

- Formularz należy wypełnić w języku polskim;
- Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;
- W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;
- We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (---).

Data zamieszczenia sprawozdania 2022-09-30

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	"TRANS-FUZJA, FUNDACJA NA RZECZ OSÓB TRANSPŁCIOWYCH"		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo MAZOWIECKIE	Powiat M.ST. WARSZAWA
Gmina M.ST. WARSZAWA	Ulica NOAKOWSKIEGO	Nr domu 10	Nr lokalu 66
Miejscowość WARSZAWA	Kod pocztowy 00-666	Poczta WARSZAWA	Nr telefonu
Nr faksu	E-mail emilia.wisniewska@transfuzja.org	Strona www transfuzja.org	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2008-07-08		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2008-07-08		
5. Numer REGON	02079080200000	6. Numer KRS	0000309669
7. Skład organu zarządzającego organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Emil Wojciech Wiśniewski	Prezes Zarządu	TAK
	Julia Barbara Kata	Wiceprezes Zarządu	TAK
	Grzegorz Żak	Członek Zarządu	TAK
	Kajetan Igor Koperski	Członek Zarządu	TAK
	Stanisław Orszulak	Członek Zarządu	TAK
8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Krzysztof Kliszczyński	Przewodniczący Rady	TAK
	Inga Kostrzewa	Członek Rady	TAK
	Lech Uliasz	Członek Rady	TAK
	Przemysław Szczepłocki	Członek Rady	TAK
	Agnieszka Weseli	Członek Rady	TAK

9. Cele statutowe organizacji

(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)

-upublicznienie dyskusji na temat problemów osób transpłciowych, w tym transseksualnych, transwestytycznych, transgenderycznych, płciowo nienormatywnych, queer i interseksualnych, a także bi-, homo- i aseksualnych, oraz zwiększenie ich reprezentacji społecznej,
-kształtowanie postaw tolerancji i przełamywanie uprzedzeń i stereotypów wobec osób transpłciowych, w tym transseksualnych, transwestytycznych, transgenderycznych, płciowo nienormatywnych, queer i interseksualnych, a także bi-, homo- i aseksualnych,
-kształtowanie pozytywnej tożsamości osób transpłciowych, w tym transseksualnych, transwestytycznych, transgenderycznych, płciowo nienormatywnych, queer i interseksualnych, a także bi-, homo- i aseksualnych,
-zniesienie w polskim systemie prawnym zapisów dyskryminujących ze względu na orientację seksualną, tożsamość płciową i ekspresję płciową, zgodnie z wymogami dostosowawczymi Unii Europejskiej i rekomendacjami Rady Europy, oraz wprowadzenie regulacji prawnych dotyczących sytuacji osób transpłciowych, w tym transseksualnych, transwestytycznych, transgenderycznych, osób płciowo nienormatywnych, queer i interseksualnych,
-wprowadzenie do polskiego ustawodawstwa instytucji legalnego partnerstwa osób tej samej płci prawnej, niedyskryminującej osób transpłciowych, w tym transseksualnych, transwestytycznych, transgenderycznych, płciowo nienormatywnych, queer i interseksualnych,
-przeciwdziałanie dyskryminacji osób transpłciowych, w tym transseksualnych, transwestytycznych, transgenderycznych, płciowo nienormatywnych, queer i interseksualnych, a także bi-, homo- i aseksualnych oraz przeciwdziałanie objawom trans-, homofobii w społeczeństwie, oraz innym uprzedzeniom, skierowanym przeciwko osobom płciowo nienormatywnym, queer i interseksualnym,
-promowanie wiedzy na temat orientacji seksualnych, tożsamości i ekspresji płciowych, w tym działalność wydawnicza, informatyczna, działalność związana z kulturą, sportem i rekreacją, prace badawczo-rozwojowe w dziedzinie nauk społecznych i humanistycznych,
-wypracowanie i wprowadzenie do obiegu publicznego dyskursu antytrans- i antyhomofobicznego, wrażliwego na procedury wykluczenia i stygmatyzacji, w tym wykluczenia i stygmatyzacji osób płciowo nienormatywnych, queer i interseksualnych,
-działalność prozdrowotna, w tym propagowanie wiedzy o chorobach i problemach zdrowotnych dotyczących osoby transpłciowe, w tym transseksualne, transwestytyczne, transgenderyczne, płciowo nienormatywne, queer i interseksualne, oraz profilaktyka uzależnień,
-propagowanie wiedzy o prawnych i medycznych aspektach procesu korekty płci metrykalnej oraz fizycznej zarówno w Polsce, jak i na świecie, działanie na rzecz praw człowieka i propagowanie wiedzy na ich temat, szczególnie praw człowieka osób transpłciowych, w tym transseksualnych, transwestytycznych transgenderycznych, płciowo nienormatywnych, queer i interseksualnych,
-promowanie wyrównywania szans, w tym przeciwdziałanie bezrobociu, integracja społeczna, działania na rzecz kobiet i równości płciowej, działania na rzecz osób starszych oraz młodzieży, rozwój kształcenia zawodowego,
-organizacja pomocy psychologicznej i społecznej dla osób zagrożonych dyskryminacją,
-organizacja pomocy prawnej dla osób zagrożonych dyskryminacją oraz przemocą,
-budowanie otwartego społeczeństwa obywatelskiego i wspieranie idei demokratycznych,
-wypracowanie standardów opieki zdrowotnej nad osobami chcącymi poddać się procesowi korekty płci metrykalnej oraz fizycznej.

<p>10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji</p> <p><i>(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> -tworzenie i wspieranie projektów legislacyjnych przeciwdziałających dyskryminacji ze względu na tożsamość i ekspresję płciową oraz orientację seksualną -oddziaływanie metodą lobbingu na partie, organizacje i grupy polityczne, środki masowego przekazu oraz opinię publiczną (petycje, listy otwarte do organów władzy, osób publicznych itp.), -działalność edukacyjną: <ul style="list-style-type: none"> -wspieranie i współudział w pracach naukowych dotyczących zagadnień tożsamości i ekspresji płciowej oraz seksualności, -organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i innych form zajęć edukacyjnych -starania na rzecz wprowadzenia zmian do programów nauczania wychowania seksualnego w szkołach, zmierzające do usunięcia z nich treści trans- i homofobicznych, oraz innych uprzedzeń, skierowanych przeciwko osobom płciowo nienormatywnym, queer i interseksualnym, -tworzenie własnych projektów edukacyjnych kształtujących postawy tolerancji wobec osób transpłciowych, w tym transseksualnych, transwestytycznych, transgenderycznych, płciowo nienormatywnych, queer i interseksualnych, a także bi-, homo- i aseksualnych, oraz pozytywne wzorce identyfikacji płciowej i tożsamości seksualnej, -propagowanie inicjatyw i działań publicznych przyczyniających się do wzrostu społecznej akceptacji osób transpłciowych w tym transseksualnych, transwestytycznych, transgenderycznych, płciowo nienormatywnych, queer i interseksualnych, a także bi-, homo- i aseksualnych, -publikacja raportów dotyczących sytuacji osób transpłciowych, w tym transseksualnych, transwestytycznych, transgenderycznych, płciowo nienormatywnych, queer i interseksualnych, -prowadzenie działalności wydawniczej oraz informatycznej i internetowej, a także produkcji i dystrybucji filmowej, telewizyjnej i radiowej oraz materiałów reklamowych, -organizowanie akcji promujących rozwój kultury (wystaw, festiwali sztuki filmowej i teatralnej i innych imprez kulturalnych), happeningów, spotkań dyskusyjnych i innych form artystycznego wyrazu, -współpraca z organizacjami krajowymi i zagranicznymi, zgodna z celami statutowymi, -prowadzenie badań, opracowywanie procedur prawnych i medycznych oraz rozpowszechnianie ich wyników, -współpraca z mediami, samorządami oraz innymi instytucjami i organami państwowymi, a także osobami fizycznymi, -organizowanie grup wsparcia i organizacji pomocy bezpośredniej dla osób transpłciowych, w tym transseksualnych, transwestytycznych, transgenderycznych, płciowo nienormatywnych, queer i interseksualnych.
---	---

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

WSPARCIE

Fundacja Trans-Fuzja w ramach swojej misji i postanowień Statutu udziela nieodpłatnego wsparcia psychologicznego zgłaszającym się osobom. Wsparcie odbywa się za pośrednictwem poradnictwa mailowego, konsultacji psychologicznych online i stacjonarnych oraz spotkań grup wsparcia dla osób transpłciowych oraz ich bliskich. W 2021 roku w zespole psychologicznym Fundacji Trans-Fuzja pracowało 10 psychologów/psychoterapeutów. W 2021 Fundacja oferowała pomoc psychologiczną w następujących miastach: Warszawa, Kraków, Opole i Katowice.

W 2021 roku za pośrednictwem specjalnie stworzonego do tego celu adresu e-mailowego: psycholog@transfuzja.org po pomoc zgłosiła się rekordowa w porównaniu z ubiegłymi latami liczba osób – w sprawie wsparcia psychologicznego napisało do Fundacji 405 osób. Wśród zgłaszających się po pomoc osób były zarówno osoby transpłciowe, jak i ich bliscy – rodzice, partnerzy, małżonkowie, rodzeństwo oraz inni członkowie rodziny. Najczęstszymi problemami, z jakimi zgłaszali się za pośrednictwem e-maili beneficjenci fundacji były problemy z własną tożsamością płciową, samoakceptacją, problemy w relacjach z rodzicami, partnerami czy innymi członkami rodzin, dylematy związane z ujawnieniem się przed najbliższymi i strach

przed odrzuceniem, a także wynikające z powyższych problemy takie, jak zaburzenia odżywiania czy zachowania autoagresywne. Wśród osób poszukujących pomocy były osoby nieletnie, które borykały się głównie z brakiem akceptacji swojej tożsamości płciowej ze strony rodziców/opiekunów a także nauczycieli czy grupy rówieśniczej. Inną grupą byli rodzice transpłciowych nastolatków czy dzieci, które borykały się z dysforią płciową. Otrzymaliśmy również sporo zgłoszeń od partnerów/ek osób trans, dla których odkrywanie tożsamości płciowej przez osobę, z którą są w związku, małżeństwie budziło wiele wątpliwości, obaw. Wiele osób szukało także porad dotyczących procesu tranzykcji, korekty płci, kontaktów do lekarzy – specjalistów, psychoterapeutów, psychiatrów, seksuologów, endokrynologów zarówno przyjmujących w ramach NFZ jak i mających prywatne praktyki.

W 2021 nasz zespół psychologiczny przeprowadził 98 konsultacji. Problemy, które były omawiane podczas konsultacji pokrywały się większości przypadków z tymi zgłaszanymi mailowo, a więc były to przede wszystkim dylematy dotyczące własnej tożsamości płciowej, problemy z bliskimi osobami, poczucie osamotnienia, odrzucenia, dylematy dotyczące ujawnienia się w najbliższym otoczeniu a także pytania dotyczące przebiegu tranzykcji, kontaktów z lekarzami, seksuologami itp. Z konsultacji korzystały osoby dorosłe, partnerzy i partnerki osób transpłciowych, rodzice z transpłciowymi nastolatkami i dziećmi. Wiele spraw, z jakimi zgłaszali się beneficjenci wybiegało poza możliwości pomocy, jaką oferuje Fundacja, były to między innymi problemy natury psychiatrycznej albo seksuologicznej nie związane z transpłciowością. We wszystkich przypadkach psychologowie kierowali osoby do placówek, które oferowały specjalistyczną pomoc min. do Poradni Seksuologicznej i Patologii Współżycia przy ul. Dolnej w Warszawie, lokalnych ośrodków pomocy społecznej lub innych instytucji i organizacji świadczących pomoc psychologiczną.

Trzecią formą pomocy psychologicznej, jaką świadczy Fundacja Trans-Fuzja są spotkania grup wsparcia. W ramach tej oferty odbywają się spotkania grup wsparcia dla osób transpłciowych oraz grup dla bliskich. Adresatami pierwszej grupy są osoby, które nie są pewne swojej tożsamości płciowej, mają dużo pytań z nią związanych, potrzebują spotkać się z osobami o podobnych doświadczeniach. Z kolei spotkania grup wsparcia dla bliskich są przestrzenią do wymiany doświadczeń między osobami bliskimi osobom transpłciowych, są to przede wszystkim rodzice i partnerzy/partnerki. W roku 2021 ze względu na dbałość o bezpieczeństwo epidemiologiczne kontynuowaliśmy prowadzenie grup wsparcia online, jedynie grupa wsparcia w Opolu odbywała się stacjonarnie (ze względu na małą liczebność grupy i odpowiednie warunki sanitarne w lokalu). W sumie odbyło się 86 spotkań grup wsparcia, z czego 21 było stacjonarnych.

Fundacja Trans-Fuzja prowadzi także poradnictwo prawne za pośrednictwem stworzonej do tego celu skrzynki mailowej prawnik@transfuzja.org. Fundacja zatrudnia 3 prawników, którzy udzielają odpowiedzi na przychodzące wiadomości. W 2021 roku prawnicy udzielili 152 porad prawnych dotyczącymi transpłciowości. Wśród nich przeważały sprawy dotyczące procedury prawnej korekty płci. Osoby zgłaszające się po poradę prawną pytały zadawały zarówno podstawowe pytania dotyczące tego jak zabrać się do prawnej korekty płci, jakie dokumenty należy przygotować, jak napisać pozew, czy należy pozywać rodziców, co robić w sytuacji braku kontaktu z rodzicami. Duża grupa spraw to pytania dotyczące możliwości uznania w Polsce procedur zagranicznych i wpływu tych procedur na polskie dokumenty. Wśród spraw, które zostały zgłoszone fundacji pojawiły się także zgłoszenia dotyczące dyskryminacji ze względu na tożsamość płciową/transpłciowość w szkole oraz w miejscu pracy.

Ważnym działaniem obejmującym wsparcie, jakie oferuje Fundacja Trans-Fuzja są konsultacje oraz szkolenia dla szkół, w których uczą się transpłciowe dzieci i młodzież, oraz wspieranie merytoryczne instytucji i placówek pomocowych. W roku 2021 przeprowadziliśmy 16 szkoleń/konsultacji w szkołach na temat transpłciowości, pracy z transpłciową młodzieżą.

Fundacja stara się udzielać wsparcia osobom transpłciowym w różnej sytuacji życiowej, w tym również transpłciowym uchodźcom i migrantom. W 2021 Fundacja udzieliła wsparcia dwóm osobom uchodźczym przebywającym w Ośrodku dla Uchodźców w Dębaku.

Reasumując działania w ramach oferowanego przez Trans-Fuzję wsparcia warto podkreślić, że wiele osób zgłaszających się do fundacji, deklarowało, że to jest pierwsze miejsce, w którym ich problemy związane z transpłciowością spotkały się ze zrozumieniem i nie musiały się obawiać, że doświadczą jakiejś formy dyskryminacji ze względu na tożsamość płciową. Znaczący wzrost ilości osób zgłaszających się w ciągu 2021 roku po pomoc w porównaniu z ubiegłymi latami pokazuje, jak potrzebna jest organizacja, która specjalizuje się w działaniach na rzecz osób transpłciowych i zna ich potrzeby oraz problemy.

DZIAŁALNOŚĆ EDUKACYJNA, PROMOCYJNA I BADAWCZA

Warsztaty, wykłady, szkolenia i działania edukacyjne

W ramach działalności edukacyjnej Fundacja prowadziła warsztaty i szkolenia z zakresu wielu kwestii związanych z transpłciowością. Ich zakres tematyczny obejmował podstawowe pojęcia, wgląd w doświadczenia osób transpłciowych i niebinarnych, sytuację społeczną tej grupy, przebieg procesu tranzykcji w Polsce, kwestie właściwego odnoszenia się do osób transpłciowych i niebinarnych oraz kwestie dostępnych form wsparcia dla osób transpłciowych i niebinarnych. Warsztaty i szkolenia dotyczyły zarówno wiedzy podstawowej, jak i specjalistycznej. Program szkoleniowo-warsztatowy adresowany był do różnych podmiotów – szkół, stowarzyszeń specjalistycznych, placówek wsparciowych, organizacji pozarządowych, firm. W 2021 Fundacja kontynuowała prace nad aktualizacją programu szkoleń, obejmującą zakres merytoryczny, aktualizację stanu wiedzy nt. transpłciowości oraz zmiany używanej terminologii i języka.

Fundacja uczestniczyła także w spotkaniach edukacyjnych i promowała różnorodne wydarzenia o charakterze edukacyjnym. Osoby reprezentujące Fundację można było spotkać na stoiskach w trakcie wydarzeń społeczno-kulturalnych. Stoiska te służyły dystrybucji materiałów edukacyjnych wydawanych przez Fundację oraz informowaniu o działalności Fundacji.

Wśród szkoleń i spotkań zorganizowanych w 2021 r. znalazły się:

14 stycznia – spotkanie-warsztat nt. języka inkluzywnego dla redakcji „Gazety Wyborczej” i „Wysokich Obcasów”

20 stycznia – szkolenie dla Różowej Skrzyneczki
29 stycznia i 5 lutego – szkolenia dla redakcji „Wysokich Obcasów”
10 lutego – szkolenie dla organizacji i grup wchodzących w skład Wielkiej Koalicji za Równością i Wyborem
12 lutego – szkolenie dla Fundacji Feminoteka
2 marca – szkolenie dla Centrum Praw Kobiet
5 marca – szkolenie dla Krytyki Politycznej
9 marca – szkolenie dla Fundacji Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych
25 marca – szkolenie dla Natwest Polska
25 marca, 30 marca, 29 kwietnia, 4 maja – szkolenia dla Partii Razem
10 kwietnia – szkolenie dla Grupy Ponton
13 czerwca – szkolenie dla Stowarzyszenia Lambdy Warszawa
20 września – szkolenie dla zespołu Hostelul interwencyjnego dla osób LGBT+ prowadzonego przez Stowarzyszenie Lambda Warszawa
17 grudnia – szkolenie dla studentów Akademii Pedagogiki Specjalnej

DZIAŁALNOŚĆ MEDIALNA I PUBLIKACJE

W roku 2021 Fundacja odnotowała utrzymujące się zainteresowanie mediów tematyką transpłciowości i niebinarności. W przeciwieństwie do poprzedniego roku było to raczej „podtrzymywanie” obecności tej tematyki w mediach (w 2020 r. kilkakrotnie skokowo wzrastało zainteresowanie mediów tą tematyką w związku z bieżącymi wydarzeniami społeczno-politycznymi, rok 2021 był pod tym względem bardziej wyrównany).

Fundacja rozwijała swoje media społecznościowe. O ile we wcześniejszych latach główny nacisk kładziono na aktywność na profilu Fundacji na portalu społecznościowym Facebook, o tyle w roku 2021 większą rolę w promocji działań Fundacji zaczęło odgrywać konto Fundacji na Instagramie. Zmiana ta odpowiadała ewolucji transpłciowej społeczności i większej widoczności młodych osób transpłciowych, korzystających częściej z tego medium społecznościowego. W swoim przekazie w mediach społecznościowych Fundacja skupiała się na działaniach edukacyjnych i informowaniu o bieżących działaniach Fundacji, w mniejszym stopniu - na publikowaniu materiałów newsowych z Polski i ze świata. Za pośrednictwem mediów społecznościowych Fundacja była w stanie regularnie docierać do kilku tysięcy obserwujących, zaś w okresach zwiększonego zainteresowania działaniami Fundacji liczby te osiągały rzędy dziesiątków tysięcy.

W roku 2021 Fundacja Trans-Fuzja wydała dwie nowe broszury edukacyjno-informacyjne. Jedną z nich, „Transprzyjazny gabinet”, adresowaną była do szeroko pojętego personelu placówek medycznych i poradni psychologicznych pracującego z osobami transpłciowymi – nie tylko do lekarzy i psychologów, ale też pielęgniarek, osób pracujących w recepcjach i na infoliniach. Druga publikacja, „Sądowa procedura uzgodnienia płci. Pytania i odpowiedzi”, stanowiła krótki przewodnik po procedurach prawnego uzgodnienia płci funkcjonujących w Polsce dla osób transpłciowych chcących rozpocząć ten proces. Obie publikacje zostały udostępnione w formie elektronicznej, ponadto zaś przeprowadzono akcję wysyłkową wydań papierowych.

DZIAŁALNOŚĆ BADAWCZA

W 2021 Fundacja przeprowadziła kompleksowe badanie społeczne „Transpłciowa społeczność a COVID-19 - jak sobie radzimy, czego potrzebujemy?” Kwestionariusz ankiety wypełniło ok. 700 osób transpłciowych, które w ciągu ostatniego roku mieszkały głównie w Polsce. Kwestionariusz obejmował pytania z szerokiego zakresu tematycznego – dotyczące sytuacji w domu i sytuacji rodzinnej, udziału w życiu transpłciowej i niebinarnej społeczności, sytuacji osób transpłciowych w służbie zdrowia, systemie edukacji, na rynku pracy, postaw politycznych i aktywności obywatelskiej. Badanie zostało przygotowane we współpracy z pracownikiem naukowym

Wydziału Socjologii Uniwersytetu Warszawskiego, którego głównym zadaniem było zadbanie o wysoki poziom metodologiczny badania. Wydanie raportu z badań przesunięto na rok 2022. Badanie zostało zrealizowane ze środków z grantu przyznanego przez Tides Community.

Konsultacje merytoryczne

Fundacja kontynuowała udzielanie konsultacji różnym organizacjom, instytucjom oraz osobom prywatnym w tym studentom, twórcom, artystom i działaczom społecznym, które dotyczyły praw człowieka osób transpłciowych, interpłciowych oraz ogólnie w kategorii praw człowieka związanych z płciową różnorodnością. Fundacja udzielała konsultacji merytorycznych innym organizacjom pozarządowym prowadzącym działalność edukacyjną i wydawniczą, co pozwoliło na podniesienie świadomości w temacie transpłciowości za pośrednictwem tego rodzaju działalności prowadzonej przez inne organizacje. Celem konsultacji było udzielenie wskazówek osobom realizującym różne przedsięwzięcia o charakterze naukowym, kulturalnym i edukacyjnym, w których pojawia się tematyka transpłciowości i praw człowieka osób transpłciowych. Szczególnie wartościowa z perspektywy celów działania Fundacji była możliwość skonsultowania treści i języka używanego w przewodniku „Jak mówić i pisać o osobach LGBT+”, wydanego przy wsparciu Stowarzyszenia Lambda Warszawa. Publikacja ta, wydana w listopadzie 2021 roku, adresowana była przede wszystkim dla osób pracujących w mediach, a więc grupy, która ma duży wpływ na postrzeganie i postawy społeczne wobec osób transpłciowych. Formę szerszej, bardziej równoprawnej współpracy przyjęła praca wespół z zespołem Towarzystwa Profilaktyki Środowiskowej „Mrowisko” nad zasadami funkcjonowania placówek wsparciowych prowadzonych przez Towarzystwo.

DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z KULTURĄ

W 2021 roku Fundacja współorganizowała, brała udział i wspierała szereg wydarzeń kulturalnych. Znaczącą zmianą była zmiana formuły transonatu (czyli przyznawanego przez Fundację patronatu) nad wydarzeniami kulturalnymi. Fundacja rozszerzyła zakres transonatu nad wydarzeniami kulturalnymi na wydarzenia płatne, przy założeniu, że Fundacja w ramach transonatu zachowuje możliwość rozdysponowania bezpłatnych wejściówek na wydarzenie. Pozwoliło to z jednej strony rozwinąć nowe współprace, z drugiej zaś – zapewniło dostępność wydarzeń, które Fundacja obejmowała transonatem. Fundacja rozszerzyła swoją aktywność kulturalną poza Warszawę, podejmując współpracę przy wydarzeniach społeczno-kulturalnych odbywających się w mniejszych miastach

Wśród współorganizowanych i wspieranych przez Fundację wydarzeń w 2021 r. znalazły się:

- 28.04 – spotkanie online wokół książki „Janek, nie Janka” autorstwa Eriki Silverman
- 27.06 – wernisaz fotografii Pamelii Porwen w Warszawie w ramach projektu „O Kobietach”
- 07.08 – impreza benefitowa w Klubie Pogłós w Warszawie w ramach zbiórki środków na film dokumentalny poświęcony warszawskiej Paradzie Równości
- 26-28.08 – festiwal Queerz Get Loud vol. 2 w Galerii Labirynt w Lublinie
- 04-05.09 – Warsaw Independent Bookfair, targi książki odbywające się w ADA Puławska w Warszawie
- 09-10.10 – Queerowe Podkarpacie, festiwal odbywający się w BWA Krosno Galeria Sztuki (spotkanie „Po co nam płęć?”)
- 14.10 – debata „Kiedy firmy zrobią coming out?”
- 21.10 – wydarzenie networkingowe LGBT+ Diamonds Awards
- 21.10 – Gala LGBT+ Diamonds Awards
- 19.11 – rozmowa wokół książki „My, trans” z udziałem autora Piotra Jaconia oraz Eweliny Negowetti (wydarzenie własne Fundacji w formie online)

RZECZNICTWO

Fundacja kontynuowała działania związane ze współpracą kilku organizacji LGBT z władzami miasta stołecznego Warszawy. Przedmiotem tej współpracy była realizacja zapisów Warszawskiej Deklaracji LGBT+. Fundacja wspólnie z innymi organizacjami prowadziła działalność rzeczniczą na polu operacjonalizacji zapisów Deklaracji. Dużym wspólnym sukcesem tych organizacji było doprowadzenie planu utworzenia hostelu interwencyjnego dla osób LGBT+ w Warszawie do etapu konkursu, w ramach którego zadanie utworzenia i prowadzenia placówki otrzymało Stowarzyszenie Lambda Warszawa (Fundacja występowała przy tym w roli partnera merytorycznego). Dzięki dotacji miejskiej, hostel został uruchomiony we wrześniu 2021 roku. Fundacja uczestniczyła w działaniach rzeczniczych związanych z powstaniem tej placówki z racji tego, że wysoki odsetek osób LGBT+ w kryzysie bezdomności stanowią osoby transpłciowe. Przedstawiciele Fundacji brali udział w spotkaniach z przedstawicielami władz miasta.

Krajowa działalność rzecznicza Fundacji obejmowała współpracę z Parlamentarnym Zespołem do spraw Równouprawnienia Społeczności LGBT+. Przedstawiciele Fundacji byli obecni w trakcie debaty Zespołu ds. osób LGBTI Rady Europy i Parlamentarnego Zespołu do spraw Równouprawnienia Społeczności LGBT+ w dniu 10.12.2021 r. oraz w trakcie konferencji „Unia Równości dla Osób LGBTIQ. Strategia Komisji Europejskiej walki z homofobią, bifobią i transfobią”, organizowanej przez Komisję Europejską, Fundację Global Political Network oraz redakcję EURACTIV.pl w dniu 17.05.2021, odbywającej się z udziałem m.in. Rzecznika Praw Obywatelskich Adama Bodnara, Komisarz UE ds. Równości Heleny Dalli oraz duńskiego Ministra ds. Pracy i Równouprawnienia Petera Hummelgaarda Thomsena. Zespół Fundacji spotykał się z przedstawicielami Biura Rzecznika Praw Obywatelskich. Przedstawicielki Fundacji uczestniczyły także w spotkaniach Parlamentarnego Zespołu do spraw Równouprawnienia Społeczności LGBT+ w dniach 03.03, 01.06 i 26.10. Przedstawicielka Fundacji wzięła także udział w webinarium dotyczącym sytuacji osób transpłciowych przebywających w jednostkach penitencjarnych, organizowanym przez Zespół ds. Wykonywania Kar Biura Rzecznika Praw Obywatelskich w dniu 27.04.

Udział w koalicjach i komisjach

- kontynuacja udziału w Koalicji na rzecz Równych Szans
- kontynuacja udziału w Wielkiej Koalicji za Równość i Wyborem
- kontynuacja udziału w Koalicji na rzecz Edukacji Antydyskryminacyjnej
- kontynuacja udziału w koalicji KARAT oraz koalicji na rzecz CEDAW
- udział w Komitecie organizacyjnym Parady Równości
- kontynuacja udziału w związku organizacji LGBT Federacja Znaki Równości

Współpraca z innymi organizacjami

W 2021 r. Fundacja kontynuowała i rozwijała współpracę z licznymi organizacjami pozarządowymi w Polsce. Współpraca miała w większości przypadków charakter podejmowania wspólnych działań na rzecz społeczności LGBT. Najważniejsze organizacje, z którymi Fundacja współpracowała w 2021 r.:

- Stowarzyszenie Lambda Warszawa, Warszawa
- Stowarzyszenie Kampania Przeciw Homofobii, Warszawa
- Stowarzyszenie Tęczówka, Katowice
- Stowarzyszenie Miłość Nie Wyklucza, Warszawa
- Fundacja Interakcja, Warszawa

- Fundacja Camera Femina, Lublin
- Towarzystwo Profilaktyki Środowiskowej „Mrowisko”, Gdańsk
- Stowarzyszenie Tolerado, Gdańsk
- Stowarzyszenie Asfera, Warszawa
- Fundacja Wolontariat Równości, Warszawa
- Fundacja RUBIN, Warszawa

DZIAŁALNOŚĆ MIĘDZYNARODOWA

Fundacja brała udział w szeregu konferencji i paneli międzynarodowych z udziałem organizacji pozarządowych i stowarzyszeń specjalistycznych, a także w spotkaniach z urzędnikami państwowymi i urzędnikami organizacji międzynarodowych, . Fundacja reprezentowała przy tym głos transpłciowej społeczności w Polsce, z jednej strony dotkniętej negatywnymi zjawiskami społeczno-politycznymi, z drugiej wzmocnionej przez rozwój nieformalnych sieci wsparcia, w których Fundacja utrzymuje kontakt.

Fundacja podtrzymywała też kontakt z instytucjami europejskimi i przedstawicielstwami dyplomatycznymi w Polsce wyrażającymi zainteresowanie sytuacją osób LGBTQIAP w Polsce. W ramach tej współpracy przedstawiciele Fundacji wzięli udział w szeregu spotkań z przedstawicielami instytucji europejskich oraz przedstawicielstw dyplomatycznych w Polsce.

Wydarzenia o znaczeniu międzynarodowym, w których Fundacja brała udział w 2020 roku:

3 lutego – 4th INCLC Trans Rights

7 kwietnia – 5th INCLC Virtual Trans Rights Meeting

25 maja – prezentacja corocznego Rainbow Index Map przygotowanego przez ILGA Europe przy udziale organizacji LGBT z różnych krajów Europy, w tym Fundacji Trans-Fuzja

18 czerwca – Prep Inclusive Education Panel w ramach Oslo Pride

18 czerwca – spotkanie w Ambasadzie Królestwa Danii w Polsce z udziałem przedstawicielstw dyplomatycznych akredytowanych w Polsce

23 czerwca – LGBTIQ Youth Homelessness Panel w ramach Oslo Pride

24 czerwca – Youth in Europe and the right to inclusive education – panel w ramach Oslo Pride

11-13 sierpnia – Konferencja „Reconnecting and Redefining Transgender Care” Światowego Stowarzyszenia Specjalistów(-tek) do spraw Zdrowia Osób Transpłciowych

16-21 sierpnia – udział w Copenhagen 2021 WorldPride & EuroGames oraz Human Rights Conference

9 sierpnia – udział w Up4Diversity Project Conference

30 września – udział w Roundtable on “LGBTIQ rights in Poland” z udziałem deputowanej do Parlamentu Europejskiego Terry Reintke

14 października – spotkanie „LGBTI & Women's rights” w Ambasadzie Królestwa Niderlandów

10 grudnia – wydarzenie „Building Bridges” z okazji Międzynarodowego Dnia Praw Człowieka, organizowane przez Council of Europe SOGI Unit

10 grudnia – spotkanie w Ambasadzie Republiki Malty z okazji 50 rocznicy nawiązania polsko-maltańskich stosunków dyplomatycznych

Reprezentacja w organizacjach międzynarodowych zrzeszających społeczność LGBT: TGEU, ILGA-Europe i IGLYO.

WEWNĘTRZNE FUNKCJONOWANIE ORGANIZACJI

W kwietniu doszło do uszczuplenia zespołu Fundacji i likwidacji stanowiska osoby koordynującej biuro. W odpowiedzi na związane z tym ograniczenie możliwości prowadzenia działań Fundacji podjęto starania o pozyskanie funduszy na przywrócenie zlikwidowanego stanowiska. Grant na ten cel udało się uzyskać w końcu roku, stanowisko zostało obsadzone już w roku 2022.

W 2021 Fundacja nie korzystała ze wsparcia wolontariuszy.

Kadra spotykała się cyklicznie co dwa tygodnie w celu raportowania prowadzonych działań i aktywności oraz ich planowania na najbliższy okres.

GRANTY

W 2021 roku Fundacja otrzymała środki finansowe na swoją działalność z następujących grantów:

180.724,00 zł z fundacji Mama Cash

310.800,00 zł z Open Society Foundations

60.900,00 zł z Astraea Lesbian Foundation for Justice

60.000,00 zł z Funduszu Feministycznego

INNE WPŁYWY

W ramach akcji 1% dla OPP w 2021 roku Fundacja pozyskiwała fundusze na działalność statutową. W sumie zebrano 180.207,90 zł, co jest rekordowym osiągnięciem Fundacji w jej dotychczasowej historii. Odnotowano poza tym darowizny od osób prywatnych w wysokości 58.281,72 zł.

<p>1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego</p> <p><i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i></p>	<input type="checkbox"/> najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek) <input type="checkbox"/> gmina <input type="checkbox"/> kilka gmin <input type="checkbox"/> powiat <input type="checkbox"/> kilka powiatów	<input type="checkbox"/> województwo <input type="checkbox"/> kilka województw <input checked="" type="checkbox"/> cały kraj <input checked="" type="checkbox"/> poza granicami kraju
--	--	--

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji	Osoby fizyczne	19000	
<i>(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)</i>	Osoby prawne	65	

2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja
(Np. zwierzęta, zabytki)

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego

- Tak
 Nie

3.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	pomoc społeczna, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób	Pomoc społeczna i socjalna osobom znajdującym się w skrajnie trudnej sytuacji życiowej z powodu wykluczenia ze względu na tożsamość płciową, zmierzająca do wyrównania szans tych osób. Pomoc psychologiczna i prawna osobom transpłciowym i ich rodzinom zagrożonym wykluczeniem ze względu na nienormatywną tożsamość płciową lub znajdującym się w sytuacjach konfliktowych z powodu transpłciowości. Prowadzenie grup wsparcia dla osób transpłciowych i ich rodzin, wspomagających zrozumienie i akceptację transpłciowości.	88.99.Z	0,00 zł

2	nauka, szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie	Organizowanie konferencji, seminariów, i szkoleń poświęconych tematyce transpłciowości, adresowanych do osób zainteresowanych tematyką oraz do specyficznych grup zawodowych związanych z pracą z osobami transpłciowymi: lekarzy seksuologów, ginekologów, psychiatrów, psychologów i pracowników sektora oświaty (nauczycieli, wychowawców, pedagogów), a także pozostałego personelu opieki zdrowotnej (pielęgniarek, ratowników medycznych). Organizowanie szkoleń dla studentów kierunków związanych z medycyną, psychologią i naukami społecznymi	94.99.Z	7 350,00 zł
---	---	---	---------	-------------

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
--	---

4.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
-----	--	------------------------	------------------	---

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
---	---

5.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności
-----	------------------	-------------------------------

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Informacja o przychodach organizacji

1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)	937 480,75 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	930 995,77 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
c) przychody z działalności gospodarczej	0,00 zł
d) przychody finansowe	6 411,44 zł
e) pozostałe przychody	73,54 zł

2. Informacja o źródłach przychodów organizacji

2.1. Przychody z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych		180 207,90 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:		0,00 zł
w tym:	a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	0,00 zł
	b) ze środków budżetu państwa	0,00 zł
	c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	0,00 zł
	d) ze środków państwowych funduszy celowych	0,00 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:		58 281,72 zł
w tym:	a) ze składek członkowskich	0,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	34 268,91 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	24 012,81 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	0,00 zł
2.4. Z innych źródeł		698 991,13 zł
3. Informacje o kosztach poniesionych z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym		
3.1. Stan środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego		0,00 zł
3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem		7 350,00 zł
3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania		
1	prorowadzenie szkoleń i warsztatów z zakresu specjalistycznej wiedzy o transpłciowości	7 350,00 zł
3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów		
4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym		
	Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:		522 375,44 zł 7 350,00 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego		509 943,37 zł 7 350,00 zł

b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	0,00 zł	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	0,00 zł	
d) koszty finansowe	11 813,61 zł	
e) koszty administracyjne	561,16 zł	0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem	57,30 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1% podatku dochodowego od osób fizycznych	1 798,90 zł	0,00 zł

5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	421 052,40 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej	0,00 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego	0,00 zł

IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)</i>	<input checked="" type="checkbox"/> z podatku dochodowego od osób prawnych	425 109,75 zł
	<input checked="" type="checkbox"/> z podatku od nieruchomości	
	<input type="checkbox"/> z podatku od czynności cywilnoprawnych	
	<input checked="" type="checkbox"/> z podatku od towarów i usług	
	<input type="checkbox"/> z opłaty skarbowej	
	<input type="checkbox"/> z opłat sądowych	
	<input type="checkbox"/> z innych zwolnień, jakich:	
	<input type="checkbox"/> nie korzystała	

2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
---	---

3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i>	<input type="checkbox"/> własność <input type="checkbox"/> użytkowanie wieczyste <input type="checkbox"/> najem <input type="checkbox"/> użytkowanie <input type="checkbox"/> użyczenie <input type="checkbox"/> dzierżawa <input checked="" type="checkbox"/> nie korzystała
--	---

V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej

1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy <i>(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)</i>		0 osób
1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty <i>(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)</i>		0,00 etatów
1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)</i>		22 osób
2. Członkowie		
2.1. Organizacja posiada członków		<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego		0 osób fizycznych
		0 osób prawnych
3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym		
3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy <i>(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)</i>		<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)</i>		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres od 30 dni do 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres <u>dłuższy niż 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1. Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		322 215,00 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	0,00 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	0,00 zł
	- nagrody	0,00 zł
	- premie	0,00 zł
	- inne świadczenia	0,00 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	322 215,00 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		322 215,00 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	0,00 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	322 215,00 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		0,00 zł
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesiące) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)</i>		0,00 zł
5. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		0,00 zł
6. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		1 918,00 zł
7. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		557,00 zł

8. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
9. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
10. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	3 600,00 zł
11. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	690,00 zł
12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń <i>(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)</i>	Wynagrodzenia przeznaczone były dla zespołu biura Fundacji oraz osób prowadzących szkolenia i warsztaty, psychologów, prawników, pracownika i doktorantów Wydziału Socjologii UW współtworzących realizowane przez Fundację projekty badawcze oraz osób wykonujących zadania związane z działalnością wydawniczą Fundacji (korekta, grafika, skład).

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożytku publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożytku publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie			
2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację <i>(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)</i>				
Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe				<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację <i>(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)</i>				
Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych

(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację	

Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota		
X. Informacje uzupełniające					
1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki					
Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów
2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem					
3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym					
Lp	Organ kontrolujący				Liczba kontroli
4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego					<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
5. Dodatkowe informacje (Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)					
Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji		Emil Wojciech Wiśniewski Julia Barbara Kata Grzegorz Żak Kajetan Igor Koperski Stanisław Orszulak		Data wypełnienia sprawozdania	2022-09-30