kompanionowie. Czas spędzony wspólnie z uchodźcami był niezwykle cenny i bogaty w doświadczenia, niemniej zdecydowaliśmy się na powrót do korzeni i prowadzenie Wspólnoty dla mężczyzn wychodzących z kryzysu bezdomności.
W 2025 roku otrzymaliśmy dwa transporty z Niemiec , jeden ze Szwecji i jeden z Francji.

Jak co roku uprawialiśmy ogród warzywny i hodowaliśmy kury. Oprócz wymiernych zysków w postaci świeżych jarzyn i jajek ma to tez wartość terapeutyczną, wytwarza klimat integracji ze środowiskiem oraz poczucie swojskości.
Fotowoltaika. Kolejny rok zanotowaliśmy oszczędności sięgające około 20 tys złotych wynikające z użytkowania prądu wyprodukowanego przez panele słoneczne
Jako Wspólnota braliśmy udział w przedsięwzięciach o charakterze kulturalnym i społecznym odbywających się w Nowej Hucie. Jednym z nich było przygotowanie do akcji „Szkic pomnika ofiar eksmisji" przeprowadzony przez krakowskiego artystę Łukasza Surowca w którym to przedsięwzięciu aktywnie wzięli udział członkowie Wspólnoty. Wejście w przestrzeń sztuki zaangażowanej społecznie niezwykle podniosło samoocenę biorących w tym wydarzeniu kompanionów, pozwoliło też pokazać Wspólnotę jako miejsce funkcjonujące na wielu poziomach, otwarte i dające ludziom szereg możliwości.
W maju 2025 roku w Satu Mare, w Rumunii odbyło się spotkanie grupy roboczej Polska – Ukraina, powiększone o przedstawicieli Rumunii i grupy wspierające, przedstawiciel Wspólnoty brał w nim udział, zaś uczestników na miejsce dowiozło auto na co dzień użytkowane w Krakowie.
W 2025 roku na stażu przebywał u nas student francuskiego uniwersytetu, odbył miesięczny staż w trakcie którego zapoznał się szczegółowo z wszelakimi aspektami funkcjonowania Wspólnoty, od organizacji pracy kompanionów po aspekty prawne, logistykę i sposoby działania.
Mimo braku dorocznej wycieczki dla kompanionów, udało się zorganizować wyjazd na grzyby dla chętnych, współpraca z Muzeum PRLu i Muzeum Nowej Huty zaowocowała zaś spacerem po Nowej Hucie w towarzystwie pracownika Muzeum, co pozwoliło nam lepiej poznać dzielnicę w której pracujemy ponad 20 lat, przy okazji odwiedziliśmy tez podziemne schrony usytuowane pod miastem.

WSPÓLNOTA EMAUS W NOWYM SĄCZU
Wspólnota Emaus jest placówką samopomocową z założeniem samofinansowania, stąd liczba stworzonych miejsc świadczenia pracy w znaczącym zakresie określa liczbę kompanionów tworzących wspólnotę. W Nowym Sączu funkcjonuje od czerwca 1999 roku . Średnia ilość kompanionów wyniosła 7 osób, max 9, a min. 6. Ogólnie w okresie objętym sprawozdaniem przez Wspólnotę przewinęło się 14 osób.
Miejsca świadczenia pracy przez kompanionów wyglądały następująco
o 2 -3 kompanionów - pomoc w zbiórkach żywności, oraz inne prace gospodarcze, w miarę potrzeby praca na kuchni stowarzyszenia.
o Stolarnia Emaus - warsztat renowacji mebli dla 2 kompanionów.
o Ekipa transportowa, porządkowa, przeprowadzki 2 kompanionów
o Obsługa sklepów Emaus i warsztatów(elektryczno-elektroniczny oraz obsługa surowców wtórnych) 2 kompanionów.
o Zaangażowanie dwóch kompanionów w funkcjonowanie Ogrzewalni na stanowiskach opiekuna
Stolarnia wykonuje remonty mebli oraz bardziej złożone renowacje - tam odzyskują wartość użytkową i handlową.

W roku 2025 w ramach współpracy z Sądem Rejonowym w Nowym Sączu 4 osoby wykonywały na terenie Wspólnoty Emaus prace społecznie użyteczne – w ramach orzeczonej przez sądy „kary zastępczej ograniczenia wolności".
6 maja 2024 roku. w związku z realizacją strategicznej - państwowej inwestycji: budowa linii kolejowej Nowy Sącz – Kraków została zamknięta ulica Szwedzka.
Jak się szybko okazało przebieg tej inwestycji miał skrajnie dewastujący wpływ na życie mieszkańców zarówno Schroniska jak i Emaus, ale również na działalność emausowskiego sklepu – miejsca spotkań, życia społecznego oraz podstawowego źródła finansowania działalności Wspólnoty Emaus.
Pomimo zobowiązania ze strony wykonawcy, że zabezpieczy dojazd do Domu Brata Alberta zaczęły się mnożyć problemy wynikające z przebiegu tak poważnej i skomplikowanej inwestycji. Zdarzały się wręcz tygodnie, że odcinek ul.Szwedzkiej stanowiący jedyny dojazd do posesji praktycznie był przez wiele godzin blokowany. Opady deszczu powodowały powstawanie błota wręcz uniemożliwiając przejazd. – w konsekwencji liczba klientów drastycznie zaczęła spadać.
Oczywiście ograniczeniu w sposób naturalny podlegała ilość zbiórek używanych rzeczy. Pomimo, że Wspólnota oferowała usługi takie jak: wykonania prac gospodarczych, porządkowych oraz przeprowadzek ich ilość również znacząco malała. Postanowiono wówczas z jeszcze większą energią rozwijać usługi z zakresu kompleksowych renowacji mebli w Stolarni Emaus by zabezpieczyć malejące źródła przychodów.
W okresie „post-covidowym" drastycznie wzrosła konkurencja na rynku second- hand, tak poprzez zaangażowanie firm

prowadzących działalność gospodarczą jak i osób indywidualnych. Rzeczy second – hand są na niespotykaną skalę sprowadzane do naszego kraju tworząc gigantyczną konkurencję. Emaus w tym zakresie poszukuje alternatywy, nowych rozwiązań i implementuje pomysły mające wyrównać pozycję w konkurowaniu z branżą biznesową i „powszechną potrzebą handlowania przez ludzi na, bazarach, jarmarkach, portalach typu olx, tysiące osób handlujących na portalu społecznościowym FB, gratka etc. Etc.
Ostatecznie przyjęto następujące środki zaradcze:
- organizacja i uruchomienie sklepu internetowego Emaus(zawarcie umowy z dostawcą usług e-commerce, firmą WeNet).

- złożenie projektu do Emmaus International celem sfinansowania w/w działania.
- złożenie pozwu o odszkodowanie od inwestora
- wystąpienie z apelem o wsparcie do europejskich wspólnot Emaus w trakcie posiedzenia Kolektywu PL-UKR w październiku 2025.
- udział w Jarmarkach RETRO w Starym Sączu oraz na Miasteczku Galicyjskim
Wspólnota partycypowała w kosztach organizacji i produkcji żywienia(funkcjonowania Pionu Żywnościowego) dla mieszkańców Schroniska i Emaus. Ponadto zabezpieczała logistykę i transport żywności – 6 razy w tygodniu w ramach współpracy z Bankiem Żywności w Krakowie – odbiór żywności z lokalnych placówek handlowych. Wsparcie otrzymywała systematycznie Wspólnota Emaus w Krakowie oraz w miarę możliwości również Wspólnota Emaus z Rzeszowa.
Transporty solidarnościowe z grup Emaus z Europy Zachodniej przez lata stabilizowały działalność wspólnoty i z pewnością stanowiły niezbędne zróżnicowanie w zakresie zaopatrzenia naszych sklepów. W poprzednich latach stanowiły do 25% wartości ogólnej sprzedaży.
Solidarity Container Programme był zgodnie z polityką Emaus Europa ważnym miejscem wymiany pomiędzy kompanionami i wspólnotami.
W ramach europejskiej struktury Ruchu Emaus nasze Wspólnoty z reguły dwa razy w roku biorą udział w spotkaniu grupy roboczej pn.Kolektyw Emaus. Takie spotkanie miało miejsce wiosną 2025 w Satu Mare.
Robert Opoka – delegat krajowy polskich wspólnot uczestniczył w posiedzeniach Rady Emaus Europa –większość w formie telekonferencji.
Istotnym elementem tożsamości wspólnoty Emaus jest rozwijanie relacji międzyludzkich opartych na partnerstwie, wzajemnym zaufaniu i solidarności.
Zorganizowano kilka wyjazdów”na grzybobranie.”
Od trzech lat, z inicjatywy Roberta Opoki działa SCENA EMAUS. Inicjatywa ma za zadanie tworzenie miejsca swobodnej, nieskrępowanej wymiany myśli w atmosferze wzajemnego szacunku, dzielenie doświadczenia i przekonań artystów występujących na scenie wraz gośćmi, wolontariuszami i mieszkańcami placówek stowarzyszenia w duchu szeroko rozumianych wartości humanistycznych. „Jest to miejsce spotkania osób uprzywilejowanych przez los, z tymi, dla których trudności życia wydają się być nie do pokonania” . W roku 2025 na deskach sceny zorganizowane były 2 koncerty Joanny Babiarz i Janusz Szota, Koncert kolęd, wykład o tematyce społ-polit. - otwarte jam session z udziałem profesjonalnych muzyków sceny jazzowej (Andrzej Święs oraz Paweł Dobrowolski) z udziałem mieszkańców naszych placówek.
Od trzech lat systematycznie realizowana jest bardzo owocna współpraca z Miejskim Ośrodkiem Kultury. Prowadzony przez tą instytucję Teatr Robotniczy często korzysta z rekwizytów oraz przedmiotów zakupionych lub wypożyczanych z naszych sklepów służących do tworzenia scenografii. Mieszkańcy Wspólnot Emaus jak i Schroniska mieli możliwość skorzystania z bezpłatnych wejściówek na liczne spektakle Teatru i koncerty.

PION ŻYWNOŚCIOWY DOMU BRATA ALBERTA
Niezwykle istotnym elementem życia stowarzyszenia była podjęta w 2022 roku decyzja Zarządu o wyodrębnieniu Pionu Żywnościowego jako placówki stowarzyszenia. Celem takiej decyzji było usprawnienie i zabezpieczenie żywienia dla wszystkich podopiecznych wszystkich placówek stowarzyszenia, jak również uczynienie tego procesu transparentnym wraz z wprowadzeniem proporcjonalnej partycypacji w kosztach żywienia ze strony wszystkich placówek. Mechanizm funkcjonowania Pionu Żywnościowego opiera się na realizacji umów z Bankiem Żywności i innymi podmiotami przekazującymi w formie darowizn żywność jak również koordynacji procesu pozyskiwania żywności(transport i obsługa logistyczna) i wytwarzania posiłków w kuchni Domu Brata Alberta.

Uchwała Zarządu z kwietnia 2022r. wraz z Regulaminem Pionu Żywnościowego oraz zakresem obowiązków Koordynatora Pionu Żywnościowego określa precyzyjnie zasady funkcjonowanie tej placówki. Sieci Sklepów w ramach umowy z Bankiem Żywności, z którymi realizowana była współpraca to Aldi, Auchan, Biedronka-4 sklepy, Kaufland-2 sklepy,KFC-2 punkty
Ponadto realizowano współpracę z Carrefour, Zachęta, Dominik, FHU oraz Koral– dokumentację, w tym sprawozdawczość z tej współpracy prowadzi p.Anna Janusz.
Wspólnota Emaus Kraków również korzystała z takiej pomocy.
wewnętrzne akty prawne w formie uchwał uaktualniają zasady działania i rozliczeń znajdujące się w Polityce Rachunkowości Stowarzyszenia.

1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☒ najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek) ☒ gmina ☒ województwo ☒ kilka gmin ☒ kilka województw ☒ powiat ☒ cały kraj ☒ kilka powiatów ☒ poza granicami kraju

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji *(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)*	Osoby fizyczne	218	
	Osoby prawne	46	

2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja *(Np. zwierzęta, zabytki)*	nie dotyczy

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego	◉ Tak ○ Nie

3.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	Działania na rzecz osób bezdomnych. Stowarzyszenie obecnie prowadzi schronisko dla bezdomnych – placówka przeznaczona dla osób kierowanych przez współpracujące Ośrodki Pomocy Społecznej w oparciu o wydane decyzje administracyjne oraz kontrakty socjalne. Placówka zapewnia: - pełne wyżywienie - zakwaterowanie - pracę pracowników socjalnych ukierunkowanej na : - zapewnieniu informacji o dostępnych formach pomocy, a w razie potrzeby pomoc w jej zorganizowaniu - zapewnienie usług aktywizacyjnych ukierunkowanych na wzmacnianie aktywności społecznej, uzyskanie samodzielności życiowej i wyjście z bezdomności.	94.99.Z	8 900,00 zł

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	◉ Tak ○ Nie

4.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	Wspólnota Emaus, jako część Stowarzyszenia NTP to grupa osób w kryzysie bezdomności, którzy poprzez solidarną pracę, dzielenie się odpowiedzialnością za wspólnie prowadzone gospodarstwo domowe, udzielanie wzajemnego wsparcia tworzą samofinansująca się Wspólnotę Emaus. Wykorzystują metody i instrumenty charakterystyczne dla ekonomii społecznej. Prowadzą zbiórkę, naprawę i sprzedaż używanych rzeczy, które są przedmiotami darowizny. Zabezpieczają podstawowe warunki egzystencji dla siebie, a ponadto poprzez redystrybucję nadwyżek finansowych w te miejsce, które wymagają wsparcia(krajowe i międzynarodowe akcje solidarnościowe realizowane w ramach krajowych, europejskich i międzynarodowych struktur Ruchu Emaus) reagują na ludzkie nieszczęście, wspierając ofiary nierówności społecznych, dyskryminacji. Takie wspólnoty nasze stowarzyszenie prowadzi w KRAKOWIE I NOWYM SĄCZU.	94.99.Z	5 809,60 zł

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	○ Tak ◉ Nie

5.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Informacja o przychodach organizacji

1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)	3 775 307,62 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	2 497 242,95 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	1 264 573,20 zł
c) przychody z działalności gospodarczej	0,00 zł

d) przychody finansowe		0,00 zł
e) pozostałe przychody		13 491,47 zł
2. Informacja o źródłach przychodów organizacji		
2.1. Przychody z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych		14 709,60 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:		1 920 585,26 zł
w tym:	a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	0,00 zł
	b) ze środków budżetu państwa	0,00 zł
	c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	1 913 685,26 zł
	d) ze środków państwowych funduszy celowych	6 900,00 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:		1 573 533,09 zł
w tym:	a) ze składek członkowskich	825,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	11 434,11 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	1 561 273,98 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	0,00 zł
2.4. Z innych źródeł		266 479,67 zł
3. Informacje o kosztach poniesionych z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym		
3.1. Stan środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego		0,00 zł
3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem		14 709,60 zł
3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania		
1	Koszty utrzymania placówek Stowarzyszenia	14 709,60 zł
3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów		

4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym	Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	4 055 857,94 zł	14 709,60 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	2 113 313,84 zł	8 900,00 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	1 938 573,89 zł	5 809,60 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	0,00 zł	
d) koszty finansowe	0,00 zł	
e) koszty administracyjne	3 118,10 zł	0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem	852,11 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych	0,00 zł	0,00 zł

5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym	
5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	383 929,11 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego	-674 000,69 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej	0,00 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego	0,00 zł

IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym		
1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)*	☐ z podatku dochodowego od osób prawnych ☐ z podatku od nieruchomości ☐ z podatku od czynności cywilnoprawnych ☑ z podatku od towarów i usług ☐ z opłaty skarbowej ☐ z opłat sądowych ☐ z innych zwolnień, jakich: ☐ nie korzystała	0,00 zł
2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.	○ Tak ◉ Nie	

3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☐ własność ☐ użytkowanie wieczyste ☐ najem ☐ użytkowanie ☐ użyczenie ☐ dzierżawa ☑ nie korzystała

V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej

1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy *(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)*	20 osób
1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty *(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)*	17,00 etatów
1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)*	1 osób

2. Członkowie

2.1. Organizacja posiada członków	◉ Tak ○ Nie
2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego	26 osób fizycznych 0 osób prawnych

3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy *(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)*		◉ Tak ○ Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)*		13 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	11 osób
	b) inne osoby	2 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres od 30 dni do 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		19 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	15 osób
	b) inne osoby	4 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres dłuższy niż 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		9 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	9 osób
	b) inne osoby	0 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1.Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		1 838 664,32 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	1 691 946,32 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	1 448 291,38 zł
	- nagrody	116 244,60 zł
	- premie	127 410,34 zł
	- inne świadczenia	0,00 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	146 718,00 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		1 838 664,32 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	1 051 390,99 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	787 273,33 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		0,00 zł
4. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesięcy) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)*		3 606,96 zł
5. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
6. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
7. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		8 376,52 zł

8. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	7 350,74 zł
9. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
10. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
11. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	11 244,00 zł
12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń *(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)*	

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożytku publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	○ Tak ◉ Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożytku publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	◉ Tak ○ Nie

2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Bezpieczna przystań	Zabezpieczenie i udostępnianie miejsc w placówkach Stowarzyszenia osobom bezdomnym, kobietom i mężczyznom z terenu miasta Nowego Sącza kierowanym przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowym Sączu.	Prezydent Miasta Nowego Sącza	531 069,96 zł
2	Udzielanie schronienia osobom bezdomnym w roku 2025 w ogrzewalni - Ogrzewalnia Cichy kącik	Ochrona życia i zdrowia osób w kryzysie bezdomności oraz dotkniętych zdarzeniami losowymi.	Prezydent Miasta Nowego Sącza	193 910,00 zł

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe	◉ Tak ○ Nie

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego	Wsparcie pracodawców w zatrudnianiu osób z niepełnosprawnościami.	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	6 900,00 zł

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych

(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	○ Tak ◉ Nie

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację

Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota

X. Informacje uzupełniające

1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki

Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów

2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem

3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacjiprzez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

Lp	Organ kontrolujący	Liczba kontroli
1	Państwowa Inspekcja Pracy	1
2	Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego dla Miasta Nowego Sącza	1
3	Zakład Ubezpieczeń Społecznych	1
4	Państwowa Inspekcja Handlu	1
5	Powiatowa Inspekcja Sanitarna	2
6	Małopolski Urząd Wojewódzki - Wydział Polityki Społecznej	1
7	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowym Sączu	2
8	Urząd Miasta Nowy Sącz Wydział Bezpieczeństwa i Kontroli Wewnętrznej	1
9	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie	1

4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego	◉ Tak ○ Nie

5. Dodatkowe informacje

(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)

Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji	Krystyna Krzyżanowska-Galas - prezes Robert Opoka - z-ca prezesa Wojciech Chmura - z-ca prezesa	Data wypełnienia sprawozdania	2026-05-25