Narodowy Instytut Wolności - Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego	**Roczne sprawozdanie merytoryczne z działalności organizacji pożytku publicznego**
	za rok 2025

- *Formularz należy wypełnić w języku polskim;*
- *Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;*
- *W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;*
- *We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika **(-–)**.*

Data zamieszczenia sprawozdania 2026-06-16

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	STOWARZYSZENIE MALI BRACIA UBOGICH		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo MAZOWIECKIE	Powiat M.ST. WARSZAWA
Gmina M.ST. WARSZAWA	Ulica GEN. WŁ. ANDERSA	Nr domu 13	Nr lokalu
Miejscowość WARSZAWA	Kod pocztowy 00-159	Poczta WARSZAWA	Nr telefonu 22-635-13-64
Nr faksu 22-635-13-64	E-mail info@malibracia.org.pl	Strona www www.malibracia.org.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2003-05-06		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2006-05-29		
5. Numer REGON	01548287500000	6. Numer KRS	0000160750

7. Skład organu zarządzającego organizacji

(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)

Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
Barbara Boryczka	Prezes Zarządu	TAK
Joanna Mielczarek	Członek Zarządu	TAK

8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji

(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)

Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
Barbara Abramowska	Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej	TAK
Ewa Maria Branicka	Członek Komisji Rewizyjnej	TAK
Agnieszka Szafrańska	Członek Komisji Rewizyjnej	TAK

9. Cele statutowe organizacji *(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)*	Celem Stowarzyszenia jest świadczenie pomocy osobom starszym cierpiącym z powodu samotności i trudnej sytuacji życiowej (zapis § 7 statutu). Działania pracowników i wolontariuszy Stowarzyszenia mali bracia Ubogich mają na celu głównie towarzyszenie starszym, samotnym seniorom, tak aby wypełnić pustkę wokół nich dobrymi emocjami, wspólnymi spotkaniami i słowami otuchy. Cały czas być obok osób starszych jest naszym wspólnym celem i wymaga codziennej, skoordynowanej współpracy pracowników i wolontariuszy. Stowarzyszenie prowadzi rekrutację wolontariuszy, przeprowadza odpowiednie szkolenia i udziela niezbędnego wsparcia w celu realizacji zadań przydzielonych wolontariuszom, zgodnych z ich kompetencjami. Jednocześnie monitoruje i dostosowuje prowadzone działania do zmieniających się potrzeb.
10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji *(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)*	Stowarzyszenie mali bracia Ubogich realizuje cele poprzez: 1. Działania nieodpłatne pożytku publicznego: 1) organizowanie spotkań, szkoleń, warsztatów, kursów oraz seminariów, a także innych form aktywności indywidualnych lub zbiorowych w celu realizacji celu statutowego Stowarzyszenia, 2) współpraca z osobami i instytucjami w zakresie wymiany doświadczeń i informacji w dziedzinie pomocy społecznej osobom starszym i samotnym, 3) wsparcie w organizowaniu pomocy na rzecz osób starszych i samotnych przez osoby i podmioty zainteresowane realizacją celu statutowego Stowarzyszenia, 4) prowadzenie terenowych akcji informacyjnych w celu propagowania celu statutowego i inicjatyw Stowarzyszenia, 5) pobudzanie, zwłaszcza wśród młodzieży, postawy nakierowanej na działalność na rzecz osób starszych i samotnych, 6) pomoc osobom starszym w przezwyciężaniu trudnych życiowych sytuacji, których nie są w stanie samodzielnie pokonać wykorzystując własne środki oraz możliwości. 2. Działania odpłatne pożytku publicznego: 1) organizowanie spotkań, szkoleń, warsztatów, kursów oraz seminariów, a także innych form aktywności indywidualnych lub zbiorowych w celu realizacji celu statutowego Stowarzyszenia, 2) współpraca z osobami i instytucjami w zakresie wymiany doświadczeń i informacji w dziedzinie pomocy społecznej osobom starszym i samotnym, 3) wsparcie w organizowaniu pomocy na rzecz osób starszych i samotnych przez osoby i podmioty zainteresowane realizacją celu statutowego Stowarzyszenia 4) prowadzenie terenowych akcji informacyjnych w celu propagowania celu statutowego i inicjatyw Stowarzyszenia, 5) pobudzanie, zwłaszcza wśród młodzieży, postawy nakierowanej na działalność na rzecz osób starszych i samotnych. 3. Działalność gospodarczą prowadzoną w ramach następujących kodów działalności Polskiej Klasyfikacji Działalności (zwane dalej: PKD): 1) PKD 58.11.Z - Wydawanie książek 2) PKD 58.13.Z - Wydawanie gazet 3) PKD 58.14.Z - Wydawanie czasopism i pozostałych periodyków 4) PKD 58.19.Z - Pozostała działalność wydawnicza 5) PKD 58.29.Z - Działalność wydawnicza w zakresie pozostałego

	oprogramowania 6) PKD 59.1 – Działalność związana z filmami, nagraniami wideo i programami telewizyjnymi 7) PKD 62.01.Z - Działalność związana z oprogramowaniem 8) PKD 63.12.Z - Działalność portali internetowych 9) PKD 63.9 - Pozostała działalność usługowa w zakresie informacji 10)PKD 70.21 - Stosunki międzyludzkie (public relation) i komunikacja 11)PKD 72.20.Z - Badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie nauk społecznych i humanistycznych 12)PKD 73.20.Z - Badanie rynku i opinii publicznej 13)PKD 74.90.Z - Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana 14)PKD 85.5 - Pozaszkolne formy edukacji 15)PKD 85.60.Z - Działalność wspomagająca edukację 16)PKD 88.99.Z - Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej niesklasyfikowana

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

2025 rok był dla Stowarzyszenia mali bracia Ubogich czasem konsekwentnego umacniania swojej pozycji jako organizacji odpowiadającej na jedno z kluczowych współczesnych wyzwań - samotność osób starszych. Rozwój nie oznaczał jedynie „więcej działań", lecz przede wszystkim głębsze rozumienie swojej roli w odpowiedzi na narastającą skalę problemu, ponieważ Polska mierzy się z dynamicznie postępującymi zmianami demograficznymi.
Rozwój Stowarzyszenia miał charakter wielowymiarowy obejmował zarówno wzrost skali działań, jak i podnoszenie ich jakości, profesjonalizację struktur oraz wzmacnianie stabilności instytucjonalnej.
Odpowiadając na zjawisko samotności organizacja systematycznie zwiększała swój wpływ społeczny zwiększając liczbę objętych wsparciem seniorów oraz rozszerzając działania na kolejne miasta. W roku 2025 liczba seniorów w Programie „Obecność" zwiększyła się aż o 22% w porównaniu do roku 2024. W styczniu 2025 r. uruchomiliśmy nasz Program „Obecność" w Katowicach i tym samym jesteśmy już obecni w 14 miastach w Polsce.
KIM JESTEŚMY
Od 2002 roku przeciwdziałamy samotności osób starszych realizując Program „Obecność" oferując seniorom regularne towarzyszenie i wsparcie w trudnych momentach.

CO ROBIMY - główne aktywności
1. Wolontariat towarzyszący w Programie „Obecność", w ramach którego wolontariusze spędzają czas z seniorami także poza domem wybierają się na spacery, do kawiarni, na spektakle czy koncerty. Wspólnie świętują również ważne okazje, takie jak urodziny czy imieniny. W 2025 r. Program „Obecność" realizowany był w 14 miastach w Polsce: Warszawie, Poznaniu, Lublinie, Wrocławiu, Katowicach, Krakowie, Łodzi, Pruszkowie, Legionowie, Gnieźnie, Świdniku, Tarnowie, Wałbrzychu i Pabianicach.
Program „Obecność" w 2025 roku:
- 14 miast, w których działa wolontariat
- 1100 aktywnych wolontariuszy
- 1 030 seniorów
- 104 godzin wolontariatu przypadające na jednego wolontariusza w ciągu roku
- 100 000 godzin regularnych odwiedzin seniorów

2. Małe inicjatywy wolontariuszy - to kilkuosobowe grupy wolontariuszy i seniorów, które wspólnie wybierają temat zajęć odpowiadający ich zainteresowaniom, a następnie planują i realizują wycieczki lub inne działania. Takie grupowe inicjatywy pozwalają seniorom i wolontariuszom poznawać się nawzajem poza swoją stałą parą, wzmacniając relacje i zwiększając zaangażowanie w Program,,Obecność".
W 2025 r. wolontariusze przeprowadzili ponad50 Małych inicjatyw wolontariuszy.

3. Wakacje jednego dnia, czyli jednodniowe letnie wycieczki. Każda z nich jest zaplanowana tak, by odpowiadała nie tylko marzeniom i zainteresowaniom seniora, ale też jego możliwościom fizycznym. Może to być wizyta w muzeum, spacer po ogrodzie botanicznym, ale najczęściej są to krótkie wyjazdy za miasto np. do pobliskiego uzdrowiska lub atrakcji turystycznej regionu. W 2025 r. zrealizowaliśmy 450 wycieczek w ramach Wakacji jednego dnia.

4. Spotkania świąteczne.
Dwa razy w roku z okazji Wielkanocy i Bożego Narodzenia organizujemy uroczyste spotkania dla seniorów uczestniczących w

Programie,,Obecność". Dla wielu uczestników często są to jedyne świąteczne spotkanie spędzone w gronie innych osób. Każdego roku dokładamy starań, aby w uroczystościach mogło uczestniczyć jak najwięcej seniorów, m.in. w tym celu organizujemy specjalistyczny transport, dostosowany do potrzeb osób z ograniczoną mobilnością. Pamiętamy także o osobach, które ze względu na stan zdrowia nie mogą dotrzeć na spotkanie. Odwiedzamy je w ich domach, dzieląc się świąteczną obecnością i życzeniami, tak aby również one mogły poczuć, że są ważną częścią naszej wspólnoty.
W 2025 roku w spotkaniach wielkanocnych uczestniczyło 489, a w spotkaniach wigilijnych 541 seniorów. Zorganizowaliśmy też 284 świąteczne wizyty domowe.

5. Telefon Zaufania dla osób starszych, który jest jedną z naszych kluczowych form docierania do seniorów doświadczających samotności, mieszkających poza dużymi miastami oraz na terenach wiejskich, gdzie dostęp do bezpośredniego wsparcia w ramach Programu „Obecność" bywa ograniczony lub niemożliwy. W 2025 roku przeprowadziliśmy 1600 godzin dyżurów specjalistów w Telefonie Zaufania.

WOLONTARIAT
W 2025 roku przyjrzeliśmy się motywacjom i doświadczeniom wolontariuszy, aby lepiej zrozumieć czynniki sprzyjające ich długoterminowemu zaangażowaniu. Wyróżnikiem naszej organizacji jest model oparty na relacji, a unikalność działań polega na budowaniu trwałych więzi między wolontariuszami i seniorami, a nie jednorazowej pomocy interwencyjnej. W 2025 r. konsekwentnie budowaliśmy ten model wzmacniając tożsamość, wiarygodność i rozpoznawalność.
Nie tylko pozyskujemy nowych wolontariuszy, ale również inwestujemy w ich przygotowanie, wsparcie i długofalowe zaangażowanie. Zależy nam, aby wolontariat był przestrzenią realnej relacji, a jednocześnie miejscem rozwoju i budowania wspólnoty.
W 2025 r. przeprowadziliśmy badanie wśród wolontariuszy Programu „Obecność" pytając m.in. o motywacje do zaangażowania w działania Stowarzyszenia. Dla większości kluczowe okazały się relacja z seniorem lub seniorką (79%) oraz silne poczucie związania z misją organizacji (72%). Co piąty wolontariusz, poszukując formy zaangażowania społecznego, wybrał właśnie Stowarzyszenie mali bracia Ubogich, co potwierdza znaczenie naszych wartości i zaufanie do organizacji. Badanie było również okazją do rozmowy z wolontariuszami o tym, co sprawia, że decydują się pozostać w Stowarzyszeniu na dłużej. Najczęściej wskazywane korzyści z wolontariatu to samorealizacja i satysfakcja z pomagania (77%), bliska relacja z seniorem lub seniorką (59%) oraz rozwój osobisty (18%).

PARTNERSTWA
Praktyczne doświadczenie naszej organizacji przełożyło się na coraz wyraźniejszą rolę Stowarzyszenia jako partnera i eksperta dla samorządów, instytucji pomocy społecznej, organizacji pozarządowych i biznesu. W 2025 r. nasz głos był obecny w gremiach eksperckich, takich jak Zespoły Ekspertów ds. Polityki Senioralnej przy Wojewodach Mazowieckim i Wielkopolskim, a także podczas konferencji i debat, m.in. Forum Polityki Senioralnej platformie współpracy samorządów i organizacji oraz Forum Aktywności Senioralnych w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów. Eksperci Stowarzyszenia uczestniczyli także w ogólnopolskich badaniach, m.in. w Badaniu Potrzeb Społecznych Seniorów 2025, dostarczając kluczowych danych do tworzenia polityk senioralnych i programów wsparcia.

KOALICJA MIĘDZYNARODOWA
Widząc ogólnoświatowe wyzwania, w roku 2025 Międzynarodowa Federacja Petits Freres des Pauvres, której jesteśmy członkiem, podjęła uchwałę o zwiększeniu wpływu działania poprzez zaproszenie do członkostwa dotychczasowych Partnerów federacji z: Indii, Afryki, Ukrainy i Belgii. Rozwój terytorialny to jeden z filarów strategii rozwojowej przyjętej przez Federację na najbliższe lata.
Stowarzyszenie mali bracia Ubogich od ponad 20 lat bardzo aktywnie udzielające się w Federacji zyskało nowych partnerów i szerokie pole do czerpania wiedzy i wymiany doświadczeń z przedstawicielami z różnych krajów i kultur.
W 2025 roku dwie reprezentantki Stowarzyszenia mali bracia Ubogich wzięły udział w wymianie bilateralnej z francuskim Stowarzyszeniem Petits Freres des Pauvres. Była to znakomita okazja do zapoznania z procesem rekrutacji wolontariuszy i prowadzeniem projektu ekip wolontariackich.

WZMACNIANIE KOMPETENCJI
Rok 2025 był dla Stowarzyszenia czasem wzmacniania potencjału naszych pracowników - konsekwentnie budowaliśmy kulturę organizacyjną opartą na współodpowiedzialności i rozproszonym przywództwie, w której każdy pracownik - niezależnie od roli - może pełnić funkcję lidera: dla wolontariuszy, seniorów czy zespołu. W 2025 roku koncentrowaliśmy się na rozwoju kompetencji wspierających zarówno skuteczność działań, jak i dobrostan pracowników. Inwestowaliśmy w rozwój umiejętności liderskich i komunikacyjnych, wzmacnianie zaufania w zespołach oraz uczenie się poprzez praktykę i refleksję. Ważnym elementem tego procesu było także włączanie zespołu w współtworzenie nowej strategii organizacji, opartej na doświadczeniach codziennej pracy.

FINANSOWANIE NASZYCH DZIAŁAŃ
Istotnym elementem na drodze rozwoju Stowarzyszenia była w 2025 r. troska o stabilność finansową. Biorąc pod uwagę potrzebę dywersyfikacji źródeł finansowania oraz docierania do nowych grup odbiorców opracowaliśmy kompleksową strategię fundraisingu indywidualnego, który wspiera stabilność finansową naszej organizacji, daje poczucie bezpieczeństwa i

niezależności.

1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☐ najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek) ☐ gmina ☐ województwo ☐ kilka gmin ☐ kilka województw ☐ powiat ☒ cały kraj ☐ kilka powiatów ☐ poza granicami kraju

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji *(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)*	Osoby fizyczne	1030	
	Osoby prawne	0	

2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja *(Np. zwierzęta, zabytki)*	

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego	◉ Tak ○ Nie

3.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	działalność na rzecz osób w wieku emerytalnym	1. Organizacja i koordynacja długoterminowego wolontariatu na rzecz osób w wieku emerytalnym, żyjących w osamotnieniu poprzez docieranie / pozyskiwanie nowych podopiecznych i wolontariuszy oraz monitorowanie relacji podopieczny-wolontariusz. 2. Przygotowanie nowych wolontariuszy do wolontariatu na rzecz osób starszych, systematyczna praca nad rozwojem wolontariuszy i ich wiedzy o potrzebach, zapewnianie wsparcia psychologicznego wolontariuszom m.in. poprzez superwizje i konsultacje specjalistów. 3. Organizowanie i koordynacja wspólnych aktywności świątecznych i wakacyjnych 4. Tworzenie warunków do nawiązywania nowych relacji oraz ich rozwoju, relacji międzypokoleniowych i wewnątrzpokoleniowych 5. Wspieranie seniorów w trudnych sytuacjach, w celu uzyskania specjalistycznej pomocy instytucjonalnej. 6. Prowadzenie Telefonu Zaufania dla osób starszych	94.99.Z	1,00 zł

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym	
4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	○ Tak ◉ Nie

4.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym	
5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	◉ Tak ○ Nie

5.2. *Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów),* ***zaczynając od głównego przedmiotu działalności***

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności
1	63.12 Z	63.12.Z_Odpłatne zamieszczanie informacji o partnerstwie pomiędzy Stowarzyszeniem i podmiotami aktywnie uczestniczącymi w wydarzeniach organizowanych przez mbU. Wykonanie usługi poprzez zamieszczanie informacji o partnerze, udostępnienie logotypu wydarzenia 85.59.B_pozaszkolne formy edukacji, prowadzenie warsztatów / webinarów na zlecenie 73.20.Z_badanie rynku i opinii publicznej (wykonanie umowy w zakresie czynności związanych ze skompletowaniem kreatywnych komentarzy do ankiety Zleceniodawcy na temat retrospekcji dotyczących zmian atmosferycznych)

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Informacja o przychodach organizacji

1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)	8 633 602,62 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	8 281 649,77 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
c) przychody z działalności gospodarczej	130 400,00 zł
d) przychody finansowe	208 663,03 zł
e) pozostałe przychody	12 889,82 zł

2. Informacja o źródłach przychodów organizacji

2.1. Przychody z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych	1 564 969,10 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:	0,00 zł

w tym:	a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	0,00 zł
	b) ze środków budżetu państwa	0,00 zł
	c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	0,00 zł
	d) ze środków państwowych funduszy celowych	0,00 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:		6 847 080,67 zł
w tym:	a) ze składek członkowskich	480,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	6 152 533,72 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	563 666,95 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	130 400,00 zł
2.4. Z innych źródeł		221 552,85 zł

3. Informacje o kosztach poniesionych z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym	
3.1. Stan środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego	0,00 zł
3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem	1 564 969,10 zł

3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania

1	koszty finansowania kampanii reklamowej 1,5%	62 415,43 zł
2	koszty rozwoju projektu "telefon zaufania dla osób starszych"	11 596,00 zł
3	bieżące koszty funkcjonowania telefonu zaufania dla osób starszych	147 055,39 zł
4	koszty wynagrodzeń (brutto + ZUS) koordynatorów wolontariatu	1 343 902,28 zł

3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów

4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym	Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	6 759 146,56 zł	1 564 969,10 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	5 614 629,36 zł	1 564 969,10 zł

b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	0,00 zł	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	20 285,27 zł	
d) koszty finansowe	5 632,61 zł	
e) koszty administracyjne	1 118 049,19 zł	0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem	550,13 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych	62 415,43 zł	62 415,43 zł

5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	2 667 020,41 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej	110 114,73 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego	110 114,73 zł

IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)*	☑ z podatku dochodowego od osób prawnych	169 196,19 zł
	☑ z podatku od nieruchomości	
	☐ z podatku od czynności cywilnoprawnych	
	☑ z podatku od towarów i usług	
	☐ z opłaty skarbowej	
	☐ z opłat sądowych	
	☐ z innych zwolnień, jakich:	
	☐ nie korzystała	

2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.	○ Tak ◉ Nie
3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: *(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*	☐ własność ☐ użytkowanie wieczyste ☑ najem ☐ użytkowanie ☐ użyczenie ☐ dzierżawa ☐ nie korzystała

V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej

1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy *(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)*		32 osób
1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty *(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)*		30,78 etatów
1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)*		15 osób
2. Członkowie		
2.1. Organizacja posiada członków		(•) Tak ( ) Nie
2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego		23 osób fizycznych
		0 osób prawnych
3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym		
3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy *(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)*		(•) Tak ( ) Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)*		10 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	10 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres od 30 dni do 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres dłuższy niż 6 miesięcy *(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)*		1 100 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	1 100 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1.Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		3 150 709,26 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	2 839 746,49 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	2 618 299,93 zł
	- nagrody	123 700,00 zł
	- premie	74 135,00 zł
	- inne świadczenia	23 611,56 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	310 962,77 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		3 138 209,26 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	0,00 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	3 138 209,26 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		12 500,00 zł
4. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesięcy) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)*		16 668,00 zł
5. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
6. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		0,00 zł
7. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej *(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)*		7 901,97 zł

8. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	24 000,00 zł
9. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
10. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
11. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	21 000,00 zł
12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń *(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)*	

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożytku publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	○ Tak ◉ Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożytku publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	○ Tak ◉ Nie

2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe	○ Tak ◉ Nie

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych
(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	○ Tak ◉ Nie

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację

Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota

X. Informacje uzupełniające

1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki

Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów

2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem

3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacjiprzez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

Lp	Organ kontrolujący	Liczba kontroli

4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego	○ Tak ◉ Nie

5. Dodatkowe informacje
(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)

Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji	Barbara Boryczka Joanna Mielczarek	Data wypełnienia sprawozdania	2026-06-16