

- Formularz należy wypełnić w języku polskim;
- Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;
- W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;
- We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (---).

Data zamieszczenia sprawozdania 2016-07-15

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	EUROPEJSKIE CENTRUM WSPÓŁPRACY MŁODZIEŻY		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo KUJAWSKO-POMORSKIE	Powiat TORUŃ
Gmina TORUŃ	Ulica UL. WOLA ZAMKOWA	Nr domu 12A	Nr lokalu
Miejscowość TORUŃ	Kod pocztowy 87-100	Poczta TORUŃ	Nr telefonu 56-652-22-40
Nr faksu -	E-mail ecwm@ecwm.org.pl	Strona www www.ecwm.org.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym			
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2005-02-01		
5. Numer REGON	87025392500000	6. Numer KRS	0000026258
7. Skład organu zarządzającego organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Sławomir Bakalarz	Dyrektor Zarządu	TAK
8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Tomasz Smardzewski	członek Rady Nadzorczej	TAK
	Wojciech Sławiński	członek Rady Nadzorczej	TAK
	Leopold Gibas	członek Rady Nadzorczej	TAK
	Joanna Maria Górską-Szymczak	członek Rady Nadzorczej	TAK

<p>9. Cele statutowe organizacji</p> <p><i>(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)</i></p>	<p>(Rozdz. I. pkt. 4 Statutu):</p> <p>a. działanie na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami;</p> <p>b. działanie na rzecz osób niepełnosprawnych;</p> <p>c. pomoc społeczna, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej, oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób;</p> <p>d. przyczynianie się do budowania wzajemnego zrozumienia pomiędzy ludźmi, bez względu na ich pochodzenie, płeć, religię, czy kulturę;</p> <p>e. podtrzymywanie tradycji narodowej, pielęgnowanie polskości oraz rozwój świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej;</p> <p>f. działanie na rzecz rozwoju wspólnot i społeczności lokalnych;</p> <p>g. upowszechnianie wiedzy i umiejętności na rzecz obronności państwa;</p> <p>h. działanie na rzecz porządku i bezpieczeństwa publicznego oraz przeciwdziałania patologiom społecznym;</p> <p>i. działanie na rzecz pomocy ofiarom katastrof, klęsk żywiołowych, konfliktów zbrojnych i wojen w kraju i za granicą;</p> <p>j. działanie na rzecz nauki, edukacji, rozwoju, oświaty i wychowania;</p> <p>k. działanie na rzecz kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i tradycji;</p> <p>l. upowszechnianie kultury fizycznej i sportu;</p> <p>m. działanie na rzecz krajoznawstwa oraz wypoczynku dzieci i młodzieży;</p> <p>n. działanie na rzecz promocji i rozwoju przedsiębiorczości oraz wspomagania rozwoju gospodarczego;</p> <p>o. upowszechnianie i ochrona praw konsumentów;</p> <p>p. działanie na rzecz przeciwdziałaniu bezrobociu, promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób wchodzących na rynek pracy, osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy;</p> <p>q. działanie na rzecz ochrony środowiska;</p> <p>r. działanie na rzecz ochrony i promocji zdrowia;</p> <p>s. promocja i organizacja wolontariatu;</p> <p>t. działalność wspomagająca technicznie, szkoleniowo, informacyjnie lub finansowo organizacje pozarządowe oraz inne podmioty, których cele są zgodne z celami Fundacji.</p>
<p>10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji</p> <p><i>(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)</i></p>	<p>Realizacja projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej oraz innych projektów.</p>
<p>II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym</p>	
<p>1. Opis działalności pożytku publicznego</p>	
<p>1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację</p>	<p>Fundacja Europejskie Centrum Współpracy Młodzieży w roku 2015 nie prowadziła działalności gospodarczej, tylko odpłatną i nieodpłatną działalność statutową. Wszystkie działania związane były z prowadzeniem przedsięwzięć zgodnych z Ustawą z dnia 24. kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i wolontariacie.</p> <p>Działalność w 2015 roku:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Młodzieżowe Centrum Przeciwdziałania Bezrobociu - Inkubator Przedsiębiorczości 2. Koło Rodziców Dzieci Niepełnosprawnych 3. Projekt „Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Toruniu” 4. Partnerstwo w projekcie w ramach „ISEC Towards a Polish Cybercrime Centre of Excellence” 5. Partnerstwo w projekcie „Solidarni w regionie – innowacyjni w działaniu” 6. Organizacja pobytu dzieci i młodzieży spoza regionu na terenie województwa kujawsko-pomorskiego 7. Program „Droga do wolności śladami kultury, nauki i najnowszej historii Polski” 8. Promocja produktu regionalnego podczas wyjazdów krajowych i zagranicznych 9. Realizacja spotkań animacyjnych wspierających tworzenie Lokalnych Grup Działania

10. Realizacja szkoleń pt. „Planowanie strategiczne, w szczególności przygotowanie dokumentów strategicznych na poziomie lokalnym”

1. Młodzieżowe Centrum Przeciwdziałania Bezrobociu - Inkubator Przedsiębiorczości

W ramach Europejskiego Centrum Współpracy Młodzieży działa Ośrodek Szkoleniowy, który jest zarejestrowaną w Kuratorium Oświaty niepubliczną placówką kształcenia ustawicznego.

Ośrodek oferuje zajęcia prowadzone przez doświadczonych szkoleniowców metodami aktywnymi.

Europejskie Centrum Współpracy Młodzieży mając na względzie obecną sytuację gospodarczą kraju i jej wpływ na kształtowanie się poziomu bezrobocia opracowało projekt funkcjonowania Młodzieżowego Centrum Przeciwdziałania Bezrobociu (MCPB). Koresponduje on z całościowym działaniem Centrum prowadzonej na przestrzeni kilku ostatnich lat, a w szczególności z jej działaniami przeciwdziałającymi bezrobociu oraz promującymi przedsiębiorczość, w tym przedsiębiorczość akademicką.

Młodzieżowe Centrum Przeciwdziałania Bezrobociu jest ośrodkiem zapewniającym osobom chcącym rozwijać własną działalność gospodarczą dogodną przestrzeń, wspólne użytkowanie usług oraz obsługę związaną z rozwojem przedsiębiorczości.

Głównym i nadrzędnym celem Młodzieżowego Centrum Przeciwdziałania Bezrobociu jest aktywizacja osób bezrobotnych z terenu miasta Torunia. Aktywizacja odbywała się w dwojaki sposób:

- poprzez umożliwianie bezrobotnym prowadzenia działalności gospodarczej na preferencyjnych zasadach;
- poprzez wspieranie rozwoju małych przedsiębiorstw prowadzących działalność umożliwiającą utworzenie dodatkowych miejsc pracy i zatrudnienie osób bezrobotnych.

Dodatkowym celem przedsięwzięcia jest wspieranie rozwoju przedsiębiorstw opartych na nowych technologiach i wykorzystujących innowacyjne rozwiązania.

W celu usystematyzowania informacji związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej została zorganizowana i na bieżąco jest uzupełniana „Biblioteczka Przedsiębiorcy”. W ten sposób przekazywane są informacje i materiały nt. programów europejskich, funduszy pomocowych, instytucji finansowych, harmonizacji prawa, systemów bankowych w Unii Europejskiej, zasad funkcjonowania jednolitego rynku w UE, podatków, prawa pracy.

W sumie ok. 15 - 20 podmiotów korzysta z powierzchni biurowej (w trakcie 2015r.), która łącznie wynosi 233,68 m² i jest podzielona na 10 pomieszczeń. Wszystkie pomieszczenia są wyposażone w dostęp do Internetu. W ten sposób istnieje komunikacja wewnętrzna oraz zewnętrzna. Jest to o tyle ważne, że od pierwszych godzin prowadzenia działalności gospodarczej są zapewnione wszystkie najważniejsze kanały komunikacyjne z firmą. Ponadto, firmy miały możliwość korzystania z sali szkoleniowej wyposażonej w rzutnik multimedialny, ekran, rzutnik do folii, tablice typu flipchart. Dużym zainteresowaniem cieszą się również udostępniane w Ośrodku Szkoleniowym pomieszczenia w celu prowadzenia rozmów z klientami firm. Całe zaplecze administracyjne jest uzupełnione o możliwość korzystania z usług sekretariatu, który przyjmuje korespondencję, udziela informacji dla klientów poszczególnych firm (w razie ich nieobecności), wykonuje proste czynności typu: wysyłka korespondencji, wysyłanie dokumentów za pomocą faksu, kserowanie materiałów i dokumentów.

2. Koło Rodziców Dzieci Niepełnosprawnych

KRDN zrzesza rodziców, opiekunów dzieci niepełnosprawnych w wieku przedszkolnym i szkolnym oraz wolontariuszy. Celem Koła jest przede wszystkim włączanie dzieci niepełnosprawnych w edukację przedszkolną i szkolną, działanie na rzecz integracji dzieci niepełnosprawnych i sprawnych, stworzenie bazy wolontariuszy pomagających przy rehabilitacji a także działalności Koła.

Spotkania członków Koła Rodziców Dzieci Niepełnosprawnych odbywały się regularnie raz w miesiącu.

Na spotkania zapraszani byli specjaliści zajmujący się rehabilitacją osób niepełnosprawnych, przedstawiciele urzędów i instytucji oraz eksperci. Rodzice zrealizowali również szereg imprez okolicznościowych dla dzieci, m.in.: z okazji Dnia Dziecka, spotkanie z gwiazdorem, mikołajki.

Dalszym zamiarem organizacyjnym jest włączenie się Koła w działalność aktywizującą zawodowo osoby niepełnosprawne, do otrzymania wsparcia z Europejskiego Funduszu Społecznego. Dzięki nabytej wiedzy, znajomości zasad i procedur obowiązujących przy korzystaniu z tych środków, beneficjenci programu będą mogli aktywnie realizować swoje zadania w oparciu o pomoc europejską.

3. „Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Toruniu”

Do 30 września 2015 roku Fundacja realizowała projekt pn. „Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Toruniu” współfinansowany z EFS w ramach POKL, Priorytet VII. Promocja integracji społecznej, Działanie 7.2. Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej, Poddziałanie 7.2.2. Wsparcie ekonomii społecznej w partnerstwie ze Stowarzyszeniem „Tilia”. Potrzeba realizacji projektu wspierającego podmioty ekonomii społecznej (PES) na terenie 4 subregionu (obejmującego powiaty: chełmiński, aleksandrowski, toruński ziemski, grodzki), wynika ze zdiagnozowanego na tym obszarze problemu jakim jest słaba kondycja PES. Mała ilość PES działających na obszarze realizowanego

projektu wskazuje na konieczność pobudzenia mieszkańców regionu do tworzenia nowych podmiotów. Aby pobudzić powstawanie nowych PES, projekt przewidywał zadania zakładające wsparcie dla 120 osób fizycznych (w tym 60 zagrożonych wykluczeniem społecznym) i 60 organizacji w formie szkoleń i doradztwa z zakresu zakładania PES. Założenie 2 spółdzielni socjalnych. Projekt zapewniał promocję działalności PES wśród społeczeństwa poprzez spoty radiowe, ogłoszenia prasowe, stronę www, spotkania informacyjne. Dzięki realizacji projektu wśród społeczeństwa zwiększyła się świadomość w zakresie korzyści z realizacji działań PES. Jest to ważne z uwagi na to, że dzięki działalności PES możliwa jest trwała aktywizacja, integracja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Realizacja projektu w 2015 r. następowała w ramach 2 zadań:

1. Utworzenie i funkcjonowanie Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej (OWES) – W siedzibie Fundacji ECWM prowadzone było biuro OWES, w którym wyodrębniono miejsce świadczenia usług doradztwa ogólnego oraz specjalistycznego poradnictwa w zakresie prawa, księgowości i marketingu. Ponadto realizowane były działania promujące ekonomię społeczną m.in. spoty radiowe, konferencja, spotkania z młodzieżą szkół średnich i gimnazjalnych. Współorganizacja VI Kujawsko-Pomorskiego Forum Ekonomii Społecznej – podmiotem organizującym był Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu.

2. Wsparcie na założenie spółdzielni socjalnej – 2 spółdzielnie socjalne utworzone przez Ośrodek w 2015 roku w dalszym ciągu otrzymywały wsparcie pomostowe pozwalające funkcjonować w pierwszym roku od założenia.

Do końca września 2015r. Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej udzielił pomocy podmiotom wspieranym w poprzednich latach oraz 25 nowym podmiotom ekonomii społecznej. Ponadto nadal wspierał osoby, którym udzielono pomocy w poprzednich latach oraz wsparło 83 nowe osoby.

4. Partnerstwo w projekcie w ramach ISEC Towards a Polish Cybercrime Centre of Excellence Fundacja od października 2013 roku była jednym z 5 partnerów w Centrum Badań nad Cyberprzestępczością, które jest jednostką powołaną zarządzeniem Rektora UMK w Toruniu do prowadzenia badań oraz działalności szkoleniowo-dydaktycznej w zakresie cyberprzestępczości. Pozostałe partnerstwo tworzyli: Wyższa Szkoła Policji w Szczytnie, Prokuratora Generalna, Kujawsko-Pomorska Komenda Wojewódzka oraz Partnerzy Stowarzyszeni.

W ramach projektu „Towards a Polish Cybercrime Centre of Excellence” Centrum Badań nad Cyberprzestępczością analizowało współpracę dostawców usług internetowych ISP z organami ścigania i wymiaru sprawiedliwości w kontekście spraw z pokrzywdzeniem małoletnich popełnionych w Internecie w województwie kujawsko - pomorskim w latach 2010-2012.

Na przestrzeni kilku ostatnich lat można zauważyć, iż w Polsce przestępstwa popełniane za pośrednictwem Internetu z pokrzywdzeniem małoletnich są coraz częstszym i niepokojącym zjawiskiem. Brak świadomości ryzyka u dzieci i rodziców związanego z niekontrolowanym i nieograniczonym korzystaniem z Internetu, powszechne wykorzystywanie portali społecznościowych w relacjach interpersonalnych, anonimowość sprawców i ciągły postęp technologiczny to tylko niektóre przyczyny wzrostu cyberprzestępczości, której ofiarami stają się dzieci. Przestępstwo rozpowszechniania, produkowania pornografii dziecięcej, groomingu, znieważenia, stalkingu, czy inne popełnione za pośrednictwem Internetu, gdy pokrzywdzonym jest małoletni, może w sposób destrukcyjny wpłynąć na jego zdrowie i rozwój psychofizyczny oraz społeczny. Dlatego też, niezmiernie istotnym jest znalezienie sprawnych i efektywnych rozwiązań oraz ulepszenie już istniejących w zakresie wykrywania i karania sprawców oraz zapobiegania cyberprzestępczości.

Analiza akt zakończonych spraw karnych pozwoli realnie ocenić stopień wykrywalności przestępstw oraz współpracę dostawców usług internetowych i operatorów z organami wymiaru sprawiedliwości oraz ścigania, a także umożliwi wykrycie ewentualnych problemów w aspekcie dowodowym w zakresie przestępstw popełnianych z wykorzystaniem Internetu na szkodę małoletnich.

Realizacja projektu wraz z pozostałymi Partnerami trwała do końca lutego 2015r. Opracowano komiks dla dzieci, który miał na celu podnieść świadomość o istniejących zagrożeniach w sieci. Przeprowadzono warsztaty dla 155 nauczycieli szkół podstawowych i gimnazjalnych i dla 500 uczniów, na których przedstawiano praktyczne problemy, z którymi boryka się młodzież w Internecie, jak sobie z nimi radzić oraz jakie stosować zabezpieczenia, aby unikać istniejących zagrożeń.

5. Partnerstwo w projekcie „Solidarni w regionie – innowacyjni w działaniu”

Od 01.06.2014r. do 31.08.2015 Fundacja w partnerstwie wraz z Regionem Bydgoskim NSZZ „Solidarność” realizowała projekt pn. „Solidarni w regionie – innowacyjni w działaniu”. Grupą docelową projektu są przedstawiciele Regionu Bydgoskiego w woj. kujawsko-pomorskim, w tym pracodawcy, pracownicy i kadra zarządzająca przedsiębiorstw (MMŚP) oraz przedstawiciele Instytucji Otoczenia Biznesu (IOB) tj.: jednostek samorządu terytorialnego, organizacji pozarządowych, organizacji pracodawców, związków zawodowych, instytucji rynku pracy. Wsparcie kierowane było do ww. grup poprzez przekaz medialny, Internet, jak również działania bezpośrednie, tj. konferencje, seminaria, happeningi, działalność animacyjną, dzięki którym propagowane modele zarządzania zasobami ludzkimi

oraz współpraca partnerska zostaną łatwiej zastosowane w praktyce.

Wybór grupy docelowej podyktowany był niskimi zdolnościami adaptacyjnymi kadry zarządzającej, pracowników i przedsiębiorstw do zmian społeczno-gospodarczych, co przekłada się na trudną sytuację ekonomiczną firm w RB. Pracownicy nie stosują nowoczesnych narzędzi zarządzania firmą i personelem, gdyż nie mają odpowiedniej wiedzy w tym obszarze. Dodatkowo sytuację pogarsza niski stopień zaufania do firm, nie nawiązujących współpracy z JST, organizacjami pozarządowymi, systemem oświaty. Realizacja projektu przyczyniła się do popularyzacji technik zarządzania dzięki współpracy z animatorem oraz umożliwienia prowadzenia dialogu na szczeblu lokalnym.

W ramach projektu zorganizowano 4 konferencje – w tym 1 dwudniową, poświęconę promowaniu rozwiązań związanych z adaptacyjnością sektora MMŚP, upowszechniające dobre praktyki w tym obszarze. Podczas przerw na konferencji przeprowadzono działania happeningowe, które obejmowały pokaz z cyklu życia produktu i reakcji na zmiany oraz prezentację rozwiązań na rzecz godzenia życia prywatnego z zawodowym, a także projekcję filmu prezentującego dobre praktyki w obszarze adaptacyjności przedsiębiorstw. Na zakończenie happeningu odbyła się loteria z nagrodami za aktywność i udział w happeningu. Podczas wykładów i paneli dyskusyjnych eksperci merytoryczni poruszyli następujące zagadnienia:

- a) podnoszenie kwalifikacji zawodowych jako element motywacji pracownika – efekty zastosowań, godzenie życia zawodowego z prywatnym,
- b) zdolności adaptacyjne przedsiębiorców i pracowników, narzędzia, zastosowania praktyczne, podsumowanie,
- c) organizacja pracy, innowacyjność rozwiązań.

Dodatkowo opracowana została publikacja na temat adaptacyjności przedsiębiorstw. Badaniem do opracowania publikacji objęto grupę 200 osób (przedstawiciele przedsiębiorstw sektora MMŚP (80 podmiotów) i IOB (20 podmiotów)). Wyniki badania stanowią podsumowanie realizacji projektu, na temat poziomu adaptacji przedsiębiorstw do zmian społeczno-gospodarczych.

W ramach projektu objęto wsparciem 450 przedstawicieli sektora MMŚP i IOB spośród 65 instytucji. Realizację projektu zakończono z powodzeniem z dniem 31.08.2015r., osiągając wszystkie założone wskaźniki.

6. Organizacja pobytu dzieci i młodzieży spoza regionu na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

Fundacja w okresie od 29.01.2015r. do 30.06.2015r. zrekrutowała 200 osób z zagranicy na 3-dniowy pobyt w województwie kujawsko-pomorskim. Celem tego pobytu była promocja województwa kujawsko-pomorskiego. Opracowano program pobytu dla wszystkich uczestników uwzględniający m.in. charakterystyczne miejsca i obiekty związane z daną lokalizacją oraz zorganizowano logistycznie cały pobyt. Zadanie współfinansowane było ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach RPO WK-P na lata 2007-2013 oraz środków budżetu Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

7. Program „Droga do wolności śladami kultury, nauki i najnowszej historii Polski”

Kolejnym zadaniem zleconym jakie powierzono Fundacji było opracowanie i przeprowadzenie autorskiego – edukacyjnego programu pobytu dzieci wraz z opiekunami z trzech krajów (Ukrainy, Litwy i Gruzji) na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Zrealizowano je w lipcu 2015r. W ramach zadania przeprowadzono rekrutację uczestników tego działania dla grupy 120 dzieci z opiekunami na 7-dniowy pobyt w województwie kujawsko-pomorskim, opracowano harmonogram pobytu. ECWM współorganizowało elementy pobytu w ramach Programu „Drogi do wolności śladami kultury, nauki i najnowszej historii Polski”, tj. wybór najważniejszych miejsc i obiektów związanych z kulturą i historią regionu Kujaw i Pomorza, kontakt z opiekunami i grupami uczestników, obsługa logistyczna realizowanych wyjazdów. Zadanie współfinansowane było ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach RPO WK-P na lata 2007-2013 oraz środków budżetu Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

8. Promocja produktu regionalnego podczas wyjazdów krajowych i zagranicznych

W okresie od września do grudnia 2015r. Fundacja zaplanowała i zrealizowała 5 promocyjnych wyjazdów zagranicznych oraz 10 krajowych, których celem była promocja produktu regionalnego, tj. piernika toruńskiego. Zapewniono obsługę logistyczną wyjazdów zagranicznych i krajowych oraz zorganizowano transport. Wykonano montaż i obsługiowano stoisko degustacyjno-warsztatowe w czasie imprez wraz z degustacją. Uczestnicy imprez mogli wziąć udział w warsztatach wypieku piernika i posłuchać historii o początkach toruńskiego piernika oraz legend opowiadanych przez mieszczki w tradycyjnych strojach. Podczas promocji częstowano gości nieodpłatnie piernikami w celu degustacji oraz prezentowano sposób wypieku piernika z wykorzystaniem tradycyjnych form, tj. katarzynka, herb Torunia, aniołek, karoca. Po wypieku (po około 15 min.) zapakowany piernik przekazywano autorowi na pamiątkę.

Promocja piernika w kraju odbyła się podczas następujących imprez regionalnych:

1. Święto Śliwki w Strzelcach Dolnych – 05.09.2015
2. Dożynki Wojewódzkie w Kowalewie Pomorskim – 06.09.2015
3. Festyn Archeologiczny w Biskupinie – 13.09.2015
4. Filharmonia Pomorska w Bydgoszczy – 23.09.2015
5. Grand Prix Motoarena Toruń – 03.10.2015
6. Otwarcie Muzeum Regionalnego w Górsku – 19.10.2015
7. Koncert "Pejzaż bez Ciebie" w Toruniu – 22.10.2015
8. Kujawsko-Pomorski Festiwal Gęsiny w Przysieku – 10.11.2015
9. Festiwal Camerimage w Bydgoszczy – 14.11.2015
10. Półmaraton Św. Mikołajów w Toruniu – 06.12.2015

Wyjazdy zagraniczne odbyły się podczas następujących wydarzeń:

1. Puchar Europy w szermierce w Budapeszcie – 11-13.09.2015
2. Puchar Świata we florecie juniorów w Rumunii – Timisoara – 25-27.09.2015
3. Puchar Świata we florecie juniorów w Niemczech – Bochum – 30.10.2015-01.11.2015
4. Puchar Europy we florecie juniorów młodszych w Austrii – Moedling – 06-08.11.2015
5. Puchar Świata Grand Prix seniorów we Włoszech – Turyn – 26-29.11.2015.

9. Realizacja spotkań animacyjnych wspierających tworzenie Lokalnych Grup Działania

21 września 2015r. zawarto umowę pomiędzy Fundacją a Województwem Kujawsko-Pomorskim na kompleksowe przeprowadzenie i organizację usługi obejmującej działania animacyjne wspierające tworzenie Lokalnych Grup Działania w wybranych miastach (Bydgoszcz, Toruń – po 4 spotkania; Włocławek, Grudziądz, Inowrocław, Brodnica, Chełmno – po 3 spotkania), zapewnienie cateringu oraz przeprowadzenie działań informacyjno-promocyjnych.

Bezpłatne warsztaty animacyjne dotyczyły Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność (RLKS) w miastach powyżej 20 tysięcy mieszkańców. Czym jest RLKS? Województwo Kujawsko-Pomorskie wraz z Województwem Podlaskim, jako jedyne województwa w kraju postanowiły, że poza obszarami wiejskimi również i w miastach (powyżej 20 tysięcy mieszkańców) będą realizowały działania, dążące do poprawy sytuacji ich mieszkańców. W tym celu wykorzystano nowy instrument finansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego czyli Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność.

W miastach powstają i rozpoczynają działania Lokalne Grupy Działania (LGD). Są to grupy działające na terenie danego miasta składające się z przedstawicieli mieszkańców, przedsiębiorców, organizacji pozarządowych i lokalnych władz. W ten sposób reprezentowane są wszystkie środowiska z obszaru miasta. Do głównych zadań LGD należy przygotowanie i realizacja Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR), która obejmie obszar miasta i będzie skierowana do jego mieszkańców. To właśnie w trakcie realizacji Lokalnej Strategii można proponować rozwiązania problemów, które mieszkańcy widzą i które ich zdaniem są kluczowe dla rozwoju i życia w mieście. Problemy te muszą dotyczyć mieszkańców, a ich rozwiązanie ma poprawić ich sytuację. Działania proponowane powinny skupiać się między innymi na walce z wykluczeniem społecznym związanym z np. bezrobociem czy niepełnosprawnością.

W trakcie warsztatów uczestnicy poznali między innymi szczegóły dotyczące możliwości i szans jakie niesie ze sobą zaangażowanie w realizację działań w ramach RLKS oraz w jaki sposób mogą realnie rozwiązywać lokalne problemy. Warsztaty zrealizowano w okresie wrzesień-październik 2015r.

10. Realizacja szkoleń pt. „Planowanie strategiczne, w szczególności przygotowanie dokumentów strategicznych na poziomie lokalnym”

21 września 2015r. zawarto umowę pomiędzy Fundacją a Województwem Kujawsko-Pomorskim na przeprowadzenie i kompleksową organizację 10 szkoleń w zakresie planowania strategicznego, w szczególności przygotowania dokumentów strategicznych na poziomie lokalnym dla przedstawicieli lokalnych społeczności w 5 miastach województwa kujawsko-pomorskiego: Bydgoszcz, Toruń, Włocławek, Grudziądz, Inowrocław (po 2 spotkania szkoleniowe w każdym z miast) oraz zapewnienie cateringu.

Uczestnicy podczas szkoleń dowiedzieli się m.in.: jak przygotować dokumenty strategiczne na poziomie lokalnym na lata 2014-2020, jak poprawnie analizować problemy na poziomie lokalnym i jak diagnozować sytuację społeczno-gospodarczą.

Program szkoleń zawierał:

- wprowadzenie do planowania strategicznego na poziomie lokalnym,
- omówienie sposobu przygotowania części koncepcyjnej dla lokalnych strategii rozwoju z wykorzystaniem metody uspołecznienia procesu jej opracowywania,
- logika procesu planowania strategicznego z wykorzystaniem metodologii PCM (Zarządzania Cyklem Projektu) oraz analizy SWOT,
- analiza otoczenia lokalnej społeczności - analiza interesariuszy – warsztaty: case study (analiza przypadków),

- jak diagnozować problemy społeczności lokalnej? - analiza problemów – drzewo problemów – warsztaty: case study (analiza przypadków),
 - omówienie procesu analizy i diagnoza - model SWOT na przykładzie wybranych obszarów – etapy: - warsztaty: case study (analiza przypadków),
 - szukanie rozwiązań problemów społeczności lokalnej - analiza celów – drzewo celów oraz analiza strategii – warsztaty: case study (analiza przypadków),
 - jak określić wskaźniki pomiaru osiągniętych celów ogólnych, szczegółowych oraz przedsięwzięć - matryca logiczna projektu.

Warsztaty zrealizowano w okresie październik-listopad 2015r. Udział wzięło 70 uczestników.

1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i>	<input type="checkbox"/> najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek) <input type="checkbox"/> gmina <input type="checkbox"/> kilka gmin <input type="checkbox"/> powiat <input type="checkbox"/> kilka powiatów	<input type="checkbox"/> województwo <input checked="" type="checkbox"/> kilka województw <input type="checkbox"/> cały kraj <input checked="" type="checkbox"/> poza granicami kraju
---	--	--

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji <i>(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)</i>	Osoby fizyczne	1600	
	Osoby prawne	0	

2.2. Informacje na temat innych (niż wymienionych w pkt 2.1) odbiorców, na rzecz których organizacja działała <i>(Np. zwierzęta, zabytki)</i>	
--	--

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
---	---

3.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer/y działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2010 r. Nr 234, poz. 1536, z późn. zm.), a także kodu/ów PKD 2007 odpowiadającego/ych tej działalności. Jeśli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), zaczynając od głównego przedmiotu działalności	
--	--

Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)
<p>promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy</p>	<p>Do 30 września 2015 roku Fundacja realizowała projekt pn. „Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Toruniu” współfinansowany z EFS w ramach POKL, Priorytet VII. Promocja integracji społecznej, Działanie 7.2. Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej, Poddziałanie 7.2.2. Wsparcie ekonomii społecznej w partnerstwie ze Stowarzyszeniem „Tilia”. Potrzeba realizacji projektu wspierającego podmioty ekonomii społecznej (PES) na terenie 4 subregionu (obejmującego powiaty: chełmiński, aleksandrowski, toruński ziemski, grodzki), wynika ze zdiagnozowanego na tym obszarze problemu jakim jest słaba kondycja PES. Mała ilość PES działających na obszarze realizowanego projektu wskazuje na konieczność pobudzenia mieszkańców regionu do tworzenia nowych podmiotów. Aby pobudzić powstawanie nowych PES, projekt przewidywał zadania zakładające wsparcie dla 120 osób fizycznych (w tym 60 zagrożonych wykluczeniem społecznym) i 60 organizacji w formie szkoleń i doradztwa z zakresu zakładania PES. Założenie 2 spółdzielni socjalnych. Projekt zapewniał promocję działalności PES wśród społeczeństwa poprzez spoty radiowe, ogłoszenia prasowe, stronę www, spotkania informacyjne. Dzięki realizacji projektu wśród społeczeństwa zwiększyła się świadomość w zakresie korzyści z realizacji działań PES.</p>	<p>91.33.Z</p>

działalność na rzecz osób niepełnosprawnych	<p>KRDN zrzesza rodziców, opiekunów dzieci niepełnosprawnych w wieku przedszkolnym i szkolnym oraz wolontariuszy. Celem Koła jest przede wszystkim włączanie dzieci niepełnosprawnych w edukację przedszkolną i szkolną, działanie na rzecz integracji dzieci niepełnosprawnych i sprawnych, stworzenie bazy wolontariuszy pomagających przy rehabilitacji a także działalności Koła. Spotkania członków Koła Rodziców Dzieci Niepełnosprawnych odbywały się regularnie raz w miesiącu. Na spotkania zapraszani byli specjaliści zajmujący się rehabilitacją osób niepełnosprawnych, przedstawiciele urzędów i instytucji oraz eksperci. Rodzice zrealizowali również szereg imprez okolicznościowych dla dzieci, m.in.: z okazji Dnia Dziecka, spotkanie z gwiazdorem, mikołajki. Dalszym zamiarem organizacyjnym jest włączenie się Koła w działalność aktywizującą zawodowo osoby niepełnosprawne, do otrzymania wsparcia z Europejskiego Funduszu Społecznego. Dzięki nabytej wiedzy, znajomości zasad i procedur obowiązujących przy korzystaniu z tych środków, beneficjenci programu będą mogli aktywnie realizować swoje zadania w oparciu o pomoc europejską.</p>	91.33.Z
działalność na rzecz rodziny, macierzyństwa, rodzicielstwa, upowszechnianie i ochrony praw dziecka	<p>Fundacja od października 2013 roku była jednym z 5 partnerów w Centrum Badań nad Cyberprzestępczością, które jest jednostką powołaną zarządzeniem Rektora UMK w Toruniu do prowadzenia badań oraz działalności szkoleniowo-dydaktycznej w zakresie cyberprzestępczości. Pozostałe partnerstwo tworzyli: Wyższa Szkoła</p>	91.33.Z

Policji w Szczytnie,
 Prokuratora Generalna,
 Kujawsko-Pomorska
 Komenda Wojewódzka
 oraz Partnerzy
 Stowarzyszeni.
 W ramach projektu
 „Towards a Polish
 Cybercrime Centre of
 Excellence” Centrum
 Badań nad
 Cyberprzestępczością
 analizowało współpracę
 dostawców usług
 internetowych ISP z
 organami ścigania i
 wymiaru sprawiedliwości
 w kontekście spraw z
 pokrzywdzeniem
 małoletnich popełnionych
 w Internecie w
 województwie kujawsko -
 pomorskim w latach 2010-
 2012.
 Na przestrzeni kilku
 ostatnich lat można
 zauważyć, iż w Polsce
 przestępstwa popełniane
 za pośrednictwem
 Internetu z
 pokrzywdzeniem
 małoletnich są coraz
 częstszym i niepokojącym
 zjawiskiem. Brak
 świadomości ryzyka u
 dzieci i rodziców
 związanego z
 niekontrolowanym i
 nieograniczonym
 korzystaniem z Internetu,
 powszechne
 wykorzystywanie portali
 społeczności w
 relacjach
 interpersonalnych,
 anonimowość sprawców i
 ciągły postęp
 technologiczny to tylko
 niektóre przyczyny
 wzrostu
 cyberprzestępczości,
 której ofiarami stają się
 dzieci. Przestępstwo
 rozpowszechniania,
 produkowania pornografii
 dziecięcej, groomingu,
 znieważenia, stalkingu,

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym			
4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego			<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)
	działalność wspomagająca rozwój gospodarczy, w tym	W ramach Europejskiego Centrum	91.33.Z

4.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer/y działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu/ów [PKD 2007](#) odpowiadającego/yh tej działalności. Jeśli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

rozwój przedsiębiorczości

Współpracy Młodzieży działa Ośrodek Szkoleniowy, który jest zarejestrowaną w Kuratorium Oświaty niepubliczną placówką kształcenia ustawicznego. Ośrodek oferuje zajęcia prowadzone przez doświadczonych szkoleniowców metodami aktywnymi. Europejskie Centrum Współpracy Młodzieży mając na względzie obecną sytuację gospodarczą kraju i jej wpływ na kształtowanie się poziomu bezrobocia opracowało projekt funkcjonowania Młodzieżowego Centrum Przeciwdziałania Bezrobociu (MCPB). Koresponduje on z całością działalności Centrum prowadzonej na przestrzeni kilku ostatnich lat, a w szczególności z jej działaniami przeciwdziałającymi bezrobociu oraz promującymi przedsiębiorczość, w tym przedsiębiorczość akademicką. Młodzieżowe Centrum Przeciwdziałania Bezrobociu jest ośrodkiem zapewniającym osobom chcącym rozwijać własną działalność gospodarczą dogodną przestrzeń, wspólne użytkowanie usług oraz obsługę związaną z rozwojem przedsiębiorczości. Głównym i nadrzędnym celem Młodzieżowego Centrum Przeciwdziałania Bezrobociu jest aktywizacja osób bezrobotnych z terenu miasta Torunia. Aktywizacja odbywała

	<p>się w dwojaki sposób:</p> <ul style="list-style-type: none"> • poprzez umożliwienie bezrobotnym prowadzenia działalności gospodarczej na preferencyjnych zasadach; • poprzez wspieranie rozwoju małych przedsiębiorstw prowadzących działalność umożliwiającą utworzenie dodatkowych miejsc pracy i zatrudnienie 	
--	---	--

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
---	---

	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności
5.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu/ów PKD 2007 odpowiadającego/yh tej działalności. Jeśli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), zaczynając od głównego przedmiotu działalności		

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Informacja o przychodach organizacji

1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem wyników/zysków i strat)	1 320 363,19 zł
a) Przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	1 272 237,06 zł
b) Przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	47 189,88 zł
c) Przychody z działalności gospodarczej	0,00 zł
d) Przychody finansowe	551,57 zł
e) Pozostałe przychody	384,68 zł

2. Informacja o źródłach przychodów organizacji

2.1. Przychody z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych	290,50 zł	
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:	494 052,74 zł	
a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	419 944,83 zł	
b) ze środków budżetu państwa	0,00 zł	
c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	74 107,91 zł	
d) ze środków państwowych funduszy celowych	0,00 zł	
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:	0,00 zł	
a) ze składek członkowskich	0,00 zł	
b) z darowizn od osób fizycznych	0,00 zł	
c) z darowizn od osób prawnych	0,00 zł	
d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł	
e) ze spadków, zapisów	0,00 zł	
f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł	
2.4. Z innych źródeł	826 019,95 zł	
3. Informacje o sposobie wydatkowania środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych		
3.1. Stan środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego	0,00 zł	
3.2. Wysokość kwoty pochodzącej z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych wydatkowanej w okresie sprawozdawczym ogółem	290,50 zł	
3.3. Działania, na które wydatkowano środki pochodzące z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania		
1	WYDATKI NA RZECZ INNYCH ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH	500,00 zł
3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego wydatkowała najwięcej środków pochodzących z 1% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z wydaną kwotą		
4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym	Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	1 100 098,10 zł	0,00 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	1 037 595,66 zł	0,00 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	49 175,92 zł	0,00 zł

c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	0,00 zł	
d) koszty finansowe	1 087,71 zł	
e) koszty administracyjne	0,00 zł	
f) pozostałe koszty ogółem	12 238,81 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1% podatku dochodowego od osób fizycznych		0,00 zł
5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		
5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego		234 641,40 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego		-1 986,04 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej		0,00 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego		0,00 zł
IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym		
1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji wraz z kwotą przyznanego zwolnienia)</i>	<input checked="" type="checkbox"/> z podatku dochodowego od osób prawnych	0,00 zł
	<input type="checkbox"/> z podatku od nieruchomości	0,00 zł
	<input type="checkbox"/> z podatku od czynności cywilnoprawnych	0,00 zł
	<input type="checkbox"/> z podatku od towarów i usług	0,00 zł
	<input type="checkbox"/> z opłaty skarbowej	0,00 zł
	<input type="checkbox"/> z opłat sądowych	0,00 zł
	<input type="checkbox"/> z innych zwolnień, jakich:	0,00 zł
	<input type="checkbox"/> nie korzystała	
2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji (Dz. U. z 2011 r. Nr 43, poz. 226, z późn. zm.)		<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i>	<input type="checkbox"/> własność <input type="checkbox"/> użytkowanie wieczyste <input type="checkbox"/> najem <input type="checkbox"/> użytkowanie <input type="checkbox"/> użyczenie <input type="checkbox"/> dzierżawa <input checked="" type="checkbox"/> nie korzystała	
V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		
1. Pracownicy oraz osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej		

1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy <i>(W odpowiedzi należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeśli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)</i>	9,0 osób
1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty <i>(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,5 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 1 miejsca po przecinku)</i>	9,0 etatów
1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	11,0 osób
2. Członkowie	
2.1. Organizacja posiada członków	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego	0,00 osób fizycznych
	0,00 osób prawnych
3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym	
3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy <i>(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)</i>	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)</i>	0,00 osób
w tym: a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0,00 osób
b) inne osoby	0,00 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres od 30 dni do 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>	0,00 osób
w tym: a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0,00 osób
b) inne osoby	0,00 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres <u>dłuższy niż 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji OKw okresie sprawozdawczym)</i>	0,00 osób
w tym: a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0,00 osób
b) inne osoby	0,00 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym	
1. Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym	406 122,10 zł
a) z tytułu umów o pracę	370 154,65 zł
- wynagrodzenie zasadnicze	370 154,65 zł
- nagrody	0,00 zł
- premie	0,00 zł
- inne świadczenia	0,00 zł
b) z tytułu umów cywilnoprawnych	35 967,45 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego	406 122,10 zł
w tym: a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	0,00 zł
b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	406 122,10 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą organizacji	0,00 zł
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesiące)</i>	0,00 zł
5. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(patrz komentarz do punktu 4)</i>	0,00 zł
6. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(patrz komentarz do punktu 4)</i>	0,00 zł
7. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(patrz komentarz do punktu 4)</i>	33 843,51 zł

8. Wysokość najwyższego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł			
9. Wysokość najwyższego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł			
10. Wysokość najwyższego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł			
11. Wysokość najwyższego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	5 800,00 zł			
12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń <i>(Można podzielić się z opinią publiczną dodatkowymi uwagami dotyczącymi poziomu lub konstrukcji wynagrodzeń w organizacji, wówczas należy wpisać te uwagi w przygotowane pole)</i>				
VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożyczkach publicznych w okresie sprawozdawczym				
1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie			
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł			
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych				
VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożyczki publicznej przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym				
1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie			
2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację <i>(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)</i>				
Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej	”. Potrzeba realizacji projektu wspierającego podmioty ekonomii społecznej (PES) na terenie 4 subregionu (obejmującego powiaty: chełmiński, aleksandrowski, toruński ziemski, grodzki), wynika ze zdiagnozowanego na tym obszarze problemu jakim jest słaba kondycja PES. Mała ilość PES działających na obszarze realizowanego projektu wskazuje na konieczność pobudzenia mieszkańców regionu do tworzenia nowych podmiotów.	Regionalny Ośrodek Pomocy Społecznej w Toruniu	285 829,60 zł
3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe				<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych				
<i>(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2010 r. Nr 113, poz. 759, z późn. zm.) oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14.000 euro)</i>				
1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne				<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację				
Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota	
X. Informacje uzupełniające				
1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki				
Lp	Nazwa spółki	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów
2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem				
3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym				
Lp	Organ kontrolujący			Liczba kontroli
1	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu			1
2	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej			1
4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2009 r. Nr 152, poz. 1223, z późn. zm.) lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego (Dz. U. Nr 285, poz. 2852)				<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
5. Dodatkowe informacje <i>(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)</i>				
Czytelny podpis osoby upoważnionej lub podpisy osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji		Sławomir Bakalarz	Data wypełnienia sprawozdania	